



RELATÓRIO DE GESTÃO

Universidade Federal de Rondônia

2022

Versão atualizada em 20 de junho de 2023

Relatório de Gestão Integrado, do exercício de 2022, apresentado aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual a que esta Universidade, enquanto Unidade Prestadora de Contas, está obrigada nos termos do art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com as disposições da Instrução Normativa TCU nº 84/2020 da Decisão Normativa TCU nº 198/2022., a partir das informações prestadas pelas Unidades internas.



Catálogo da Publicação na Fonte Fundação Universidade Federal de Rondônia - UNIR

R382 Fundação Universidade Federal de Rondônia. Pró-Reitoria de Planejamento. Diretoria de Planejamento, Desenvolvimento e Informação.

Relatório de Gestão do Exercício de 2022 / Diretoria de Planejamento, Desenvolvimento e Informação; Elaborado por George Queiroga Estrela... [et al.]. - Porto Velho, RO, 2023.

148 p.: il., color.

Disponível em: <https://transparencia.unir.br/homepage>.

1. Assunto. I. Estrela, George Queiroga. II. Souza, Sidnei Silva. III. Ferreira, Mariana Marques. IV. Vasconcelos, Francisco Robson da Silva. V. Lemos, Ediberto Barbosa. VI. Título.

Biblioteca Central

CDU 351(047.32)

Bibliotecário(a) Marcelo Garcia Cardoso

CRB-11/1080

EXPEDIENTE

Universidade Federal de Rondônia

Avenida Presidente Dutra, 2965 - Centro

CEP: 76801-974 - Porto Velho - RO

Fone:(69) 2182-2000

www.unir.br

Administração Superior

Profa. Dra. Marcele Regina Nogueira Pereira

Reitora

Prof. Dr. José Juliano Cedaro

Vice-Reitor

Profa. Dra. Aurineide Alves Braga

Chefe de Gabinete

Dra. Verônica Ribeiro da Silva Cordovil

Pró-Reitora de Graduação

Prof. Dr. George Queiroga Estrela

Pró-Reitor de Planejamento

Prof. Dr. Marcos Cesar dos Santos

Pró-Reitora de Administração

Profa. Dra. Marília Lima Pimentel Cotinguiba

Pró-Reitora de Cultura, Extensão e Assuntos Estudantis

Prof. Dr. Artur de Souza Moret

Pró-Reitor de Pós-Graduação e Pesquisa

Organização, Coordenação e Elaboração

Pró-Reitoria de Planejamento

Diretoria de Planejamento, Desenvolvimento e Informação

www.dpdi.unir.br

dpi@unir.br

Equipe de Elaboração:

Dr. George Queiroga Estrela

Ms. Sidnei Silva Souza

Ms. Ediberto Barbosa Lemos

Ms. Mariana Marques Ferreira

Ms. Francisco Robson da Silva Vasconcelos

Capa:

Edna Marques

Foto da Capa:

Juraci Junior

Colaboraram com a elaboração deste documento todas as Unidades Gestoras da Fundação Universidade Federal de Rondônia

DIRIGENTES

Reitora

Profa. Dra. Marcele Regina Nogueira Pereira

Vice-Reitor

Prof. Dr. José Juliano Cedaro

Chefe de Gabinete

Profa. Dra. Aurineide Alves Braga

Pró-Reitora de Graduação

Dra. Verônica Ribeiro da Silva Cordovil

Pró-Reitor de Planejamento

Prof. Dr. George Queiroga Estrela

Pró-Reitora de Administração

Prof. Dr. Marcos Cesar dos Santos

Pró-Reitora de Cultura, Extensão e Assuntos Estudantis

Profa. Dra. Marília Lima Pimentel Cotinguiba

Pró-Reitor de Pós-Graduação e Pesquisa

Prof. Dr. Artur de Souza Moret

Auditora Interna

Ms. Verônica Rocha Dias

Procuradora Jurídica

Maíza Barbosa Maltez

Corregedor

José Pereira Ramos

Ouvidor

Prof. Dr. Josenir Lopes Dettoni

Diretora da Biblioteca Central

Profa. Dra. Rosilene Agapito da Silva Llarena

Diretora de Educação a Distância

Profa. Dra. Luciana Teixeira

Diretor de Registro e Controle Acadêmico

Ms. Sézani Moraes Gonçalves de Carvalho

Editor da Edufro

Prof. Dr. Samilo Takara

Assessor de Relações Internacionais

Prof. Dr. Vinicius Raduan Miguel

Assessor de Comunicação

Prof. Dr. Sandro Adalberto Colferai

Presidente da Comissão de Ética

Profa. Dra. Vanderleia de Lurdes Dal Castel Schlindwein

Presidente da Comissão Própria de Avaliação

Profa. Dr. Nério Aparecido Cardoso

Diretora Administrativa do Campus de Porto Velho

Fabício Donizetti

Diretor do Núcleo de Ciências Exatas e da Terra

Prof. Dr. Ariel Adorno de Sousa

Diretora do Núcleo de Ciências Humanas

Profa. Dra. Juracy Machado Pacífico

Diretor do Núcleo de Ciências Sociais Aplicadas

Prof. Dr. Marcus Vinícius Xavier de Oliveira

Diretor do Núcleo de Saúde

Prof. Dr. Antonio Coutinho Neto

Diretor do Núcleo de Tecnologia

Prof. Dr. Petrus Luiz de Luna Pequeno

Diretora do Campus de Ariquemes

Profa. Dra. Marcia Angela Patrícia

Diretor do Campus de Cacoal

Prof. Dr. Cleberson Eller Loose

Diretor do Campus de Guajará-Mirim

Prof. Dr. Gabriel Cestari Vilardi

Diretor do Campus de Ji-Paraná

Prof. Dr. Lenilson Sergio Candido

Diretor do Campus de Presidente Médici

Prof. Dr. Clodoaldo de Oliveira Freitas

Diretor do Campus de Rolim de Moura

Profa. Dra. Mayra Araguaia Pereira Figueiredo

Diretor do Campus de Vilhena

Prof. Dr. Claudemir da Silva de Paula

LISTA DE SIGLAS E ABREVIações

ANDIFES - Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais De Ensino Superior

ARI - Assessoria De Relações Internacionais

AUDIN - Auditoria Interna

CAPES - Coordenação De Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior

CGU - Controladoria Geral da União

CITT – Coordenadoria de Inovação e Transferência Tecnológica

CNPq - Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico

CONSAD - Conselho Superior De Administração

CONSEA - Conselho Superior Acadêmico

CONSUN - Conselho Universitário

CPAV - Comissão Própria de Avaliação

CPG/UNIR - Comitê Permanente de Governança

CPESQ - Coordenadoria de Pesquisa

CPIBIC - Coordenadoria do Pibic

CPLAN - Coordenadoria de Planejamento

CPPD - Comissão Permanente de Pessoal Docente

CPPROD - Comissão Permanente de Processos Disciplinar

CRD - Coordenação de Registros e Documentos

DIREC - Diretoria de Educação a Distância

DPDI – Diretoria de Planejamento, Desenvolvimento e Informação

DAP - Diretoria de Administração de Pessoal

DTI - Diretoria de Tecnologia da Informação

EBTT - Ensino Básico, Técnico e Tecnológico

EDUFRO - Editora da Universidade Federal de Rondônia

ENADE - Exame Nacional de Desempenho de Estudantes

FAPERO - Fundação de Amparo ao Desenvolvimento das Ações Científicas e Tecnológicas e à Pesquisa

FUNDAPE - Fundação de Apoio e Desenvolvimento ao Ensino, Pesquisa e Extensão Universitária no Acre

IES - Instituições De Ensino Superior

IFES - Instituições Federais De Ensino Superior

IFRO - Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia

LOA - Lei Orçamentária Anual

MEC - Ministério da Educação

NCET - Núcleo De Ciências Exatas e da Terra

NCH - Núcleo de Ciências Humanas

NT - Núcleo de Tecnologia

NUCSA - Núcleo de Ciências Sociais Aplicadas

NUSAU - Núcleo de Saúde

OCC - Outros Custeios e Capital

PDI - Plano de Desenvolvimento Institucional

PDTI - Plano Diretor de Tecnologia da Informação

PET- Programa de Educação Tutorial

PIBEC - Programa Institucional De Bolsa De Extensão E Cultura

PIBIC - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica

PIBID - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência

PIBITI - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação

PNAES - Programa Nacional de Assistência Estudantil

PPC - Projeto Pedagógico de Curso

PPG - Programas de Pós-Graduação

PRAD - Pró-Reitoria de Administração

PROCEA - Pró-Reitoria de Cultura, Extensão e Assuntos Estudantis

PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação

PROJUR - Procuradoria Jurídica

PROLIND - Programa de Apoio à Formação Superior e Licenciaturas Indígenas

PROPESQ - PRÓ-REITORIA DE PÓS GRADUAÇÃO E PESQUISA

PROPLAN - Pró-Reitoria De Planejamento

RNP - Rede Nacional de Ensino e Pesquisa

SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeira

SIAPE - Sistema Integrado Federal de Administração de Pessoal

SIC - Serviço de Informação ao Cidadão

SIMEC - Sistema Integrado Monitoramento Execução e Controle SIP - Sistema de Informação Patrimonial

TED - Termo de Execução Descentralizada

TCU - Tribunal de Contas da União

UGR - Unidade Gestora Responsável

UNIR - Fundação Universidade Federal De Rondônia

UPC - Unidade Prestadora de Contas

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	08	RESULTADOS DA ÁREA ACADÊMICA	55
MATRIZ DE MATERIALIDADE	09	A UNIR em busca da excelência	56
MENSAGEM DOS DIRIGENTES	10	O Impacto da Pandemia nas Atividades Acadêmicas em 2022	57
VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	13	Ensino de Graduação	59
Quem Somos	14	Ensino de Pós-graduação	66
Nossa História: 40 anos de UNIR	18	Corpo Docente Qualificado e Atuante	73
Missão, Visão Princípios e Valores	19	Pesquisa, Inovação e Desenvolvimento Tecnológico	74
Normas Direcionadoras de Atuação	20	Extensão e Cultura	83
Estrutura Organizacional	21	Apoio à Comunidade	91
Modelo de Negócios	25	RESULTADOS DA ÁREA ADMINISTRATIVA	97
Cadeia de Valor	26	O Impacto da Pandemia nas Atividades Administrativas em 2022	98
Políticas e Programas de Governo	28	Gestão Orçamentária e Financeira	99
Relação com o Ambiente Externo	29	Gestão de Custos	110
A UNIR em 2022	32	Gestão de Licitações e Contratos	113
GOVERNANÇA, PLANEJAMENTO E ESTRATÉGIA	35	Gestão de Pessoas	115
A Governança na UNIR	36	Gestão de Tecnologia da Informação	122
Índice de Governança e Gestão	42	Gestão de Infraestrutura	128
Comunicação com a Sociedade	43	Gestão de Patrimônio	131
Planejamento Estratégico	49	Sustentabilidade	132
Prioridades da Gestão	51	DESAFIOS OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS	138
Planejamento e Monitoramento do PDI	53	INFORMAÇÕES FINANCEIRAS E CONTÁBEIS	142
Gestão de Riscos e Controle Interno	54	ANEXOS E APÊNDICES	144

APRESENTAÇÃO

O Relatório de Gestão da UNIR, na forma de Relato Integrado, compõe o processo de prestação de contas da Fundação Universidade Federal de Rondônia demonstrando de que maneira foram utilizados os recursos públicos e o impacto por eles produzidos para a sociedade. Esse documento, de fundamental importância para a gestão e para a transparência, apresenta à comunidade e aos órgãos de controle, considerando o artigo 70 da Constituição, sua estratégia, o resultado das ações desenvolvidas pela Instituição no exercício, comprovando o cumprimento dos objetivos pactuados entre a Universidade e a sociedade, e as perspectivas futuras da Instituição. Sua elaboração é orientada pela **Instrução Normativa TCU nº 84/2020** e pela **Decisão Normativa TCU nº 198/2022** e sua consolidação é feita pela Diretoria de Planejamento, Desenvolvimento e Informação (DPDI), vinculada à Pró-Reitoria de Planejamento (Proplan).

O documento obedece às diretrizes do TCU e sua organização considera a missão, as áreas de atuação, os resultados alcançados e os valores gerados pela Universidade na sua tarefa de impactar positivamente a sociedade. No processo de sua elaboração, são ouvidas as unidades gestoras, que apresentam informações organizadas a partir dos objetivos estratégicos da Universidade, e, também, uma análise crítica da área, em um processo de avaliação do exercício perante os objetivos e metas traçados, de reflexão e de prospecção em relação aos anos futuros. Com foco no cidadão e de maneira integrada, na sua consolidação, a equipe identifica os temas que afetam a geração de valor para as áreas de ensino, pesquisa e extensão e as áreas que os suportam e prioriza os temas relevantes para o exercício, com base no Relatório Anual de Atividades e no Plano de Desenvolvimento Institucional, mapeando os aspectos mais relevantes para a gestão universitária e para a comunidade.

A equipe de elaboração deseja a todos uma boa leitura!

-  Este relatório é interativo. No decorrer da leitura, clique neste ícone ou nos links para saber mais sobre os assuntos abordados
-  Em caso de dúvidas ou de sugestões a respeito do Relatório de Gestão enviem um e-mail para relatoriodegestao@unir.br.
-  Queremos ouvir vocês! Ao final do documento, disponibilizamos um questionário para que respondam a uma pesquisa sobre a experiência de leitura. Participe!

MATRIZ DE MATERIALIDADE

Para estabelecer os temas que afetam a capacidade da nossa organização de gerar valor e, assim, determinar os materiais para compor o Relatório de Gestão da UNIR em 2022, foram considerados o **Plano de Ação Anual**, as ações realizadas ao longo do ano, os resultados apresentados pelas Unidades, a organização dos temas a partir da leitura dos Relatórios Anuais de Atividades e seu alinhamento aos objetivos estratégicos estabelecidos pelo Plano de Desenvolvimento Institucional. Além disso, o documento aborda os tópicos exigidos pelo TCU na **DN nº 198/2022** e no **Guia para elaboração do Relatório de Gestão na forma de relato integrado**. Cumpre destacar que, pela primeira vez, foi realizada consulta aos gestores e aos membros do Conselho Superior sobre os temas que considerariam relevantes para a prestação de contas da Universidade à sociedade. Assim, foi feita uma reorganização e reavaliação dos temas e da forma como são apresentados em relação aos anos anteriores, o que denota o esforço de melhoria constante da forma como a Universidade se apresenta para seu público. Ainda assim, o processo de determinação de materialidade em nossa Instituição está em fase de amadurecimento, o que deverá ser refletido nos próximos relatórios.



MENSAGEM DOS DIRIGENTES

É com imensa alegria que estamos aqui mais um ano apresentando o Relatório de Gestão da Universidade Federal de Rondônia, que é uma peça central no processo de prestação de contas para a sociedade, marcando um período de grande relevância para todos nós que fazemos a UNIR cada dia, pois em 2022 tivemos o efetivo retorno à presencialidade, quando se superou os períodos mais críticos da pandemia da Covid-19, e porque nesse ano tivemos as comemorações dos 40 anos da criação desta Universidade. Para além de uma exigência formal dos órgãos de controle, este relatório é uma das maneiras que encontramos para mostrar nossas atividades que fazem a instituição funcionar no cotidiano, nossos serviços prestados para a sociedade e, fundamentalmente, ajuda a divulgar nossa missão, nossa visão e nossos valores.

O ano de 2022 foi marcado por muitos desafios e superações. Será o período lembrado por nos enchermos de esperança e que pudemos satisfazer nossa vontade de nos reencontrarmos sem os grandes riscos trazidos por um vírus. Assim, retomamos nossas atividades presenciais, tanto acadêmicas quanto administrativas, depois de um longo período separados. Voltamos a dialogar frente a frente, sem as mediações que, por muito tempo, foram a única maneira de nos fazermos presentes. Reocupamos os espaços físicos da Universidade e abrimos nossas portas novamente para a sociedade sem receios, depois de dois anos de restrições. Com isso, voltamos a ampliar nossa rede de articulação e de diálogo. Entretanto, voltamos a deparar com antigos e novos problemas estruturais que persistem, muitos dos quais decorrentes da falta de investimentos que deixaram de existir há muitos anos e, principalmente, pela falta de servidores em lugares estratégicos da instituição. Tais fatores são, portanto, limitações para enfrentarmos os grandes desafios do período pós-pandemia, os quais não podem ser ignorados e devem ser superados para que possamos ter condições de estarmos atuantes e proativos perante esse novo tempo e suas vicissitudes.

Um dos principais desafios de 2022 foi empenhar praticamente a totalidade do orçamento previsto para aquele ano, incluindo as emendas parlamentares que passaram de 18 milhões de reais. Para tanto, foi preciso articular com vários setores a formação de uma força-tarefa para que fosse possível dar andamento aos inúmeros processos, de modo que os procedimentos licitatórios e para os empenhos pudessem ser executados em tempo hábil. No tocante às citadas emendas parlamentares, cabe o registro do esforço em ampliar as relações da UNIR com a sociedade e neste caso com seus representantes no poder legislativo federal, algo fundamental para reforçar o papel e a importância da instituição para o estado de Rondônia e a necessidade que exista um apoio efetivo de modo a garantir condições para cumprirmos com a nossa missão.



Tal aporte de recursos foi essencial, apesar de insuficiente, para resolvermos parte de nosso déficit de investimentos, destacando que o orçamento ordinário destinado pelo MEC para a UNIR, neste mesmo período, foi de menos de cinco milhões de reais, que é absolutamente insuficiente frente a todos nossos passivos e para que possamos fazer o mínimo que garanta estarmos preparados para os próximos anos.

Com esses recursos foram feitos vários investimentos para a melhoria das condições de ensino desta Universidade. Para tanto, houve um Edital com o objetivo de garantir reforço financeiro para a aquisição de materiais permanentes destinados aos laboratórios didáticos de ensino da graduação, entre os quais incluiu a aquisição de aparelhos de notebooks, que estão sendo distribuídos ainda no primeiro semestre de 2023, somados a outros adquiridos por meio de outras fontes. Além disso, houve a aquisição e distribuição de 155 aparelhos projetores (Datashow), num investimento superior a meio milhão de reais, bem como foi modernizado todo nosso Data Center, num investimento superior a seis milhões de reais.

Em relação aos Custeios, cabe registrar a atualização da contratação do SIG (Sistema Integrado de Gestão), com o custo da ordem de 180 mil reais, permitindo aprimoramento de sistemas essenciais para as atividades administrativas e acadêmicas; e destaca-se a assinatura de livros digitais, cujo processo tramitava desde 2020. Foram escolhidas duas bases que contemplam a maioria dos cursos desta IFES, cujo valor das assinaturas se aproxima dos 770 mil reais. Com isso, a UNIR passa a ter quatro bases de livros digitais, sendo a *Springer* (livros em inglês, permanentes), *Ebsco* (livros em português, permanentes), a *Pearson* e a Minha Biblioteca (assinaturas bianuais de livros em português). A grande vantagem desse tipo de contratação é a possibilidade de ofertar obras atualizadas a todos servidores e estudantes, sem a limitação geográfica da biblioteca onde as obras estão localizadas. De tal modo, qualquer discente ou docente, onde estiver com acesso à Internet, pode acessar os livros disponíveis, fazer catalogação de textos favoritos, guardar seus blocos de anotação para ajudar seus estudos e revê-los a qualquer momento. Há, portanto, economia com os gastos frequentes na ampliação e manutenção de prédios, mobiliários, logística e de pessoal. Contudo, cabe o registro que a instituição não abdicou dos livros físicos, mantendo previsão no Plano de Contratações Anual (PCA) de bibliografia física não disponibilizada em formato de *e-books*.

Foram adquiridas também 11 caminhonetes, cujo valor total de investimento foi de mais de 2,5 milhões de reais, com o objetivo renovar uma frota antiga, envelhecida e que tem se mostrado excessivamente dispendiosa devido aos custos de manutenção. Esses veículos serão entregues para as unidades administrativas ainda primeiro semestre de 2023, tão logo estejam assegurados, garantido assim maior segurança e maior conforto para os servidores, estudantes e demais usuários.

Contudo, uma das principais ações da Universidade foi se preparar para o retorno definitivo à presencialidade, tanto em relação às aulas e outras atividades acadêmicas, quanto em relação às atividades administrativas, depois de dois anos de restrições devida à pandemia da Covid-19, decretada em meados de março de 2020. Tal movimento foi possível graças ao avanço na cobertura vacinal (apesar de ainda insuficiente) e a diminuição no número de hospitalizados e de óbitos. Desde fevereiro de 2021 havia a autorização para algumas atividades presenciais, como estágios e práticas laboratoriais impossíveis de serem realizadas de forma remota. No entanto, foi necessário um movimento paulatino, realizado com as devidas medidas de segurança.

No final de 2021 foi implantado o Plano de Biossegurança, o qual teve uma importância fundamental, exatamente em 2022, para regular o distanciamento entre as pessoas, evitando aglomeração, definindo a capacidade de retorno de cada campus conforme os dados epidemiológicos melhoravam ou pioravam na região do município onde a unidade se localiza.



Esse movimento de liberar quantitativos de 25%, 50%, 75% e 100% de presencialidade, conforme o cálculo entre o número de vacinados, de internados, de casos novos, de pessoas internadas e de óbitos, perdurou até o final de agosto, quando iniciou efetivamente o ano letivo de 2022 e, desde então, há a restrição de uso de tecnologias para atividades acadêmicas a 30% da carga horária de cada componente curricular, com as atividades devendo ser executadas de forma presencial.

Para que tal ação ocorresse, visando garantir o retorno cuidadoso, foi renovado o contrato de limpeza, num valor anual superior a cinco milhões de reais, que inclui entre os compromissos da empresa contratada o fornecimento de álcool em gel para todos os ambientes da instituição. Foram também distribuídas ou colocadas à disposição no Almojarifado mais de 90 mil máscaras, entre aquelas confeccionada em triplo tecido, descartáveis (cirúrgicas de tripla camada) e as PFF2 (N95). Também foram confeccionados e devidamente distribuídos/afixados cartazes, banners, faixas e adesivos com orientações sobre a Covid-19 e como enfrentá-la, além de campanhas nos sites da instituição e nas redes sociais. Outra medida adotada foi o estabelecimento (por meio de Resolução do Consun) da obrigatoriedade da apresentação do comprovante vacinal, bem como a promoção de duas campanhas de vacinação em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde de Porto Velho. A primeira ocorreu dia 22 de junho, tendo aplicado 612 doses, e a segunda ocorreu dia 23 de novembro, com a aplicação de 652 doses.

A volta à presencialidade também marcou uma nova era para o trabalho na Universidade. Em função da necessidade de distanciamento social, nos momentos mais críticos da pandemia, houve o desenvolvimento ou aprimoramento de mecanismos e ferramentas para o trabalho remoto. De tal modo, seguindo normativas do Ministério da Economia e um Decreto da Presidência da República, foi proposta e aprovada no Consad uma resolução regulamentando o teletrabalho na UNIR e implantando um Programa de Gestão e Desempenho (PGD), o qual vem sendo implantado paulatinamente nas diversas unidades gestoras.

Com tudo isso, podemos dizer que esse Relatório, cumprindo as recomendação do TCU, traz informações detalhadas, fidedignas, com integridade, sobre a UNIR e suas ações, mostrando quem somos, como nos organizamos, nossas diretrizes e nossos resultados. Além disso, expõe nossos desafios, que não são poucos, e as perspectivas para um porvir, que ao mesmo tempo nos angustia, também nos enche de esperança. Não se trata, portanto, de um documento da gestão, mas de um documento construído coletivamente por todos que fazem parte da UNIR. Esse documento, da forma como é concebido, começa a ser construído muito antes do fim do exercício de cada ano e se confunde com a história de cada um que fez ou faz a história desta Universidade. Assim, ao falar de um ano cujo resgate e valorização das memórias foi a tônica, foi o mote das nossas ações, convidamos à leitura desta síntese das ações em que estivemos envolvidos em 2022.



1 – VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO



QUEM SOMOS

A Fundação Universidade Federal de Rondônia - UNIR é uma instituição pública de educação superior, com sede na cidade de Porto Velho, Rondônia e tem como finalidade precípua a promoção do saber científico puro e aplicado, atuando mediante um modelo que considera a indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão.

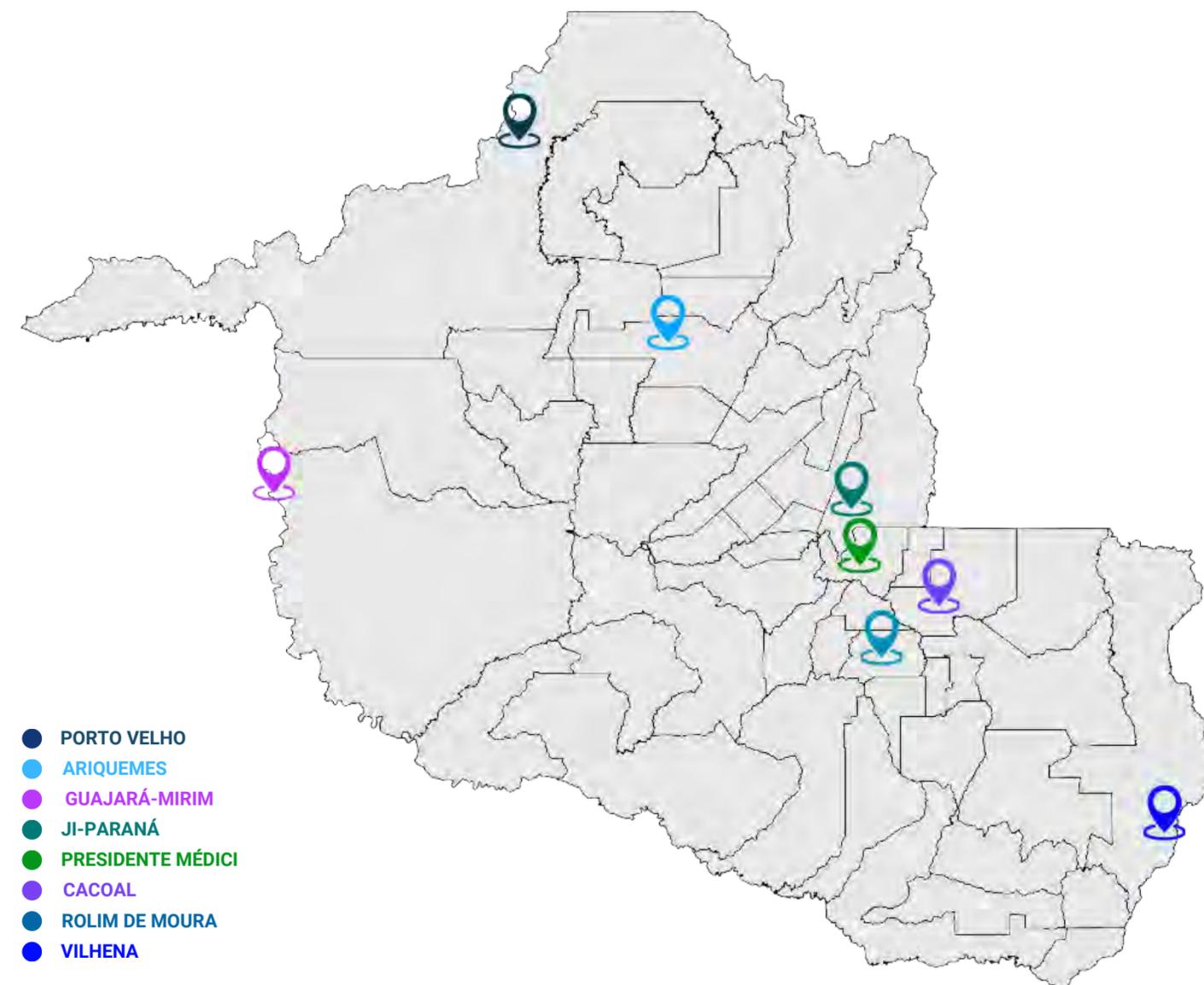
Além das **normas externas**, a Instituição é organizada e regulada pela observância dos princípios dispostos em seu **Regimento Geral, Estatuto e demais normativas emitidas pelos Conselhos Superiores**.

Seus principais objetivos são: promover a produção intelectual institucionalizada; formar profissionais que atendam aos interesses da região amazônica; estimular e proporcionar os meios para a criação e a divulgação científica, técnica, cultural e artística, respeitando a identidade regional e nacional; estimular os estudos sobre a realidade brasileira e amazônica; e manter intercâmbio com universidades e instituições educacionais, científicas, técnicas e culturais nacionais ou internacionais.

Fundada em 1982, logo após a criação do estado de Rondônia, consolidou-se ao longo dos anos como instituição pluridisciplinar de formação dos quadros de profissionais de nível superior, de pesquisa, de extensão e de domínio e cultivo do saber humano.

A UNIR oferta, atualmente, 66 cursos de graduação, 25 cursos de pós-graduação lato sensu e 28 cursos de pós-graduação stricto sensu, abrangendo diversas áreas do conhecimento em 11 municípios do estado, dos quais 08 possuem campi instalados. Além disso, atua nas áreas de pesquisa e extensão, contribuindo para o desenvolvimento da região amazônica.

Presença da UNIR em Rondônia



Fonte: DPDI (2023).

ONDE ESTAMOS



Campus de Ariquemes

Criado em 2007, o Campus de Ariquemes congrega 02 Departamentos Acadêmicos e oferta 02 cursos de graduação, na modalidade licenciatura e bacharelado, em que estão matriculados, em média, 171 estudantes. O campus oferta, ainda, 02 cursos de pós-graduação lato sensu. Para atender a essa demanda, nele são lotados 28 docentes e 10 técnicos-administrativos em educação estudantes. O



Campus de Cacoal

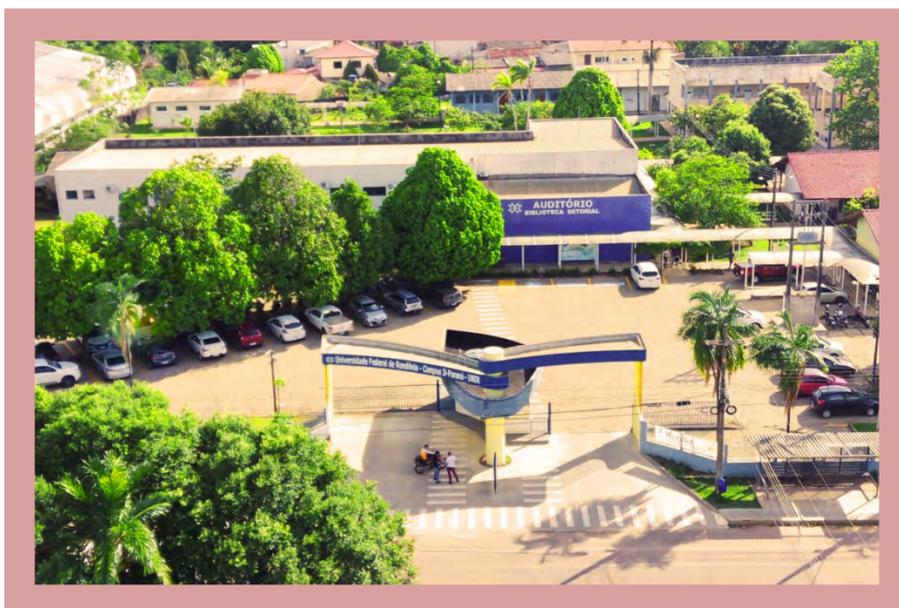
Com atividades iniciadas em 1988, o Campus de Cacoal, atualmente nomeado Francisco Gonçalves Quiles, congrega 04 Departamentos Acadêmicos e oferta 04 cursos de graduação, na modalidade bacharelado, em que estão matriculados, em média, 934 estudantes. O campus oferta, ainda, 05 cursos de pós-graduação lato sensu. Para atender essa demanda, nele são lotados 63 docentes e 24 técnicos-administrativos em educação.



Campus de Guajará-Mirim

Com atividades iniciadas em 1988, o Campus de Guajará-Mirim, atualmente nomeado Jorge Vassilakis, congrega 04 Departamentos Acadêmicos e oferta 04 cursos de graduação, nas modalidades bacharelado e licenciatura, em que estão matriculados aproximadamente 680 estudantes. O campus oferta, ainda, 02 cursos de pós-graduação lato sensu. Para atender essa demanda, nele são lotados 41 docentes e 08 técnicos-administrativos em educação.

ONDE ESTAMOS



Campus de Ji-Paraná

Com atividades iniciadas em 1982, o Campus de Ji-Paraná, congrega 05 Departamentos Acadêmicos e oferta 07 cursos de graduação, nas modalidades bacharelado e licenciatura, em que estão matriculados aproximadamente 672 estudantes. O campus oferta 03 cursos de pós-graduação *stricto sensu*, em nível de mestrado, e 02 cursos de pós-graduação *lato sensu*.

Para atender essa demanda, nele são lotados 75 docentes e 08 técnicos-administrativos em educação.



Campus de Porto Velho

Campus Sede da UNIR, nomeado José Ribeiro Filho, o Campus de Porto Velho foi inaugurado, em sua atual localidade, em 1988. Nele, funcionam, além de Unidades Administrativas, 05 Núcleos que são responsáveis pela oferta de 35 cursos de graduação, nas modalidades licenciatura e bacharelado, em que estão matriculados, em média, 3.390 estudantes, 22 cursos de pós-graduação *stricto sensu*, em nível de mestrado e doutorado e 14 cursos de pós-graduação *lato sensu*. O campus é administrado pela **Diretoria Administrativa do Campus de Porto Velho**.

1

NÚCLEO DE CIÊNCIAS EXATAS E DA TERRA

Oferta 07 cursos de graduação, entre licenciatura e bacharelado, tendo, em média, 539 estudantes matriculados; 07 cursos de pós-graduação *stricto sensu*; 01 curso de pós-graduação *lato sensu*; 83 docentes e 10 técnicos.

2

NÚCLEO DE CIÊNCIAS HUMANAS

Oferta 13 Cursos de Graduação, entre licenciatura e bacharelado, tendo, em média, 882 estudantes matriculados; 08 cursos de pós-graduação *stricto sensu*; 01 curso de pós-graduação *lato sensu*; 154 docentes e 20 técnicos.

3

NÚCLEO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS

Oferta 06 Cursos de Graduação, todos bacharelados, tendo, em média, 1.108 estudantes matriculados; 03 cursos de pós-graduação *stricto sensu*; 01 curso de pós-graduação *lato sensu*; 99 docentes e 06 técnicos. Oferta, ainda, serviço de atendimento jurídico, por meio do **Núcleo de Prática Jurídicas**.

4

NÚCLEO DE SAÚDE

Oferta 04 Cursos de Graduação, todos bacharelados, tendo, em média, 555 estudantes matriculados; 03 cursos de pós-graduação *stricto sensu*; 02 cursos de pós-graduação *lato sensu*, dentre os quais uma Residência Médica; 113 docentes e 23 técnicos. Oferta, ainda, serviço de atendimento psicológico, por meio da **Clínica de Psicologia**.

5

NÚCLEO DE TECNOLOGIA

Oferta 05 Cursos de Graduação, entre licenciatura e bacharelados, tendo, em média, 426 estudantes matriculados; 02 cursos de pós-graduação *lato sensu*; 41 docentes e 11 técnicos.

ONDE ESTAMOS



Campus de Presidente Médici

Criado em 2011, o Campus de Presidente Médici, congrega 02 Departamentos Acadêmicos e oferta 02 cursos de graduação, na modalidade bacharelado, em que estão matriculados aproximadamente 136 estudantes. Para atender essa demanda, nele são lotados 22 docentes e 9 técnicos-administrativos em educação. No campus, funciona a Base de Piscicultura Carlos Eduardo Matiaze, laboratório que ocupa uma área aproximada de 40.000 m², com uma represa de 2.329,45 metros de extensão.



Campus de Rolim de Moura

Com atividades iniciadas em 1988, o Campus de Rolim de Moura, congrega 06 Departamentos Acadêmicos e oferta 06 cursos de graduação, nas modalidade bacharelado, em que estão matriculados aproximadamente 658 estudantes. O campus oferta 03 cursos de pós-graduação stricto sensu, em nível de mestrado, e 01 cursos de pós-graduação lato sensu. Para atender essa demanda, nele são lotados 79 docentes e 25 técnicos-administrativos em educação. No campus, funciona a Fazenda Experimental, laboratório que ocupa uma área de aproximadamente de 100 hectares.



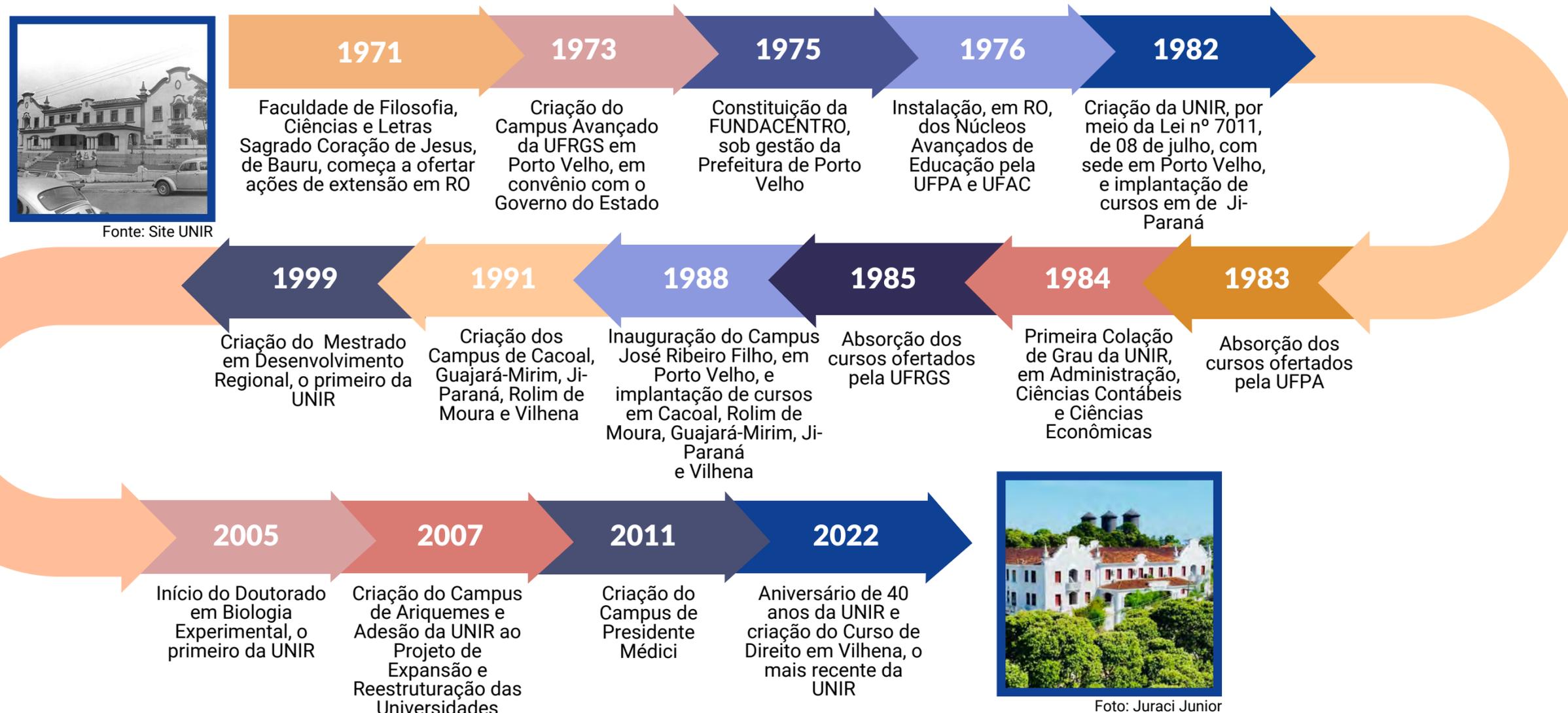
Campus de Vilhena

Com atividades iniciadas em 1988, o Campus de Vilhena congrega 04 Departamentos Acadêmicos e oferta 05 cursos de graduação, nas modalidade bacharelado, em que estão matriculados aproximadamente 532 estudantes. Para atender essa demanda, nele são lotados 51 docentes e 25 técnicos-administrativos em educação.

NOSSA HISTÓRIA: A UNIR 40 ANOS

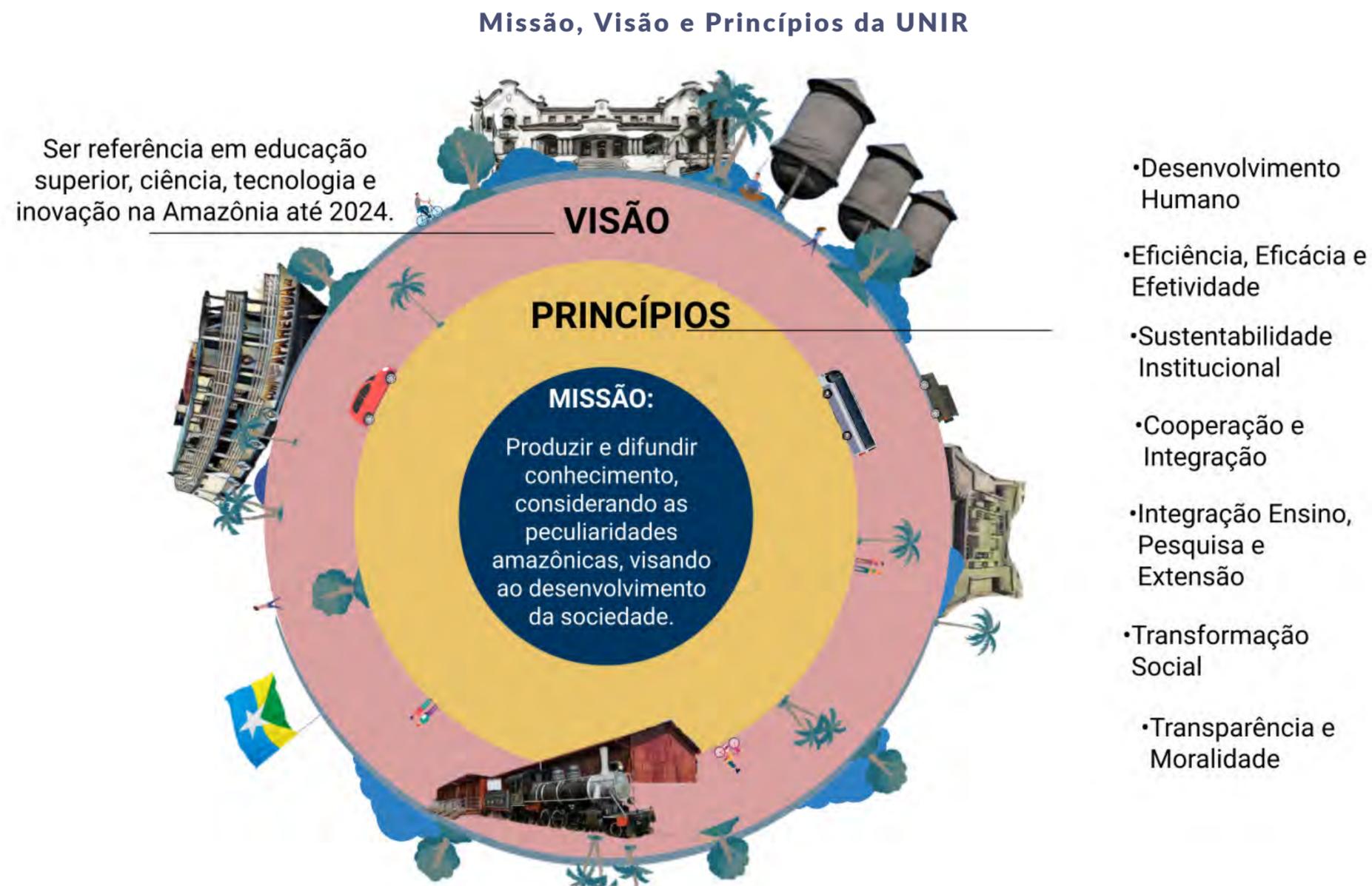
Em 2022, a Universidade Federal de Rondônia completou 40 anos de criação. Ao longo de sua história, contribuiu para a formação de milhares pessoas e para o desenvolvimento regional. Consolidou-se como uma instituição *multicampi*, com atuação em diversas áreas de conhecimento, e está presente em todas as regiões do estado, primando pela formação humana e atuando em defesa da democracia e da educação pública, gratuita e de qualidade, enquanto única Universidade pública de Rondônia.

Marcos Institucionais



MISSÃO, VISÃO E PRINCÍPIOS DA UNIR

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é o documento que identifica a Instituição de Ensino Superior, no que diz respeito à sua filosofia de trabalho, à missão a que se propõe, às diretrizes pedagógicas que orientam suas ações, à sua estrutura organizacional e às atividades acadêmicas que desenvolve e/ou que pretende desenvolver. O **PDI 2019-2024** estabelece o planejamento estratégico da Universidade, orientado pela missão, visão, valores e objetivos estratégicos, conforme a figura ao lado.

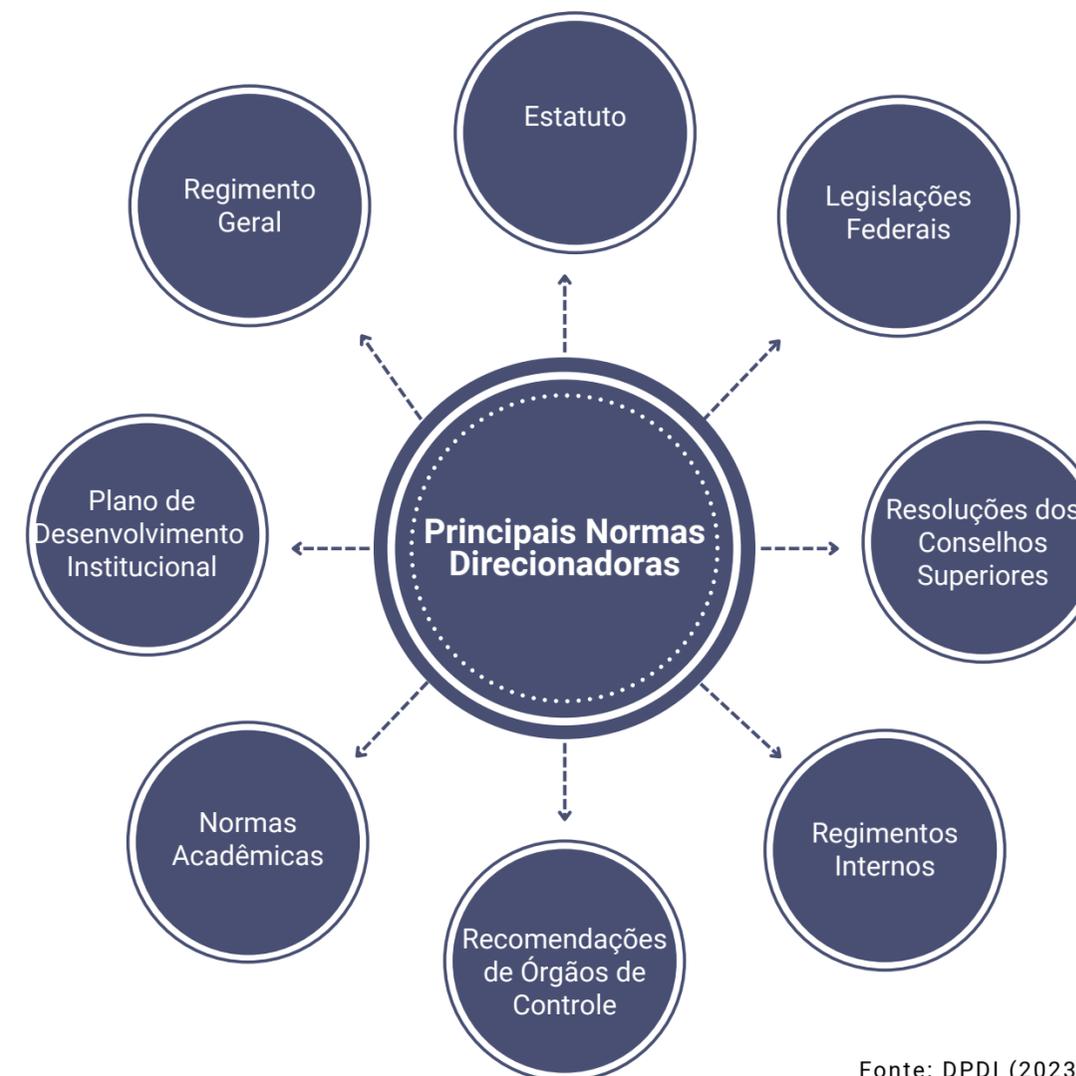


Fonte: DPDI (2023).

NORMAS DIRECIONADORAS DE ATUAÇÃO

A UNIR, no desenvolvimento de suas atividades, é orientada por um conjunto de normas, princípios e diretrizes externas que norteiam a sua atuação. Ainda, como direcionadores de sua atuação, observa a um conjunto de princípios e de diretrizes e a outras leis, decretos, medidas provisórias, instruções normativas, portarias, acórdãos e resoluções, emanados tanto pelo MEC, quanto pelos órgãos de controle, como o Tribunal de Contas da União (TCU), a Controladoria Geral da União (CGU) e a Auditoria Interna (AUDIN). Enquanto Universidade, possui regulamento jurídico próprio e possui autonomia didático-científica, administrativa e de gestão financeira e patrimonial, podendo estabelecer normas e regulamentos, dentro dos limites de sua competência, por meio de seus Conselhos.

Normas Direcionadoras da atuação da UNIR



Fonte: DPDI (2023).



Saiba mais a respeito da legislação para o Ensino Superior no Brasil clicando aqui

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura organizacional atual é regulamentada pela **Resolução 499/2023-CONSAD**, que ordena a Instituição, em nível deliberativo e estratégico, em Administração Superior; Órgãos Suplementares; Órgãos Executivos; e Órgãos Acadêmicos.

A Administração Superior da UNIR compete à Reitoria, com o apoio da Vice-Reitoria, e de suas assessorias, em conjunto com o Conselho Universitário (Consun), com o Conselho Superior Acadêmico (Consea) e com o Conselho Superior de Administração (Consad), que são considerados órgãos deliberativos e normativos centrais. Os Conselhos Superiores, que funcionam no modelo colegiado, são compostos por representantes das diferentes categorias da comunidade acadêmica e da comunidade externa, pelos Pró-Reitores, Diretores de Campus e de Núcleo, pelo Vice-Reitor e pela Reitora, conforme suas atribuições.

Os Órgãos Suplementares apoiam e desenvolvem atividades auxiliares de natureza técnica da área acadêmica. São eles: a Biblioteca Central; Diretoria de Educação a Distância; a Diretoria de Registro e Controle Acadêmico e a Editora da Fundação Universidade Federal de Rondônia.

Os Órgãos Executivos, responsáveis por apoiar a Administração Superior nas áreas de sua competência, orientando e superintendendo as políticas dos diversos assuntos da universidade, são compostos pela Diretoria Administrativa do Campus de Porto Velho (DACPVH); pela Pró-Reitoria de Administração (Prad); pela Pró-Reitoria de Planejamento (Proplan); pela Pró-Reitoria de Graduação (Prograd); pela Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa (Propesq) e pela Pró-Reitoria de Cultura, Extensão e Assuntos Estudantis (Procea).

Por fim, os Órgãos Acadêmicos são aqueles que atuam, em nível deliberativo, de forma colegiada, na coordenação das funções de ensino, pesquisa e extensão, tanto em termos de planejamento, como em termos de execução e avaliação. Esses Órgãos são divididos em Diretorias de Núcleos, presentes em Porto Velho, e Diretorias de Campus, presentes nos *campi* fora de sede. Atualmente, há cinco Núcleos Acadêmicos, divididos nas áreas de atuação, a saber: Núcleo de Ciências Exatas e da Terra (NCET); Núcleo de Ciências Humanas (NCH); Núcleo de Ciências Sociais Aplicadas (NUCSA); Núcleo de Saúde (NUSAU) e Núcleo de Tecnologia (NT); e sete Diretorias de Campus, conforme os *campi* existentes: Ariquemes; Cacoal, Guajará-Mirim, Ji-Paraná, Presidente Médici, Rolim de Moura e Vilhena. As Diretorias de Campus integram também as funções administrativas a eles afetas.

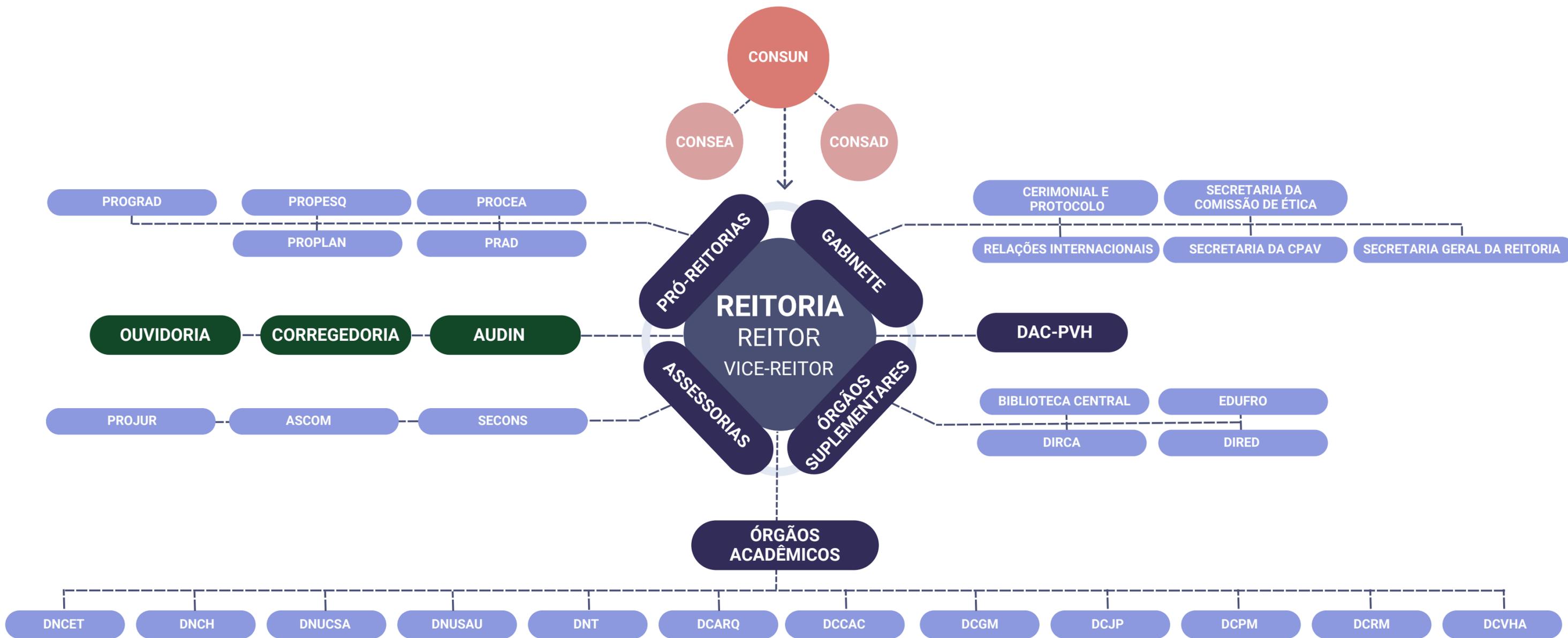
Leis, normas e organização da UNIR



Para saber mais sobre a estrutura organizacional da UNIR, clique aqui



Estrutura Organizacional da UNIR



Fonte: DPDI (2023).

PRINCIPAIS COMPETÊNCIAS DOS ÓRGÃOS CENTRAIS



Para conhecer o Rol de Responsáveis da UNIR, clique aqui



ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR DA UNIR



MARCELE PEREIRA

REITORA



JULIANO CEDARO

VICE-REITOR



AURINEIDE BRAGA

CHEFE DE GABINETE



GEORGE QUEIROGA

PRÓ-REITOR DE PLANEJAMENTO



MARCOS SANTOS

PRÓ-REITOR DE ADMINISTRAÇÃO



VERÔNICA CORDOVIL

PRÓ-REITORA DE GRADUAÇÃO



ARTUR MORETTI

PRÓ-REITOR DE PÓS-GRADUAÇÃO E PESQUISA



MARÍLIA PIMENTEL

PRÓ-REITORA DE EXTENSÃO, CULTURA E ASSUNTOS ESTUDANTIS

MODELO DE NEGÓCIOS

O modelo de negócio traduz de forma visual e condensada, a lógica de transformação dos recursos e processos internos, em produtos e serviços que entregam valor para à sociedade e causam impactos, ao ambiente no qual está inserida. Nesse sentido, a Universidade está, constantemente se reavaliando, de modo a compreender de que maneira pode melhor dispor do seu capital para alcançar resultados que tenham impacto para a sociedade.



Modelo de Negócios da UNIR

RESULTAM EM

PRODUTOS

GRADUAÇÃO CURSOS PRESENCIAIS 65	CURSOS A DISTÂNCIA 01	PESQUISA GRUPOS DE PESQUISA 194	PROJETOS DE PESQUISA 197	EXTENSÃO E CULTURA AÇÕES DE EXTENSÃO 413	ATIVIDADES CULTURAIS 10
PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU ESPECIALIZAÇÃO PRESENCIAL 18	ESPECIALIZAÇÃO A DISTÂNCIA 05	PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU MESTRADOS ACADÊMICOS 15	MESTRADOS PROFISSIONAIS 08	DISSEMINAÇÃO DO CONHECIMENTO PRODUÇÃO BIBLIOGRÁFICA 1596	PRODUÇÃO TÉCNICA 993
RESIDÊNCIA MÉDICA 01	RESIDÊNCIA MULTIPROFISSIONAL 01	DOUTORADOS ACADÊMICOS 04	DOUTORADOS PROFISSIONAIS 01	PRODUÇÃO ARTÍSTICA 29	

GERAM

RESULTADOS

GRADUADOS 853	ESPECIALISTAS 06	ESTUDANTES EM INICIAÇÃO CIENTÍFICA 269	EMPRESA JUNIOR 01	+ PARCERIAS COM A SOCIEDADE + INCLUSÃO REGIONAL + DIÁLOGO COM A COMUNIDADE
MESTRES 226	DOUTORES 18	ESTUDANTES ASSISTIDOS - PNAES 2205	POPULAÇÃO ALCANÇADA EM AÇÕES DE EXTENSÃO 58383	+ MELHORIA DA QUALIDADE + APRIMORAMENTO DA GESTÃO

CAUSAM

IMPACTOS

+ PROFISSIONAIS ÉTICOS E QUALIFICADOS	+ PESQUISAS DE IMPACTO	+ REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES
+ DESENVOLVIMENTO REGIONAL	+ TRANSFORMAÇÃO SOCIAL	+ FORTALECIMENTO DO SERVIÇO PÚBLICO

Fonte: DPDI (2023).

CADEIA DE VALOR

A cadeia de valor reflete a maneira como a Instituição consegue entregar resultados e evidenciar o valor gerado, considerando seus macroprocessos gerenciais, finalísticos e de suporte, com ênfase em processos primários e secundários.

Ela demonstra, portanto, os resultados gerados por nossas atividades, que representam respostas às demandas da sociedade e atendem ao interesse público e identifica e apresenta, por meio do modelo representativo, o conjunto de atividades que a UNIR realiza e reconhecimento do valor gerado ao público.

Em nosso processo de geração de valor público, utilizamos como principais recursos: servidores docentes e técnicos, conhecimento e cultura organizacional, relacionamentos e parcerias, infraestrutura física e tecnológica, orçamento e finanças. Esses recursos são geridos mediante os processos organizacionais.

Os macroprocessos finalísticos presentes no Modelo de Negócios também integram a Cadeia de Valor da Instituição sendo orientados pelos macroprocessos estratégicos, materializados no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). O planejamento é executado, monitorado e avaliado, com ênfase nos macroprocessos gerenciais de Gestão Estratégica e Governança Institucional, com o apoio dos macroprocessos de suporte, que congregam: Gestão de Pessoas; Gestão Financeira e Orçamentária; Gestão de Aquisições; Gestão de Infraestrutura; Gestão de Tecnologia da Informação; Gestão de Patrimônio e as Atividades Suplementares de Ensino (Registro Acadêmico e Sistema de Bibliotecas).

O mapeamento dos procedimentos relativos às atividades de suporte está formalizado nos **Manuais de Procedimentos Administrativo e Acadêmico**. A finalidade dos Manuais de Procedimentos é propiciar clareza, padronização na execução das atividades, disseminar a informação, reduzir o tempo gasto em cada processo e, principalmente, oferecer serviços com eficiência e eficácia para a sociedade.

A última atualização ocorreu em 2019, quando o mapeamento dos procedimentos foi revisado em colaboração com as demais unidades da Universidade resultando na atualização dos procedimentos constantes nos Manuais. Resultou desse processo também o mapeamento de novos procedimentos conforme a necessidade das unidades. A próxima versão deverá contar com uma nova forma de apresentação, em portal web, visando facilitar a transparência e a acessibilidade das informações.

Cadeia de Valor da UNIR



POLÍTICAS E PROGRAMAS DE GOVERNO

As atividades da Universidade Federal de Rondônia são orientadas por diretrizes, objetivos, metas e programas, pelo **Plano Plurianual 2020-2023** e, no que diz respeito aos programas temáticos, pela **Lei Orçamentária Anual**. Ao lado, estão dispostos os Programas e Ações Orçamentárias de 2022 dos quais a UNIR participa. Em relação ao desempenho da Universidade nesses Programas, mais informações estão disponíveis nos capítulos Resultados da Área Acadêmica e Resultados da Área Administrativa, que apresentam os resultados do exercício.

Programas e Ações Orçamentárias de 2022

5013 - Programa Educação Superior - Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão

Ação Orçamentária	Produto
20GK - Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão	Iniciativa apoiada
20RK - Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	Estudante matriculado
4002 - Assistência ao Estudante de Ensino Superior	Estudante assistido
8282 - Reestruturação e Expansão de Instituições Federais de Ensino Superior	Projeto viabilizado

0032 - Programa de Gestão e Manutenção do Ministério da Educação

Ação Orçamentária	Produto
2004 - Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	Pessoa Beneficiada
212B - Benefícios Obrigatórios aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	Não se aplica
4572 - Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação	Servidor Capacitado

Para mais informações acerca dos Programas e Ações Orçamentárias, acesse o SIOP clicando aqui.



RELAÇÃO COM O AMBIENTE EXTERNO

A UNIR, enquanto instituição pública de ensino superior e inserida no seu segmento de atuação, é impactada, invariavelmente, pelo seu ambiente externo, como o contexto político, social, econômico, ambiental, tecnológico, de mercado, dentre outros diversos aspectos, que interferem, de maneira positiva e negativa, em sua atuação, gerando oportunidades e ameaças ao desenvolvimento de suas atividades institucionais.

Em 2022, saindo do período mais crítico da pandemia causada pela Covid-19, enfrentamos diversos momentos de crise, marcados especialmente pelo cenário de mudanças na política, pela instabilidade econômica e pelo aumento do desemprego. O contexto político-econômico afetou diretamente as Instituições Públicas de Ensino Superior, seja por meio de ataques a sua atuação, seja por realização de cortes e de contingenciamentos orçamentários, acarretando em um cenário de imprevisibilidade orçamentária para essas Instituições. Esse contexto não apenas persiste como se agravou durante o último exercício como um fator que não apenas limitou a sustentabilidade da instituição, mas, sobretudo, restringiu sua capacidade de gerar valor, abalando a sua manutenção de forma continuada e a conclusão de obras em andamento; reprimindo a realização de novos investimentos em infraestrutura; contendo o fomento ao ensino, à pesquisa e à extensão, a ofertas de novos serviços e a recomposição da força de trabalho.

Além disso, tivemos o segundo menor número de inscritos no Exame Nacional do Ensino Médio e assistimos à diminuição do número de ingressantes em cursos presenciais, **no primeiro ano da história em que o número de ingressantes em cursos a distância superou os de inscritos em cursos presenciais em todo Brasil.**

Apesar desse contexto, no ano de 2022, assim como nos anos anteriores, primando por seu funcionamento, a UNIR manteve diálogo aberto com a sociedade, em busca de parcerias com entidades externas, a fim de se consolidar em um cenário desafiador, seja por meio da gestão superior, seja por meio de sua comunidade interna, que apresenta projetos de ensino, pesquisa e extensão aos nossos parceiros potenciais e os executam em prol do desenvolvimento da sociedade. Esses esforços contribuem para a ampliação da rede de relações da UNIR com a sociedade, algo fundamental para reforçar a importância da instituição para o estado de Rondônia e, de igual maneira, dar relevo à necessidade de um apoio efetivo da comunidade externa que garanta condições para cumprirmos com a nossa missão.

Ambiente Externo e Partes Interessadas



ENSINO SUPERIOR EM RONDÔNIA

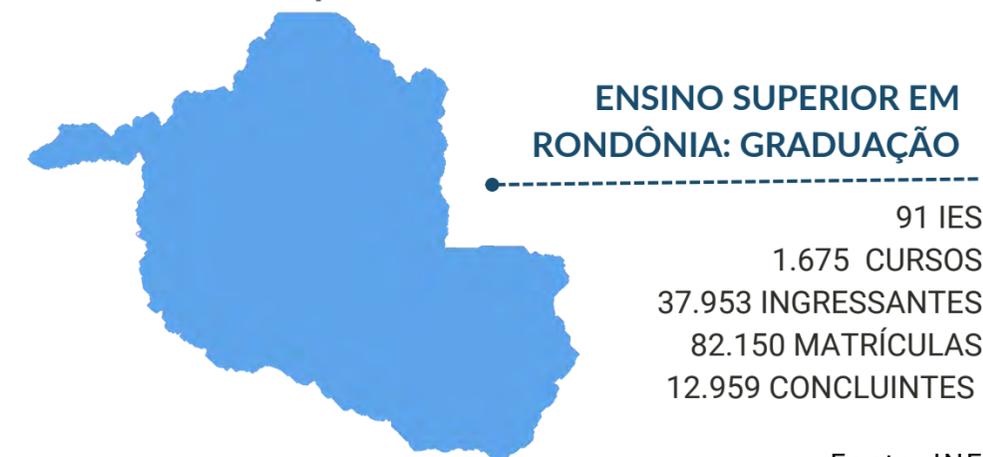
Das 91 Instituições de Ensino Superior atuantes no estado de Rondônia, apenas duas instituições são públicas: o Instituto Federal de Rondônia e a Universidade Federal de Rondônia, a UNIR, sendo essa a única de seu segmento. Em Rondônia, de acordo com os dados do **Censo da Educação Superior 2021**, última edição divulgada, 10.980 estudantes estavam matriculados em Instituições Públicas em nosso estado, ao passo em que havia 30.142 estudantes matriculados em Instituições Privadas – considerando apenas os cursos presenciais. No Brasil, em média, para cada estudante matriculado na rede pública, há 2 estudantes matriculados na rede privada. Em Rondônia, esse número é maior: aqui, há 2,7 estudantes na rede privada para cada estudante na rede pública, o que coloca o estado na segunda colocação no país nessa relação, atrás apenas de São Paulo, em que há 3,5 estudantes em instituições privadas para 1 em instituição pública.

Se formos considerar os cursos a distância, em franca expansão no Brasil, temos 82.150 estudantes matriculados em cursos de ensino superior no estado. Enquanto no país, 41% das matrículas correspondem a cursos a distância, em Rondônia, esse número corresponde a aproximadamente 50%.

Por meio da oferta de seus 66 cursos de graduação, a UNIR responde por 9% do número de estudantes matriculados em todo o estado. Dentre as matrículas em cursos presenciais, a Universidade representa um total de 18% das matrículas, contabilizando os cursos ofertados por instituições públicas e privadas, e 68% se forem somados apenas as instituições públicas. No que diz respeito à oferta de pós-graduação na modalidade *stricto sensu*, a UNIR é responsável por 94% dos cursos em funcionamento em nosso estado, o que demonstra a sua força e o seu potencial para a realização de pesquisas e para desenvolvimento científico de Rondônia.

A Universidade Federal de Rondônia é, portanto, um agente com grande capacidade de atuação para o desenvolvimento do estado, conforme reconhecido pela OAB, Seccional Rondônia, pela outorga do **Selo OAB de Qualidade ao Curso de Direito** e pela Assembleia Legislativa por meio da Medalha do Mérito Legislativo, **concedida ao Departamento de Geografia**, em março, e **para a Universidade e suas Unidades Acadêmicas**, em julho. Ainda que abalada pelo cenário externo e pela crise gerada pelos desdobramentos externos no âmbito interno, a Universidade se insere no estado enquanto agente fundamental para a oferta de ensino público, gratuito e de qualidade, de maneira indissociável com a pesquisa e a extensão, com potencial de cooperação e de realização de parcerias diversas e mútuas, para prestação e obtenção de serviços, captação de recursos para ensino, pesquisa e extensão e desenvolvimento tecnológicos, especialmente com atuação da fundação de apoio. Nesse sentido, é preciso promovê-la e garantir a continuidade e a qualidade dos serviços por ela prestados, valorizando-se seja por meio de destinação e alocação de recursos, pela realização de parcerias e, sobretudo, pelo reconhecimento e pela recomposição de sua força de trabalho.

Ensino Superior em Rondônia



Fonte: INEP (2022).

OPORTUNIDADES E AMEAÇAS ÀS ATIVIDADES DA UNIR

Levando em conta o cenário apresentado, podemos definir as principais ameaças enfrentadas e as oportunidades centrais que foram aproveitadas no decorrer de 2022 e que impactaram, positiva ou negativamente a gestão e a capacidade de a Instituição garantir o cumprimento do seu dever para com a sociedade. Como principal resultado, destacamos a alocação, via emenda parlamentar, de R\$ 18,8 milhões que contribuíram, significativamente, para avanços institucionais.

Oportunidades e Ameaças às Atividades da UNIR em 2022

AMEAÇAS



- Persistência da crise sanitária causada pela Pandemia da Covid-19;
- Crise econômica e política;
- Enfraquecimento da rede pública de Ensino Superior;
- Adoecimento físico e mental da comunidade interna;
- Infraestrutura de transporte dos municípios em que a Unir possui campus;
- Cortes e contingenciamentos orçamentários;
- Redução do orçamento da UNIR;
- Inadequação do ano letivo ao ano civil;
- Baixa demanda por cursos de graduação presenciais;
- Vulnerabilidade social da população;
- Dependência de empresas para contratação de serviços essenciais;
- Custos dos serviços terceirizados; e
- Não recomposição do quadro de servidores.

OPORTUNIDADES



- Alocação de recursos por meio de emendas de bancada e individuais;
- Convênios e parcerias firmados com outras instituições públicas e privadas para realização de atividades de gestão, ensino, pesquisa e extensão;
- Representação de servidores da UNIR em órgãos e conselhos externos;
- Representação da comunidade na UNIR;
- Adesão a Programas Externos e participação em Projetos externos voltados ao desenvolvimento da Universidade;
- Arranjos produtivos locais;
- Novas tecnologias voltadas ao processo de ensino-aprendizagem e aumento de ambientes virtuais para capacitação e qualificação; e
- Transformação digital do Governo Federal.

A UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDÔNIA EM 2022



JANEIRO

- ▶ TCC de Teatro da UNIR é selecionado em concurso nacional

FEVEREIRO

- ▶ UNIR reinicia semestre nesta semana
- ▶ UNIR realiza Workshops para Fortalecimento dos Programas de Pós-Graduação
 - ▶ Retomada das atividades práticas e estágios em Saúde

MARÇO

- ▶ Pesquisadores da UNIR recebem prêmio Educação Empreendedora
- ▶ UNIR lança vídeos para combater arboviroses
- ▶ Pesquisadores da UNIR têm projetos em piscicultura financiados pela Fapero
- ▶ UNIR+Mulheres: Universidade inicia construção de sua política para mulheres
- ▶ UNIR amplia número de pesquisadores PQ-CNPq
- ▶ UNIR prepara Política de Cultura e ouve comunidade
- ▶ Pesquisa da UNIR desenvolve farinha de pupunha para produção de alimentos
- ▶ Pesquisa transforma resíduos de pescado em petiscos para cães

ABRIL

- ▶ UNIR tem plantão para IRPF 2022 em Porto Velho, Cacoal e Vilhena
- ▶ UNIR sedia Encontro de Pró-reitores de Assistência Estudantil da Região Norte
 - ▶ Aulas presenciais são retomadas com programação em todos os campi
 - ▶ UNIR lança marca comemorativa em comemoração aos seus 40 anos

MAIO

- ▶ Aluno de Direito da UNIR é selecionado para intercâmbio no STF
- ▶ UNIR e Motorola mantêm projeto de pesquisa em tecnologia
- ▶ Professor da UNIR lança livro sobre produção audiovisual em Rondônia
- ▶ Trabalho de docente da UNIR trata desaparecimento de pessoas como crime internacional
- ▶ Direito da UNIR recebe Selo de Qualidade OAB Recomenda



A UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDÔNIA EM 2022

JUNHO ●

- ▶ Pesquisadoras da UNIR investigam tuberculose em crianças e adolescentes indígenas
 - ▶ Estudo analisa de escola Karitiana diante de impactos das usinas do Rio Madeira
 - ▶ UNIR prepara ações de doação de sangue durante o Junho Vermelho
 - ▶ UNIR realiza chamada para credenciamento de Agentes de Integração
 - ▶ UNIR promove vacinação no campus de Porto Velho
- ▶ UNIR recebe homenagem da Assembleia Legislativa de Rondônia por seus 40 anos
 - ▶ UNIR realiza audiência pública sobre Hospital Universitário

JULHO ●

- ▶ Homenagem à UNIR pela Assembleia Legislativa de RO reconhece trajetória e relevância da Universidade
- ▶ UNIR completa 40 anos de fundação
- ▶ UNIR está entre as Universidades com melhor gestão de custos

AGOSTO ●

- ▶ UNIR e UFSCar Pesquisadores publicam manual sobre vida das abelhas
 - ▶ UNIR adere Manifesto pela Democracia em defesa das Universidades
- ▶ Docentes da UNIR organizam livro sobre tecnologias agropecuárias e ambientais
- ▶ Proposta de Política de Esporte e Lazer da UNIR é disponibilizada para consulta pública
 - ▶ Pesquisadoras da UNIR estudam coinfeção por tuberculose e HIV em pessoas em situação de rua em Porto Velho
 - ▶ Educação Física da UNIR é bicampeã nos jogos universitários estaduais

A UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDÔNIA EM 2022



SETEMBRO

- ▶ UNIR recebe 65 novos servidores técnicos e docentes a serviço da sociedade
- ▶ UNIR abre inscrições para cursinho gratuito Pré-Enem 2022
- ▶ Avaliação Capes UNIR alcança sua melhor avaliação da pós-graduação
- ▶ Primeiro diploma digital é emitido pela UNIR
- ▶ UNIR institui bolsas de iniciação à pesquisa para alunos do Ensino Médio

OUTUBRO

- ▶ Discentes de Jornalismo da UNIR participam de cobertura especial das Eleições 2022
- ▶ Professor e aluno do Departamento de Economia compõem nova diretoria da Cenapet
 - ▶ Universidades enfrentam cortes orçamentários
- ▶ UNIR lança Carta Aberta aos candidatos ao Governo de Rondônia
 - ▶ UNIR faz avaliação interna dos cursos de graduação

NOVEMBRO

- ▶ UNIR abre as portas e recebe alunos e comunidade
- ▶ Festival UNIR Arte e Cultura celebra as Memórias da Gente nos 40 anos da Universidade
- ▶ Vacinação no Campus UNIR de Porto Velho
- ▶ UNIR comemora 40 anos homenageando fundadores e sociedade rondoniense

DEZEMBRO

- ▶ Duas novas brinquedotecas são inauguradas nos campi da UNIR
- ▶ Docentes da UNIR têm projetos aprovados no edital Amazônia +10

2 – GOVERNANÇA, PLANEJAMENTO E ESTRATÉGIA



A GOVERNANÇA NA UNIR

O **Decreto nº 9.203/2017** define a governança como o conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade. A estrutura de governança da Universidade, composta pelas instâncias de governança externa e interna, conforme demonstrado em **sua estrutura**, visa assegurar que os sistemas internos estejam adequados tanto ao direcionamento e monitoramento, quanto à supervisão e à avaliação da atuação da gestão.

As normas e políticas institucionais que direcionam a atuação dos gestores são definidas pelos Conselhos Superiores, em instância máxima. Dentre elas, está o Plano de Desenvolvimento Institucional da UNIR. Em nível executivo, considerando as competências das Pró-Reitorias e Assessorias está a responsabilidade de estabelecer práticas e consolidar planos para o alcance das metas estabelecidas pela Universidade.

A estrutura externa de governança da UNIR é composta pela sociedade, para quem atuamos na geração de valor, e por outros órgãos hierarquicamente superiores, que são responsáveis por estabelecer normas, controlar, fiscalizar e supervisionar a atuação da Universidade, respeitando sua autonomia. A estrutura interna de governança na UNIR é constituída a partir de um conjunto de colegiados que atuam como órgãos normativos, deliberativos e consultivos, a saber: Conselhos Superiores (CONSUN, CONSAD e CONSEA), Conselhos de Núcleos, Conselhos de Campus e Conselhos de Departamentos, conforme previsto em Estatuto. Além disso, compõem essa estrutura as instâncias internas de apoio à governança e os comitês temáticos, dentre os quais o **Comitê Permanente de Governança**, o CPG, que possui, dentre outras, as seguintes competências: avaliar, monitorar e dirigir as atividades da gestão; promover a liderança e os controles internos; e discutir e aprovar políticas, planos e outros documentos de governança, gestão de riscos, integridade e controles internos. Assim, o CPG assume a responsabilidade e o desafio de implantar e consolidar boas práticas de governança na instituição. Para tanto, tem trabalhado para aprimorar as boas práticas de governança e de gestão pública voltadas à transparência e à profissionalização administrativa. Em 2022, o Comitê consolidou sua atuação a partir do desenvolvimento de trabalhos envolvendo em suas pautas os temas de gestão de risco, integridade e controle interno.

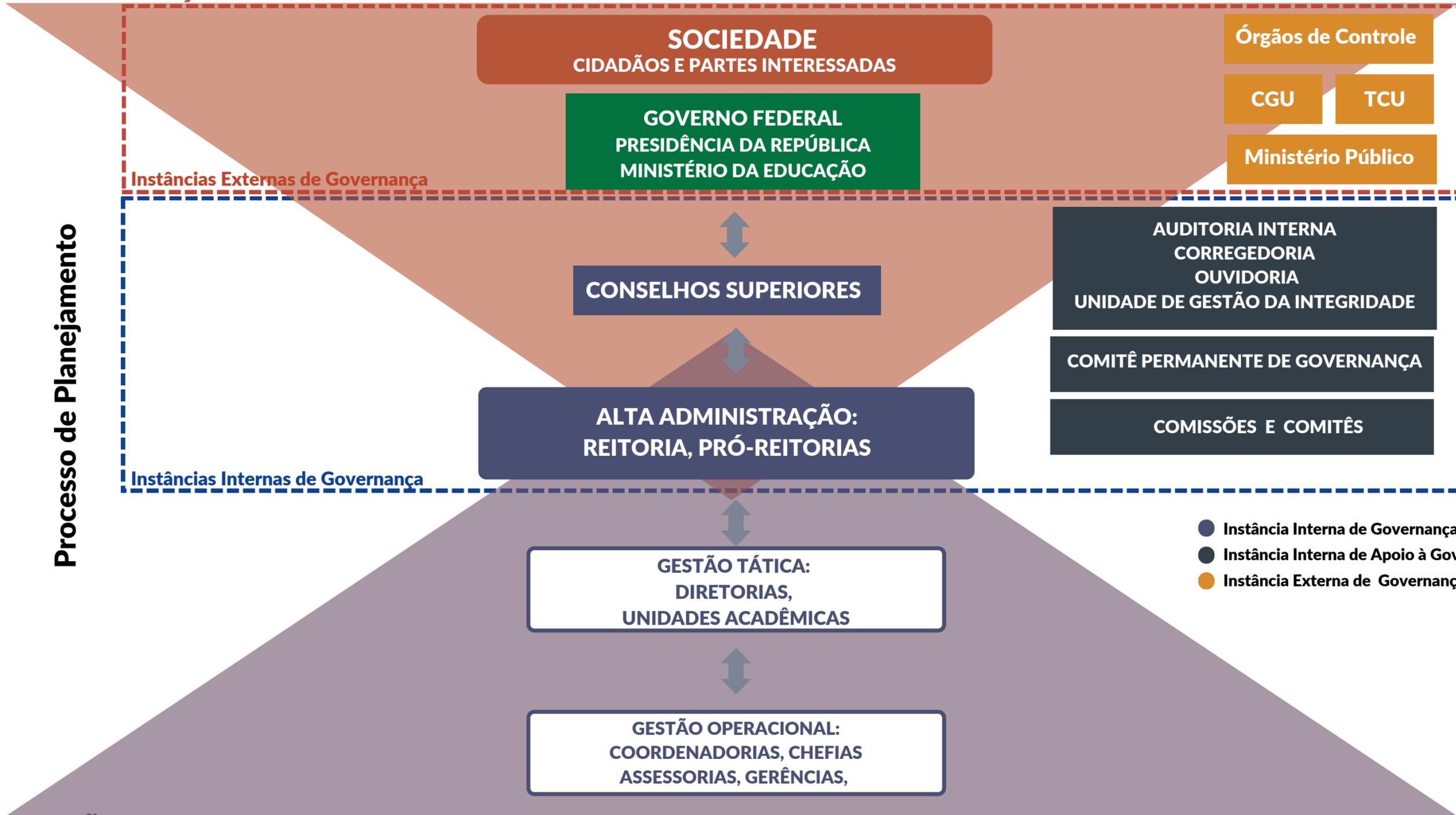
Com o objetivo de promover a governança, a UNIR instituiu a Coordenadoria de Gestão da Governança, subordinada à Diretoria de Planejamento, Desenvolvimento e Informação, vinculada à Pró-Reitoria de Planejamento, que tem operado como intermediária entre o CPG/UNIR e as instâncias de apoio à governança, trabalhando em conjunto, visando a integração das demandas existentes e se feito presente na articulação entre a instâncias externas e internas de governança.



Fonte: Referencial Básico de Governança, TCU

Estrutura de Governança da UNIR

GOVERNANÇA



GESTÃO

INSTÂNCIAS DE APOIO À GOVERNANÇA

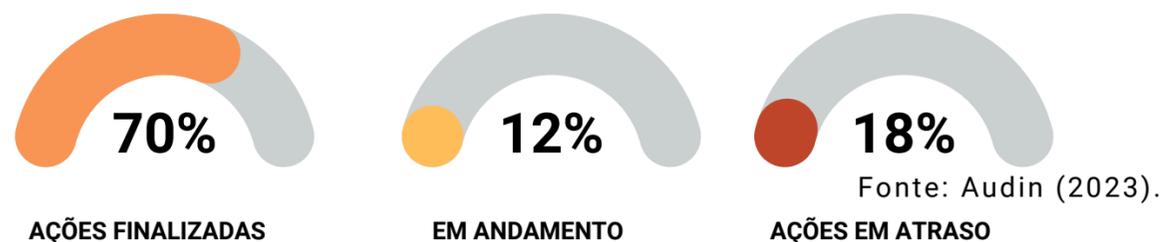
AUDITORIA INTERNA

A **Auditoria Interna (AUDIN)** da UNIR é um órgão técnico de controle que funciona vinculado ao Conselho Superior de Administração, observando as regras do **Sistema de Controle Interno do Poder Executivo** e seu **Regimento Interno**. A atuação da AUDIN está voltada ao fortalecimento da gestão, com vistas a melhorar a eficácia dos processos de governança, de gerenciamento de riscos e de controles internos.

Além de estar vinculada ao CONSAD, a AUDIN sujeita-se à orientação normativa e supervisão técnica da Controladoria-Geral da União (CGU) e dos órgãos setoriais do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal. Administrativamente, a Audin é vinculada, porém não subordinada, à Reitoria.

A AUDIN recebe, via sistemas, as determinações e recomendações dos órgãos de controle, analisa as informações e as comunica à gestão superior e às unidades responsáveis pelo atendimento e organiza sua atuação fazendo uso do **Plano Anual de Auditoria Interna (PAINT)** do qual presta contas por meio do **Relatório Anual de Auditoria Interna (RAINT)**.

Situação das Ações de Auditoria Interna Planejadas em 2022



Conheça o resultado das principais ações de controle no Capítulo 5

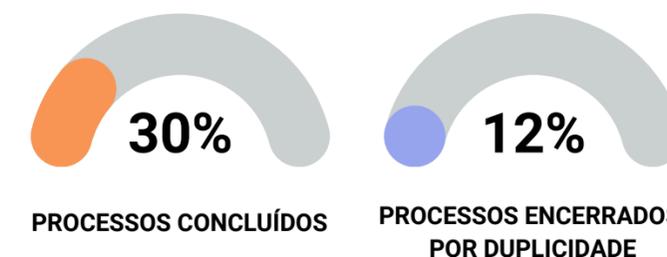


COMISSÃO DE ÉTICA

A **Comissão de Ética (CES)** da UNIR integra a estrutura de Planejamento e Apoio à Governança e representa a instância fiscalizadora do cumprimento do **Código de Conduta da Alta Administração Federal**, do **Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal**, observando as orientações da **Resolução nº 10/2008/CEP**, do **Ementário de Precedentes da Comissão de Ética Pública**. Essa Comissão atua, com independência, sobre desvios éticos de conduta dos servidores de maneira consultiva; preventiva; educativa; conciliadora; e, em última instância, repressiva, para, ao final, produzir orientações que subsidiarão ações educativas. Seu objetivo é orientar e aconselhar sobre a ética profissional do servidor, no tratamento com as pessoas e com o patrimônio público da UNIR.

Os trabalhos da Comissão de Ética são desenvolvidos por meio de reuniões ordinárias e extraordinárias entre seus membros. A recepção das denúncias é feita durante todo o ano pela Secretaria Executiva da Comissão de Ética, de acordo com as normas vigentes. Em 2022, foram recebidas 33 manifestações.

Situação das Manifestações Recebidas pela CES em 2022



Fonte: CES-UNIR (2023).

Ações Realizadas pela CES em 2022

Ação Realizada	Quantidade
Quantidade de consultas sobre conduta ética recebida	01
Quantidade de Procedimentos Preliminares	01
Quantidade de Ações para Resolução de Conflito	03

Fonte: CES-UNIR (2023).

Em sua função educativa, a CES tem promovido eventos, em conjunto com outros setores da instituição, a fim de promover ações de combate ao assédio moral na Instituição, tendo como público **tanto servidores** quanto estudantes.

Banner de divulgação de Roda de Conversa com temática Assédio Moral



Fonte: UNIR (2022).

COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO

A **Comissão Própria de Avaliação (CPAv)** da UNIR é responsável pelos processos de avaliação institucional, acompanhando, monitorando e mobilizando a UNIR em torno da execução da Política de Avaliação Institucional conforme **Projeto de Avaliação Institucional Interna**. Dentre suas atribuições a CPAv deve propor projetos, programas e ações que proporcionem a melhoria do processo avaliativo institucional.

O processo de autoavaliação é conduzido pela CPAv de maneira **autônoma**, e pode ser entendido como um processo contínuo por meio do qual uma instituição constrói conhecimento sobre sua própria realidade, buscando compreender os significados do conjunto de suas atividades para melhorar a qualidade educativa e alcançar maior relevância social. Para tanto, sistematiza informações, identifica os pontos positivos e pontos frágeis, analisa coletivamente os resultados de suas realizações e estabelece estratégias de superação dos desafios.

Em 2022, em cumprimento ao PDI, foi realizado o planejamento para composição e recomposição da CPAv Executiva e dos *campi*, levantamento da composição e recomposição dos NDEs, e dos representantes discentes dos Conselhos de Departamento. Além disso, foi realizada a **Avaliação Docente pelo Discente**, com o objetivo de acompanhar a opinião do aluno sobre a disciplina cursada, condições de oferta e desempenho didático e pedagógico do professor em sala de aula. Essa avaliação é um dos aspectos considerados na avaliação do Curso de Graduação, e impacta diretamente nos indicadores de avaliação da Universidade no Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES).

CORREGEDORIA

A Corregedoria da UNIR está inserida no **Sistema de Correição do Poder Executivo Federal**, que compreende as atividades relacionadas à prevenção e apuração de irregularidades por meio da instauração e condução de procedimentos correccionais como unidade setorial. Com origem na antiga Comissão Permanente de Processos Administrativos Disciplinares de Sindicâncias – CPPROD, foi efetivamente implantada **em 2022**, como órgão da Administração Superior.

O controle e a supervisão dos trabalhos de natureza correccional da Administração Pública Federal, atualmente encontra-se sistematizada no **Sistema ePAD**, que organiza as informações destes procedimentos e gera peças necessárias para condução dos processos e instrução no Sistema Eletrônico de Informação (SEI).

Para garantir maior celeridade às demandas consideradas de menor poder ofensivo a normalidade administrativa, a Corregedoria passou a adotar a utilização da ferramenta **Investigação Preliminar Sumária – IPS**, bem como, a adoção de Termos de Ajuste de Conduta – TAC's, e outras medidas de resolução de conflitos.

No ano de 2022, foram desenvolvidas diversas atividades atreladas à estruturação, organização e consolidação do Setor, buscando tratar as demandas correntes, além de atuar em sintonia com as demais áreas voltadas à defesa da Integridade na Instituição.

Com a estruturação formal da Corregedoria da UNIR, há como principais desafios a serem enfrentados durante o exercício 2023, a alocação de novas vagas de pessoal efetivo para principalmente prestar suporte às equipes compostas por outros órgãos designadas para condução de Investigações Preliminares Primárias (IPS) e Processos Administrativos Disciplinares (PAD).

Conheça as principais ações de supervisão, controle e correição realizadas pela UNIR no Capítulo 5



OUIDORIA

A **Ouvidoria da UNIR**, enquanto parte do **Sistema de Ouvidoria do Poder Executivo federal** possui competência para receber as manifestações; relatar as irregularidades; analisar os dados recebidos para assim promover a melhoria da prestação do serviço. A Unidade tem como **objetivos** a defesa dos direitos dos estudantes, dos professores, dos servidores técnico-administrativos e integrantes da comunidade externa em suas relações com a Universidade; a promoção, junto às várias instâncias acadêmicas e administrativas, dos direitos de grupos vulneráveis ou discriminados; o desenvolvimento, junto às várias instâncias acadêmicas e administrativas, de medidas que favoreçam a participação da comunidade interna e externa na garantia dos direitos cidadãos e na promoção da melhoria das atividades desenvolvidas pela Instituição; e a coleta, sistematização e divulgação de informações, inclusive através de relatórios, que contribuam para o monitoramento e aperfeiçoamento das regras e procedimentos acadêmicos, administrativos e institucionais.

Tem como função realizar e promover a garantia de direitos do público interno e externo, exercendo papel mediador nas relações envolvendo instâncias universitárias, e os integrantes das comunidades interna e externa. As reclamações, denúncias, solicitações, elogios e sugestões são consideradas manifestações de ouvidoria. Além do tratamento cabe à unidade de ouvidoria, propor e desenvolver medidas que facilitem o acesso do usuário na prestação do serviço.

Como forma de acesso, a Ouvidoria disponibiliza canais para recepção de manifestações o e-mail ouvidoria@unir.br, o atendimento presencial e por carta e a **Plataforma Fala.BR**.

Conheça mais sobre a atuação da Ouvidoria e seu papel relacionamento com a sociedade e as partes interessadas, aqui



UNIDADE DE GESTÃO DA INTEGRIDADE

A Unidade de Gestão da Integridade (UGI) da UNIR é responsável por coordenar a estruturação, a execução e o monitoramento do programa de integridade na UNIR, por meio do apoio ao desenvolvimento de ações de orientação, treinamento e gestão dos principais riscos à integridade, em conjunto e de forma integrada com demais áreas de apoio à governança e com as demais Unidades. Em 2022, a UGI passou da Proplan para a Coordenadoria de Gestão da Governança visando conferir maior integração e dinamicidade aos trabalhos realizados.

Dentre as competências da UGI, destacam-se as de coordenar a elaboração e revisão de Plano de Integridade, com vistas à prevenção e à mitigação de vulnerabilidades eventualmente identificadas; coordenar a implementação do programa de integridade e exercer o seu monitoramento contínuo, visando seu aperfeiçoamento na prevenção, detecção e combate à ocorrência de atos lesivos; atuar na orientação e treinamento dos servidores da UNIR com relação aos temas atinentes ao programa de integridade.

Em 2022, a principal atividade realizada pela UGI foi a articulação com as demais áreas de apoio à governança, trabalhando na atualização do Plano de Integridade e na construção da Política de Gestão de Riscos da UNIR. Para 2023, espera-se a atualização do **Plano de Integridade da UNIR** e sua implementação

INTEGRIDADE NA UNIR: PERSPECTIVAS PARA 2023

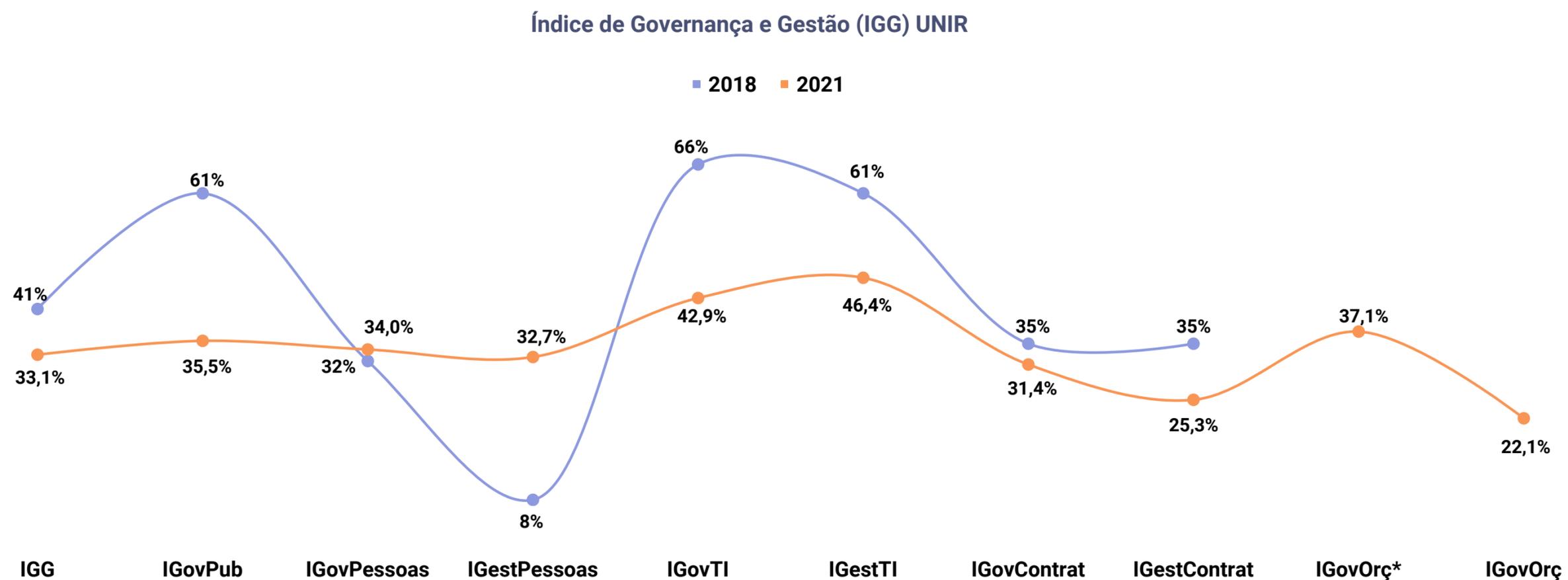
- ▶ **Aprovação do novo Plano de Integridade**
- ▶ **Aprovação do Plano de Comunicação do Programa de Integridade**
- ▶ **Execução e Monitoramento do Programa de Integridade da UNIR**
- ▶ **Implementação do Sistema e-Agendas CGU**

Conheça mais sobre a Integridade no Serviço Público,
clikando aqui



ÍNDICE DE GOVERNANÇA E GESTÃO

Durante o ano de 2022, o Comitê Permanente de Governança se reuniu para analisar os resultados da UNIR referentes ao Levantamento Integrado de Governança Organizacional Público 2021, divulgado pelo TCU, a partir dos dados levantados por meio do questionário **Perfil Integrado de Governança Organizacional e Gestão Públicas - iGG**. O IGG, na UNIR, é adotado para monitoramento do cumprimento do objetivo *Aprimorar as boas práticas de governança e gestão pública voltadas à transparência e à profissionalização administrativa da IFES*, previsto em seu Plano de Desenvolvimento Institucional. Desde 2021, esse indicador não é atualizado.



*Avaliados somente a partir de 2021.

Fonte: Relatório Individual UNIR, TCU (2018 e 2021).

COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

A UNIR dispõe de diferentes canais de comunicação que permitem a divulgação dos serviços oferecidos pela Universidade e dos produtos por ela gerados e a realização de solicitações; reclamações; denúncias e sugestões. Além disso, a UNIR se dispõe a ouvir a comunidade mediante chamamentos para tratar de temas relevantes para a sociedade, como a discussão sobre a **Política de Cultura** ou sobre a **Política de Esporte e Lazer** e, também, por meio de Audiências Públicas, como a realizada **para debater a importância do Hospital Universitário**. De forma perene, está presente nas comunidades, seja por intermédio dos diversos projetos que executa seja pela atuação de seus membros em representação em órgãos externos.

Canais de Comunicação da UNIR



SITE DA UNIR

No site da UNIR, canal central de comunicação, são divulgadas as principais notícias e os comunicados oficiais. Através dele, é possível acessar o Portal da Transparência da UNR, que reúne informações relevantes da Instituição.



CARTA DE SERVIÇO

Documento cuja finalidade é a de indicar os serviços prestados e as formas de acesso a eles.



YOUTUBE

Nela, são disponibilizados palestras, eventos, reuniões, dentre outros tipos de comunicação em vídeo. Atualmente, o Canal da UNIR conta com 3,74 mil inscritos.

SERVIÇO DE INFORMAÇÃO AO CIDADÃO

Canal para solicitação de informações sobre a Instituição.



SERVIÇO DE ORIENTAÇÃO AO USUÁRIO

Canal destinado a tirar dúvidas e orientar os usuários da UNIR.



INSTAGRAM

Rede Social que visa ser um canal de comunicação com a comunidade. Atualmente, possui cerca de 21 mil seguidores.



BOLETIM DE SERVIÇO

Documento em que são publicadas regularmente normas internas, portarias e ordens de serviço que regem a administração.



REPOSITÓRIO INSTITUCIONAL

Importante canal de disseminação da produção científica da Instituição.



FACEBOOK

Rede Social que visa ser um canal de comunicação com a comunidade. Atualmente, possui cerca de 24 mil seguidores.

OUVIDORIA

Responsável pelo registro de pedidos de informações, reclamações, sugestões, elogios e denúncias em relação aos serviços prestados.



PORTAL DE PERIÓDICOS

Local de disponibilização das Revistas Científicas da UNIR.



TV UNIR

Dedicada à divulgação das ações e produtos institucionais. Canal 35.1.



Fonte: DPDI (2023).

A COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE: EM BUSCA DE MELHORIAS

A UNIR tem como horizonte o aprimoramento contínuo de seus canais de comunicação, já que é através deles que mantém contato com a sociedade abrindo espaço para saneamento de dúvidas, envio de solicitações; reclamações; denúncias e sugestões. Esses canais servem para a divulgação dos serviços oferecidos pela Universidade e dos produtos por ela gerados. A Instituição, contudo, reconhece a necessidade de diminuir as lacunas existentes para se aproximar de seu público, tanto interno quanto externo. Em 2022, destacam-se, como resultado dos esforços institucionais, o lançamento do novo formato do site oficial, o uso de *newsletters* para divulgação das principais notícias e a implantação do Serviço de Orientação ao Usuário, o SOU, um canal exclusivo para orientar e tirar dúvidas de quem precisa e procura os serviços da Universidade.

SOU UNIR

O Sistema de Orientação ao Usuário foi lançado em 12 de setembro de 2022 e visa diminuir a distância entre a UNIR e aqueles que dela precisam. O atendimento é feito por **whatsapp** ou por e-mail. Em 2022, foram registrados 565 atendimentos.

Banner de divulgação do SOU



Fonte: UNIR (2023).

NOVO PORTAL

O lançamento do novo portal da UNIR foi feito em maio de 2022 com o objetivo de apresentar a Universidade de maneira mais fluida para a sociedade e de estar mais próxima da comunidade interna. O novo modelo foi pensado para que o site se configure, conforme projeto da Ascom, como um ponto nodal de contato entre o público e os seus focos de interesse na UNIR, tornando a Universidade mais atraente para quem acesse o site. Dessa maneira, pretende-se maximizar a presença da UNIR para as partes interessadas, fazendo com que a comunidade interna se aproprie do conhecimento sobre a Instituição e que a comunidade externa esteja adequadamente informada sobre as oportunidades.

Banner de divulgação do lançamento do novo portal da UNIR



Fonte: UNIR (2023).

CAMPANHA DESTAQUE EM 2022: UNIR 40 ANOS

No ano de comemoração dos seus 40 anos, a UNIR realizou uma série de ações institucionais como forma de celebrar a data e firmar presença na sociedade. As ações foram orientadas pelo slogan "Patrimônio da Gente". Além do **lançamento de um selo comemorativo**, foi realizado o tradicional **Arraial em celebração ao aniversário da UNIR**; houve o lançamento do livro **Memórias da Gente**, organizado pelas professoras Marília Lima Pimentel e Patrícia Goulart Tondineli e pelo professor Miguel Nenevé e editado a partir da reunião de textos memoriais enviados pela comunidade, dentre fundadores, servidores antigos e atuais e estudantes que por aqui passaram. Ainda, foram organizados o Festival de Arte e Cultura, com o tema "Memórias da Gente", que buscou resgatar lembranças e, também, criar novas experiências para toda a comunidade universitária e para a sociedade; e **um evento em alusão à data, que prestou homenagens à pessoas e órgãos que fizeram parte da Instituição**. O reconhecimento também ficou por conta da Medalha de Mérito Legislativo concedida à UNIR pela Assembleia Legislativa do estado, direcionada a toda a comunidade acadêmica da UNIR, e aos servidores e estudantes que passaram pela Instituição e Voto de Louvor a todas unidades acadêmicas da Instituição, compreendidas pelos 7 campi fora de sede e pelos 05 núcleos sediados em Porto Velho.

Selo Comemorativo: UNIR 40 anos



Fonte: UNIR (2023).



Fotos: ASCOM (2023).

MANIFESTAÇÕES DA OUVIDORIA

Exercendo seu papel de interlocutora entre o cidadão e a Universidade Pública, a Ouvidoria recebeu e tratou as manifestações recebidas e as respondeu em colaboração com as unidades destinatárias das manifestações. A principal ferramenta para registro e tratamento das manifestações dos usuários é a **Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação – FalaBR**, que é uma solução tecnológica disponibilizada pela Ouvidoria Geral da União e de uso obrigatório pelos órgãos federais do Poder Executivo.

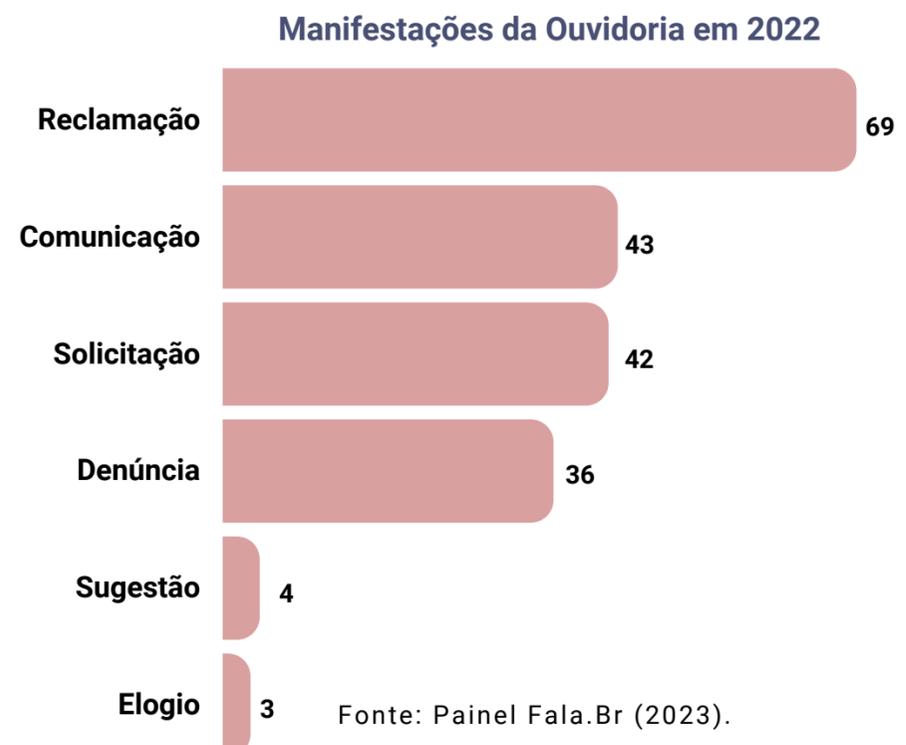


Agosto e novembro foram os meses que mais concentraram manifestações

Assuntos mais abordados

- Educação Superior
- Conduta Docente
- Denúncia de Irregularidade
- Assédio Moral
- Acesso a Informação

Fonte: Painel Fala.Br (2023).



Tempo Médio de Resposta

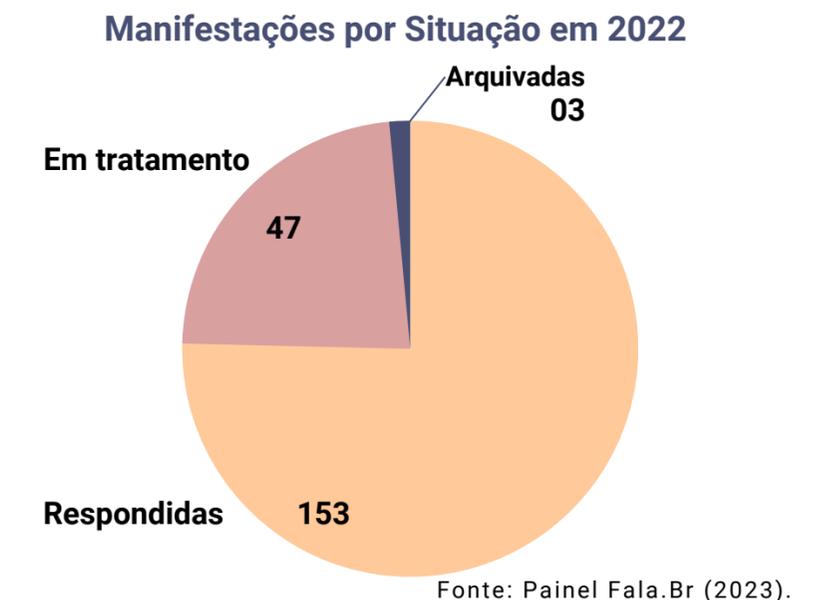


Fonte: Painel Fala.Br (2023).

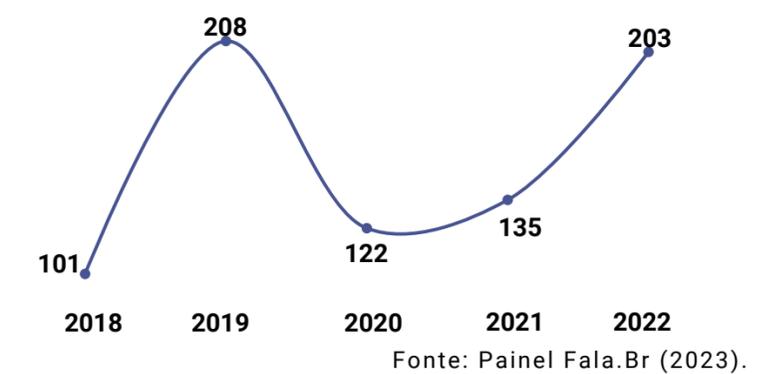
Satisfação Média



Fonte: Painel Fala.Br (2023).



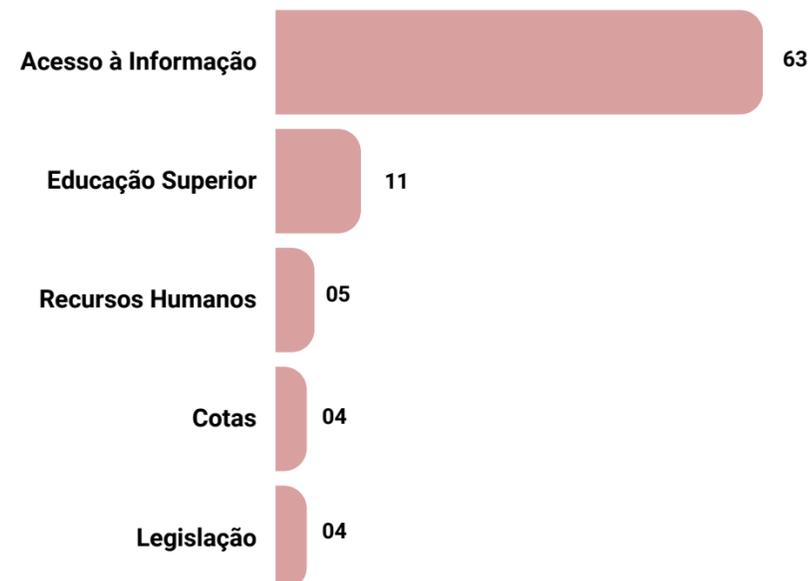
Evolução Anual do Quantitativo de Manifestações



PEDIDOS DE ACESSO À INFORMAÇÃO

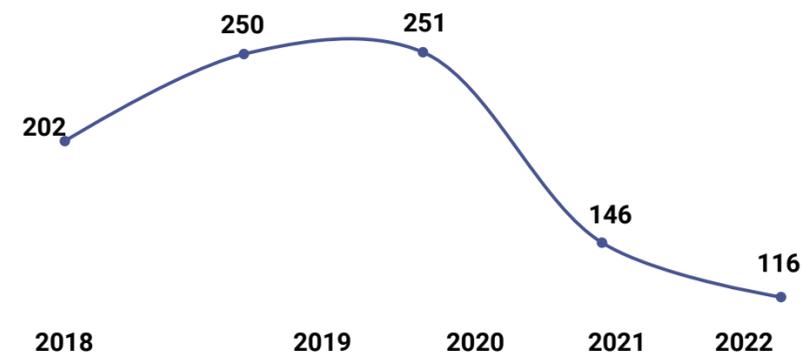
Os pedidos de informação para a UNIR são cadastrados no **FalaBRI**, uma plataforma integrada de ouvidoria e acesso à informação desenvolvida pela CGU. Essas solicitações são tratadas pelo **Serviço de Informação ao Cidadão (SIC)**. As informações sobre os pedidos de informação podem ser consultadas no **Painel da Lei de Acesso à Informação**.

Assuntos mais solicitados em 2022



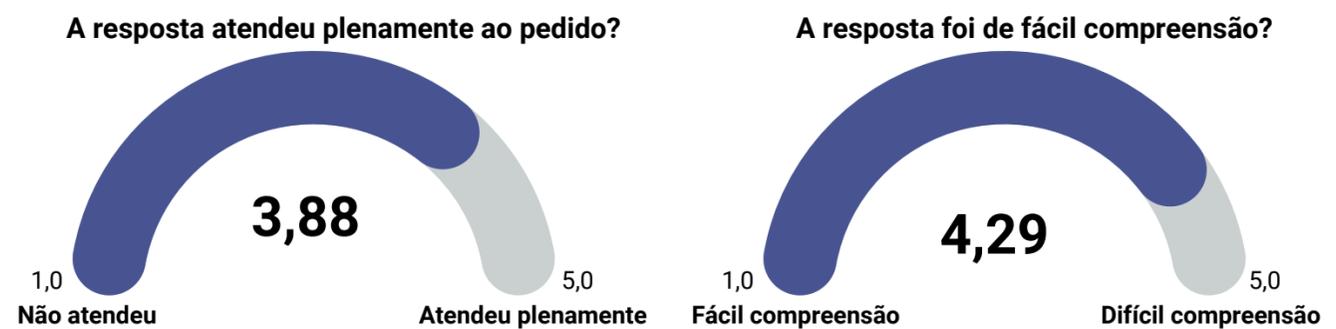
Fonte: Painel LAI (2023).

Evolução Anual do Quantitativo de Pedidos



Fonte: UNIR (2023).

Satisfação do Usuário em 2022



Fonte: Adaptado do Painel Lei de Acesso a Informação (2023).

116
Pedidos
Recebidos

Ranking

129°/319

Em 2021:
130°/306

88 é o número total de solicitantes.
Desses, 87 são pessoas física.

Dos 319 órgãos que compõem a lista, a UNIR está em 10° lugar no total de omissões.

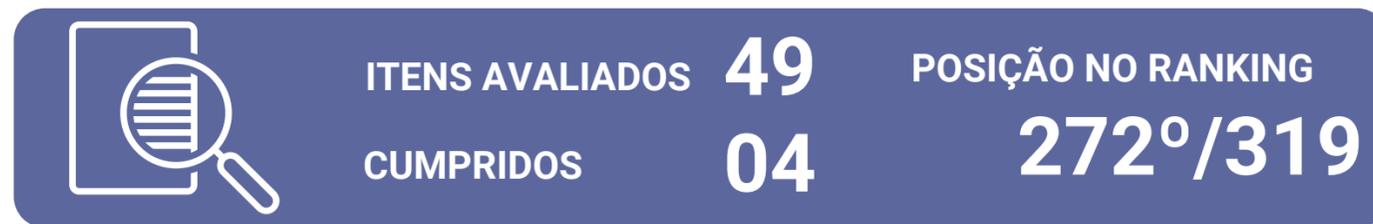


17,9 DIAS É O TEMPO MÉDIO DE RESPOSTA
EM 2021:
11,8

Fonte: Painel LAI (2023).

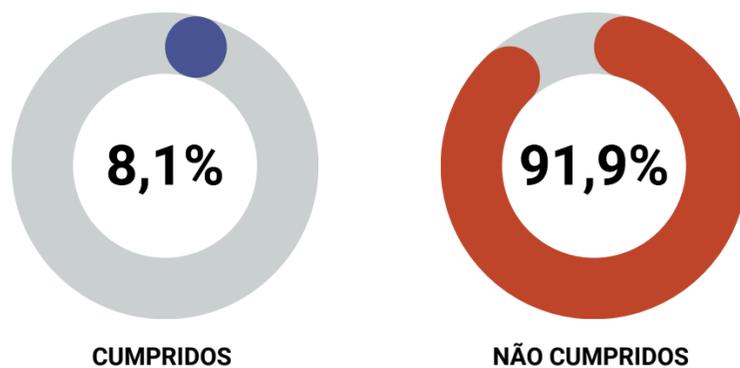
TRANSPARÊNCIA ATIVA

A **Lei de Acesso à Informação** exige o cumprimento da transparência ativa, uma vez que considera a necessidade de a administração divulgar, sem que haja demanda, as informações que sejam relevantes para a sociedade. Atualmente, em relação à Transparência Ativa, a UNIR está avaliada da seguinte forma:



Fonte: Painel LAI (2023).

Itens de Transparência Ativa Avaliados na UNIR em 2022



Fonte: Painel LAI (2023).

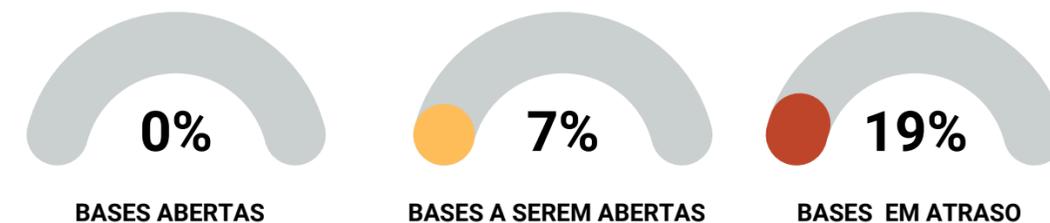


O Portal de Transparência e Prestação de Contas da UNIR é uma iniciativa que visa contribuir para a transparência ativa na UNIR. Conheça-o, clicando aqui

DADOS ABERTOS

A UNIR, além de ter aprovado **procedimentos de segurança da informação, classificação quanto ao nível de acesso para documentos e processos administrativos e proteção de dados pessoais**, possui, atualmente, uma Comissão de Segurança da Informação, Classificação e Proteção de Dados na UNIR (CSICPD) em funcionamento. A Comissão elaborou e divulgou, em 2022, o **Plano de Adequação à Lei Geral de Proteção de Dados da UNIR**. De se notar que o Plano de Dados Abertos da UNIR, que foi aprovado para o período de 2020 a 2022, que tinha como diretriz a priorização dos dados considerados mais relevantes para a sociedade, teve sua vigência encerrada no exercício em avaliação.

Situação Abertura de Dados na UNIR em 2022



Fonte: Painel Dados Abertos CGU (2023).

CONSELHO DE USUÁRIOS

Em 2021, foi composto o **Conselho de Usuário de Serviços Públicos da UNIR**, como uma forma de participação dos cidadãos/usuários nos processos de avaliação e melhoria das instituições públicas. Com a formação do Conselho, espera-se que a comunidade possa fazer sua própria avaliação sobre os serviços que são prestados pela universidade.

Para saber mais sobre o Conselho de Usuários e como dele participar, clique aqui



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O Planejamento Estratégico da Universidade é descrito no **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)**, sendo norteado pelo **Plano Nacional de Educação**, pelas diretrizes do governo federal e por seus programas. O PDI é o instrumento orientador da gestão, para longo prazo, e é referência para a elaboração, em todo exercício, do Plano de Ação Anual e para definição de outros planos e estratégias de gestão. Integrado a ele está o Projeto Pedagógico Institucional que apresenta a forma como nos organizamos didática e pedagogicamente e traça as políticas institucionais para o ensino, a pesquisa, a extensão e a gestão.

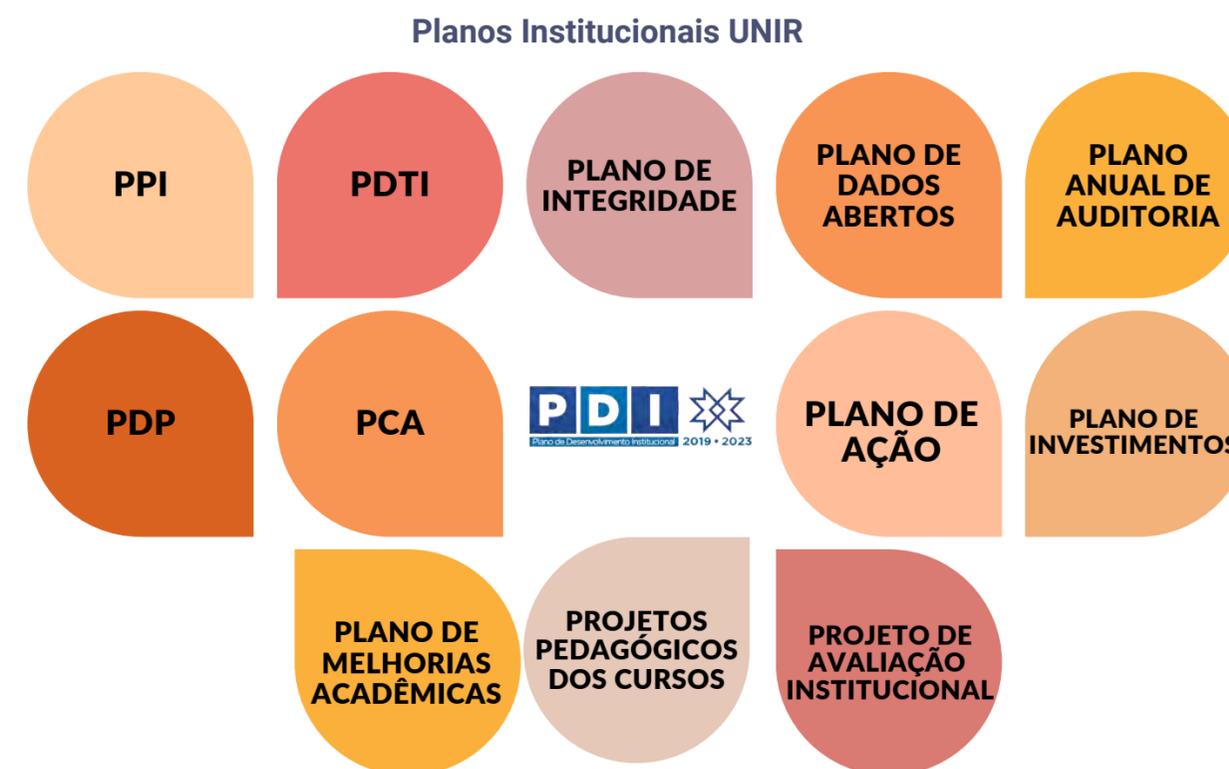
O PDI é composto por objetivos que são organizados em cinco eixos, a saber: 1) Planejamento e Avaliação Institucional; 2) Desenvolvimento Institucional; 3) Políticas Acadêmicas; 4) Políticas de Gestão; e 5) Infraestrutura. A partir dos objetivos estratégicos definidos, o planejamento é alinhado e integrado para orientar a gestão e a governança na execução de suas atividades e de seus processos internos, com vistas à criação de valor e entrega de benefícios à sociedade.

Há, no processo de planejamento da UNIR, uma lacuna que corresponde à definição da estratégia, em nível tático, que pretende-se suprir em 2023 com a atuação do CPG na definição de diretrizes e no estabelecimento de prioridades para a gestão, até que haja o amadurecimento do processo de planejamento institucional. A área de planejamento está estudando meios de implementar planos táticos ao mesmo tempo em que atua para preencher esses espaços sem comprometer a execução.

O Plano de Ação, representam o instrumento de planejamento de curto prazo (período de um ano), em nível operacional de modo que as principais prioridades da Gestão são evidenciadas a partir dos objetivos estratégicos vinculados ao PDI.

PLANOS INSTITUCIONAIS

A UNIR conta ainda com outros planos operacionais que subsidiam o desenvolvimento das ações da universidade vinculadas, conforme demonstrado abaixo:



Fonte: DPDI (2023).

Além desses, outros planos devem ser elaborados nos próximos anos, como o Plano Diretor da Universidade; o Plano de Acessibilidade e o Plano de Logística Sustentável, previstos no PDI. Na próxima página, é apresentado o Mapa Estratégico da UNIR.



MAPA ESTRATÉGICO PDI 2019-2024

MISSÃO

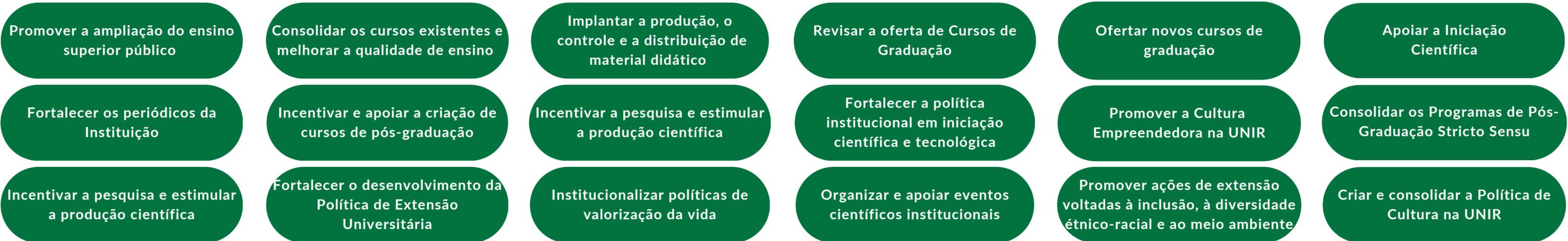
Produzir e difundir conhecimento, considerando as peculiaridades Amazônicas, visando ao desenvolvimento da sociedade.

VISÃO

Ser referência em educação superior, ciência, tecnologia e inovação na Amazônia até 2024



RESULTADOS PARA A SOCIEDADE



PROCESSOS INTERNOS



PESSOAS E INFRAESTRUTURA



ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Promover a sustentabilidade financeira

PRIORIDADES DA GESTÃO

A gestão efetiva da universidade é um desafio constante e dinâmico, especialmente em um cenário de recursos limitados e de demandas crescentes por parte da sociedade, que requer respostas cada vez mais rápidas do setor público. Nesse contexto, a UNIR tem estabelecido suas prioridades de gestão a partir do **PDI** visando garantir a excelência acadêmica, a sustentabilidade financeira e a contribuição social da instituição.

Além do PDI, como premissas que norteiam a atuação da gestão superior da UNIR, busca-se priorizar a qualidade dos serviços prestados pela Universidade.

No processo de planejamento anual para 2022, a **Proposta Orçamentária**, principal instrumento de planejamento anual da instituição, priorizou-se a programação de recursos para investimentos direcionados ao fomento e à expansão das atividades acadêmicas e administrativas que demandam infraestrutura, equipamentos e tecnologia, de modo que os investimentos devem ser direcionados às prioridades institucionais, como as necessárias ao custeio de obras inconclusas, à aquisição de equipamentos essenciais e ao fomento acadêmico. Conforme **Relatório de Avaliação do Plano de Ação**, no processo de planejamento anual para 2022, foram priorizados dois eixos do Plano de Desenvolvimento Institucional da UNIR: Políticas Acadêmicas e Infraestrutura, correspondendo a 73,78% das ações previstas no Plano de Ação. Esses Eixos abrangem 31 dos 50 objetivos estratégicos do PDI, cujo foco principal é o fortalecimento do ensino, da pesquisa e da extensão.

Dentre eles, destacam-se: a consolidação dos cursos existentes, o fortalecimento da iniciação científica e tecnológica, o aumento das ações de extensão para promover a inclusão e a diversidade étnico-racial e a preservação do meio ambiente. Além disso, busca-se otimizar os espaços físicos e concluir obras para ampliar o acesso e a inclusão da comunidade acadêmica e da sociedade em geral.

Premissas que Norteiam a Atuação da Gestão Superior da UNIR

QUALIDADE DE ENSINO

A UNIR tem se empenhado em melhorar a qualidade do ensino oferecido aos seus alunos, buscando aprimorar as práticas pedagógicas, estruturação dos ambientes de ensino e estimular a formação de profissionais mais capacitados e engajados.

PESQUISA E INOVAÇÃO

A UNIR tem incentivado e apoiado a realização de pesquisas científicas e tecnológicas em diversas áreas do conhecimento, principalmente pelo fortalecimento da pós-graduação, buscando contribuir para o desenvolvimento regional e nacional.

EXTENSÃO UNIVERSTIÁRIA

A UNIR tem buscado ampliar a oferta de atividades de extensão universitária, com o objetivo de levar o conhecimento produzido na universidade para a sociedade e contribuir para o desenvolvimento social, cultural e econômico da região.

INCLUSÃO E DIVERSIDADE:

A UNIR tem se esforçado para promover a inclusão social e a diversidade, buscando criar um ambiente universitário mais acolhedor e inclusivo para todos os estudantes, independentemente de sua origem, gênero, raça ou orientação sexual.

SUSTENTABILIDADE

A UNIR tem buscado implementar práticas mais sustentáveis em sua gestão, especialmente por meio das contratações de produtos e serviços, adotando medidas para reduzir seu impacto ambiental e promover a conscientização ambiental entre seus estudantes e funcionários.

Fonte: UNIR (2023).

Durante 2022, diversas ações táticas e operacionais foram executadas com o objetivo de assegurar o cumprimento das metas estabelecidas para o exercício, com a finalidade de realizar os objetivos e as metas consignadas no planejamento da Universidade. Além delas, foram realizadas 03 reuniões ampliadas de gestão. **Em uma delas**, foram compostos comitês por gestores para propor efetivas intervenções em áreas consideradas prioritárias, a saber:

▶ ORÇAMENTO

▶ PESQUISA

▶ CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

▶ ENSINO DE GRADUAÇÃO, INGRESSO, EVASÃO E ENADE

▶ GESTÃO DE DESEMPENHO

▶ PÓS-GRADUAÇÃO

▶ REDEDENCIAMENTO INSTITUCIONAL

▶ ARTICULAÇÃO INSTITUCIONAL E INTERAÇÃO

Os desdobramentos e resultados desses esforços poderão ser sentidos em 2023.

Embora não tenha sido possível cumprir integralmente todas as ações propostas, houve uma melhora na execução das ações em relação ao ano anterior que se deve ao esforço conjunto da instituição em alinhar a execução ao planejamento institucional. Além disso, é importante destacar alguns fatores que influenciaram no cumprimento parcial das ações, como os contingenciamentos e limitações orçamentárias que afetaram as Instituições Federais de Ensino (IFES) em 2022, impactando diretamente na execução das ações orçamentárias; e a limitação de pessoal que também prejudicou o andamento das ações, conforme indicado pelas avaliações realizadas pelas unidades. Apesar desses desafios, a Universidade tem buscado superá-los para avançar em seu planejamento e cumprir suas metas institucionais.

Ações prioritárias da Gestão Superior da UNIR



Fonte: UNIR (2023).

PLANEJAMENTO E MONITORAMENTO DO PDI

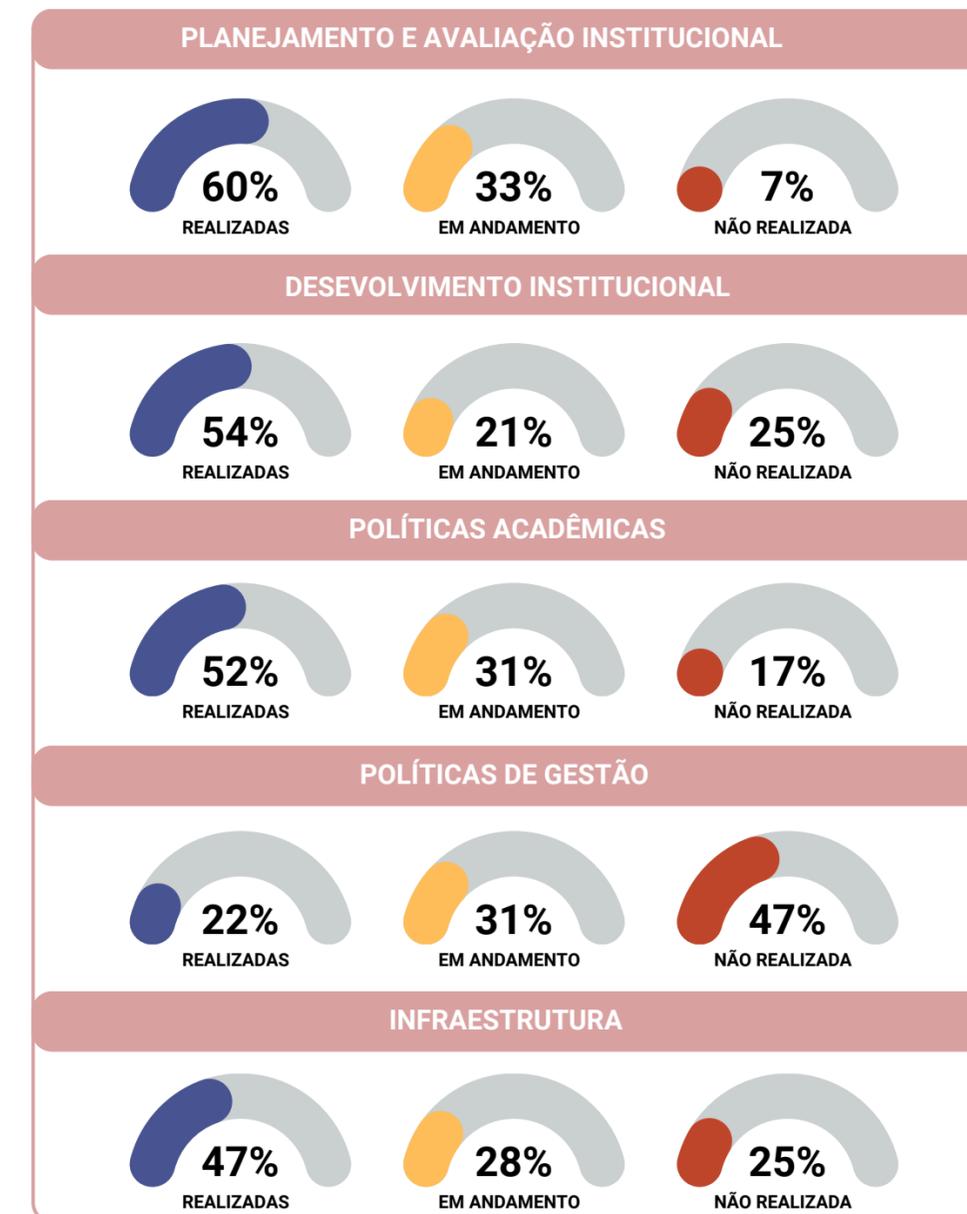
O monitoramento do PDI na UNIR tem sido realizado por meio da avaliação do Plano de Ação Anual. A dificuldade em avançar nesse campo se dá pela necessidade de validação dos indicadores neles constante, além da revisão do processo de planejamento anual. O trabalho de validação e qualificação dos indicadores foi iniciado em 2022 pela área de planejamento, com o apoio do CPG, e visa propor uma nova matriz estratégica para a UNIR em 2023, considerando o último biênio de execução do Plano. Esse trabalho, contudo, depende da reestruturação da área de planejamento e da recomposição de sua força de trabalho. Atualmente, o PDI é composto por 50 objetivos, 106 indicadores e 168 metas. A proposta de revisão implica na necessidade de composição de um quadro de indicadores e metas tecnicamente passíveis de mensuração e de acompanhamento, o que implica em haver dados disponíveis e metodologia de cálculo.

Com essas considerações feitas, apresenta-se, a seguir, a situação das ações por eixo do PDI, de acordo com as informações prestadas pelas Unidades responsáveis.

Confira o Painel de Monitoramento do Plano de Ação da UNIR 2022, clicando aqui.



Resultado do Plano de Ação 2022 por Situação



Fonte: DPDI (2023).

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLE INTERNO

A Política de Gestão de Riscos da Instituição encontra-se em fase de construção. Em 2022, foi dado início a sua construção com perspectivas de submetê-la à discussão em 2023. Além disso, a UNIR está trabalhando na construção do Plano Piloto de Gerenciamento de Riscos. O Plano piloto deverá estar pronto para implantação, logo após a aprovação da Política, que deverá ocorrer no ano de 2023, após desenvolvimento de projetos pilotos, junto a algumas áreas da UNIR, utilizando a metodologia disponibilizada na Plataforma ForRisco. O controle interno da UNIR é exercido por meio das normas internas estabelecidas, via conselho superior e instruções normativas instituídas pelas unidades técnicas, por meio de documentos como o Manual de Procedimentos Administrativos e o Manual de Procedimentos Acadêmicos. Também é exercido pela auditoria interna e por processos da área fim e meio. O CPG/UNIR deve exercer a gestão no âmbito da governança, controle interno e gestão de riscos.

O Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna (PAINT), considera os riscos significativos a que a unidade auditada está exposta e os seus processos de governança, de gerenciamento de riscos e de controles internos e utiliza-se de uma matriz de risco elaborada para identificar os processos mais sensíveis passíveis de serem auditados.

Ao longo do exercício, além das ações de avaliação e monitoramento, a AUDIN realizou atividades de assessoramento voltados ao esclarecimento de dúvidas da gestão, orientações acerca das demandas do Tribunal de Contas da União e da Controladoria-Geral da União, com o objetivo principal de conter potenciais falhas e mitigar os riscos relacionados aos controles internos para promoção de melhorias nos processos de gestão da instituição.

A área de **licitações e contratos**, por exemplo, utiliza nos processos de contratação, o mapa de riscos, que contém a identificação e análise dos principais riscos, visando ações contínuas de planejamento, organização e controle dos recursos relacionados aos riscos que possam comprometer o sucesso da contratação, da execução do objeto e da gestão contratual.



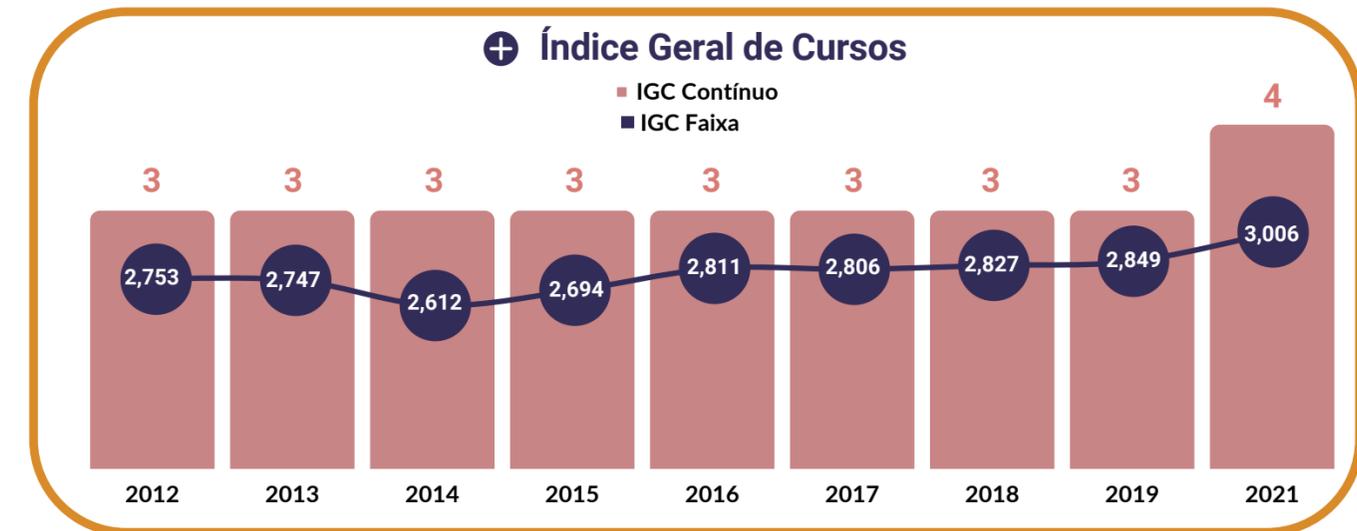
3 – RESULTADOS DA ÁREA ACADÊMICA



A UNIR EM BUSCA DA EXCELÊNCIA

A consolidação dos cursos de graduação e de pós-graduação, considerando a ocupação de vagas e a ampliação da oferta e a melhoria de sua qualidade; o fortalecimento da extensão e da cultura; o incentivo à pesquisa e à produção científica; e a promoção de práticas inovadoras são objetivos que a Universidade Federal de Rondônia assumiu para si na busca pela excelência e por se guiar em direção a ser referência na Amazônia. A participação da Instituição em rankings nacionais e internacionais precisa ser amadurecida não para fins de comparação, mas para que possamos aprofundar o conhecimento sobre a Universidade e compreender os sentidos da referência que buscamos ser para a sociedade. Apesar dos desafios enfrentados, sobretudo nos últimos anos frente aos cortes orçamentários e às crises econômica e política, agravadas pela pandemia da Covid-19, é possível perceber alguns avanços, como resultado dos esforços contínuos de nossa comunidade interna, que se traduziram no aumento do Índice Geral de Cursos (IGC), principal indicador de qualidade da educação superior do país, adotado pelo Ministério da Educação (MEC). Esse índice é constituído, por meio de uma média ponderada, pelos conceitos dos cursos de graduação, mestrado e doutorado da instituição, de maneira que faz um retrato anual da Instituição. Considerando o ano de 2021, conforme resultado divulgado em março de 2023, a UNIR obteve conceito IGC 4, inédito desde 2007, quando o indicador passou a ser adotado. A elevação desse conceito foi impulsionada, sobretudo, pela melhoria dos conceitos dos cursos de pós-graduação *stricto sensu* em 2022, após a última avaliação quadrienal da Capes. O aumento do conceito num período em que a Instituição busca mitigar os efeitos da pandemia demonstra o seu potencial de crescimento nos próximos anos. O desafio institucional, a partir de agora, é manter esse índice, consolidando a graduação e a pós, para pavimentar o caminho em direção à excelência.

Resultados da UNIR em 2022



+ Web of Universities

Edição	Posição no País
2020/01	168
2020/02	151
2021/01	136
2021/02	158
2022/01	85
2022/02	93

+ Guia da Faculdade - Quero Educação



15 Cursos
25 Cursos
18 Cursos

64% dos Cursos de Pós-Graduação possuem Conceito Capes superior a 4

Saiba mais sobre a Avaliação da UNIR, clicando aqui

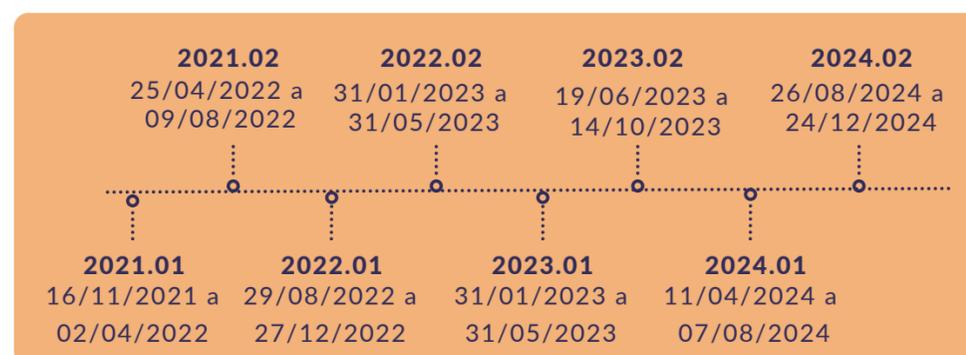


O IMPACTO DA PANDEMIA NAS ATIVIDADES ACADÊMICAS EM 2022

Em 2022, dois anos após a interrupção das atividades presenciais, a UNIR, frente ao cenário de queda do número de casos e de óbitos em todo país e do avanço da vacinação, **se organizou para o retorno presencial completo das atividades acadêmicas**, enfrentando os impactos da pandemia causada pela Covid-19. A definição da volta às aulas presenciais, **ocorreu em fevereiro de 2022**, por deliberação do Conselho Superior, com os critérios definidos pelo **Plano de Biossegurança** da Instituição, prevendo, inclusive, as etapas de progressão do retorno e limitação de ocupação de pessoas no espaço, e a **submissão ao esquema vacinal completo para a autorização de circulação e permanência em espaços da UNIR e participação em eventos presenciais promovidos por esta Instituição**. Em agosto de 2022, foi iniciado o segundo semestre letivo de 2021 com ações de acolhimento promovidas pela Instituição.

Foram editadas normas e realizadas ações preventivas e de acolhimento e campanhas de conscientização e de sensibilização. Entretanto, elas não foram suficientes para superar os desafios que se apresentaram no que diz respeito a dinâmica da retomada da convivência presencial, após anos de afastamento e de isolamento social, e da capacidade institucional de garantir infraestrutura adequada, seja por questões históricas orçamentárias e de falta de pessoal, seja pelos efeitos colaterais pela falta de uso de muitos ambientes, incluindo seus componentes hidráulicos, elétricos e eletrônicos, que veio a piorar uma estrutura já envelhecida, seja pela crise vivenciada pelas empresas de manutenção e pelo setor de construção, dos quais somos dependentes.

Programação para Regularização do Calendário Acadêmico da Graduação



Fonte: UNIR (2022).

Essas questões, somadas ao descompasso entre o ano civil e o ano letivo e o período que teremos pela frente para adequação do calendário acadêmico, de cunho interno, além de fatores externos como: o crescimento do ensino a distância no país; e a baixa procura pelo ensino superior; são fatores que nos dão pistas para compreender o impacto negativo no número de estudantes nas fases e nos níveis ofertados pela Unir e os imensos desafios que temos que superar nos próximos anos.

Linha do Tempo Covid na UNIR: Atividades Acadêmicas



AÇÕES REALIZADAS PARA O RETORNO PRESENCIAL

Atualização do Plano de Biossegurança

Exigência de Comprovante Vacinal

Apoio psicológico

Abertura de *call center* para sanar dúvidas da comunidade

Campanhas educativas e de vacinação

DESAFIOS ENCONTRADOS NO RETORNO AO PRESENCIAL

Resistência à exigência de Comprovante Vacinal

Novas dinâmicas de convivência pós-isolamento social

Impactos da pandemia na saúde de estudantes e servidores

Infraestrutura inadequada para as atividades para as quais foram projetados com alta demanda por manutenção

Aumento de relatos e de denúncias de situações de assédio

Encerramento de contrato da empresa de fornecimento de alimentos em Porto Velho e de manutenção

Quadro reduzido de servidores

Falência de empresa responsável por 03 obras

Ainda que tenha havido esforço institucional em mitigar os impactos e superar os desafios para garantir a manutenção do bem-estar da comunidade, a UNIR reconhece a necessidade de amadurecer os processos de planejamento, desenvolvendo estratégias para garantir a continuidade dos serviços prestados, bem como sua qualidade, para que os efeitos de situações inesperadas, como a pandemia, causem o menor impacto possível para aqueles que dela fazem parte. Acima de tudo, se compromete a **continuar atuando no acolhimento, no monitoramento e na proteção** de nossa comunidade, em **estabelecer segurança para a comunidade** e a, igualmente, ampliar sua atuação nesse campo.

Banners de campanhas institucionais para a retomada das atividades presenciais



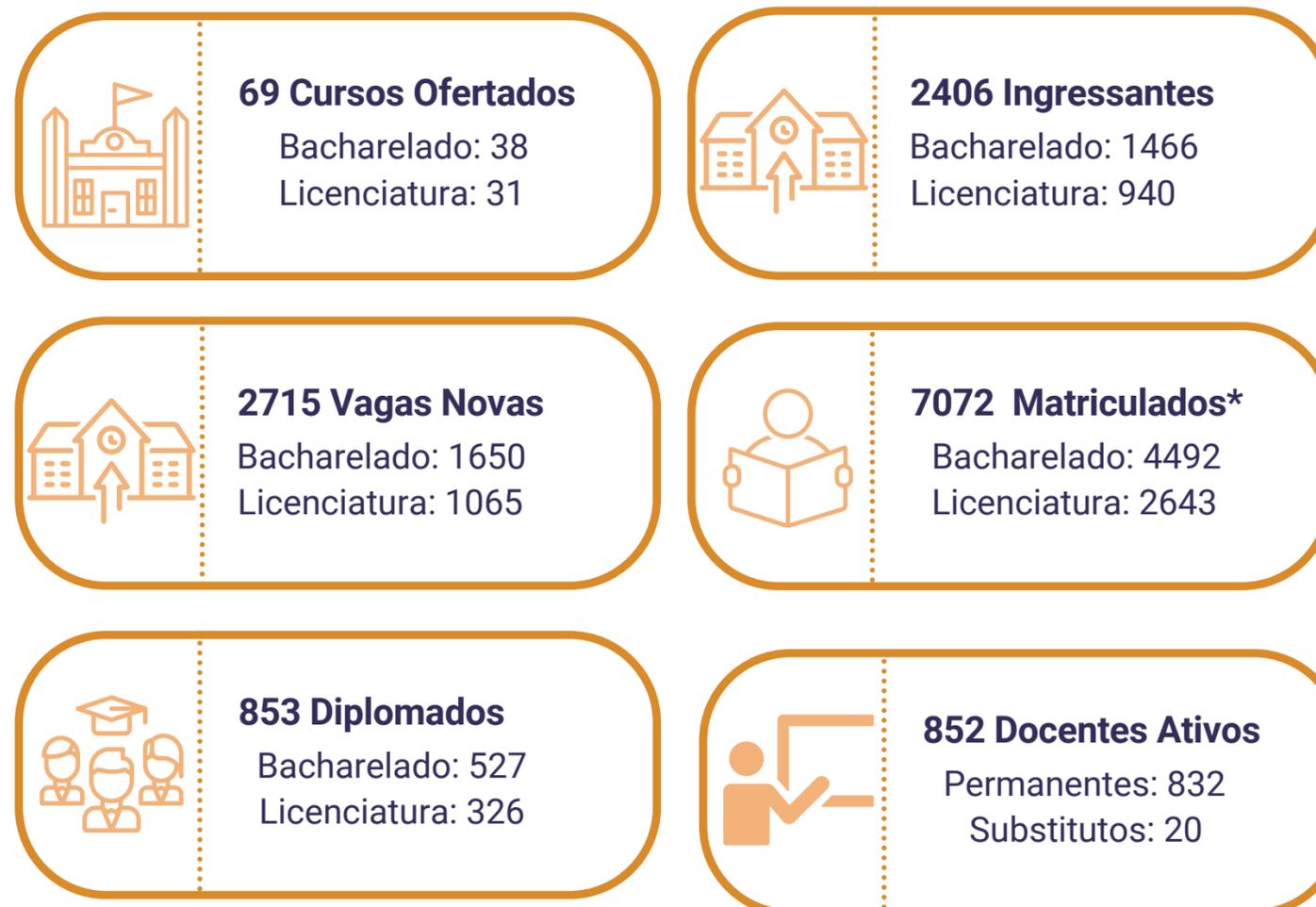
Fonte: ASCOM (2023).

ENSINO DE GRADUAÇÃO

A Universidade Federal de Rondônia, assumindo seu compromisso de promover qualidade do ensino e uma formação humanística integral, deu continuidade em 2022, ao seu objetivo de consolidar os cursos de graduação e melhorar a qualidade de ensino, orientada por um **conjunto de normas internas e externas**, que regulam a área. Em 2022, a Universidade ofertou **69 cursos de graduação**, 66 cursos na modalidade presencial, dos quais 02 estão ativos mas sem entrada e 01 está em processo de processo de extinção, e 03 cursos na modalidade a distância, dos quais 2 estão ativos, porém sem entrada. A gestão da Graduação fica a cargo da Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD) que congrega os órgãos de apoio às políticas acadêmicas de graduação e de regulação dos cursos de graduação, e desenvolve ações em articulação com as Unidades Gestoras; com a Câmara de Graduação, vinculada ao Conselho Superior Acadêmico; e com os Núcleos e Campus Acadêmicos e com as Chefias de Departamento, com seus respectivos órgãos colegiados.

A UNIR tem envidado esforços constantes para promover maior acesso e garantir a permanência de seus estudantes, com ações que primam pela melhoria constante dos serviços prestados à sociedade. Nesse sentido, no que diz respeito à graduação, trabalha para melhorar a taxa de sucesso e o índice de evasão, por meio de Programas de Apoio a Graduação, como o Programa de Monitoria Acadêmica, o Programa de Mobilidade Acadêmica, o Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência (PIBID), o Programa de Educação Tutorial (PET) e a Residência Pedagógica. Além disso, a Prograd atuou, de maneira constante, junto às Chefias de Departamento, Colegiados de Curso e Núcleos Docente Estruturante, promovendo espaços para a escuta, o debate, o esclarecimento de dúvidas e o compartilhamento de dificuldades e de experiências exitosas.

GRADUAÇÃO EM NÚMEROS 2022



Os dados referentes aos quantitativos de estudantes na graduação, inclusive para cálculo de indicadores, abrangem o ano letivo 2021, executado em 2022, de maneira análoga ao ano anterior. Os estudantes do ano letivo 2022 serão registrados em 2023. Esse procedimento visa garantir a completude das informações até que haja regularização do calendário acadêmico.

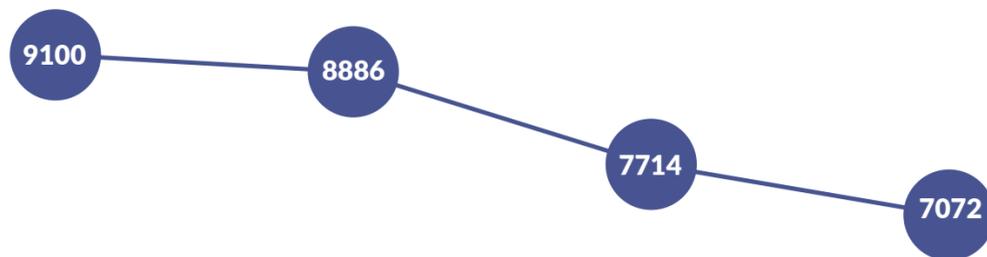
A GRADUAÇÃO NA UNIR: ENSINO PÚBLICO, GRATUITO E DE QUALIDADE

A Universidade Federal de Rondônia, desde 2020, em razão da pandemia, tem enfrentado o descompasso entre o ano letivo e o ano civil. Em 2022, com um melhor controle foi possível a retomada integral do ensino presencial. Os dados a seguir apresentam a situação atual dos cursos de graduação. Os dados referentes a 2022, abrangem, portanto, o ano letivo de 2021. Os dados referentes ao ano letivo 2022 irão compor o próximo Relatório, a fim de assegurar a completude das informações. Podemos destacar, nesse período, a baixa demanda dos processos seletivos, que impactam no número de ingressantes. Observa-se uma diferença de 12% em relação a 2019, pré-pandemia. Da mesma forma, observamos, uma diminuição de 20%

no número de matriculados em relação a 2022. De se notar que, desde 2019, não é realizado processo seletivo para preenchimento de vagas ociosas. Ainda, é preciso notar que, do total de estudantes matriculados, apenas 29 estão vinculados a cursos ofertados na modalidade a distância.

Ingressantes, Matriculados e Concluintes em 2022

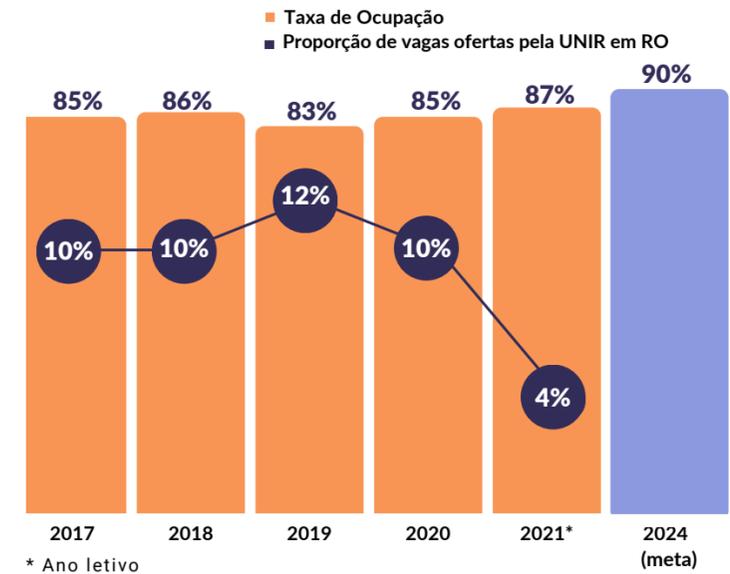
■ Ingressantes ■ Matriculados ■ Concluintes



* Ano letivo

Fonte: SIGAA (2023).

Taxa de Ocupação e Proporção de vagas em RO



* Ano letivo

Fonte: SIGAA (2023).



A Taxa de Ocupação de Vagas manteve-se relativamente estável nos últimos anos, considerando apenas a oferta regular. Houve, uma redução do número de 50 vagas em relação ao ano anterior. A meta é que em 2024 a UNIR consiga ocupar 90% de suas vagas.



O número de ingressantes aumentou ligeiramente, cerca de 2% em relação ao ano anterior. Foi o primeiro ano em que houve a mudança no processo seletivo, permitindo o ingresso com histórico escolar, por meio de **Edital Complementar, para o segundo semestre** do ano letivo 2021. No período observa-se uma queda de aproximadamente 9% no número de ingressantes.



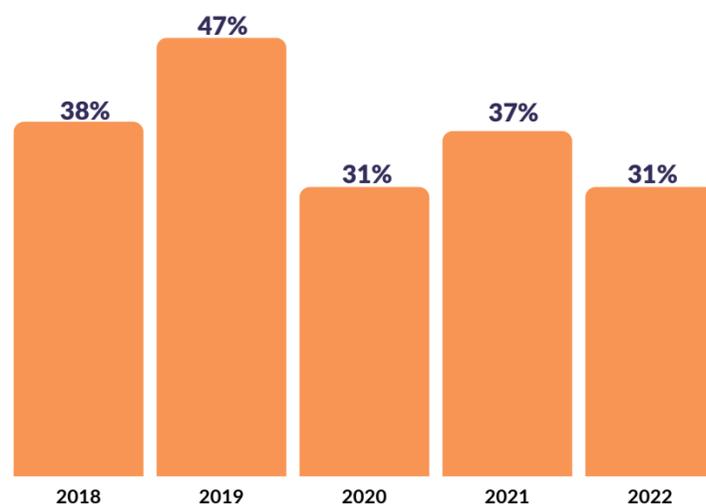
Em 2022, houve uma diminuição de 8% do número de estudantes matriculados. No período, houve diminuição de 22%. Aproximadamente 20% dos estudantes com vínculo estavam em situação de desvinculados ou trancados.



Em 2022, houve uma diminuição de 25% do número de concluintes. No período, houve diminuição de 13%. Nos últimos 10 anos, a UNIR foi responsável por formar mais de 11.300 estudantes em todo o estado.

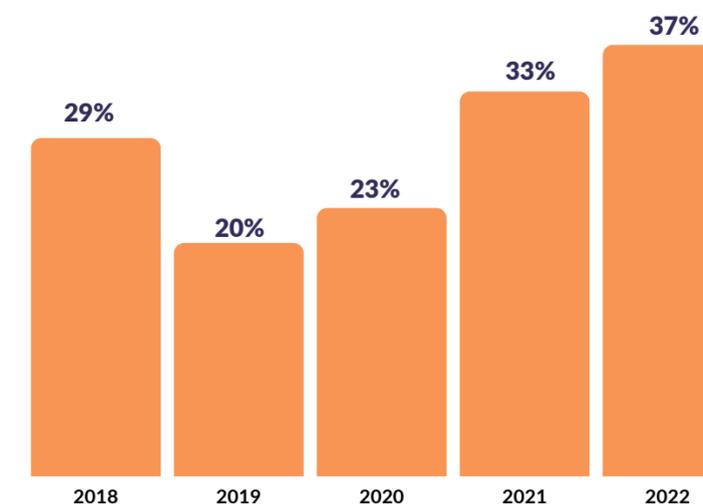
RESULTADOS E DESEMPENHO DA GRADUAÇÃO

TAXA DE SUCESSO DA GRADUAÇÃO



A Taxa de Sucesso da Graduação busca representar o índice de estudantes que concluem a graduação no tempo de duração padrão previsto por cada curso. A TSG da UNIR demonstra um novo período de queda, com uma diminuição de 16% em relação a 2021, após um período de crescimento entre 2018 e 2019. Em 04 anos, a TSG diminuiu 16%. Espera-se que as ações tomadas reflitam, nos próximos anos, na recuperação do crescimento da Taxa, uma vez que a meta para 2024 é de 57%, estabelecida no PDI visando a consolidação dos cursos de graduação, em período anterior à pandemia. Para fins de posicionamento, a média nacional da TSG em 2022 foi de 42%.

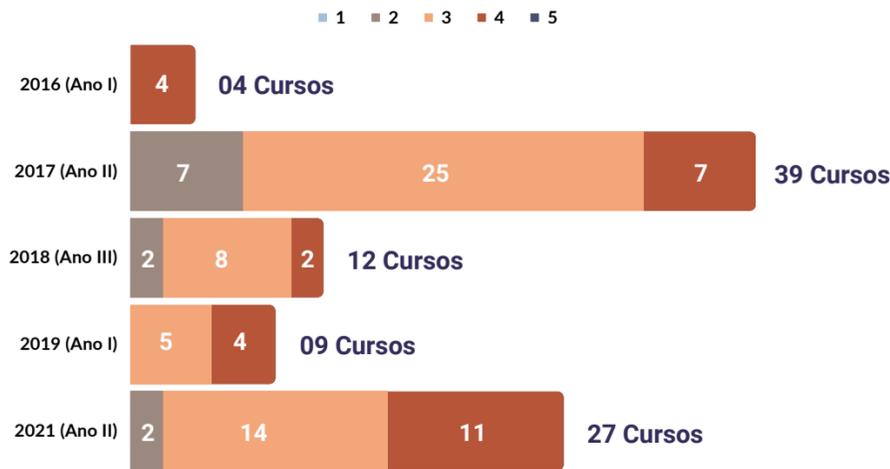
ÍNDICE DE EVASÃO



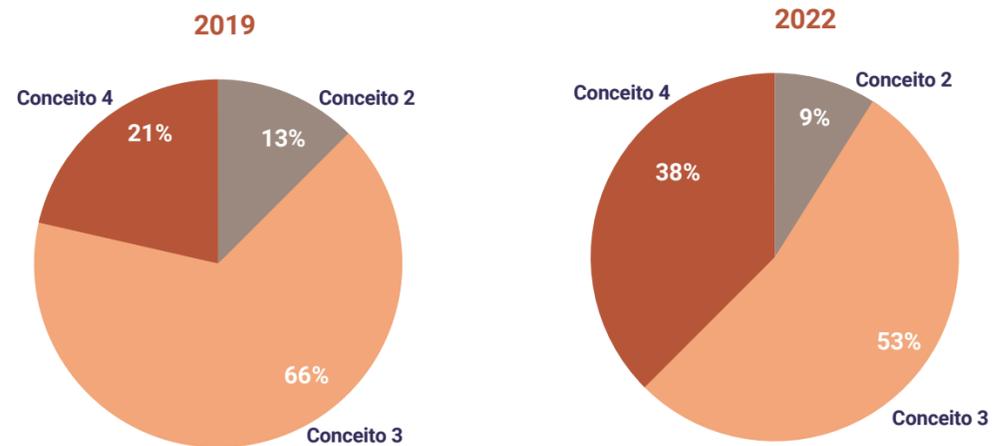
Em 2022, observamos um aumento desse índice em 12% em relação ao ano anterior. No período, houve uma tendência de crescimento de 27%. Em 2022, a UNIR adotou uma série de medidas, especialmente no que se refere a realização de estudos que visam implementar ações que busquem a redução da evasão. Uma das estratégias é a implantação do Programa de Nivelamento da UNIR. Os desdobramentos dessas ações, além da mitigação dos efeitos da pandemia, devem contribuir para reduzir o Índice de Evasão e ampliar a Taxa de Sucesso nos próximos anos, já que o resultados desses indicadores refletem os desafios enfrentados pela UNIR nos últimos anos e demonstram que a UNIR deve aprimorar as ações institucionais voltadas para esse fim, que devem, por seu turno, ser acompanhadas de maior investimentos e de recomposição do quadro de servidores.

CONCEITO PRELIMINAR DE CURSO

CPC 2016-2021*



Proporção de Cursos por Conceito CPC



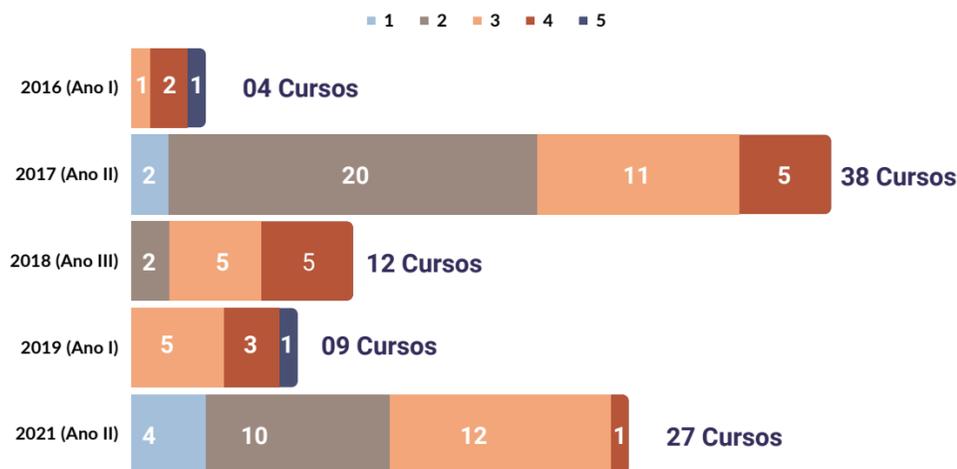
- Considerando a última avaliação, 12 cursos aumentaram seu CPC e 42 o mantiveram
- Dos cursos avaliados, 52% obtiveram CPC 3 e 41% obtiveram CPC 4.
- O percentual de cursos com CPC 4 ou superior na UNIR passou de 21%, em 2019, para 38%, em 2022

* Não houve avaliação em 2020 devido a pandemia. Os resultados de 2021 foram divulgados em 2023.

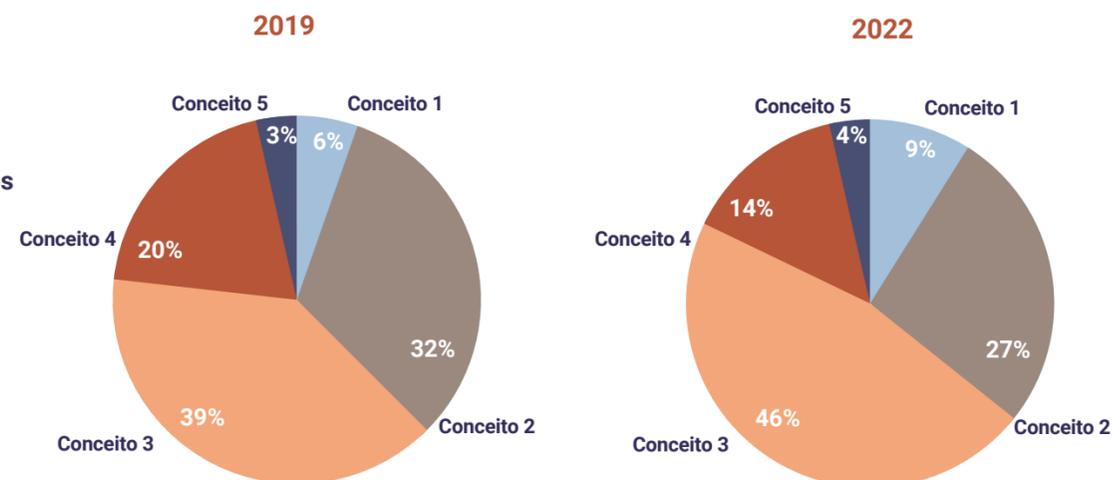
Fonte: INEP (2023).

CONCEITO ENADE

Conceito Enade 2016-2021



Proporção de Cursos por Conceito Enade



- Considerando a última avaliação, 37 cursos aumentaram seu Conceito Enade e 08 o mantiveram
- Dos cursos avaliados, 44% obtiveram Conceito Enade 3 e 4% obtiveram Conceito Enade 4.
- O percentual de cursos com CPC 4 ou superior na UNIR passou de 20%, em 2019, para 14%, em 2022

* Não houve avaliação em 2020 devido a pandemia. Os resultados de 2021 foram divulgados em 2022.

Fonte: INEP (2023).

GRADUAÇÃO EM FOCO: ATUAÇÃO PARA A CONSOLIDAÇÃO E PARA A MELHORIA CONTÍNUA

A UNIR, através da Pró-Reitoria de Graduação, em conjunto com as unidades acadêmicas e administrativas, realizou, em 2022, uma série de ações visando a consolidação dos cursos de graduação e a melhoria da qualidade dos serviços prestados, orientadas pelo PDI. Nesse contexto, a atuação institucional levou em conta a retomada das atividades presenciais, com os desafios de reocupação de espaços em desuso e do retorno da convivência no espaço da Universidade, com as limitações herdadas da crise sanitária que assolou o país. A prioridade no desenvolvimento das ações voltadas ao ensino de graduação é a consolidação dos cursos existentes e a melhoria de sua qualidade. Com esse propósito, há o empenho institucional em melhorar a articulação entre setores e a integração entre a comunidade; em capacitar servidores; e em aprimorar os processos internos e de planejamento acadêmico visando ao desenvolvimento institucional. Esses esforços se refletem em ações com foco no debate e na formação de pessoas com pensamento crítico e aptas a contribuir com o desenvolvimento regional e a atuar na transformação social. A seguir são apresentadas as principais ações realizadas em 2022.

Principais Ações em 2022

	Retomada das atividades acadêmicas presenciais: adaptações de infraestrutura e acompanhamento da comunidade acadêmica para garantir um retorno seguro a todos.
	Atualização do "Caderno de orientações para elaboração e atualização de projetos pedagógicos dos cursos de graduação – Comentado": atualização para que passe a indicar a obrigatoriedade de inclusão da disciplina "Valorização da Vida", em atendimento ao objetivo PDI.
	Articulação com as Secretarias de Saúde para retomada das práticas supervisionadas: regularização e retomada das atividades práticas e estágios dos cursos da área de saúde da universidade.
	Acompanhamento do desempenho dos cursos: assessoramento aos Chefes de Departamento e NDEs para melhorar a qualidade dos cursos e orientações para as ações decorrentes de avaliações e acompanhamento dos indicadores de ensino para subsidiar a tomada de decisão.
	Publicação de Edital de Chamamento para Agentes de Integração: viabilizar a concessão de estágio obrigatório e/ou não obrigatório aos estudantes de graduação da Universidade Federal de Rondônia (UNIR), por meio de convênio firmado entre as partes, e ampliar os campos de estágio.
	Concurso Público para Docente: recomposição do quadro docentes ocasionados por exonerações, redistribuições/remoções, aposentadorias e falecimentos, contribuindo para melhoria da qualidade do ensino.
	Melhoria na infraestrutura de ensino: fomentar a reestruturação, adequação e modernização dos laboratórios didáticos de ensino da infraestrutura dos laboratórios didático.
	Assinatura de livros digitais nas bases Springer (livros em inglês, permanentes); Ebsco (livros em português, permanentes); Pearson; a Minha Biblioteca (assinaturas bianuais de livros em português): no valor de R\$ 769.238,00.

PRINCIPAIS PROGRAMAS E EDITAIS DE APOIO AO ENSINO

+ PROGRAMA DE MONITORIA ACADÊMICA

Objetivo: promover o apoio ao discente através de ações comprovadamente exitosas ou inovadoras, desenvolvidas de acordo com os planos departamentais de cada curso.

Resultados em 2022:

62 Cursos Contemplados **96 bolsas implantadas** **Valor Investido: R\$ 428.859,56**

+ PROGRAMA INSTITUCIONAL BOLSAS DE INICIAÇÃO À DOCÊNCIA

Objetivo: Programa de Bolsas de Iniciação à Docência (PIBID) é uma iniciativa para o aperfeiçoamento e a valorização da formação de professores para a educação básica, desenvolvido em parceria com escolas da educação básica públicas.

Resultados em 2022:

08 Projetos **192 bolsas implantadas** **Fomento: Capes**

+ PROGRAMA DE RESIDÊNCIA PEDAGÓGICA

Objetivo: promover o apoio ao discente através de ações comprovadamente exitosas ou inovadoras, desenvolvidas de acordo com os planos departamentais de cada curso.

Resultados em 2022:

09 Subprojetos **225 bolsas implantadas** **Fomento: Capes**

+ PROGRAMA DE EDUCAÇÃO TUTORIAL

Objetivo: Desenvolver atividades acadêmicas em padrões de qualidade de excelência, mediante grupos de aprendizagem tutorial de natureza coletiva e interdisciplinar. Na UNIR, os cursos de Física e de Economia aderem ao Programa.

Resultados em 2022:

02 Projetos **24 bolsas implantadas** **Fomento: Capes**

+ EDITAL N.º 01/2022/PROGRAD/UNIR

Objetivo: Melhoria da Infraestrutura de Ensino de Graduação da Fundação Universidade Federal de Rondônia, com foco nos **Laboratórios de Ensino**.

Resultados em 2022:

28 Laboratórios contemplados **Valor Investido: R\$ 3.286.679,62**

AVANÇOS, DESAFIOS E PERSPECTIVAS FUTURAS

AVANÇOS

- Funcionamento de todas as brinquedotecas da Universidade;
- Incorporação das tecnologias digitais no processo de ensino-aprendizagem;
- Mudança no Processo Seletivo Discente para ampliação da taxa de ocupação;
- Realização de ações de divulgação da UNIR para atrair futuros estudantes;
- Constituição de Grupos para discussão de temas relevantes à graduação;
- Maior integração entre os gestores acadêmicos para discutir temas voltados à melhoria da qualidade dos cursos e da UNIR com a sociedade;
- Aprovação do Curso de Direito em Vilhena;
- Melhoria da infraestrutura dos cursos.



DESAFIOS

- Mitigar os impactos da pandemia;
- Ampliar o acesso aos cursos, garantir a permanência e combater a evasão.
- Melhorar a infraestrutura física da Universidade voltada ao ensino para viabilizar à comunidade um ambiente seguro e adequado às atividades;
- Recompôr o quadro servidores para atender às demandas dos cursos;
- Implantar a curricularização da extensão;
- Manter os Projetos Pedagógicos atualizados para oferta de componente curricular voltado à valorização da vida.
- Implantar Planos de Melhorias Acadêmicas para melhorar a gestão dos cursos;
- Implantar o Programa de Acompanhamento de Egressos.



PERSPECTIVAS FUTURAS

- Alteração da Política de Ingresso para ampliação das ações afirmativas e melhor responder às demandas da sociedade;
- Melhorar o monitoramento dos indicadores de desempenho dos cursos e aperfeiçoar o processo de tomada de decisão;
- Retomar a discussão da instalação de polo no Baixo Madeira;
- Aprimorar o processo de planejamento acadêmico e de avaliação;
- Implantar Programa de Formação Continuada e Atualização Pedagógica;
- Implantar Política de enfrentamento e combate ao Assédio Moral, Sexual, Discriminações e Outras Violências;
- Promover ações de formação continuada voltadas à melhoria do processo de ensino-aprendizagem;
- Realização de concurso público para recomposição do quadro permanente de docentes do magistério superior;
- Implantar o Painel de Dados Graduação;
- Realização de ações direcionadas ao combate à evasão, à melhoria de taxa de ocupação e dos indicadores de qualidade, a partir dos desdobramentos do Grupos de Trabalhos constituídos;
- Implantar Programa de Melhoria da Qualidade dos Cursos de Graduação;
- Discutir o ensino a distância na UNIR.



ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO

A Universidade Federal de Rondônia atua para aprimorar as políticas para Pós-Graduação. Em 2022, buscou consolidar e elevar os conceitos dos Programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu* e incentivar e apoiar a criação de novos cursos de pós-graduação, tanto *lato* quanto *stricto sensu*. Do ponto de vista da conformidade legal, a Pós-Graduação é regulada por um conjunto de normas internas e externas que orientam o seu funcionamento. As principais instâncias responsáveis pelo planejamento da pós-graduação na UNIR são a **Câmara de Pós-Graduação**, vinculada ao **Conselho Superior Acadêmico**; a **Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa** e as **Coordenações de Curso, com seus respectivos colegiados**. A gestão da Pós-Graduação na UNIR compete à Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (Propesq), que tem a atribuição de propor, coordenar, fomentar e divulgar as políticas e ações voltadas à pós-graduação *Stricto* e *Lato Sensu* e às Coordenações de Curso. A Propesq atua, em conjunto com as Diretorias Acadêmicas e com os coordenadores de Programas de Pós-graduação, para a constante melhoria dos conceitos de avaliação de seus programas. Em 2022, a Pós-Graduação alcançou **resultados expressivos**, uma vez que alcançou o melhor desempenho na Avaliação Quadrienal realizada pela Capes, como destacaremos a seguir.

PÓS-GRADUAÇÃO EM NÚMEROS 2022



25 Cursos Lato Sensu Ofertados

Especialização Presencial: 18
Especialização a Distância: 05
Residência Médica: 01
Residência Multiprofissional: 01



28 Cursos Ofertados Stricto Sensu

Mestrado Acadêmico: 15
Mestrado Profissional: 08
Doutorado Acadêmico: 04
Doutorado Profissional: 01



248 Matriculados Lato Sensu

Especialização Presencial: 228
Especialização a Distância: 20



644 Matriculados Stricto Sensu

Mestrado Acadêmico: 388
Mestrado Profissional: 161
Doutorado Acadêmico: 57
Doutorado Profissional: 38



94 Titulados Lato Sensu

Especialização Presencial: 91
Especialização a Distância: 03



187 Titulados Stricto Sensu

Mestrado Acadêmico: 145
Mestrado Profissional: 30
Doutorado Acadêmico: 10
Doutorado Profissional: 02

Conheça os cursos de Pós-Graduação da UNIR, clicando aqui

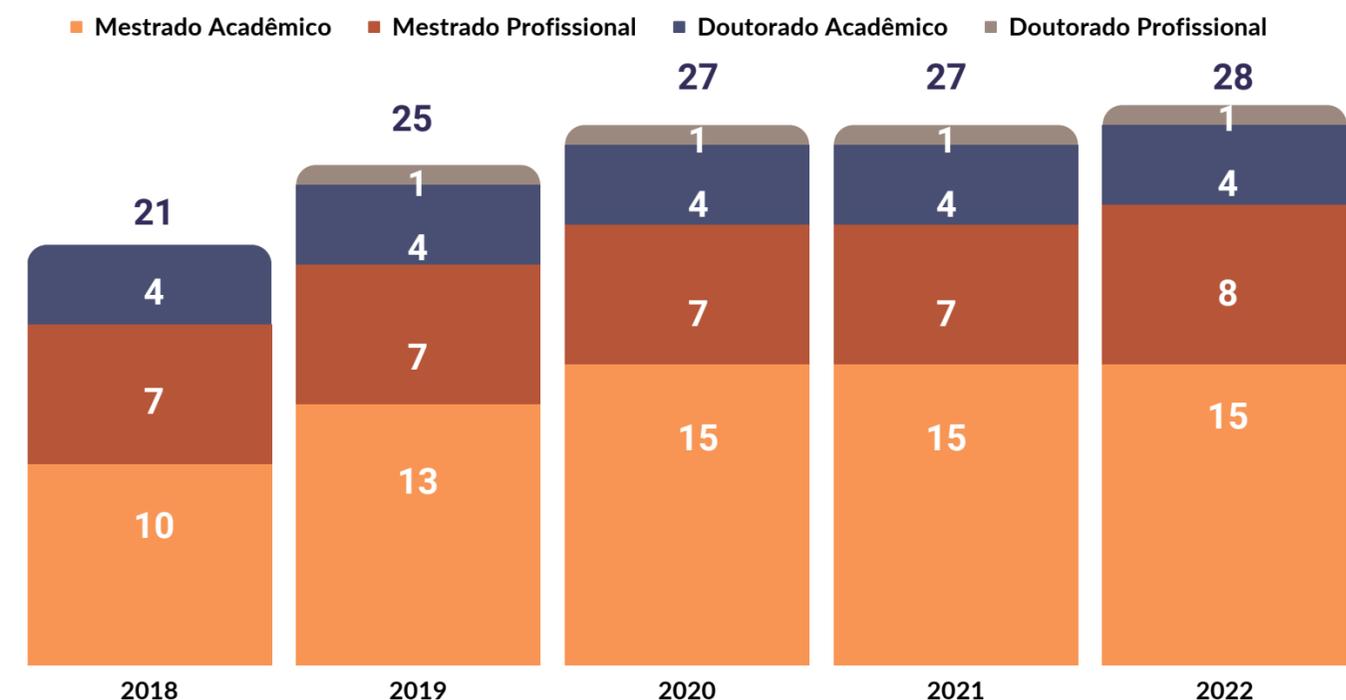


EXPANSÃO E CONSOLIDAÇÃO DA PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU NA UNIR

Os principais objetivos da UNIR, no que diz respeito à Pós-Graduação, são: consolidar e elevar os conceitos dos Programas de pós-graduação stricto sensu; e incentivar e apoiar a criação de novos cursos de pós-graduação. Nesse sentido, a Instituição tem se organizado para promover diversas ações para a criação de novos cursos de pós-graduação e para o fortalecimento dos cursos já existentes. Em 2022, atuou em prol desse objetivo, desenvolvendo uma série de ações, dentre as quais é possível mencionar: **a abertura de vagas para cursos de mestrado e doutorado; a publicação de 4 (quatro) e-books de programas de pós-graduação; e, em destaque, a promoção de workshops aos coordenadores de PPGs e pesquisadores da UNIR em geral, ações que destacaram a expansão da pós-graduação na UNIR.**

Em 2022, todos os programas de pós-graduação *stricto sensu* publicaram editais de seleção para ingresso de novos discentes, a partir da previsão de realização de processos seletivos nos cursos de pós-graduação da UNIR, totalizando a oferta de 559 vagas para os cursos de pós-graduação stricto sensu. Foram submetidas à aprovação da CAPES 9 (nove) propostas de Aplicativo para Propostas de Cursos Novos - APCNs cursos novos de pós-graduação, sendo 5 (cinco) profissionais e 4 (quatro) acadêmicos, Guajará-Mirim 1 (um), Cacoal 1 (um), Vilhena 1 (um) e Porto Velho 6 (seis). A perspectiva é que, em 2023, haja, portanto, a ampliação do número de cursos stricto sensu na UNIR, observado a meta estabelecidas no PDI, que prevê a criação de 01 curso de pós-graduação stricto sensu anualmente.

Evolução do Quantitativo de Cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu, por nível, na UNIR (2018-2022)*

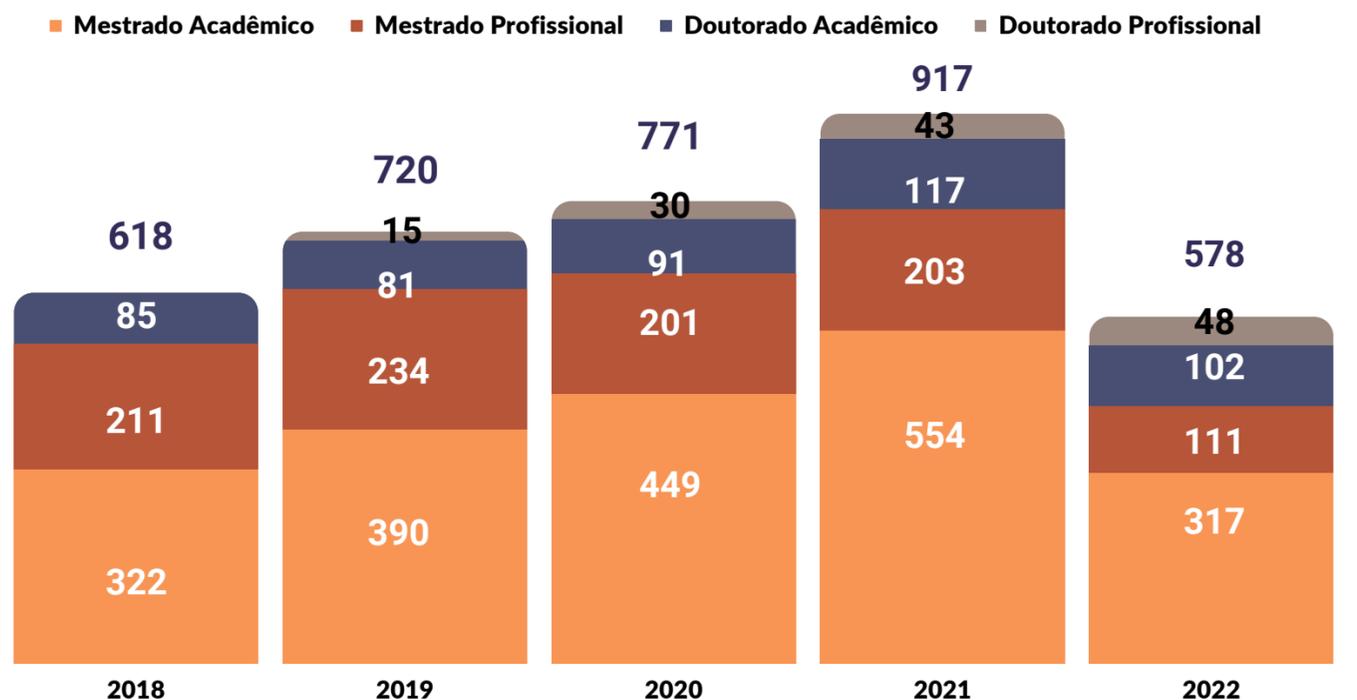


Estão inclusos os PPG's em rede, que são programas da rede em que a UNIR oferta turmas em associação com outras instituições de ensino superior e não necessariamente é detentora da gestão dos programas.

Fonte: Propesq (2023).

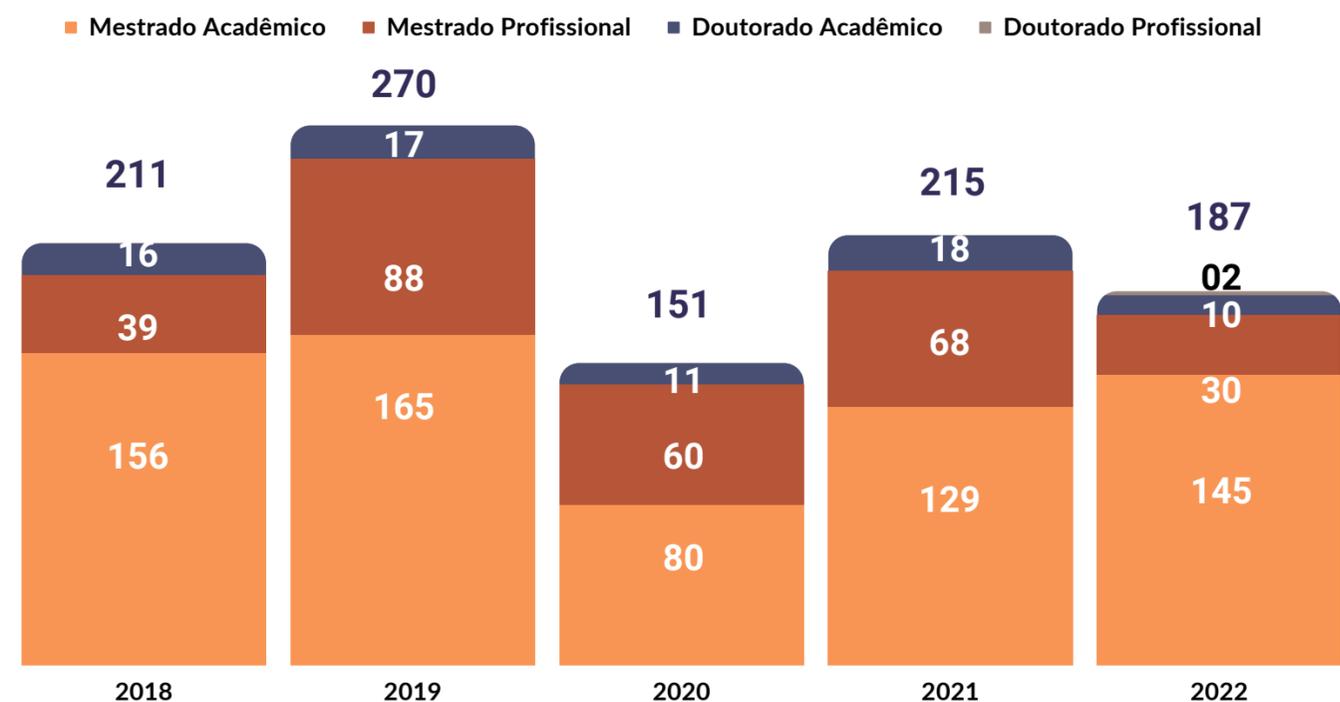
Com a participação da UNIR no 1º **Seminário de Acompanhamento de Projetos, aprovados no âmbito do Programa de Desenvolvimento da Pós-Graduação (PDPG) na Amazônia Legal**, realizado em Rio Branco-AC, foram apresentados os projetos que compõem o plano intitulado "Consolidação da Pós-Graduação na UNIR: formação de recursos humanos para o desenvolvimento sustentável, socioeconômico-ambiental, bioeconomia, saúde animal e humana na Amazônia".

Evolução do Número de Estudantes Matriculados em Cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu, por nível, na UNIR (2018-2022)



Fonte: Propeq e Capes (2023).

Evolução do Número de Titulados em Cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu, por nível, na UNIR (2018-2022)



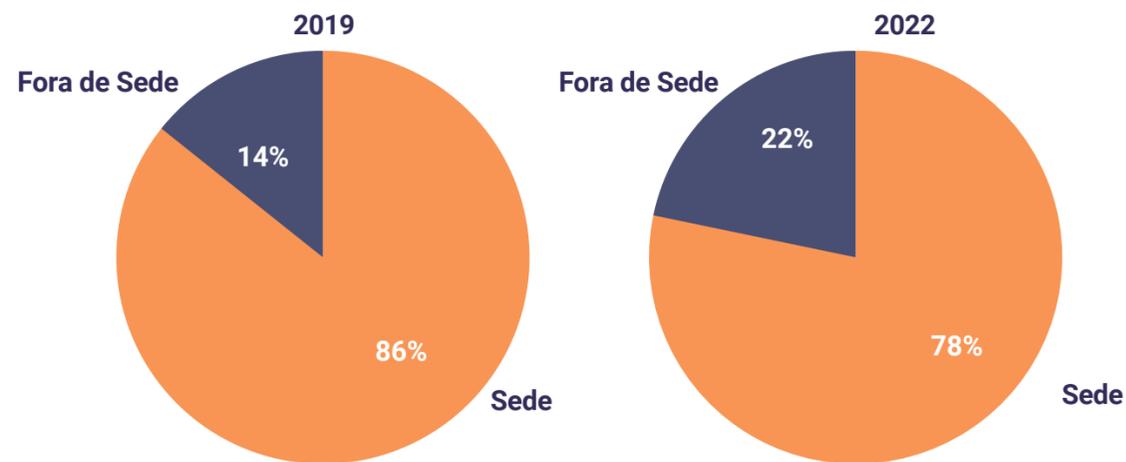
Fonte: Propeq e Capes (2023).

Em 2022, houve uma diminuição no número de matriculados, comparado com o ano anterior, apesar do aumento do número de cursos. O ano de 2021, em que 4 cursos novos efetivamente iniciaram, foi o ano com maior número de estudantes matriculados no período. Em comparação a 2019, 2021 teve um aumento de 27% do número de matriculados na pós-graduação stricto sensu na UNIR, em todos os níveis, o que demonstra o potencial da UNIR em ocupar essas vagas. Esse aumento não foi mantido, havendo queda do número de matriculados em 2022.

O número de titulados também sofreu queda, em relação ao anterior, apresentando uma diminuição de 13%. Nota-se que, em 2020, período com menor número de titulados, a Universidade adotou medidas de restrição, com o ensino remoto sendo adotado também na Pós-Graduação, que pode ter afetado a conclusão de dissertações e teses, uma vez que houve limitações a usos de laboratórios e realização de pesquisa de campo, por exemplo, impactando no aumento do número de titulados em 2021.

A oferta de cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu é um importante diferencial da UNIR na região, caracterizando-a como a maior responsável pela formação de mestres e doutores em Rondônia e confirmando seu compromisso com a formação acadêmica e profissional. A Universidade é responsável, atualmente, por 94% dos cursos de pós-graduação stricto sensu ofertados em Rondônia, sendo a quinta Universidade com maior número de Programas na Região Norte. Como estratégia, tem-se ampliado a oferta nos *campi* fora de sede para contribuir com o desenvolvimento regional.

Proporção de Cursos por Localidade



Fonte: Propesq (2023).

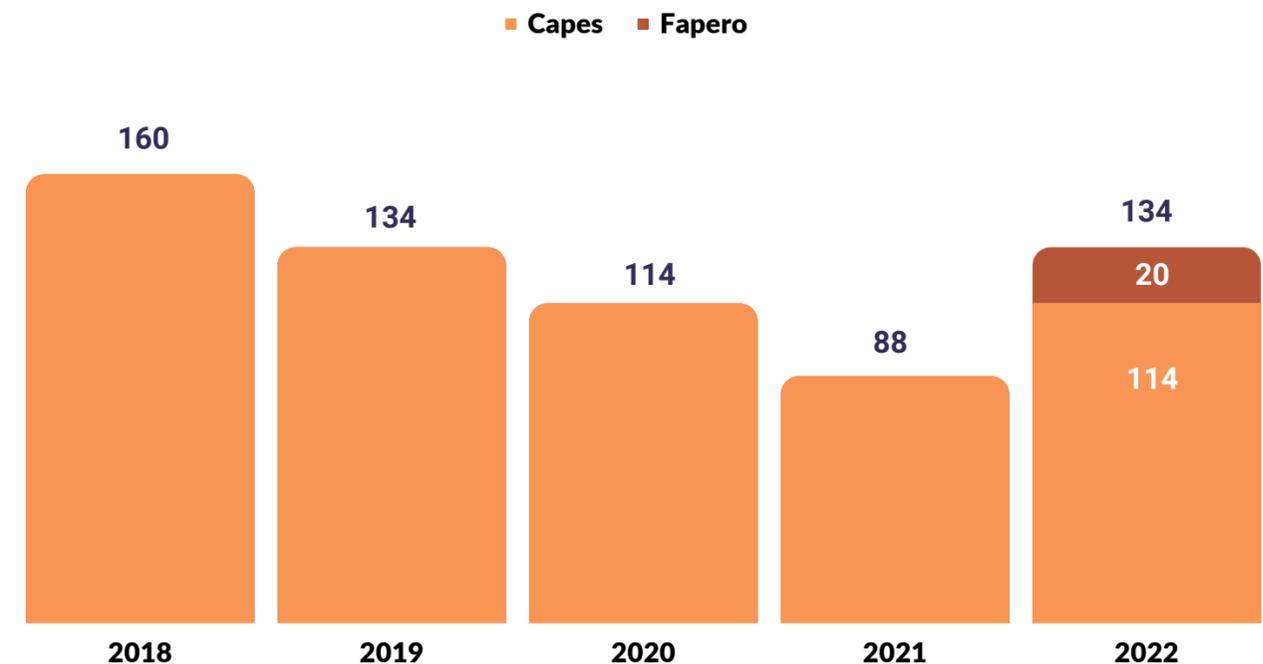
Além disso, a oferta de bolsas é uma das políticas de incentivo à pós-graduação, contando com o apoio de agências de fomento como o CNPq, a Capes e a Fapero. No que se refere às bolsas de pós-graduação em 2022, foram ofertadas 134 (cento e trinta e quatro) bolsas, sendo 114 (cento e quatorze) oferecidas pela CAPES e 20 (vinte) pela Fundação de Amparo ao Desenvolvimento das Ações Científicas e Tecnológicas e à Pesquisa - FAPERÓ, entre mestrado e doutorado, conforme pode-se acompanhar a quantidade de bolsas, pela tabela de Cotas de Bolsas dos Programas de Pós-Graduação bem como a lista com os **Bolsistas Demanda Social Ativos**, informações disponíveis no site da PROPESQ.

Dados de execução do Programa de Demanda Social - Capes (2022)

Modalidade	Concedida	Utilizada	Saldo
Doutorado	24	16	8
Mestrado	90	64	26
Total	114	80	34

Fonte: Propesq (2023).

Evolução do Quantitativo de Bolsas (2018-2022)



Fonte: Propesq (2023).

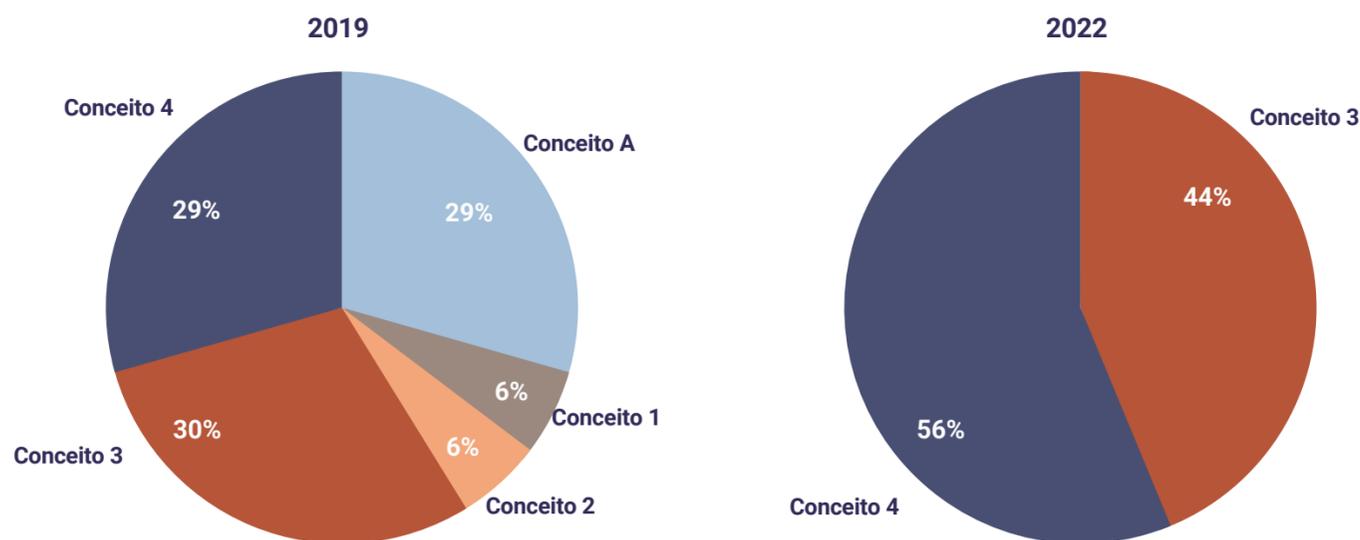


Para conferir a relação de bolsistas ativos, clique aqui

A PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU NA UNIR: CRESCIMENTO E QUALIDADE

Em 2022, a Capes divulgou o resultado da Avaliação Quadrienal referente ao período de 2017-2020. O resultado, para a UNIR, foi positivo uma vez que apresentou expressiva melhoria, considerando a metodologia adotada pela agência para avaliação. Nesse sentido, a UNIR avança no objetivo de consolidar e elevar os conceitos dos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu e contribui para o atingimento da meta estabelecida no PDI de alcançar nota 4 nas avaliações da CAPES em 50% dos mestrados acadêmicos e nota 5 em 2 cursos de doutorado, até 2024.

Proporção de Cursos por Conceito Capes



Fonte: Capes (2023).

Classificação dos Programas da UNIR por conceito nas últimas Avaliações Quadrienais da Capes (2013-2020)

Conceito	2013-2016	2017-2020
A	5*	0
1	1	0
2	1	0
3	5	7
4	5	8
Total**	17	15

*Cursos recém-aprovados que ainda não foram avaliados

**Não estão inclusos os PPG's em rede, que são programas da rede em que a UNIR oferta turmas em associação com outras instituições de ensino superior e não necessariamente é detentora da gestão dos programas, nem os PPG's desativados.

Fonte: Capes (2023).



O Conceito Capes da UNIR, considerando a última avaliação, subiu de 3,54, em 2021, para 3,8 em 2022



Dos cursos avaliados, 44% obtiveram Conceito Capes 3, e 56% obtiveram Conceito Capes 4, que habilita o Programa a solicitar abertura de Doutorado. 26% dos cursos ampliaram o Conceito de 3 para 4 e outros 26%, que não eram avaliados, foram conceituados com nota 3. O que contribuiu para a melhoria dos resultados da instituição.



Nenhum curso teve sua nota reduzida. Houve, também, melhoria nos cursos ofertados em rede, com 03 deles obtendo Conceito Capes 5, resultado para o qual a UNIR contribui.

FORTALECIMENTO DA PÓS-GRADUAÇÃO: AÇÕES PARA MELHORIA CONTÍNUA

A UNIR, através da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação, em conjunto com as unidades acadêmicas e administrativas, sobretudo com as coordenações de cursos, realizou, em 2022, uma série de ações visando a consolidação dos cursos de pós-graduação e a melhoria da qualidade dos serviços prestados, orientadas pelo PDI. Nesse contexto, a atuação institucional tem buscado o fortalecimento dos cursos por meio de parcerias e convênios e, também, a ampliação de recursos para a Pós-Graduação, de modo a melhorar a infraestrutura e a ampliar sua atuação. Além disso, tem havido um investimento na área de planejamento estratégico da pós-graduação e em capacitações voltadas para a gestão dos cursos. O resultado da última Avaliação Quadrienal reflete os esforços institucionais para o fortalecimento da pós-graduação na UNIR, especialmente em um contexto de cortes orçamentários e de pandemia. O desafio, agora, é manter e ampliar os conceitos alcançados para que possamos continuar a atuar em prol da formação científica em Rondônia.

Principais Ações em 2022



Editais para publicação de e-books na Coleção Pós-Graduação: visa promover o incentivo e o apoio à produção científica dos cursos de Pós-Graduação da UNIR, além da consolidação e o fortalecimento dos seus Programas de Pós-Graduação.



Elaboração do Catálogo da Pós-Graduação: para ampliar a divulgação dos cursos da Instituição e contribuir com a transparência.



Realização dos workshops APCN – Apresentação de Proposta de Cursos Novos, Planejamento Estratégico para Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu e Plataforma Sucupira: para ampliar a qualificação dos pesquisadores e dos programas acerca dos temas.



Acompanhamento do desempenho dos cursos: análise dos relatórios da Plataforma Sucupira para e ações voltadas para a constante melhoria dos cursos.



Realização de eventos de divulgação da Pós-Graduação: viabilizar a concessão de estágio obrigatório e/ou não obrigatório aos estudantes de graduação da Universidade Federal de Rondônia (UNIR), por meio de convênio firmado entre as partes, e ampliar os campos de estágio.



Melhoria da infraestrutura de Pós-Graduação: Inauguração do Laboratório Multiusuário com instalação de equipamentos de alta tecnologia.



Criação de dois novos cursos de Pós-Graduação Lato Sensu: foram aprovados os cursos de **Educação e Práticas de Ensino Contemporâneas** e **Administração e Contabilidade**, ambos no campus de Vilhena.



Submissão de propostas de novos cursos: Foram submetidas à aprovação da CAPES 9 (nove) propostas de Aplicativo para Propostas de Cursos Novos - APCNs cursos novos de pós-graduação, sendo 5 (cinco) profissionais e 4 (quatro) acadêmicos, Guajará-Mirim 1 (um), Cacoal 1 (um), Vilhena 1 (um) e Porto Velho 6 (seis).

AVANÇOS, DESAFIOS E PERSPECTIVAS FUTURAS

AVANÇOS

- Ampliação de convênios e de parcerias para fortalecimento de Programas de Pós-Graduação;
- Apoio para a elaboração de propostas de Cursos Novos;
- Apoio no processo de planejamento estratégico dos cursos;
- Realização de ações de divulgação para atrair futuros estudantes e parceiros;
- Melhoria dos conceitos dos cursos;
- Maior integração entre a Propesq e os coordenadores para discutir temas voltados à melhoria da qualidade dos cursos;
- Melhoria da infraestrutura dos cursos.



PERSPECTIVAS FUTURAS

- Aprovação da proposta de Política da Pós-Graduação;
- Aprovação de novos cursos de Pós-Graduação Lato Sensu e Stricto Sensu;
- Ampliar convênios e parcerias;
- Aprimorar o processo de planejamento acadêmico e de avaliação dos cursos;



DESAFIOS

- Manter e ampliar a qualidade dos cursos ofertados;
- Ampliar o acesso aos cursos, garantir a permanência e combater a evasão.
- Melhorar a infraestrutura física da Universidade voltada à pós-graduação;
- Recompôr o quadro servidores para atender às demandas dos cursos;
- Garantir financiamento para a pós-graduação;



CORPO DOCENTE QUALIFICADO E ATUANTE

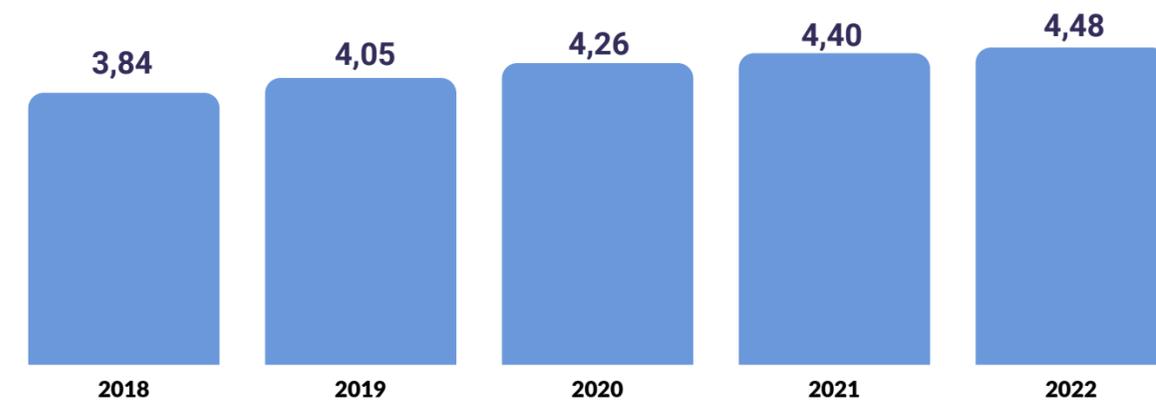
No desenvolvimento de suas atividades, a UNIR conta com um corpo docente altamente qualificado, com seu quadro composto por 94% de doutores e mestres. O Índice de Qualificação do Corpo Docente da UNIR (IQCD), em 2022, teve um ligeiro aumento, ficando 4,48, enquanto a média nacional foi de 4,61. Vale notar que, quanto mais próximo de 5, melhor, para fins de interpretação desse Indicador.

Em 2022, foi realizado concurso docente para recomposição desse quadro, tendo sido providas 25 vagas de Professor do Magistério Superior, com investimento de R\$ 150.000,00 para atender a essa finalidade. Também foram realizadas ações para o levantamento dos dados de vínculo e atuação docente por departamento e cursos de graduação, por meio do mapa docente, e para regulamentar a atuação, carga horária e regime de trabalho docente, que se prolongará em 2023. Com isso espera-se melhorar a estratégia de alocação de vagas e de dimensionamento de pessoal para atender de forma mais eficiente às demandas dos cursos.

Ainda, em 2022, a Comissão Própria de Avaliação realizou Avaliação do Docente pelo Discente. Espera-se que os resultados dessa pesquisa contribuam para aprofundar o autoconhecimento institucional acerca da atuação docente e contribua para a melhoria dos cursos. Para 2023, espera-se que seja possível, em conjunto com a Diretoria de Gestão de Pessoas, a realização de cursos voltados para atualização pedagógica.

Altamente envolvidos com a pós-graduação, em 2022, 38% dos docentes atuavam em Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu e 33% em cursos de pós-graduação *lato sensu*. No que diz respeito à Iniciação Científica e Tecnológica, 22% dos professores da UNIR atuam nos Projetos desenvolvidos pela UNIR e 70% desses servidores participaram de ações de extensão.

Evolução do Índice de Qualificação do Corpo Docentes (2018-2022)



Fonte: SIMEC (2023).

Evolução do Docentes Envolvidos na Pós-Graduação Stricto Sensu (2018-2022)



Fonte: Capes (2023).



Saiba mais sobre o IQCD e outros Indicadores de Desempenho da UNIR, dentre os estabelecidos pelo TCU, clicando aqui

PESQUISA, INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO

A Universidade Federal de Rondônia tem como um de seus objetivos incentivar a pesquisa e estimular a produção científica em periódicos de alto impacto. Além disso, atua para o fortalecimento dos periódicos da Instituição, na promoção de eventos científicos de pesquisa e inovação e no apoio à Iniciação Científica. Do ponto de vista da conformidade legal, a área de pesquisa e inovação é regulada por um conjunto de **normas** que traçam diretrizes para o seu funcionamento.

As principais instâncias responsáveis pelo planejamento da pesquisa e da inovação na UNIR são a **Câmara de Pesquisa**, vinculada ao **Conselho Superior Acadêmico** e a **Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa**. Como órgão consultivo, temos o **Comitê Assessor de Pesquisa**, composto por docentes da UNIR, responsável pela implementação e desenvolvimento de práticas relacionadas à pesquisa na Instituição. Além disso, a **Comissão de Ética no Uso de Animais** da Fundação Universidade Federal de Rondônia e o **Comitê de Ética em Pesquisa**, como órgãos colegiados, atuam para garantir a ética em pesquisas envolvendo os uso de animais e de seres humanos na Instituição. A gestão da pesquisa e da inovação, na UNIR, compete à Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (Propesq), que tem a atribuição de propor, coordenar, fomentar e divulgar as políticas e ações voltadas à pesquisa e à inovação, ao oportunizar, apoiar e acompanhar as ações de inovação e ao promover a proteção da propriedade intelectual e a transferência de tecnologia na UNIR, em prol do desenvolvimento econômico, tecnológico e social da região amazônica e do País. Cada vez mais, pesquisas da UNIR vem se consolidando e ganhando visibilidade, demonstrando o compromisso da instituição o esforço de nossos pesquisadores e a qualidade da produção de conhecimento em nossa Instituição, conforme resultados apresentados a seguir.

PESQUISA, INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO EM NÚMEROS 2022



194 Grupos de Pesquisa Certificados



11 Convênios Vigentes



215 Bolsas PIBIC

100 PIBIC UNIR
92 PIBIC CNPq
05 PIBIC AF UNIR
02 PIBIC AF CNPq
10 PIBIC EM UNIR
06 PIBIC EM CNPq



197 Projetos de Pesquisa



161 Projetos de Iniciação Científica



36 Projetos de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico



22 Bolsas PIBITI
15 PIBITI UNIR
07 PIBITI CNPq



03 pedidos de registro de software



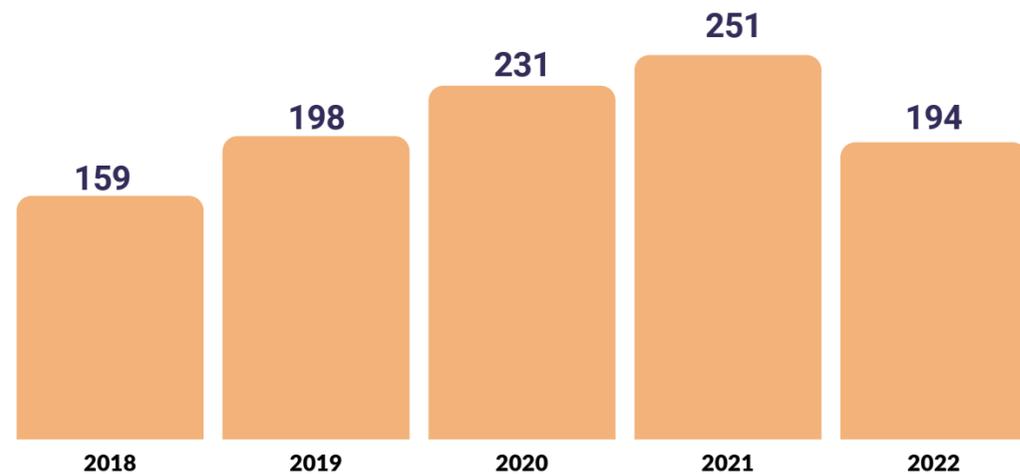
01 Incubadora
01 Empresa Junior

Conheça as pesquisas desenvolvidas na UNIR, clicando aqui



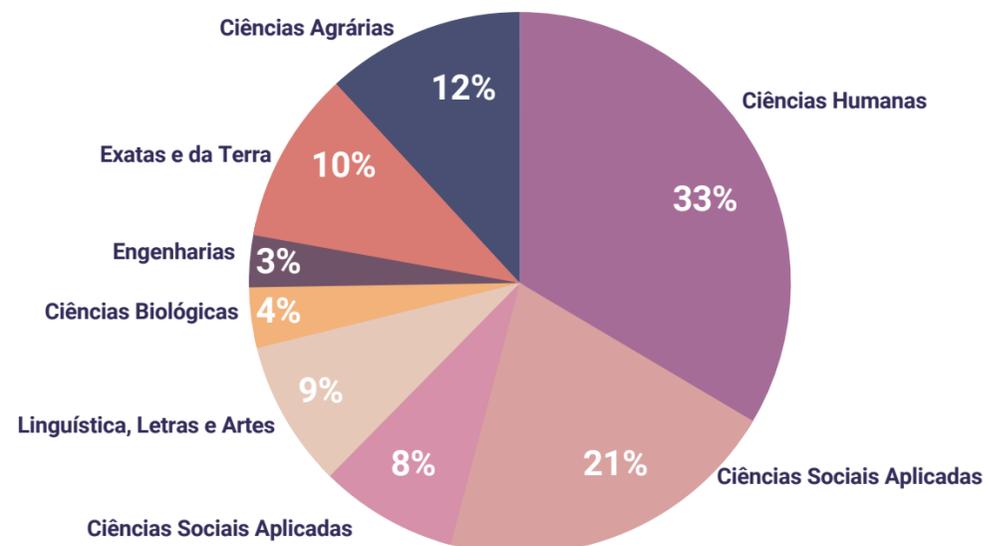
GRUPOS E PROJETOS DE PESQUISA

Evolução dos Grupos de Pesquisa na UNIR



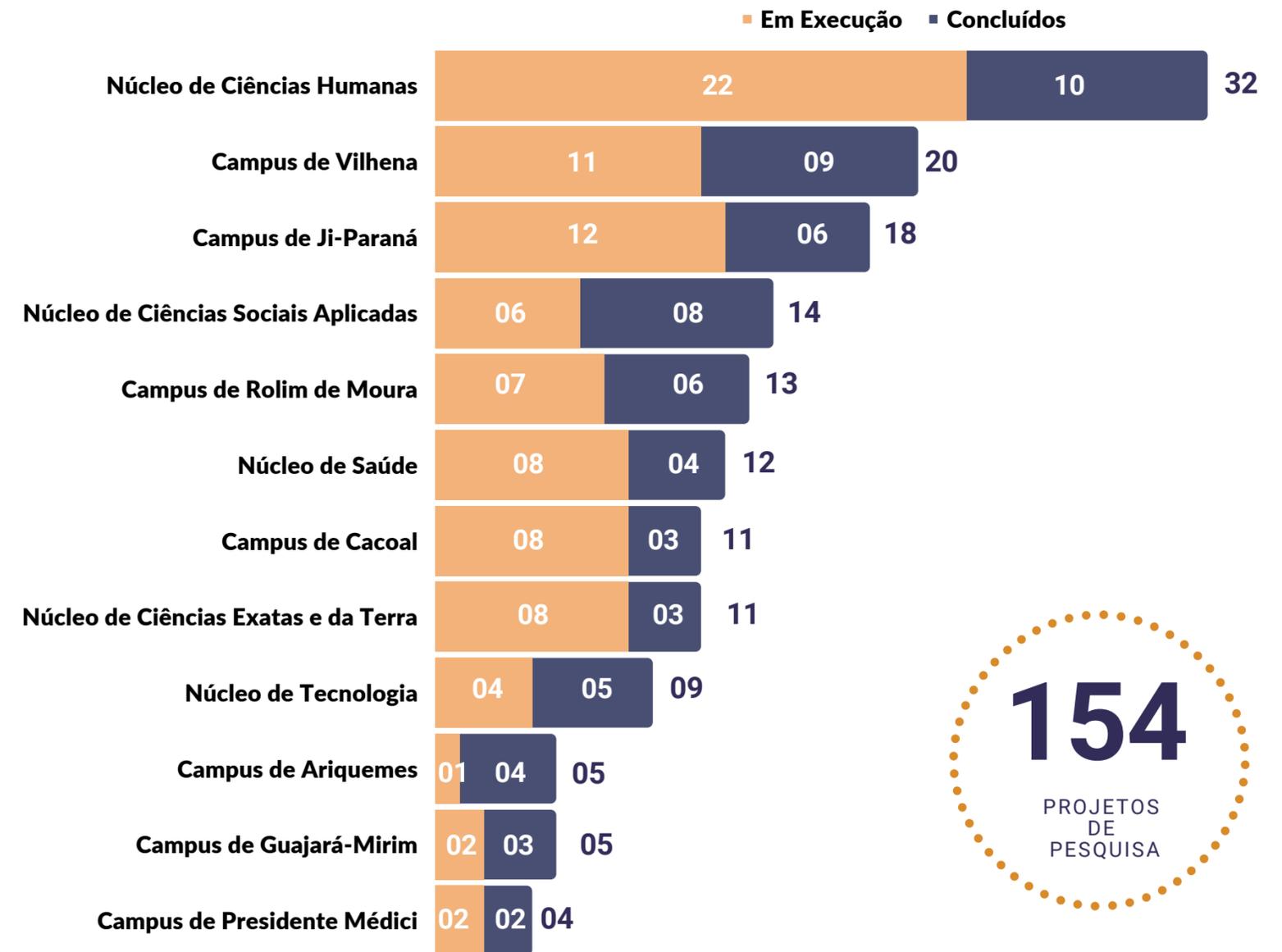
Fonte: Propesq (2023).

Grupos de Pesquisa por Área de Conhecimento na UNIR



Fonte: Propesq (2023).

Projetos de Pesquisa por Diretoria Acadêmica e por Situação em 2022



154

PROJETOS DE PESQUISA

Fonte: Propesq (2023).

PESQUISA NA UNIR: FORTALECIMENTO DE UMA POLÍTICA INSTITUCIONAL

A pesquisa na UNIR é fomentada por meio de editais internos que visam incentivar a pesquisa e estimular a produção científica. As atividades de pesquisa são desenvolvidas no âmbito de grupos de pesquisa e de projetos

+ CHAMADA PARA AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS 2018

Objetivo: Aquisição de equipamentos de pesquisa (material permanente).

Número de Cotas: 20

Valor Investido: R\$ 104.570,00

+ EDITAL N° 001/PIBITI/DPESQ/PROPESQ/UNIR/2022

Objetivo: Concessão de bolsas de iniciação tecnológica e inovação a estudantes.

Número de Cotas: 22

Valor Investido: R\$ 72.000,00

+ EDITAL DE APOIO À PÓS-GRADUAÇÃO

Objetivo: Aquisição de computadores e notebooks.

Número de Cotas: 25

Valor Investido: R\$ 311.565,83

+ EDITAL N° 002/PIBIC/DPESQ/PROPESQ/UNIR/2022

Objetivo: Concessão de bolsas de iniciação tecnológica e inovação a estudantes nas ações afirmativas.

Número de Cotas: 07

Valor Investido: R\$ 33.600,00

+ EDITAL N° 001/PIBIC/DPESQ/PROPESQ/UNIR/2022

Objetivo: Concessão de bolsas de iniciação tecnológica e inovação a estudantes.

Número de Cotas: 192

Valor Investido: R\$ 635.600,00

+ EDITAL N° 001/PIBIC-EM/PIBIC/DPESQ/PROPESQ/UNIR/2022

Objetivo: Concessão de bolsas de iniciação científica no ensino médio.

Número de Cotas: 36

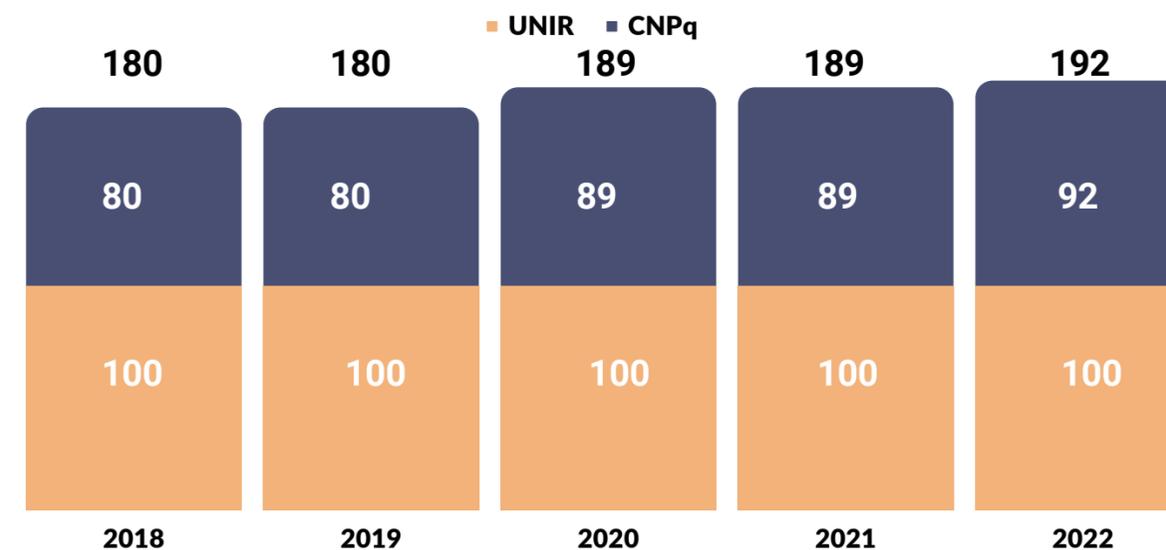
Valor Investido: R\$ 43.200,00

PROGRAMA DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA

O Programa Institucional de Bolsas em Iniciação Científica da UNIR é um dos principais programas da UNIR na área, tendo como objetivo contribuir com a formação científica de recursos humanos para a pesquisa, com a redução do tempo médio de permanência de estudantes na pós-graduação e com a consolidação da cultura acadêmica de pesquisa. É regulado pela Resolução Normativa 017/CNPq/2006 e na **Resolução n.º 178/2007/CONSEA/UNIR**, e constitui-se na contrapartida Institucional do Programa de Bolsas de Iniciação Científica – PIBIC do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico – CNPq. Em conjunto, é também desenvolvido pela Universidade o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIBITI) que visa estimular estudantes do ensino superior ao desenvolvimento e transferência de novas tecnologias e inovação. Com o objetivo de apoiar a iniciação científica e o desenvolvimento tecnológico e a inovação, a UNIR tem a meta de aumentar 05 bolsas de Iniciação Científica e 05 bolsas de Iniciação ao Desenvolvimento Tecnológico por biênio, até 2024.

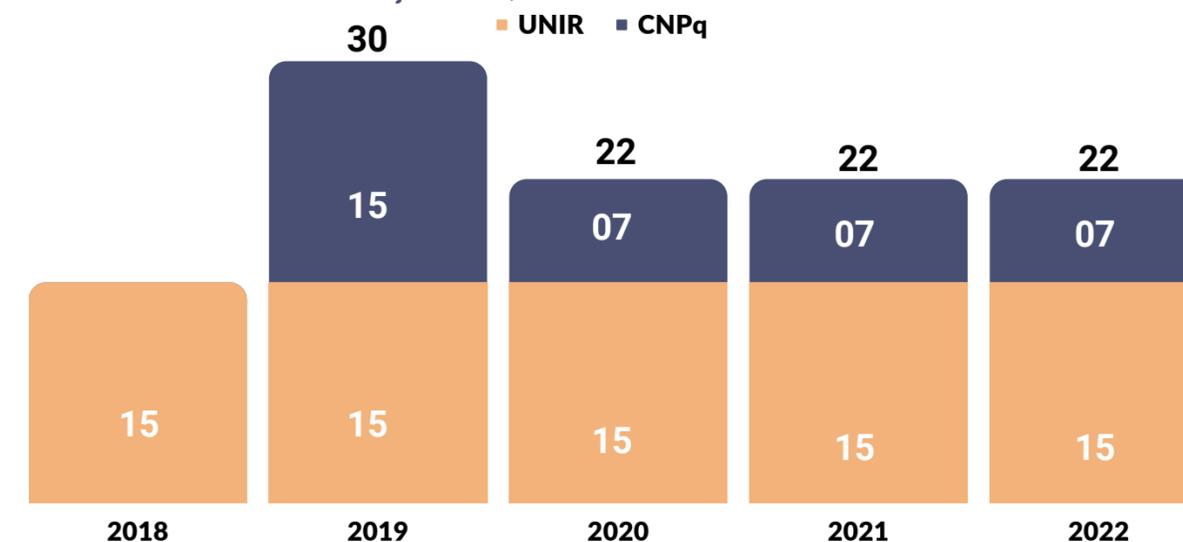
Observa-se que houve o aumento de concessões do CNPq à UNIR tanto no Programa de Bolsas e Trabalho Voluntário de Iniciação Científica (PIBIC) convencional, passando de 89 para 92 cotas de bolsa - com a Instituição mantendo suas 100 cotas -, quanto na implantação do PIBIC Ensino Médio, com a concessão de 6 cotas de bolsa daquele Conselho e a contrapartida de 30 cotas desta Universidade, totalizando 36 bolsas para o PIBIC-EM. Contudo, considerando o ineditismo do Programa nessa modalidade, foram consolidados apenas 28 planos de trabalho. Já o PIBIC nas Ações Afirmativas manteve-se com as 2 unidades de bolsas concedidas pelo CNPQ e as 5 cotas oferecidas pela UNIR.

Evolução do Quantitativo de Bolsas PIBIC



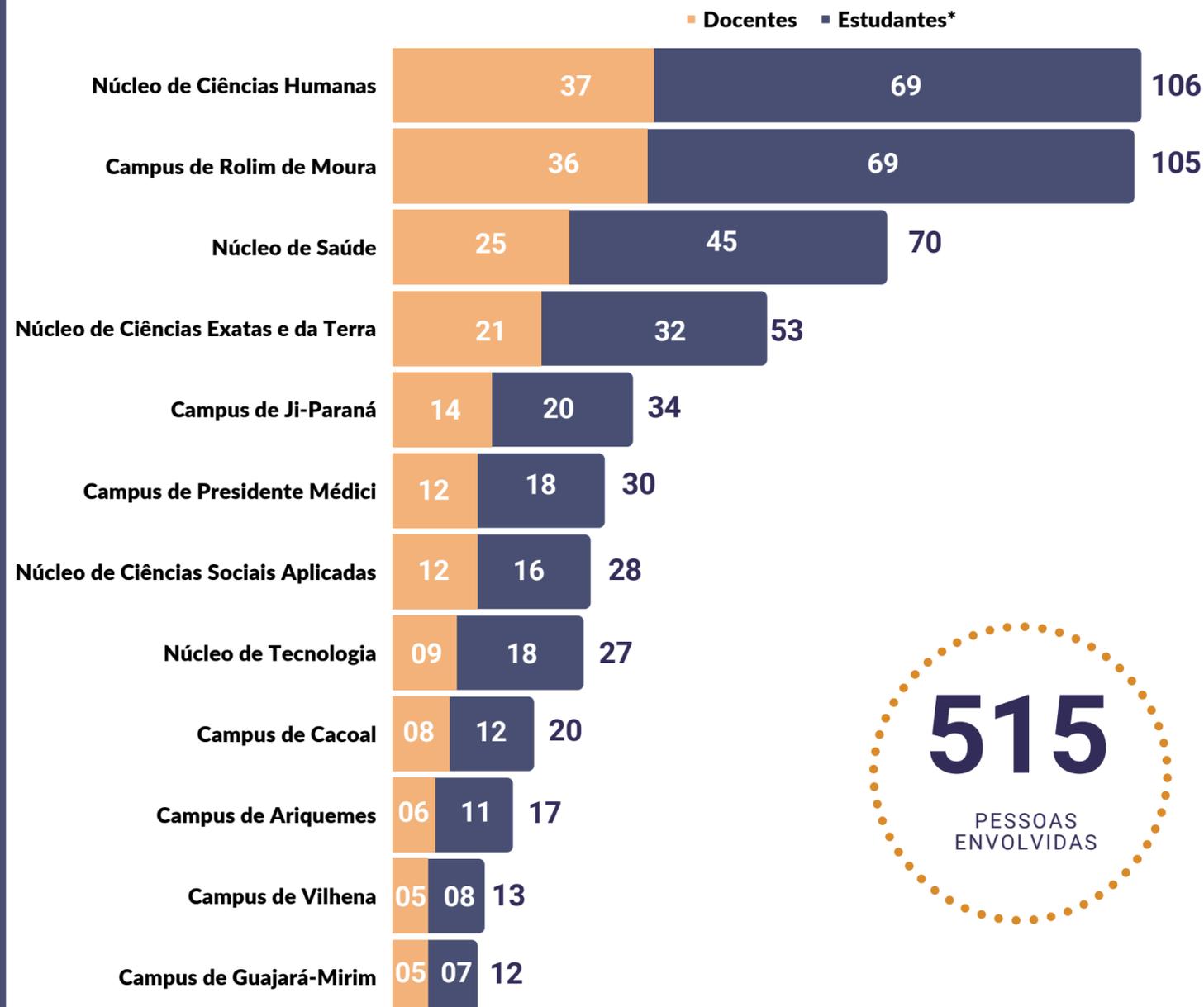
Fonte: Propesq (2023).

Evolução do Quantitativo de Bolsas PIBITI



Fonte: Propesq (2023).

Público envolvido em PIBIC e PIBITI por Diretoria Acadêmica em 2022



* Inclui bolsistas e voluntários

Fonte: Propesq (2023).

A UNIR NO ENSINO MÉDIO: PIBIC-EM

A Universidade Federal de Rondônia (UNIR) aderiu em 2022 ao Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica do Ensino Médio (PIBIC-EM) do CNPq (Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico). A iniciativa inédita ofertou bolsas de incentivo e estímulo à pesquisa a estudantes selecionados do Ensino Médio para participarem de projetos de pesquisa na Universidade, com o objetivo de fomentar projetos de educação científica e estimular o interesse dos estudantes pela ciência e tecnologia. Nesse primeiro ano foram ofertadas 36 bolsas, sendo 30 pela UNIR e 06 pelo CNPq.

Banners de divulgação do PIBIC-EM

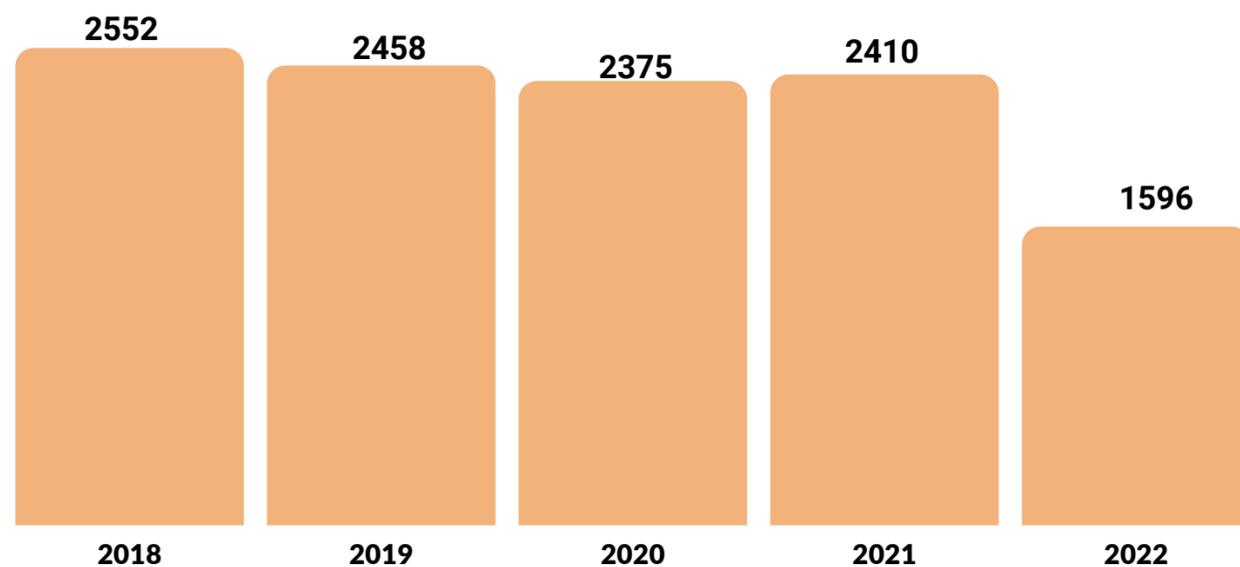


Fonte: ASCOM (2023).

PRODUÇÃO CIENTÍFICA EM 2022: QUALIFICAÇÃO E IMPACTO DA PESQUISA

Uma das prioridades da UNIR, no que diz respeito à pesquisa, é incentivar a publicação de pesquisadores, especialmente daqueles vinculados à Programas de Pós-Graduação. Entretanto, havia uma limitação para acompanhamento desses indicadores por falta de ferramenta adequada que garantisse confiabilidade aos dados. Assim, em 2022, a Instituição adquiriu licença para uso da base de dados da Plataforma *Stela Expert* que permite a extração de informação da produção dos pesquisadores da UNIR. Os valores investidos em 2022 totalizaram R\$ 83.000,00. A partir desse investimento foi possível acompanhar a evolução da produção científica da UNIR nos últimos anos, conforme vemos abaixo.

Evolução da Produção Científica da UNIR



Fonte: Propesq (2023).

Principais Produções da UNIR em 2022



Fonte: Propesq (2023).

Ainda que haja a necessidade de avançar na mensuração do impacto da produção dos pesquisadores da UNIR, os dados coletados permitem verificar que há uma queda na produção científica da UNIR de 37% entre os anos de 2018 e 2022. Apenas no último ano, houve uma queda, em relação a 2021, de 34%, que pode ser explicada pela falta de recursos para investimento em pesquisas, ante o cenário de cortes e de contingenciamentos enfrentado nos últimos anos. A partir desses dados será possível atuar com maior efetividade no apoio à produção científica de nossos pesquisadores, inclusive para dar suporte a criação da **Política de Pesquisa da UNIR**. Uma das ações que está em andamento, com possível conclusão para execução em 2023, é a proposta de implantação do Cartão Pesquisador da UNIR, com a finalidade de apoiar a execução de atividades de pesquisas institucionalizadas que visem o desenvolvimento científico e tecnológico por meio de edital publicado pela PROPESQ para aquisição de bens, insumos e serviços. A proposta foi submetida à apreciação das instâncias competentes ainda em 2022.

UNIR EMPREENDEDORA: O DESENVOLVIMENTO DE UMA CULTURA

A Universidade tem como um de seus objetivos a promoção da cultura empreendedora na Instituição. Nesse sentido, a UNIR se articula através do Projeto *Unir Empreendedora*, promovido pela Procea, iniciado em agosto de 2022, com a realização de eventos para fomentar o conhecimento a respeito da cultura empreendedora nas Universidades. Em 2022, foram realizados 22 eventos na área, como “Movimento Brasil Júniores UNIR: caminho para o mercado de trabalho por meio das Empresas Júniores”; “Hub Ro & UNIR: Fomentando o Empreendedorismo na Academia PVH”. realizada pela **Hub.RO**, que também realizou o evento online Workshop Potencial da Inovação na Indústria.

Ainda em novembro, a UNIR realizou a **I Feira de Empregos, Estágios e Oportunidades da UNIR**, com o intuito de aproximar os alunos da UNIR com o mercado de trabalho, foram mais de 80 participantes, que conheceram as empresas participantes, sendo elas o Grupo Rovema, Instituto SIDIA e a AMBEV. Vale ressaltar que tivemos 03 estudantes aprovados em processos seletivos e contratados pelas empresas.

Em dezembro, ocorreu, no formato online, a **VI Maratona Empreendedora**, o evento teve participação de vários alunos de diversos campi da UNIR, além disso, tivemos professores da universidade participando junto com os alunos, ao final tivemos 1 empreendedor que iniciou sua trajetória com a Pré-Incubação do seu negócio.

Logomarca do Projeto Unir Empreendedora



Fonte: Propesq (2023).

ECONOMIA SOLIDÁRIA E A UNIVERSIDADE

Logomarca do ITCP-UNIR



Fonte: ITCP-UNIR (2023).

Em funcionamento desde 2020, a **Incubadora Tecnológica de Cooperativas Populares da UNIR (ITCP-UNIR)** é um programa de extensão transdisciplinar que desenvolve ações de apoio, incubação e formação com grupos, coletivos populares e empreendimentos solidários e busca o seu desenvolvimento a partir de processos autogestionários, a construção de alternativas de trabalho e geração de renda e a produção de processos de subjetivação autônomos e singulares dos sujeitos. O Projeto conta com equipe diversa de professores e 15 alunos, sendo 5 bolsistas, de diferentes cursos como Psicologia, Medicina, Arqueologia e Artes Visuais. Em 2022, o ITCP agregou sete projetos de incubação, além de realizar eventos e cursos na sua área de atuação.

PESQUISA E INOVAÇÃO EM DIÁLOGO E COOPERAÇÃO

A UNIR mantém ativos **acordos de cooperação** e **convênios** no interesse comum do desenvolvimento de atividades de pesquisas e de inovação, mantendo relacionamento com instituições externas como meio de fortalecer essas áreas na Universidade, podendo, ou não, envolver recursos. Em 2022, estavam ativos 11 convênios estabelecidos para esse fim. Também há a prospecção de estabelecer, em 2023, parceria internacional, uma vez que **foram iniciadas tratativas** com o *Consejo Ejecutivo das Universidades Bolivianas* com o objetivo de realizar acordos de Cooperação com a UNIR para atender demandas na formação de mestres e doutores, além de apoiar o desenvolvimento de pesquisas científicas nas Universidades Bolivianas. O CEUB é responsável por 15 universidades bolivianas, sendo onze públicas e quatro de regime especial, presentes nos nove estados Bolivianos. Também, **os pesquisadores da UNIR recebem apoio de agências externas**, como a **Capes**, o **CNPq** e a **FAPERQ**, como no caso da **aprovação de 03 projetos no edital Amazônia +10**, que tem como objetivo apoiar o desenvolvimento tecnológico e a pesquisa científica em instituições de ensino e pesquisa sobre os problemas atuais da Amazônia. A seguir, estão as principais ações desenvolvidas pela UNIR, em 2022, para desenvolvimento da área de pesquisa, inovação e desenvolvimento tecnológico.

Principais Ações em 2022



Aprovação da Resolução 409-2022/CONSEA: norma que estabelece as **diretrizes** para o desenvolvimento das atividades de pesquisa e a institucionalização de grupos, laboratórios, redes e projetos de pesquisa na UNIR.



Inauguração do Núcleo de Apoio à Pesquisa em Rondônia: em parceria com o Instituto Nacional de Pesquisas da Amazônia (Inpa), localizado no Campus José Ribeiro Filho, é um espaço de pesquisa e formação de recursos humanos, utilizado em conjunto por ambas as instituições para o planejamento e desenvolvimento de projetos e ações de ciência, tecnologia e inovação na região, com vistas ao desenvolvimento sustentável e conservação da biodiversidade da Amazônia.



Realização do 31º Seminário Final de Iniciação Científica e o 4º Seminário Final de Iniciação Tecnológica e Inovação: com o objetivo de levar ao público o conhecimento produzido e os resultados alcançados nas pesquisas realizadas ao longo do último ano no âmbito dos Programas Institucionais de Bolsas e Trabalho Voluntário de Iniciação Científica (Pibic) e de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (Pibiti).



Elaboração da proposta de Política de Pesquisa da UNIR: com o objetivo de fortalecer a pesquisa na Universidade. A pesquisa será submetida à apreciação do público em 2023.



Melhoria da infraestrutura de Pesquisa: Inauguração do Laboratório Multiusuário com instalação de equipamentos de alta tecnologia, além da aquisição de equipamentos.



Elaboração de proposta de implantação do Cartão Pesquisador na UNIR: apoiar a execução de atividades de pesquisas institucionalizadas que visem o desenvolvimento científico e tecnológico por meio de edital publicado pela PROPEQ para aquisição de bens, insumos e serviços.



Aquisição de (1000 unidades) prefixo número do Digital Object Identifier (DOI) para periódicos científicos da UNIR: Aquisição de 2000 (dois mil) créditos ferramenta *CrossRef Similarity Check*, destinado aos periódicos científicos da Fundação Universidade Federal de Rondônia, no valor de R\$ 11.195,00.

AVANÇOS, DESAFIOS E PERSPECTIVAS FUTURAS

AVANÇOS

- Aprimoramento dos procedimentos para desenvolvimento das atividades de pesquisa e a institucionalização de grupos, laboratórios, redes e projetos de pesquisa;
- Mapeamento de dados da Pesquisa na UNIR, com atualização das informações sobre a produção na Instituição;
- Implantação do PIBIC-EM, que visa fomentar a pesquisa e atrair futuros estudantes e parceiros;
- Articulação entre a UNIR e potenciais parceiros;
- Melhoria da infraestrutura de pesquisa;
- Fortalecimento dos periódicos com aquisição de prefixo DOI;
- Desenvolvimento de ações voltadas para o empreendedorismo.



PERSPECTIVAS FUTURAS

- Aprovação da Política de Pesquisa da UNIR;
- Criação do Cartão Pesquisador para facilitar o fomento;
- Ampliar convênios e parcerias;
- Fortalecer a inovação;
- Desenvolver a cultura empreendedora;
- Disseminar a produção da UNIR e ampliar a divulgação científica;
- Aprimorar o processo de planejamento para a área.



DESAFIOS

- Mensurar o impacto da pesquisa da Instituição;
- Manutenção das bases de dados atualizadas pelos pesquisadores;
- Melhorar a infraestrutura de pesquisa;
- Tornar os trâmites da área mais ágeis e eficientes para atrair parceiros e investimentos, sobretudo para a área de inovação;
- Recompôr o quadro servidores para atender às demandas da área;
- Garantir financiamento para a pesquisa.



EXTENSÃO E CULTURA

De acordo com a **Política de Extensão da UNIR**, a extensão universitária é compreendida, na Instituição, como o processo educativo, social, cultural, tecnológico e científico, articulado com o ensino e a pesquisa, com o envolvimento da comunidade externa à Universidade. Nesse contexto, a UNIR tem atuado com o objetivo de fortalecer o desenvolvimento da Política de Extensão Universitária no âmbito da Universidade Federal de Rondônia UNIR e, também, enquanto áreas temáticas de grande relevância, para criar e consolidar a Política de Cultura na UNIR e para promover o aumento das ações de extensão voltadas à inclusão, à diversidade étnico-racial e ao meio ambiente.

As principais instâncias responsáveis pelo planejamento das áreas de extensão e de cultura na UNIR são a Câmara de Extensão, vinculada ao Conselho Superior Acadêmico e a Pró-Reitoria de Cultura, Extensão e Assuntos Estudantis. Como órgão consultivo, temos o Comitê Assessor de Extensão, como órgão de assessoramento com o objetivo de acompanhar e avaliar as ações vinculadas à extensão desenvolvidas na UNIR. A extensão universitária é regulada por um conjunto de normas internas e externas que traçam as diretrizes para o seu funcionamento. A gestão da extensão e da cultura, na UNIR, compete à Pró-Reitoria de Cultura, Extensão e Assuntos Estudantis (Procea), que é responsável por fomentar, promover e avaliar ações referentes à extensão e cultura na Instituição. Cada ação de extensão possui um responsável, que é competente pela coordenação das ações, inclusive pelo monitoramento, pela avaliação e pela prestação de contas.

Conheça as ações de extensão da UNIR, clicando aqui



EXTENSÃO E CULTURA EM NÚMEROS 2022



413 Ações de Extensão

- 07 Programas
- 172 Projetos de Extensão
- 90 Cursos
- 139 Eventos
- 05 Prestações de Serviço

10 Ações Culturais



58.383 Pessoas Alcançadas

com a atuação de

- 736 Docentes
- 149 Técnicos
- 167 Estudantes de Graduação
- 81 Estudantes de Pós-Graduação
- 530 Colaboradores Externos



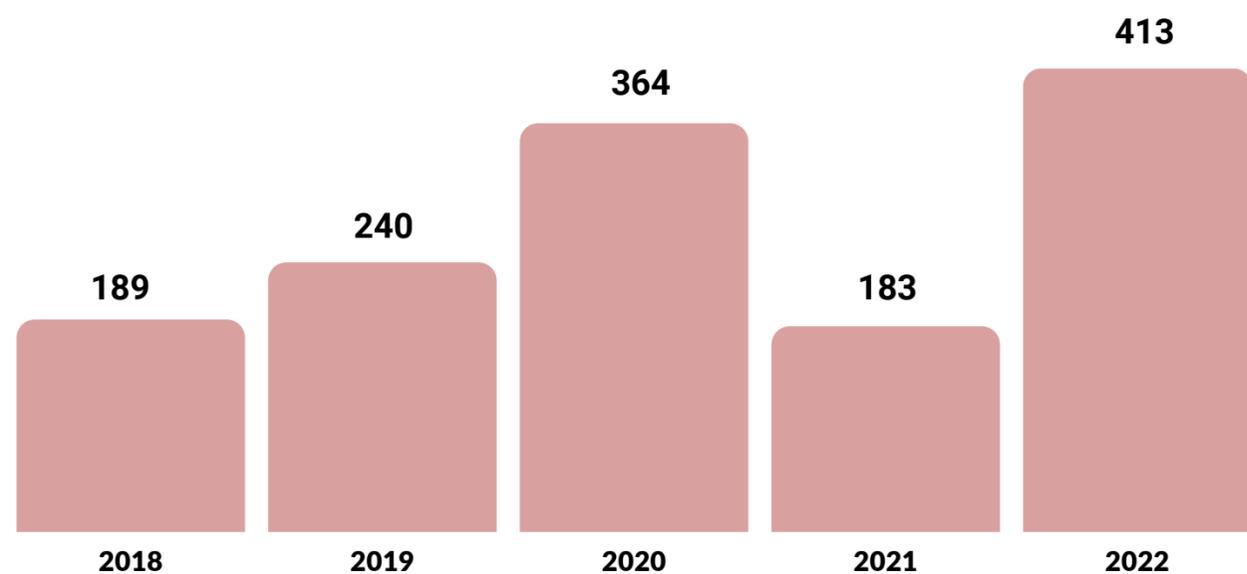
100 Bolsas de Extensão

10 Bolsas de Cultura

AÇÕES DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA: A PROMOÇÃO DA INTERAÇÃO TRANSFORMADORA ENTRE UNIR E SOCIEDADE

As ações de extensão na UNIR são classificadas em 05 modalidades e classificadas de acordo com 08 áreas temáticas. Em 2022, foram desenvolvidas 413 ações de extensão na UNIR, um aumento de 126% em relação ao ano anterior, em que houve uma diminuição do número de ações realizadas. Com o objetivo de fortalecer o desenvolvimento da Política de Extensão Universitária no âmbito da Universidade Federal de Rondônia UNIR, a meta da Instituição para 2024 é aumentar em 60% o número de ações de extensão institucionais. Em relação a 2019, neste ano, garantiu-se o aumento de 72% de ações de extensão realizadas.

Evolução das Ações de Extensão da UNIR (2018-2022)



Fonte: Procea (2023).

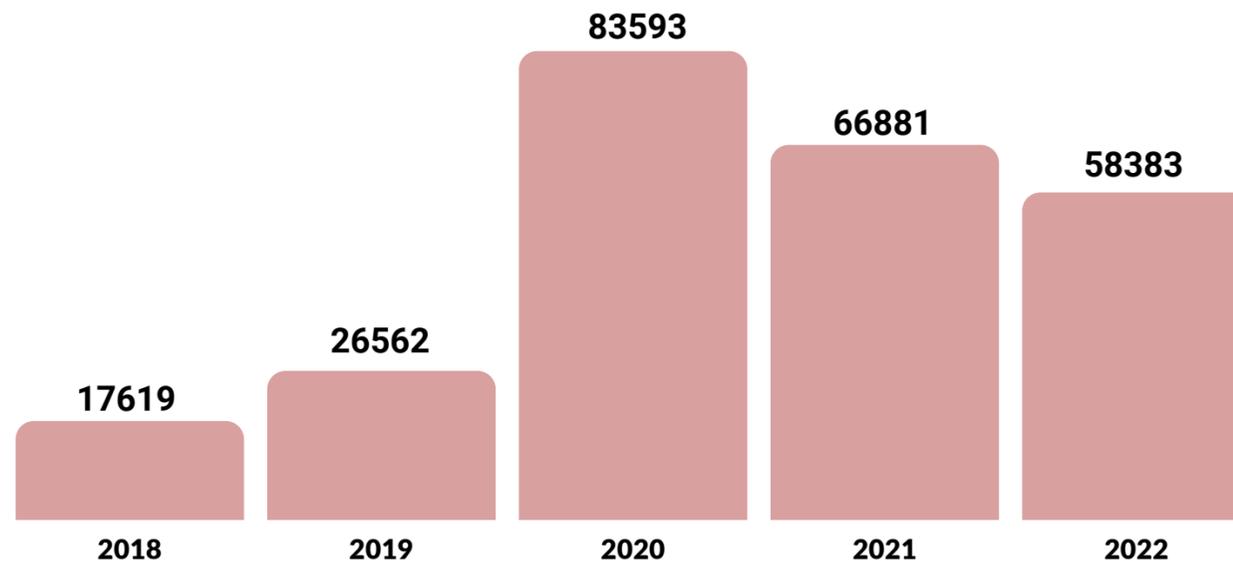
Ações por Área Temática em 2022)



Fonte: Procea (2023).

De acordo com informações da Procea, em 2022, foram realizadas 15 ações de extensão voltadas à inclusão, à diversidade étnico-racial e ao meio ambiental. Em 2019, foram realizadas 10, o que demonstra um aumento de 50% no número de ações, indo em direção ao alcance do objetivo de promover o aumento das ações de extensão voltadas à inclusão, à diversidade étnico-racial e ao meio ambiente.

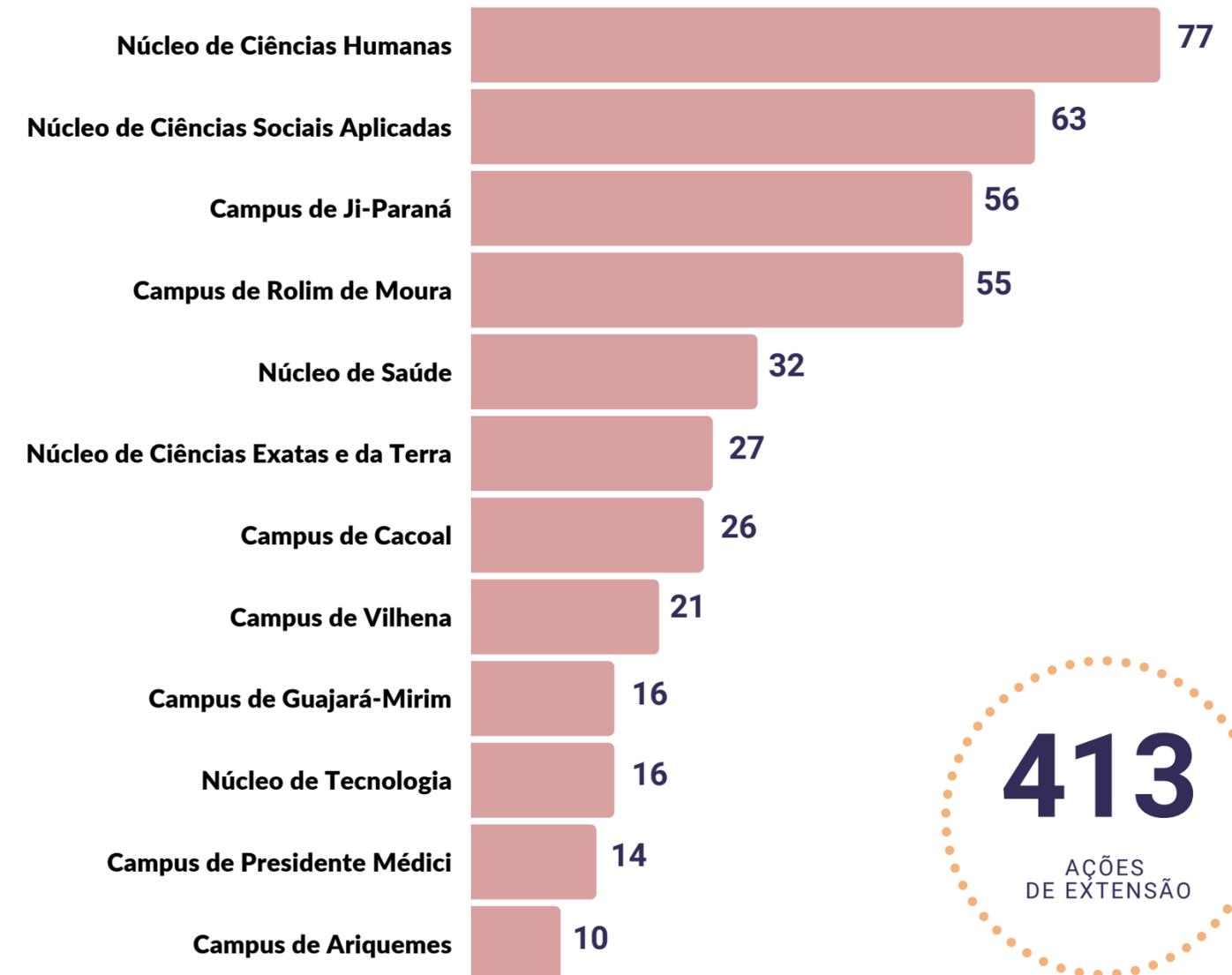
Evolução do Público Alcançado por Ações de Extensão (2018-2022)



Fonte: Procea (2023).

A UNIR possui como meta ampliar, até 2024, em 50% o número de pessoas alcançadas por ações de extensão. Em relação ao ano anterior, houve uma redução do número de pessoas atingidas pela extensão da UNIR de 13% e de 30% se formos comparar com 2020, ano em que obtivemos maior impacto de público. Em 2020, houve um maior número de ações realizadas de forma virtual, devido a pandemia, permitindo uma maior capilaridade das ações. Ainda que tenha havido essa queda, em relação a 2019, há um aumento de 120% de público, o que mostra que a Universidade está buscando ampliar seu diálogo com a sociedade.

Ações de Extensão por Diretoria Acadêmica em 2022



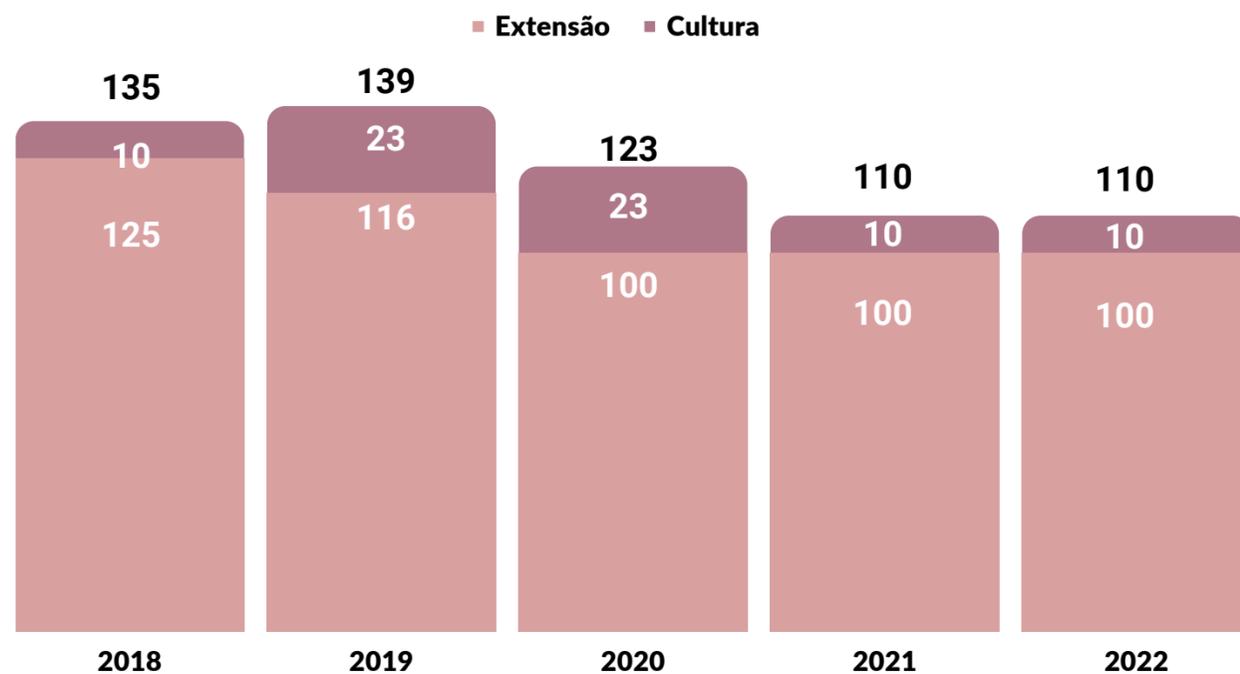
413
AÇÕES DE EXTENSÃO

Fonte: Procea (2023).

FOMENTO À EXTENSÃO E À CULTURA

O principal Programa de Apoio à Extensão na UNIR é o PIBEC, Programa Institucional de Bolsas de Extensão e Cultura, gerido pela Procea, que concede bolsas de cultura e extensão, nas modalidades ampla concorrência e afirmativa para estudantes vinculados a Projetos de Extensão da UNIR. O valor mensal da bolsa é de R\$ 400,00. Em 2022, o valor executado pelo PIBEC foi de R\$ 620.984,96. Observa-se que, em relação ao ano anterior, o número de bolsas permaneceu inalterado, tendo diminuição em relação a 2019, em uma diferença de 21% em relação àquele período. Considerando a meta de aumentar 60% das bolsas até 2024, verifica-se a necessidade de envidar esforços nessa direção, especialmente se levarmos em conta o crescimento da área nos últimos anos para alcançar o número pretendido.

Evolução do Número de Bolsas de Extensão e Cultura (2018-2022)

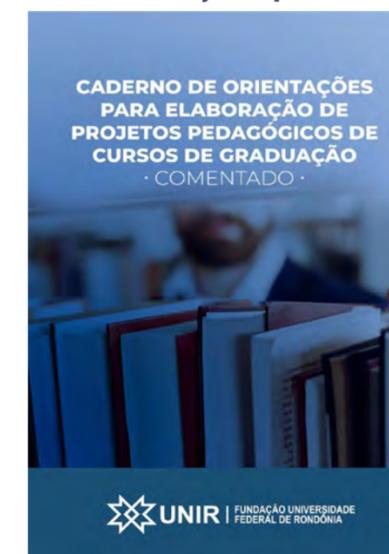


Fonte: Procea (2023).

CURRICULARIZAÇÃO DA EXTENSÃO

Após a aprovação, em 2021, das **normas** que regulamentam a curricularização da extensão na UNIR, em 2022, a Procea e a Prograd realizaram uma **série de reuniões de trabalho** com os os gestores acadêmicos para discussão do tema. Além disso, está disponível uma **série de conteúdos acerca do tema**, como caderno de *Orientações para Elaboração de para auxiliar a reformulação dos Projetos Pedagógicos de Curso* de maneira que estejam alinhados a essa proposta inovadora e transformadora da Universidade e da Sociedade. A curricularização da extensão na UNIR é a ação por meio da qual os cursos de graduação deverão, obrigatoriamente, prever 10% da carga horária total do curso para a realização de ações, nomeadas *Atividades Curriculares de Extensão (ACEX)*, em atendimento à meta 12.7 do **Plano Nacional de Educação (PNE)**. Atualmente, na UNIR, apenas 2, dos 69 cursos atendem às normas. A meta é que, em 2024, todos os cursos estejam em conformidade com o estabelecido no PNE.

Capa do Caderno de Orientações para Elaboração de PPC



Fonte: Prograd (2023).

UNIR SOCIEDADE: UNIR DE PORTAS ABERTAS

O Programa UNIR Sociedade é desenvolvido pela Procea com o objetivo de apresentar a Universidade para a sociedade rondoniense. No seu bojo são realizadas diversas ações voltadas para aproximar a UNIR da comunidade que a envolve. Em 2022, duas ações principais foram realizadas: o cursinho preparatório **#VempraUNIR: Pré-enem**, em parceria com a Escola Antônio Ferreira. O projeto contou com a participação de 12 bolsistas e 03 voluntários dos cursos de licenciatura da UNIR; e a **Mostra de Cursos para Alunos do Ensino Médio**, em parceria, dentre outras, com a Secretaria de Estado da Educação, ocasião em que quase novecentos alunos da rede pública de ensino de Porto Velho visitaram laboratórios e departamentos da instituição, bem como participaram das atividades desenvolvidas pelos diversos cursos da UNIR.

Banners de divulgação das ações



Fonte: ASCOM (2023).

FESTIVAL UNIR ARTE E CULTURA

Em sua oitava edição, em 2022, o Festival UNIR Arte e Cultura da UNIR foi realizado com o tema “Memórias da Gente”, em alusão ao aniversário de 40 anos da UNIR, e, conforme os organizadores, partiu da premissa de que a experiência artística e cultural amplia o território subjetivo de cada sujeito e aumenta as suas possibilidades de existirem no mundo. Assim, o evento focou em ações que resgatavam a história da UNIR ou que tinham a UNIR, ou Rondônia, ou a região Amazônica, reforçando a importância da arte e da cultura para a constituição da memória institucional, regional e estadual. A programação foi composta de 78 atrações que ocorreram de 21 a 27 de novembro de 2022, tendo como público cerca de 500 pessoas. O evento faz parte de uma série de projetos que a Universidade desenvolve no âmbito de seu **Programa Unir Arte e Cultura** e que dão sustentação para a criação e consolidação da Política de Cultura da UNIR, um dos objetivos estratégicos da UNIR.

Banner de divulgação do evento



Fonte: ASCOM (2023).

GALERIA DE ARTE UNIR

A Galeria de Arte UNIR (GAU) da UNIR, gerida pelo Departamento de Artes, foi **reaberta em 2022**, após a retomada das atividades presenciais. O espaço, localizado no Campus José Ribeiro Filho, em Porto Velho, recebe exposições individuais e coletivas, contribuindo para a divulgação artística em nosso estado. Em 2022, a Galeria foi reaberta com exposição de Vitória Morão, artista visual, professora e egressa do curso de Licenciatura em Artes Visuais da UNIR, onde se graduou em 2021.

Banners de divulgação e imagem da Galeria durante a exposição



Fonte: DARTES (2022).

PRODUÇÃO ARTÍSTICA NA UNIR

Produção Artística da UNIR em 2022



Artes Cênicas
07



Artes Visuais
11



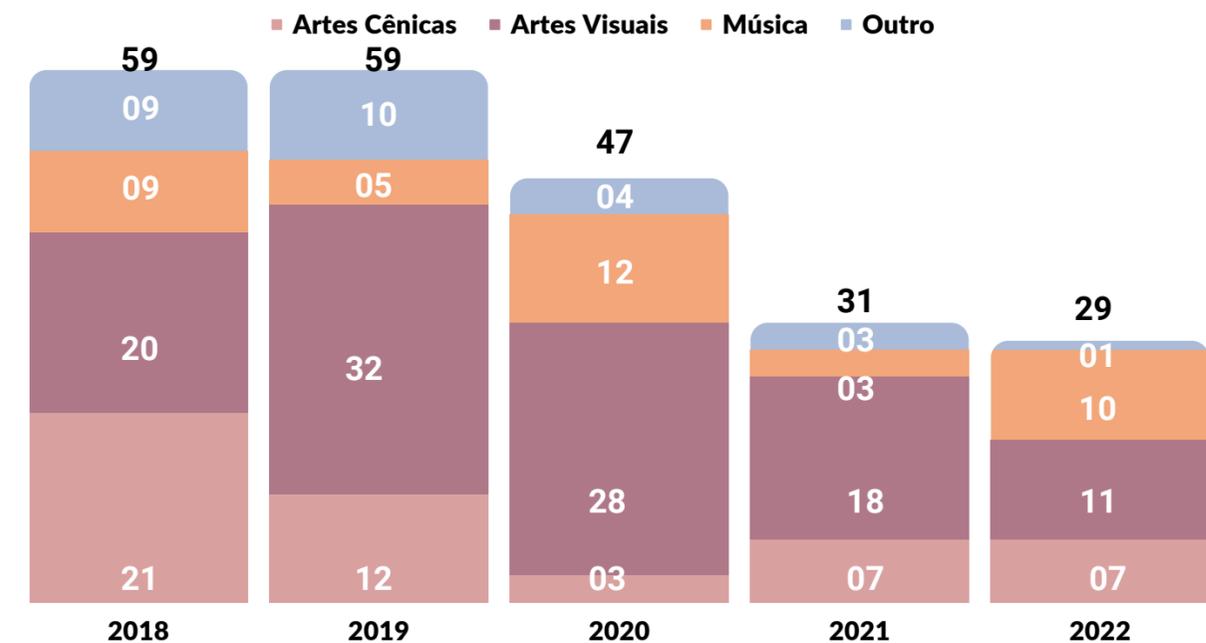
Música
10



Outros Tipos
01

Fonte: Propesq(2023).

Evolução da Produção Artística na UNIR (2018-2022)



Fonte: Propesq(2023).

EXTENSÃO E CULTURA EM FORTALECIMENTO

O desenvolvimento de ações de extensão e cultura na Universidade é realizado a partir do diálogo e da cooperação com a comunidade interna e externa. A prioridade da Universidade nessa área tem sido atuar para que a área se fortaleça, especialmente em um contexto em que há o desafio de implantação da curricularização da extensão, o que implica no desenvolvimento de uma política de extensão cada vez mais estruturada e alinhada aos anseios da sociedade e às diretrizes pedagógicas institucionais, inclusive que garanta a sustentabilidade financeira da área e fluxos mais ágeis para responder a essas demandas. Além disso, é preciso consolidar métricas que permitam o monitoramento e a avaliação das ações de extensão. Nesse sentido, a Procea atuou em 2022 para a construção de indicadores de extensão alinhados aos usados nacionalmente. Além disso, realizou outras ações, conforme pode ser verificado no quadro ao lado.

Principais Ações em 2022



Elaboração de proposta de fomento para docentes coordenadores de Programas e Projetos de Extensão e bolsas para estudante: a proposta aguarda aprovação interna para implantação.



Elaboração da proposta de Política de Cultura da UNIR: com o objetivo de fortalecer a cultura na Universidade. A Política foi submetida à consulta pública e está em fase de apreciação pelas instâncias competentes.



Execução do Programa UNIR Sociedade: com realização de eventos que aproximam a sociedade da Universidade, como a Mostra de Cursos e o Pré-Enem;



Edital de chamamento de propostas para a Revista Aluá; Edição e publicação do 2 da revista: Foi realizada chamada para o Dossiê Temático Povos Originários Amazônidas.



Realização de Seminário de extensão para apresentação dos resumos expandido: realizado nos dias 03 e 05 de agosto nos campi de Porto Velho e de Ji-Paraná, respectivamente, contou com um público de aproximadamente 400 pessoas.

AVANÇOS, DESAFIOS E PERSPECTIVAS FUTURAS

AVANÇOS

- Discussão da Política de Cultura na Universidade;
- Retomada da realização de ações de extensão e cultura em formato presencial;
- Promover a extensão junto à sociedade, ampliando sua atuação;
- Discussão da curricularização da extensão com os gestores acadêmicos em ação conjunta Prograd e Procea.



DESAFIOS

- Melhorar a infraestrutura voltada para a extensão universitária;
- Tornar trâmites da área mais ágeis e eficientes para atrair parceiros e facilitar o fomento para a área;
- Recompôr o quadro servidores para atender às demandas da área;
- Garantir financiamento para a extensão;
- Fomentar ações que abranjam todos os campi da Universidade;
- Acompanhar a curricularização da extensão.



PERSPECTIVAS FUTURAS

- Aprovação da Política de Cultura da UNIR;
- Criação de mecanismos ágeis para concessão de apoio à extensionistas;
- Retomada da publicação da Revista Aluá;
- Implantação da curricularização da extensão nos cursos da UNIR;
- Lançar Edital de fomento à extensão e à cultura;
- Aprimorar o processo de planejamento para a área.



APOIO À COMUNIDADE

As ações de apoio à comunidade desenvolvidas pela UNIR têm como foco a garantia de acesso e de permanência de nossos estudantes na Instituição. Para promover a permanência estudantil, sobretudo dos estudantes de cursos de graduação em situação de vulnerabilidade econômica, a Universidade Federal de Rondônia atua visando ampliar e consolidar as políticas de assistência estudantil na UNIR. Para tanto, conta, primordialmente, com o **Programa de Assistência Estudantil na UNIR**, que estabelece formas de apoio financeiro. Além disso, a UNIR desenvolve ações voltadas ao apoio à pessoas com deficiência; promoção da saúde; ações afirmativas; de esporte e de lazer. A gestão da assistência estudantil na UNIR é de competência da **Pró-Reitoria de Cultura, Extensão e Assuntos Estudantis** que possui, dentre suas atribuições, a responsabilidade de fomentar, promover, acompanhar e avaliar ações referentes aos assuntos estudantis, dentre os quais está a assistência estudantil. O financiamento da assistência estudantil ocorre por meio de disponibilidade orçamentária do governo federal para o Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES), regulamentado pelo **Decreto nº 7.234, de 19 de julho de 2010**, conforme distribuição orçamentária anual.

Em 2022, a UNIR enfrentou diversos desafios para garantir um ambiente seguro e saudável para nossa comunidade, que reocupou os espaços da Universidade após dois anos de isolamento social e lidou com questões internas, como a infraestrutura insuficiente e o quadro reduzido de servidores, e externas, como a crise econômica que afetou parte das empresas contratadas para prestação de serviços. Sem desconsiderar esse contexto, atuou em busca de ampliar a Política de Assistência Estudantil, tendo como prioridade promover o bem-estar de nossa comunidade. No âmbito da assistência estudantil são concedidos auxílios que apoiam a permanência do estudante. Em 2022, 4.222 estudantes solicitaram algum tipo de auxílio no âmbito do PNAES e, desses, 2205 foram atendidos, ou seja, 52%. Em 2019, esse percentual era de 57%. Em que pese a Universidade ter aumentado o número de pessoas atendidas ter crescido em 41%, o número de solicitantes também aumentou em cerca de 56%, de modo que ainda há uma demanda de estudantes que solicitam e que não são alcançados pelo Programa. Atualmente, são ofertadas 13 modalidades de auxílios estudantis na UNIR. O montante do recurso em 2022 para atender ao PNAES foi de R\$ 8.351.708,00, tendo sido executado 100% desse recurso. Os auxílios são concedidos por meio de seleção, com editais públicos que fixam os critérios de participação.

O Plano Nacional de Assistência Estudantil (Pnaes) é um Programa gerido pelo MEC que apoia a permanência de estudantes de baixa renda matriculados em cursos de graduação presencial das Instituições Federais de Ensino Superior. O objetivo é viabilizar a igualdade de oportunidades entre todos os estudantes e contribuir para a melhoria do desempenho acadêmico, a partir de medidas que buscam combater situações de repetência e evasão.

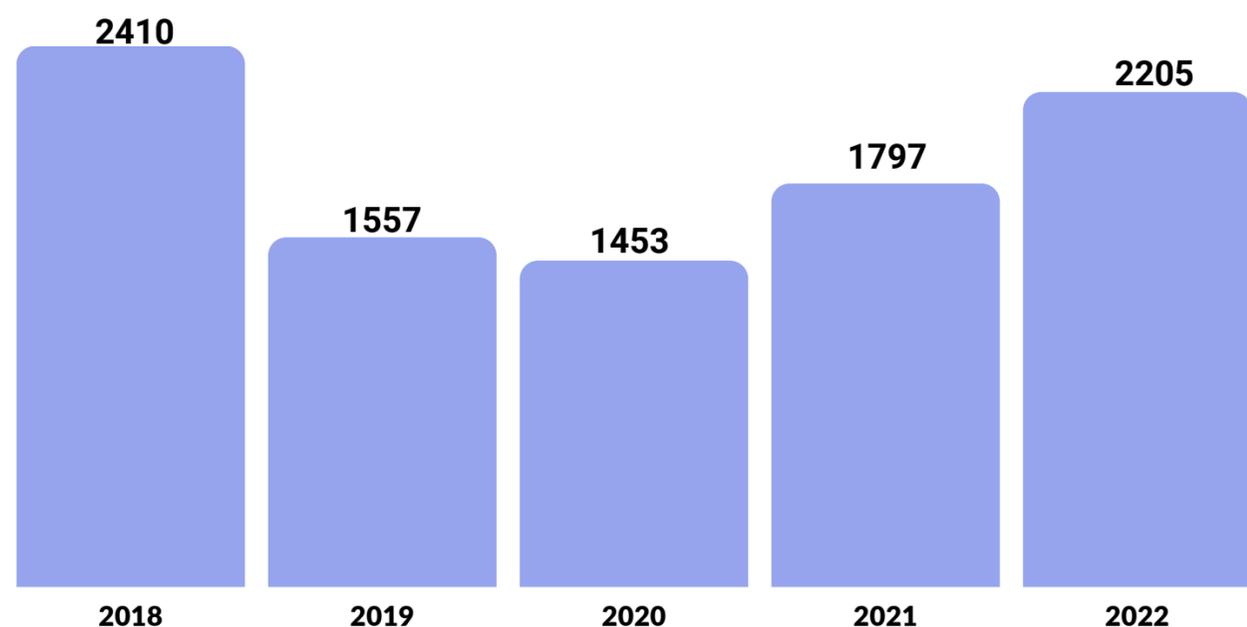


A PROCEA mantém em seu site, orientações e manuais acerca da assistência estudantil na UNIR. Conheça-os clicando aqui.

DEMOCRATIZAR O ACESSO, GARANTIR A PERMANÊNCIA, PROMOVER A INCLUSÃO

Com vistas a ampliar as Políticas de Assistência Estudantil, a Universidade estabeleceu como meta ampliar 15% dos estudantes assistidos até 2024. Considerando, aqueles atendidos pelos recursos no PNAES, observa-se que houve um aumento percentual de 42% em relação a 2019.

Evolução do Número de Estudantes Assistidos (2018-2022)



Fonte: Procea (2023).

Uma das estratégias para ampliar a política de assistência estudantil é a construção do Restaurante Universitário, no campus de Porto Velho, **concluído em 2022** e que segue em etapa de aquisição de equipamentos para a cozinha industrial, mobiliário, eletrodomésticos e demais itens necessários, com previsão de inauguração em 2023, após contratação de empresa responsável pelo espaço e pelo preparo das refeições.

De modo a garantir maior transparência e agilidade ao processo de seleção de beneficiários dos Programas de Assistência Estudantil, em 2022, foi realizada a implantação do módulo de Assistência Estudantil no SIGAA e do CUCA, o Cadastro Único para Concessão de Auxílios da UNIR, conforme recomendações dos órgãos de controle. A Procea executou uma **série de ações de divulgação, orientação e formação** antes de implantar esses sistemas, que contribuirão para uma gestão mais efetiva, transparente e eficaz dos recursos do Programa Nacional de Assistência Estudantil

Banner de divulgação do CUCA



Fonte: Procea (2023).

Modalidade de Auxílios em 2022

AUXÍLIO ACADÊMICO

Valor: R\$ 400,00
Periodicidade: Mensal

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

Valor: R\$ 200,00
Periodicidade: Mensal

AUXÍLIO CRECHE

Valor: R\$ 200,00
Periodicidade: Mensal

AUXÍLIO INCLUSÃO DIGITAL

Valor: R\$ 100,00
Periodicidade: Mensal

AUXÍLIO MORADIA

Valor: R\$ 250,00
Periodicidade: Mensal

BOLSA PERMANÊNCIA INDÍGENA

Valor: R\$ 900,00
Periodicidade: Mensal

AUXÍLIO PERMANÊNCIA INDÍGENA

Valor: R\$ 2500,00
Periodicidade: Semestral

AUXÍLIO TRANSPORTE

Valor: R\$ 100,00
Periodicidade: Mensal

AUXÍLIO EQUIPAMENTOS

Valor: R\$ 1500,00
Periodicidade: anual

AUXÍLIO EMERGENCIAL

Valor: R\$ 400,00
Periodicidade: sazonal

BOLSA MONITORIA ESPECIAL

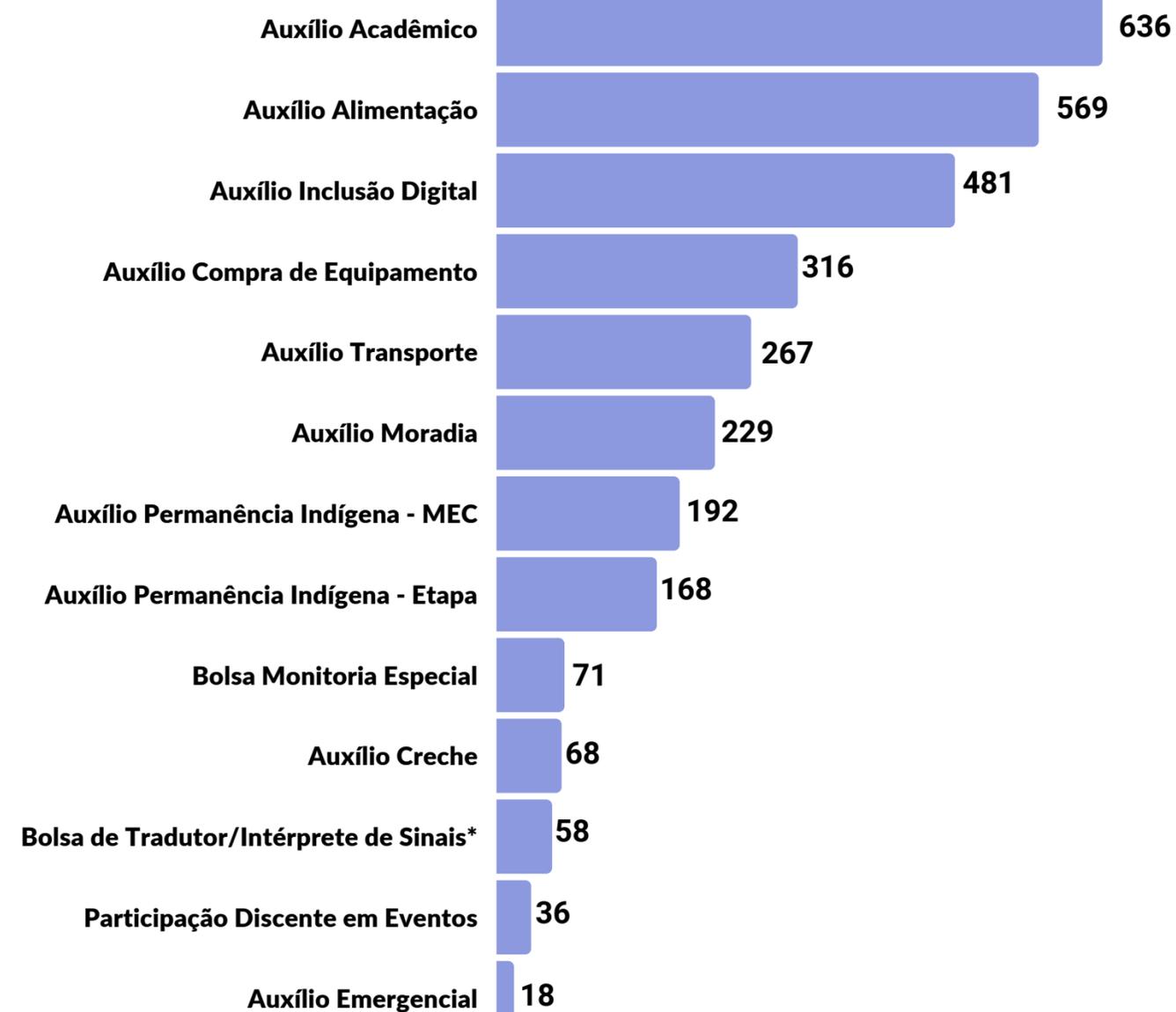
Valor: R\$ 400,00
Periodicidade: mensal

AUXÍLIO EVENTOS

Valor: conforme caso
Periodicidade: sazonal

Fonte: Procea (2023).

Quantidade de Auxílios por Modalidade em 2022

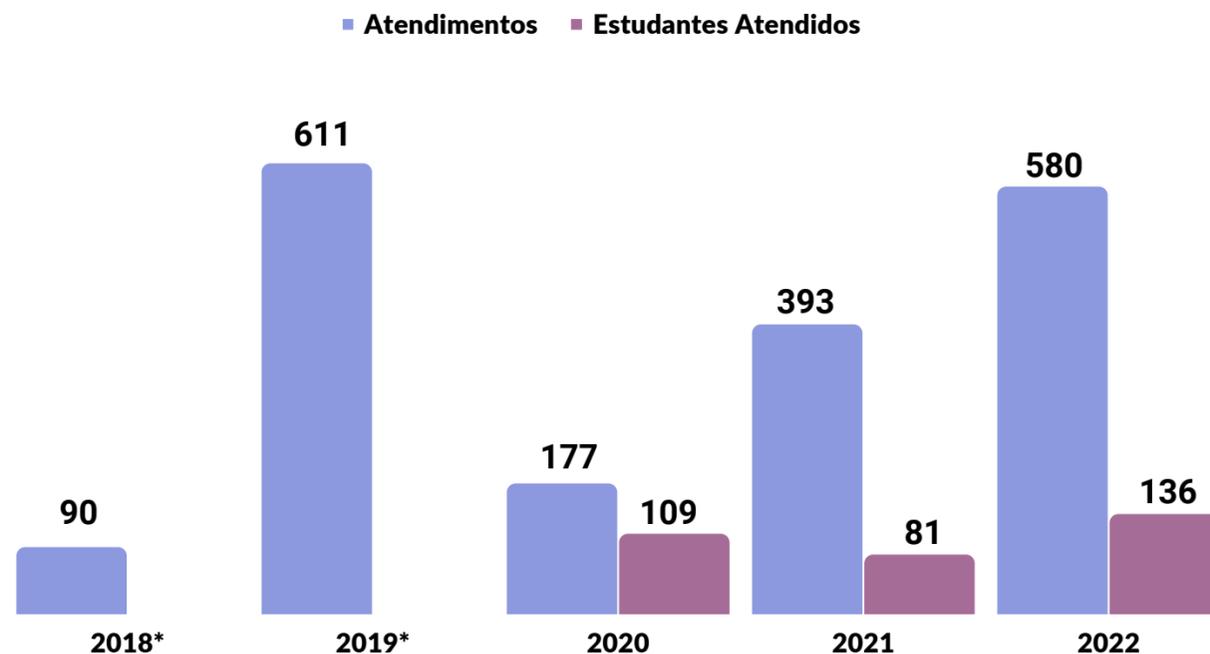


Fonte: Procea (2023).

ATENDIMENTO PSICOSSOCIAL

A UNIR dispõe do Serviço de Apoio Psicossocial (SAP), que é destinado ao acolhimento e ao atendimento psicossocial, em caráter preventivo, informativo e de orientação, promovendo o desenvolvimento e adaptação do estudante ao contexto universitário. Esse atendimento faz parte da Política de Assistência Estudantil da UNIR e está disponível, desde 2020, para estudantes de todos os *campi* da Universidade.

Evolução do Número de atendimentos e Estudantes Atendidos pelo SAP (2018-2022)



* Dados sobre número de estudantes indisponível

Fonte: Procea (2023).

Observa-se que, em relação ao ano anterior, houve um aumento no número de estudantes atendidos de 68%.

Além do atendimento psicossocial, a Universidade desenvolve uma série de ações voltadas para a promoção da saúde mental, da diversidade e da inclusão. Em 2022, um ciclo de rodas de conversa foi realizado, voltado à comunidade em geral, em formato online, com periodicidade mensal.

Mês	Tema	Participantes
março	Desafios de ser mulher na UNIR	55
abril	A presença indígena na Universidade: dialogando sobre o ingresso e permanência	42
maio	Refletindo sobre a maternidade real: expectativas, desafios e caminhos possíveis	24
junho	Gênero e diversidade: enfrentamento ao preconceito LGBTQIA+ no espaço acadêmico	20
julho	É coisa de homem: masculinidades plurais e construções sociais do que é ser homem	29
agosto	Barreiras atitudinais e a permanência da pessoa com deficiência na universidade	42
setembro	Saúde Mental dos estudantes Universitários	29
outubro	Assédio moral no contexto acadêmico: como identificar e formas de enfrentamento	27
dezembro	Resistência e enfrentamento ao racismo dentro da Universidade	29

ACESSIBILIDADE

Em relação à promoção da **acessibilidade**, a UNIR tem atuado para promover ações que para transpor barreiras e garantir a inclusão de toda a comunidade. Em 2022, foi criado um espaço de acessibilidade na Biblioteca do campus de Porto Velho, com 10 suportes de livro (Atril de leitura); *Kits* Braille, contendo 11 regletes; 31 instrumentos de punção para reglete; 10 Assinadores; 23 Audiolivros; 01 máquina de escrever em braille; e 02 computadores. De início os equipamentos atuais são para pessoas com cegueira ou baixa visão, mas em breve, com aquisição de outros equipamentos, abrangerá surdos e outras deficiências.

A UNIR também mantém o **Programa de Monitoria Especial**, para apoio a estudantes com deficiência e concede **Bolsas Tradutores Intérprete de Língua de Sinais** (BTILS) para apoio aos estudantes surdos no desenvolvimento de suas atividades de ensino, pesquisa e extensão. Em 2022, contamos com 58 Bolsistas BTILS e 71 Bolsistas no Programa Monitoria Especial.

Banner de Divulgação do Edital para Seleção de Bolsistas Monitoria Especial



Fonte: Procea (2023).

ESPORTE E LAZER

A fim de promover a saúde e o bem-estar da comunidade, a UNIR promove ações voltadas ao esporte e ao lazer. Em 2022, submeteu à consulta pública a minuta da sua **Política de Esporte e Lazer**. A proposta da Política é apoiar, incentivar, multiplicar e valorizar a prática de Esporte e Lazer na Universidade de forma integrada, nas suas diferentes dimensões. Esse apoio é fundamental para que resultados como **a vitória da Atlético Esmagadora, do Curso de Educação Física**, nos Jogos Universitários da Juventude de Rondônia se repitam por toda Instituição. Além disso, ações pontuais são realizadas pela Procea e pelas Unidades Acadêmicas. No campus de Porto Velho, durante a Semana de Acolhimento, manteve aberto o Espaço Murupi, disponibilizando à comunidade acadêmica atividades recreativas e de lazer para integração. Em 2022, também em Porto Velho, foram realizados os Jogos Universitários, para incentivar a prática de esportes (diferentes modalidades), promovendo a saúde, bem estar e interação entre os acadêmicos de diversos cursos. Houve, ainda, mais uma edição da já consolidada **Volta Universitária**, uma corrida realizada em equipes das quais participam professores, técnicos e estudantes vinculados a instituição.

Equipe campeã dos Jogos Universitários da Juventude de Rondônia



Fonte: UNIR (2023).

AVANÇOS, DESAFIOS E PERSPECTIVAS FUTURAS

AVANÇOS

- Implantação do módulo SIGAA e do CUCA para gestão da assistência estudantil;
- Ampliação do quantitativo de campi com atendimento psicossocial da Diretoria de Assistência Estudantil;
- Ampliação do número de discentes atendidos pelos Programas de Assistência Estudantil;
- Conclusão da obra do Restaurante Universitário;
- Ampliação do Programa Esporte e Lazer



PERSPECTIVAS FUTURAS

- Inauguração do Restaurante Universitário;
- Realizar edital para contratação de intérpretes de LIBRAS para atendimento aos estudantes surdos;
- Promover ações de acolhimento e de combate e prevenção ao assédio na UNIR, com foco nos estudantes;
- Ampliar o valor dos auxílios;
- Aprimorar o processo de planejamento e avaliação para a área.



DESAFIOS

- Construção e implantação de indicadores para avaliar os programas de assistência estudantil da UNIR.
- Ampliar a oferta de auxílios e os valores pagos;
- Recompôr e qualificar o quadro servidores para atender às demandas da área;
- Fomentar ações que abranjam todos os campi da Universidade;
- Realizar os processos de aquisição dos equipamentos e contratação de empresa para funcionamento do Restaurante Universitário.
- Garantir atendimento suficiente para atender às demandas de estudantes com deficiência.
- Ampliar o financiamento da assistência estudantil.





4 – RESULTADOS DA ÁREA ADMINISTRATIVA



O IMPACTO DA PANDEMIA NAS ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS EM 2022

Em 2022, dois anos após a interrupção das atividades presenciais, a UNIR, frente ao cenário de queda do número de casos e de óbitos em todo país e do avanço da vacinação, **se organizou para o retorno presencial completo das atividades administrativas**, após ter iniciado, no final de 2021, **o retorno gradual**, inclusive com previsão de calculadora para verificação de adequação das pessoas aos espaços de acordo com a fase da pandemia, observando os critérios definidos pelo **Plano de Biossegurança** da Instituição, prevendo, inclusive, as etapas de progressão do retorno e limitação de ocupação de pessoas no espaço, e a **submissão ao esquema vacinal completo para a autorização de circulação e permanência em espaços da UNIR e participação em eventos presenciais promovidos por esta Instituição**.

Assim como para o retorno das atividades acadêmicas, foram editadas normas e realizadas ações preventivas e de acolhimento e campanhas de conscientização e de sensibilização. Entretanto, da mesma maneira que para a retomada das atividades acadêmicas, essas medidas não foram suficientes para superar os desafios que se apresentaram no que diz respeito à dinâmica da retomada da convivência presencial, de adoecimentos e de fragilidade emocional, após anos de afastamento e de isolamento social, seja pela capacidade institucional de garantir infraestrutura adequada, seja por questões históricas orçamentárias e de falta de pessoal.

Soma-se a isso, o desconforto com o retorno por parte de servidores que, após dois anos de trabalho remoto por imperiosidade do isolamento social a que fomos impostos, estabeleceram formas de trabalhar diversa daquelas anteriores à pandemia estando a elas melhor adaptados. Nesse contexto, em 2022, houve o anseio pela implantação do Programa de Gestão de Desempenho por parte dos servidores técnicos-administrativos, que poderiam, conforme as normas, desempenhar suas atividades em regime remoto, integral ou parcialmente. Assim, a UNIR tem atuado para se adaptar aos novos tempos e novas formas de trabalho, visando garantir maior eficiência nos trabalhos desenvolvidos, sem deixar de primar pela qualidade dos serviços prestados.

Banners de campanhas institucionais para a retomada das atividades presenciais



Fonte: ASCOM (2023).

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

A gestão orçamentária e financeira da UNIR, processo fundamental para o planejamento e execução das políticas públicas, compete à da **Pró-Reitoria de Planejamento**, que tem como função planejar, coordenar, organizar, dirigir e controlar as atividades de planejamento, orçamento e organização. As ações desenvolvidas na área têm como objetivo garantir a sustentabilidade financeira da UNIR, por meio de uma gestão orçamentária transparente, eficiente e alinhada à estratégia institucional. A UNIR, alinhada às diretrizes normativas e com foco no **PDI 2019-2024**, atua de forma a garantir a melhor destinação dos recursos orçamentários e financeiros, visando responder às demandas e às necessidades internas da comunidade acadêmica e da sociedade, sobretudo na manutenção e funcionamento dos serviços básicos, fomento dos programas acadêmicos e investimentos em infraestrutura, tendo como foco gerar valor público.

A instituição, buscando mitigar riscos por descumprimentos de normas legislativas e minimizar qualquer vulnerabilidade que afete o seu desempenho em relação a sua gestão orçamentária, financeira e contábil, realizou, em todo o exercício de 2022, a conformidade legal de acordo com orientações e procedimentos padrões já estabelecidos pelos órgãos setoriais, de controle interno e externo.

O orçamento da UNIR é definido por meio da **Lei Orçamentária Anual**, que estima a receita e fixa a despesa da União para o exercício financeiro anual. Após a aprovação da LOA, elabora-se a **Proposta Orçamentária**, que é o documento cujo objetivo é apresentar a metodologia do processamento do orçamento da instituição, bem como a consolidação do Planejamento Anual, por meio do Plano de Ação, que tem a finalidade de servir de instrumento de planejamento para os gestores da UNIR na execução do orçamento, quanto aos objetivos, indicadores e metas estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2019-2024.

Quanto à distribuição dos recursos entre as Universidades Federais, o **Decreto nº 7.233** e a Portaria nº 621, de 24/07/2013, definem os parâmetros que são utilizados para a elaboração das propostas orçamentárias anuais das universidades federais.

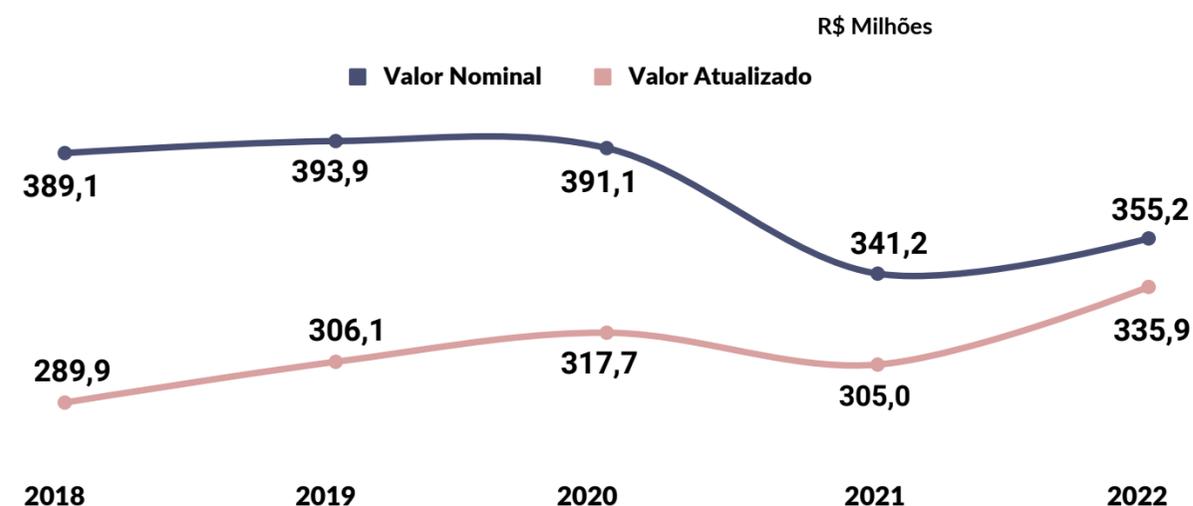


Conheça a Proposta Orçamentária da UNIR para 2022 clicando aqui

Para mais informações sobre o orçamento da UNIR, acesse o Portal da Transparência e Prestação de Contas



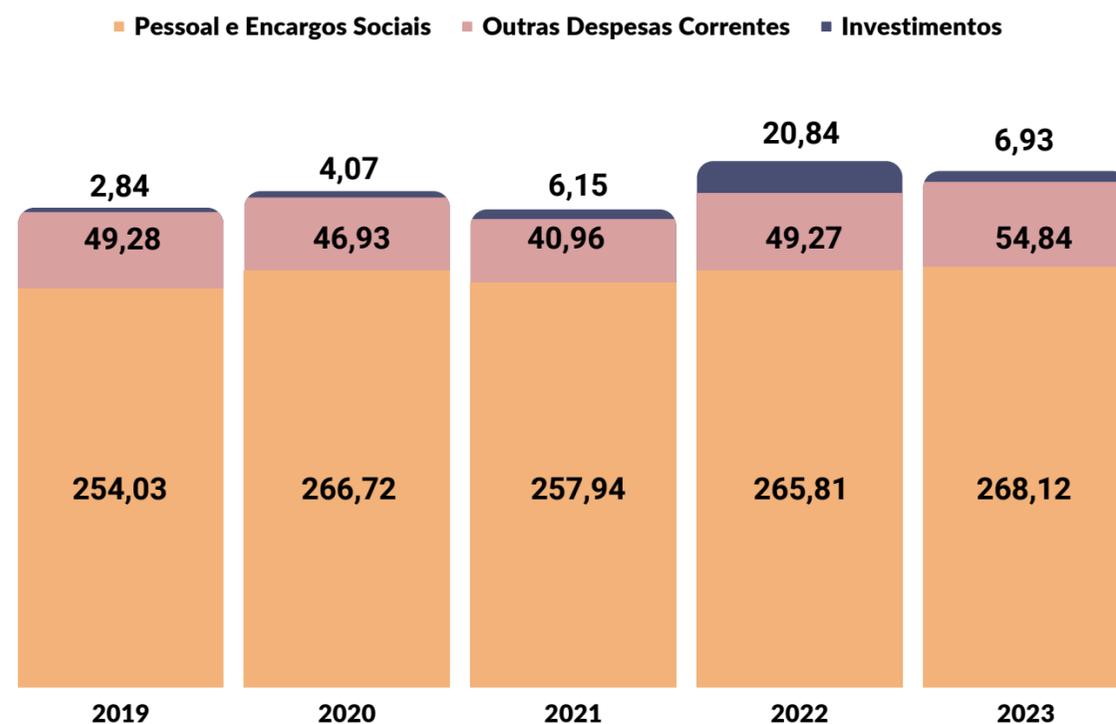
Evolução Orçamentária da UNIR (2019-2023)



Fonte: Proplan (2023).

A evolução do orçamento nominal autorizado para UNIR, composto por despesas obrigatórias (pessoal e benefícios), custeio e capital, conforme a LOA, apresentam variações ao longo dos últimos cinco anos em decorrência de suplementações ou cortes, e pela própria redução dos limites de rateio para as IFES, ocorrendo recomposições, principalmente, no orçamento das despesas obrigatórias.

Orçamento Total Grupo de Despesa 2019-2022 - LOA Dotação Autorizada (em milhões)



Fonte: Proplan (2023).

Embora a instituição disponha de autonomia na sua gestão financeira e patrimonial, a capacidade de execução do orçamento é vinculada, à programação orçamentária do Governo Federal, o que impacta na capacidade e qualidade da gestão orçamentária da universidade.

O orçamento da UNIR é distribuído na LOA e, também, por meio de Termo de Execução Orçamentária (TED), que são recursos recebidos via transferência, constando disponível no orçamento da respectiva unidade concedente, porém com execução e efetivação realizada pela UNIR.

A maior parcela dos recursos orçamentários da UNIR nos últimos exercícios foram destinados às despesas com pessoal e encargos sociais, sendo a menor parcela o orçamento destinado despesas de investimentos e de custeio, necessários para investimentos em estrutura física, ampliações e obras necessárias para abrigar laboratórios, salas de aula, áreas administrativas e espaços de convivência da comunidade acadêmica e para custeio das despesas de manutenção e funcionamento da UNIR, tais como os contratos continuados e outras importantes para as atividades institucionais.

Os recursos para despesas obrigatórias são monitorados pela setorial do MEC como órgão supervisor onde podem ocorrer suplementações e remanejamentos automáticos para cobertura de despesa de pessoal na rede federal. Quanto ao discricionário, apesar dos eventos de bloqueios, contingenciamentos e cortes vivenciados ao longo dos últimos, que geram insegurança e comprometem o planejamento institucional, os recursos foram efetivamente disponibilizados, ainda que ao final de cada exercício.

Destaca-se que, nos últimos anos, a UNIR retomou a articulação com a Bancada Federal e Ministério da Educação visando a captação de recursos e recomposições do orçamento da universidade, o que tem resultado em relevantes aportes para investimento e custeio das atividades institucionais. No último exercício, esta alocação de recursos representou, aproximadamente, 18,8 milhões de reais, que investidos em obras, equipamentos e material permanente para áreas administrativas e acadêmicas da UNIR.

ORÇAMENTO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDÔNIA EM 2022

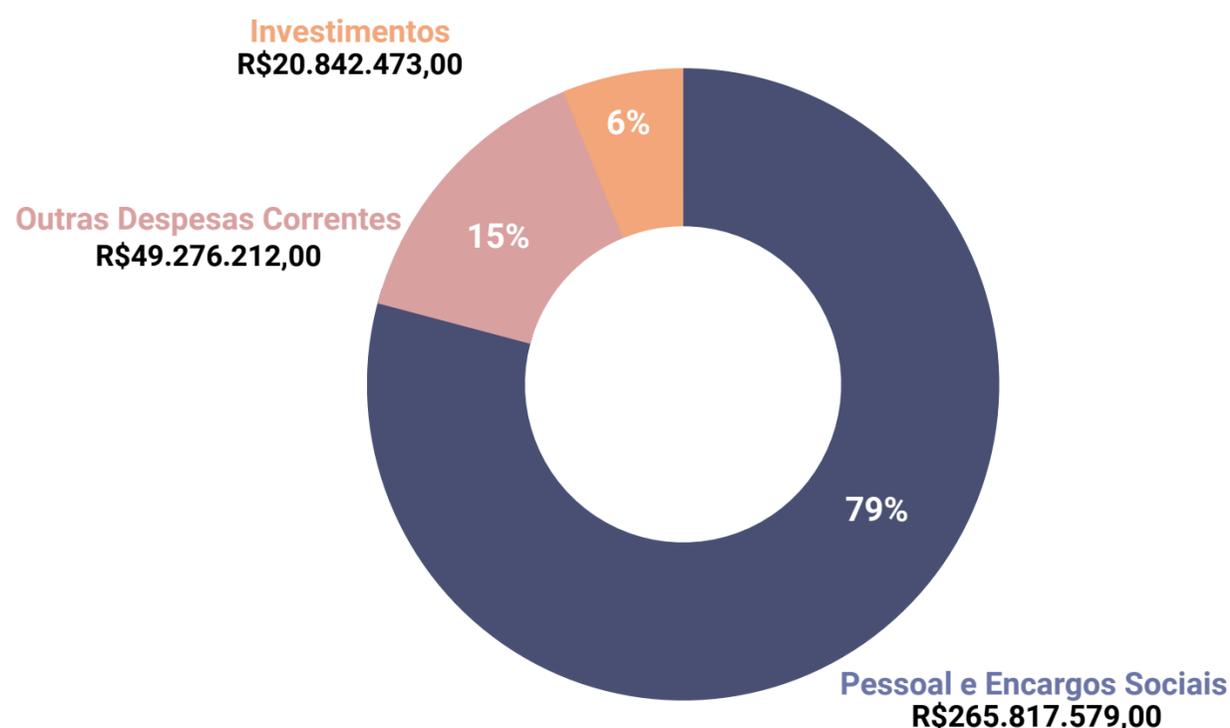
Em 2022, através da Lei 14.303, de 21 de janeiro de 2022, foram consignados 335.936.264,00 (dotação atualizada), sendo R\$ 59.140.341,00 de recursos discricionários; e R\$ 276.795.923,00 de recursos obrigatórios, especialmente despesa de pessoal. Além disso, houve um acréscimo de R\$ 2.360.543,16 referentes a destaques recebidos de outras unidades orçamentárias (UO), mediante termo de execução descentralizada (TED), sobretudo do MEC, para realização de ações e projetos de ensino, pesquisa e extensão e gestão coordenados pela UNIR.

Na estrutura atual, o orçamento público está organizado em programas de trabalho, que são compostos em nível operacional por ações e planos orçamentários. Assim, o orçamento destinado à UNIR é dividido em ações orçamentárias, compreendidas como operações das quais resultam produtos (bens ou serviços) que contribuem para atender ao objetivo de um programa. Essas ações podem ser tipificadas, conforme o **Manual Técnico do Orçamento (MTO)**, como “projetos”, “atividades” ou “operações especiais”, de maneira a assegurar a diferenciação de acordo com as características de sua operação e produtos.

A Ação *Funcionamento das Instituições Federais de Ensino Superior* (20RK) compõe a matriz (Orçamento de Outros Custeios e Capital) e corresponde a maior parcela de recursos de custeio e capital do orçamento da UNIR, com os quais fazemos a manutenção da Universidade. As Ações *Assistência ao Estudante de Ensino Superior – PNAES* (4002), *Capacitação de Servidores Públicos* (4572) e *Fomento as Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino e Pesquisa* (20GK) são ações discricionárias, porém vinculadas a objeto específico.

Quanto às despesas de pessoal e às delas decorrentes, como encargos e benefícios obrigatórios pagos aos servidores, a execução orçamentária é realizada pela UNIR, porém não é discricionária, sendo limitada a estrutura de cargos e carreiras da universidade, quantitativo de servidores, dentre outras variáveis. O orçamento é disponibilizado pelo MEC, e mesmo que haja superávit orçamentário, os saldos não podem ser aproveitados pela universidade. São elas: *Aposentadorias de Pensões Civis da União* (0181), *Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações* (09HB) e *Ativos Civis da União* (20TP). As ações *Sentenças Judiciais Transitadas em Julgado - Precatórios* (0005), cujo recurso é descentralizado automaticamente para o Tribunal Regional Federal - TRF1; *Assistência Médica e Odontológica aos servidores* (2004); e *Benefícios Obrigatórios aos Servidores* (212B) são ações destinadas a cobrir despesas decorrentes das despesas de pessoal.

Detalhes do Orçamento da UNIR em 2022



Fonte: SIAFI Gerencial (2023).

Recursos Distribuídos por Ação Orçamentária em 2022

Código	Descrição da Ação	Dotação Inicial	TED	Valor Empenhado	IEO*
20RK	Funcionamento de IFES	27.429.156,00	3.504,89	27.209.716,03	99,19%
8282	Reestruturação e Modernização das IFES	22.190.477,00	-	22.187.302,18	99,99%
20GK	Fomento às ações de Graduação, Pós, Ensino, Pesquisa e Extensão	894.000,00	213.400,00	995.033,32	89,85%
4002	Assistência ao Estudante de Ensino Superior	8.351.708,00	-	8.351.707,80	100%
4572	Capacitação de Servidores Públicos	250.000,00	365,40	225.249,39	89,97%
0005	Sentenças Judiciais Transitadas em Julgado (Precatórios)	79.298,00	-	-	0%
00P1	Apoio a Residência em Saúde	-	463.166,92	463.166,92	100%
00PW	Contribuições à Entidades Nacionais Sem Exigência De Programa	25.000,00	-	22.949,62	91,80%
00S6	Benefício Especial e demais Complementações de Aposentadoria	1.000,00	-	-	0%
0181	Aposentadorias de Pensões Civis da União	49.224.788,00	-	47.245.297,17	95,98%
0487	Concessão de Bolsas de Estudo No Ensino Superior	-	236.741,08	234.220,36	98,94%
0509	Apoio ao Desenvolvimento da Educação Básica	-	199.367,08	199.367,08	100%
09HB	Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações	37.876.459,00	-	36.692.109,22	96,87%
2004	Assistência Médica e Odontológica Aos Servidores Civis, Empregados	2.371.639,00	-	1.886.321,90	79,54%
20JO	Promoção e Apoio ao Desenvolvimento do Futebol	-	83.997,79	83.967,55	99,96%
20RJ	Apoio a Capacitação e Formação Inicial e Continuada	-	1.160.000,00	1.160.000,00	100%
20TP	Ativos Civis da União	178.636.034,00	-	177.803.695,44	99,53%
212B	Benefícios Obrigatórios Aos Servidores Civis, Empregados, Militares	8.606.705,00	-	8.079.766,06	93,88%

* Índice de Execução Orçamentária

Fonte: SIAFI Gerencial (2023).

RECEITAS PRÓPRIAS EM 2022

O processo de estimativa e reestimativa de receitas orçamentárias da União, dentre elas, as receitas diretamente arrecadadas, denominadas “Próprias”, se reveste de importância, para a elaboração do Projeto de Lei Orçamentária Anual – PLOA, devendo ser valoradas nesse processo, tantas quantas naturezas de receitas passíveis de serem estimadas para o exercício de competência.

Receitas Próprias em 2022

Fonte	Receita Prevista	Receita Realizada	IRR*
Recursos Próprios Primários de Livre Aplicação	R\$ 685.005,00	R\$ 516.115,45	75,3%
Recursos de Convênios	-	R\$ 193.500,00	-
Recursos Próprios Financeiros	R\$5.933,00	R\$5.598,38	94,4%
Total Geral	R\$ 690.938,00	R\$715.213,83	103,5%

* Índice de Realização da Receita

Em 2022, a UNIR arrecadou receitas próprias em duas fontes, tendo como principais natureza das receitas: aluguéis e arrendamentos, inscrição em concursos públicos e processos seletivos, multas e juros previstos em contratos, multas previstas em legislação específica, outras restituições e multas e juros, outras restituições, remuneração de depósitos bancários, serviços administrativos, comerciais e gerais, transferências recebidas de órgãos da União, mediante convênios com Estados, Distrito Federal ou Municípios.

EMENDAS PARLAMENTARES

No ano de 2022 a UNIR recebeu por indicativo da Bancada Federal do Estado de Rondônia o montante de R\$ 18.852.174,00 (dezoito milhões e oitocentos e cinquenta e dois mil e cento e setenta e quatro reais) em Emenda Parlamentar ao orçamento anual, destinados especialmente à reestruturação da Universidade.

Execução das Emendas Parlamentares em 2022

Tipo	Valor Previsto	Valor Empenhado	IEO*
Investimento	R\$ 16.852.174,00	R\$ 16.852.099,41	99,99%
Investimento	R\$ 2.000.000,00	R\$ 1.999.793,03	99,98%

* Índice de Execução Orçamentária

Fonte: SIAFI Gerencial (2023).

Os recursos oriundos de emendas parlamentares foram fundamentais para realizarmos investimentos na Universidade, melhorando sua infraestrutura, sobretudo no que diz respeito à área de Tecnologia da Informação; para ampliação do acervo bibliográfico; para renovação da frota de veículos oficiais e para conclusão de obras.



Acesse informações detalhadas sobre as Emendas Parlamentares, clicando aqui.

DESCENTRALIZAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS

As descentralizações orçamentárias estão relacionadas à execução de projetos de investimentos de capital, bem como custeio de atividades acadêmicas (ensino, pesquisa, extensão e gestão), sob responsabilidade das coordenações de cada projeto. A descentralização de crédito compreende a transferência de valores para execução de ações de interesse da unidade descentralizadora do crédito (outros órgãos e entidades integrantes do orçamento da União) e consecução do objeto previsto no programa de trabalho pela unidade descentralizada. Os recursos provenientes de projetos, mediante descentralização pelos Órgãos Federais não são computados como receita própria.

Descentralizações Orçamentárias em 2022

Tipo	Valor do Crédito	Valor Empenhado
Recursos Recebidos	R\$ 2.360.543,16	R\$ 2.357.992,20
Recursos Concedidos	R\$ 435.676,77	R\$ 424.036,11

Fonte: SIAFI Gerencial (2023).



Conheça o detalhamento de recursos descentralizados recebidos e concedidos pelas UNIR, clicando aqui.



Conheça o Painel de Acompanhamento Orçamentário da UNIR clicando aqui

FUNDAÇÕES DE APOIO

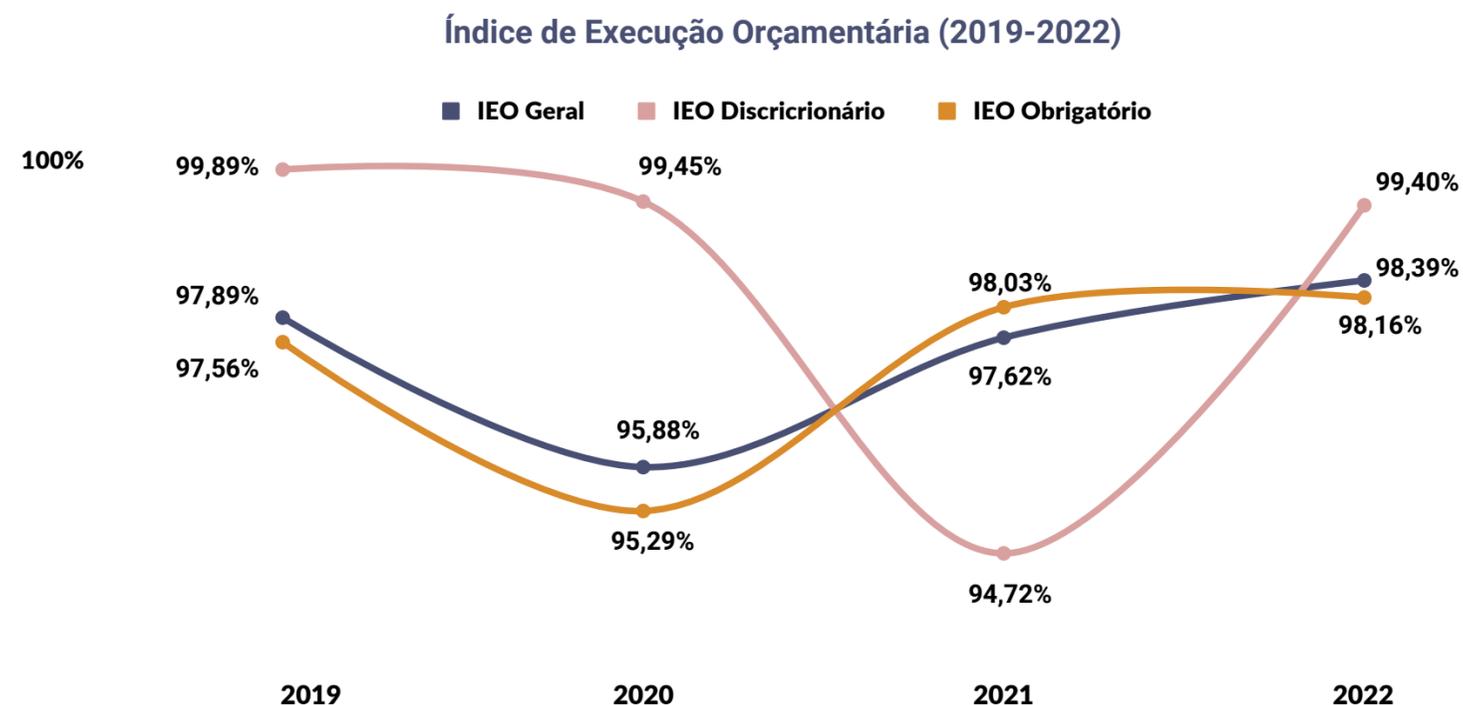
No exercício da sua autonomia, é assegurado à UNIR o estabelecimento de contratos, acordos e convênios. Visando apoiar o cumprimento de sua missão instrucional, a UNIR renovou a autorização para firmar convênio com a **Fundação de Apoio e Desenvolvimento ao Ensino, Pesquisa e Extensão Universitária do Acre** (FUNDAPE). Até o encerramento do exercício 2022, a UNIR contava com 07 contratos estabelecidos com a Fundação de Apoio, além de convênios com outras entidades, que envolvem repasses de recursos financeiros, perfazendo um total de R\$ 8.245.441,59.

Para mais informações sobre contratos, convênios e parcerias, acesso o Portal SISGEC.



EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Com o objetivo de alcançar uma gestão orçamentária eficiente, a UNIR tem mensurado o Índice de Execução Orçamentária que faz a relação entre o orçamento liberado e o executado, sendo o principal mensurador de desempenho orçamentário da UNIR. Ele mede a eficiência da universidade na execução do orçamento. Observa-se que há um ligeiro declínio do IEO discricionário no último ano, tendo em vista que, ao longo dos últimos exercícios, o Governo Federal implementou medidas de condicionamento do orçamento previsto na LOA, bloqueio de limites, contingenciamentos e cortes orçamentários.



Fonte: Proplan (2023).

Execução do Orçamento 2022



Fonte: Proplan (2023).

Considerando as categorias orçamentárias, na tabela abaixo podemos verificar a execução orçamentária e o percentual do que foi executado, por grupo de despesas em 2022.

Execução Orçamentária em 2022 (LOA 2022 + TED)

Grupo de Despesa	Orçamento Liberado	Destaques Recebidos	Orçamento Executado	IEO
Investimentos	20.842.473,00	-	20.841.874,87	99,997%
Outras Despesas Correntes	49.276.212,00	2.360.543,16	50.256.893,34	97,328%
Pessoal e Encargos Sociais	265.817.579,00	R\$5.933,00	261.741.101,83	98,466%
Total Geral	335.936.264,00	2.360.543,16	332.839.870,04	98,386%

* Índice de Execução Orçamentária

Fonte: SIAFI Gerencial (2023).

Execução Orçamentária Investimentos (2020-2022)

Situação	2020	2021	2022
Empenhado	6.753.738,57	6.775.457,71	20.841.874,87
Liquidado	1.487.863,11	100.947,47	1.466.442,93
Pago	1.487.863,11	94.447,47	1.456.250,93
Restos a pagar não processados	5.265.875,46	6.674.510,24	19.375.431,94

Fonte: SIAFI Gerencial (2023).

Execução Orçamentária Despesas Correntes (2020-2022)

Situação	2020	2021	2022
Empenhado	49.535.017,22	38.774.674,52	50.256.893,34
Liquidado	35.193.192,24	28.975.263,44	36.590.818,40
Pago	33.966.442,95	28.084.550,22	35.296.320,67
Restos a pagar não processados	14.341.824,98	9.799.411,08	13.666.074,94

Fonte: SIAFI Gerencial (2023).

Execução Orçamentária Despesas de Pessoal (2020-2022)

Situação	2020	2021	2022
Empenhado	254.178.170,29	253.630.352,54	261.741.101,83
Liquidado	254.178.170,29	253.629.735,18	261.719.101,83
Pago	237.056.340,03	236.310.051,76	244.383.277,41
Restos a pagar não processados	-	617,36	22.000,00

Fonte: SIAFI Gerencial (2023).

Quanto às despesas de investimentos, os valores empenhados aumentaram nos três últimos exercícios, com maior volume de orçamento disponibilizado por emenda parlamentar de bancada, com execução em 2022 em seu primeiro estágio (empenhado) de aproximadamente 21 milhões de reais.

No que se refere as despesas de custeio, os valores empenhados em 2022 foram significativos quando comparado a 2021, e concentram-se especialmente o orçamento discricionário destinados a custear as atividades institucionais de manutenção, fomentos acadêmicos, benefícios obrigatórios aos servidores dentre outras despesas de funcionamento.

Em relação às despesas de pessoal, que são despesas obrigatórias, o valor empenhado acompanha a evolução da folha de pagamento de pessoal a cada ano, com novas contratações concentradas na reposição de vagas, o que implica em uma variação natural da despesa decorrente de progressões e incentivos a qualificação e vacância dos cargos.

GESTÃO FINANCEIRA

Enquanto a execução orçamentária pode ser compreendida como a utilização dos créditos (ou dotações) consignados no orçamento, a execução financeira representa a utilização dos recursos financeiros, visando a atender a realização das ações orçamentárias. Nesse sentido, o processo de gestão financeira, integrado à gestão orçamentária, inicia-se no estágio de liquidação da despesa, que consiste na verificação objetiva do cumprimento da obrigação contratual, resultado no direito adquirido pelo credor.

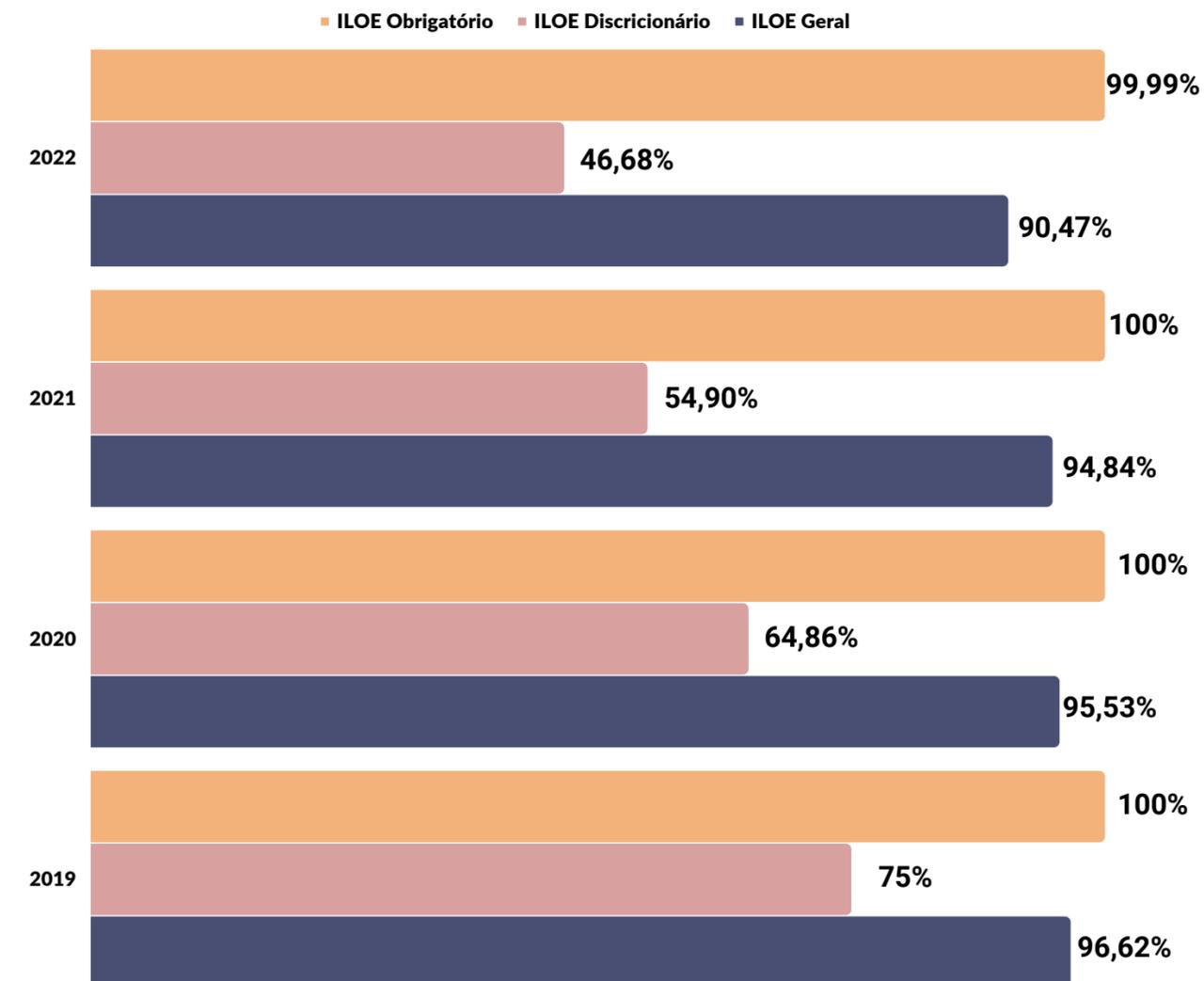
Conforme o Indicador de Liquidação do Orçamento Empenhado (ILOE), verifica-se a regularidade da liquidação do orçamento de pessoal, que constitui a totalidade do orçamento obrigatório.

O baixo volume de liquidação, sobretudo dos recursos discricionários, se dá considerando que os processos licitatórios mais complexos, principalmente os relacionados à aquisição de equipamentos e obras e serviços de engenharia, por suas peculiaridades, devido à aspectos relacionados aos processos internos e da capacidade institucional de execução, têm sido passíveis de empenhamento já próximo ao final dos exercícios financeiros.

No âmbito da execução financeira o principal gargalo se dá no repasse de financeiro oriundo de emendas parlamentares, cuja a liberação segue rito próprio e depende de autorização da Secretaria de Governo da Presidência da República (SEGOV/PR), de modo que o MEC como órgão setorial e a UNIR não possuem gestão sob tais recursos, o que acarreta em atrasos nos pagamentos das obrigações contratadas, inviabilizando o cronograma contratual de obras, serviços e aquisições empenhados por emendas parlamentares.

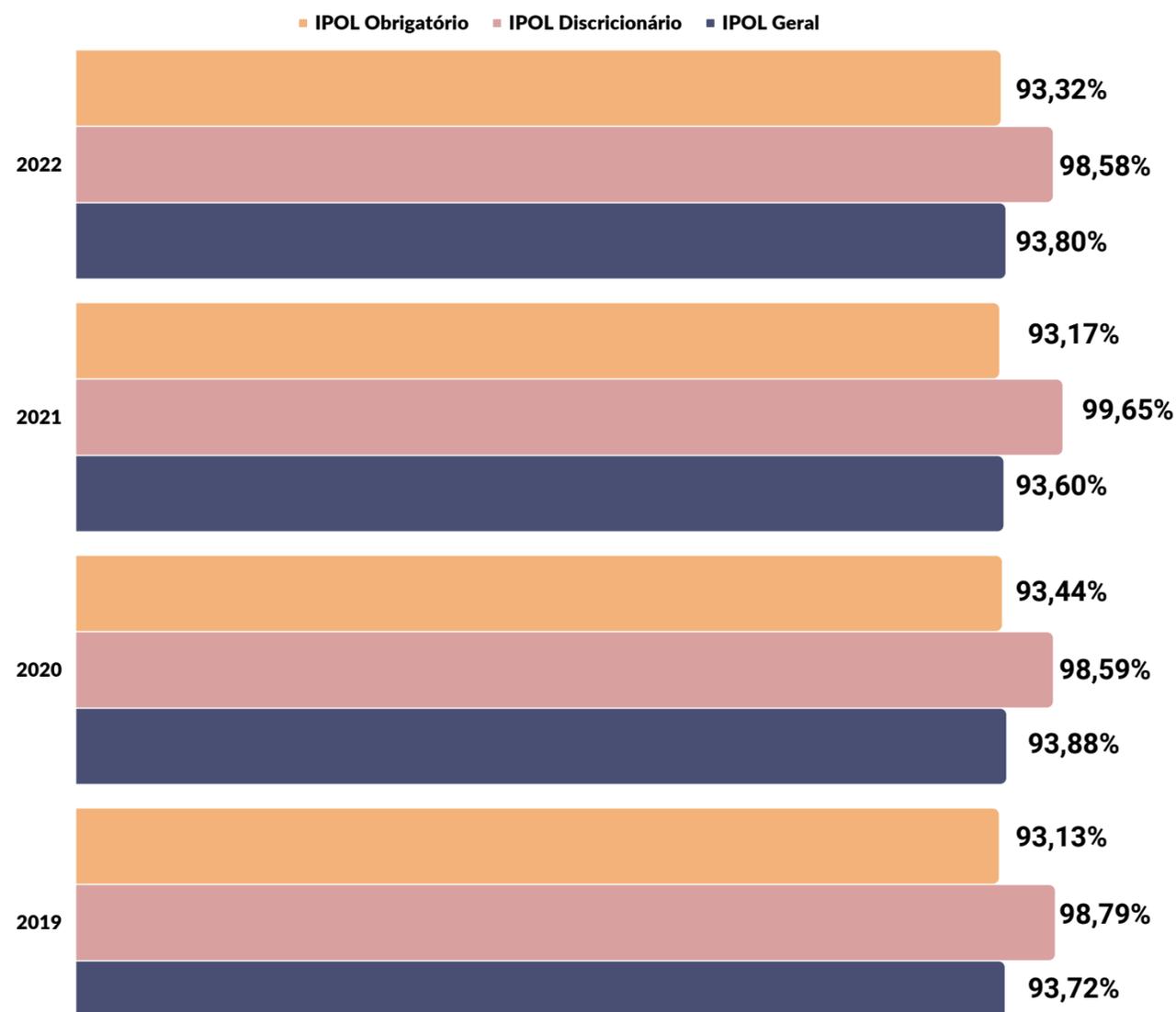
Apesar disso, os repasses dos recursos financeiros de outras fontes têm ocorrido de forma regular ao longo dos últimos exercícios, o que proporciona um Indicador de Pagamento do Orçamento Liquidado (IPOL), acima dos 90% ao longo dos cinco últimos exercícios, reduzindo de forma significativa o estoque de restos a pagar processados.

Índice de Liquidação do Orçamento Empenhado (ILOE)



Fonte: SIAFI Gerencial (2023).

Índice de Pagamento do Orçamento Liquidado (IPOL)



Fonte: SIAFI Gerencial (2023).

Vale destacar que o desempenho do IPOL do orçamento discricionário é melhor que o do orçamento obrigatório, sendo inscrito em restos a pagar processados, em sua maioria, a folha de pagamento conforme detalhado nas tabelas seguintes. No exercício 2022 foram executadas despesas inscritas na conta de Restos a Pagar – Processados e não Processados, conforme apresentado.

Execução de Restos a Pagar não Processados (RPNP) 2022

Grupo de Despesa	RPNP Exercícios Anteriores	Inscrição do Exercício	Liquidação	Pagamento	Cancelamento
Custeio	4.545.622,43	9.799.411,08	6.380.717,54	5.845.185,90	1.894.230,87
Investimento	1.991.367,61	6.674.510,24	5.098.433,83	5.031.719,44	258.291,46
Total	6.536.990,04	16.474.538,68	11.479.151,37	10.876.905,34	2.152.522,33

Fonte: SIAFI Gerencial (2023).

Execução de Restos a Pagar Processados e não Processados Liquidados

Grupo de Despesa	Inscrição em Exercícios Anteriores	Inscrição do Exercício	Pagamento	Cancelamento
Despesas Correntes	23.686,20	18.239.607,79	18.246.274,44	7.280,67
Pessoal e Encargos Sociais	0	17.319.683,42	17.319.683,42	0
Outras Despesas Correntes	23.686,20	919.924,37	926.591,02	7.280,67
Despesas de Capital	0	76.395,17	76.395,17	0
Investimentos	0	76.395,17	76.395,17	0
Total	23.686,20	18.316.002,96	18.322.669,61	7.280,67

Fonte: SIAFI Gerencial (2023).

Em análise a execução de restos a pagar – não processados, nota-se que, ao contrário do que acontece com a execução do orçamento anual e em obediência à legislação de pessoal, bem como o princípio da anualidade do orçamento público, o maior objeto de gastos aqui é com outras despesas correntes, tendo em vista que as despesas com pessoal e encargos sociais são executadas com orçamento do exercício.

Ao contrário do que foi citado no parágrafo anterior, na execução de restos a pagar processados identificamos que o maior objeto de gastos é com pessoal e encargos sociais, isto porque o pagamento da folha de pessoal do mês de dezembro é realizado apenas no primeiro dia útil do mês seguinte, porém sua liquidação ocorre ainda dentro do mês de dezembro.

AVANÇOS, DESAFIOS E PERSPECTIVAS FUTURAS

AVANÇOS

- Aprimoramento do processo de planejamento e de avaliação orçamentária, por meio de indicadores de gestão orçamentária.
- Elaboração de Painéis de Controle de Execução Orçamentária, ainda em fase de testes.



DESAFIOS

- Garantir sustentabilidade financeira;
- Mapear e reduzir riscos orçamentários por ocasião de cortes, contingenciamentos e bloqueios;
- Promover o alinhamento entre a execução orçamentária e o planejamento.



PERSPECTIVAS FUTURAS

- Implantação de painéis de monitoramento da execução orçamentária;
- Melhoria contínua do processo de planejamento e de gestão orçamentária;



GESTÃO DE CUSTOS

A alocação e evidenciação dos custos da Fundação Universidade Federal de Rondônia é realizada atualmente por meio das ferramentas disponibilizadas no sistema SIAFI, de onde é separada por natureza de despesas e Unidade Gestora Responsável (UGR). Atualmente, a estrutura de custos da UNIR é formada pelo custeio por unidade consumidora, por meio das Unidades Gestoras Responsáveis (UGR's), distribuídas entre Campi, Núcleos, Pró-Reitorias, Biblioteca Central e Reitoria e também o registro pela classificação contábil das despesas.

Em 2022, a UNIR se posicionou entre as três universidades federais que lideram o *ranking* de **melhor qualidade da informação de custos**. O Índice foi divulgado pelo Tesouro Nacional e está explícito no **Boletim Foco em Custos**. No total foram analisados os dados de 63 universidades federais: personalização, regularidade, dispersão e economicidade. Os dados se referem a 2021 e o desempenho da UNIR refletiu o equilíbrio entre os critérios de análise. O ranking tem como objetivo reconhecer as instituições que se destacaram na apresentação de informações e estimular a permanente melhoria na mensuração e divulgação dos dados.

Despesas da Universidade Federal de Rondônia em 2022



Investimento
R\$ 20.841.874,87



Custeio
R\$ 50.256.893,34



Pessoal
R\$ 261.741.101,83

Centros de Custos da UNIR por Unidade Consumidora

Universidade Federal de Rondônia (154055)

154081 - Reitoria
154083 - Pró-Reitoria de Cultura, Extensão e Assis. Estudantil (PROCEA)
154084 - Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN)
150781 - Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa (PROPESQ)
158054 - Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD)
154082 - Pró-Reitoria de Administração (PRAD)
154085 - Biblioteca Central
155665 - Diretoria Administrativa do Campus de Porto Velho (DAPCH)
154061 - Núcleo Ciências Sociais Aplicada (NUCSA)
154105 - Núcleo de Saúde (NUSAU)
154056 - Núcleo de Ciências Humanas (NCH)
154583 - Núcleo de Tecnologia (NT)
150783 - Núcleo de Ciências Exatas e da Terra (NCET)
150806 - Campus de Ariquemes
150802 - Campus de Ji-Paraná
150804 - Campus de Rolim de Moura
150803 - Campus de Cacoal
154576 - Ccampus Presidente Médici
150805 - Campus de Vilhena
150801 - Campus Guajará-Mirim

Perfil de Gastos 2022 - Despesas Empenhadas

INVESTIMENTOS	20.841.874,87
Despesas de Exercícios Anteriores	26.070,00
Equipamentos e Material Permanente	17.549.805,39
Obras e Instalações	2.844.507,46
Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - PJ	421.492,02
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	50.256.893,34
Auxilio Financeiro a Estudantes	8.885.928,83
Auxilio Financeiro a Pesquisadores	1.686.313,10
Auxilio-Alimentação	6.863.662,99
Auxilio-Transporte	186.000,51
Contratação por Tempo Determinado	96.244,77
Contribuicoes	22.949,62
Despesas de Exercícios Anteriores	157.908,34
Diarias - Pessoal Civil	505.145,76
Indenização pela Execução Trabalhos De Campo	900,00
Indenizações e Restituições	1.926.323,37
Locação de Mão-de-obra	12.034.279,58
Material De Consumo	1.910.433,74
Obrigacoes Tributarias E Contributivas	2.371.557,41
Obrig.Tribut.E Contrib-Op.Intra-Orcamentarias	77.104,57

Outros Auxílios Financeiros a Pessoa Física	637.202,46
Outros Benef.Assist. do Servidor do Militar	892.962,63
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Fisica	985.142,08
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Juridica	8.462.094,90
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Juridica (Intra)	84.686,76
Passagens e Despesas com Locomoção	545.898,64
Sentenças Judiciais	21.362,88
Servicos De Consultoria	469.000,00
Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação -PJ	1.433.790,40
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	261.741.101,83
Aposentadorias, Reserva Remunerada E Reformas	41.777.121,57
Contratacao P/Tempo Determinado	809.856,65
Contrib. a Entidades Fechadas de Previdência	765.684,53
Despesas de Exercícios Anteriores	117.312,75
Obrigacoes Patronais - Op.Intra-Orcamentarias	36.888.538,70
Outras Despesas Variaveis - Pessoal Civil	325.467,78
Pensões	5.454.068,76
Sentenças Judiciais	64.822,18
Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	175.538.228,91
TOTAL GERAL	332.839.870,04

Fonte: SIAFI Gerencial (2023).

Despesas Empenhadas por UGR 2022

CÓDIGO	UGR	Despesas
150781	PROPESQ	R\$ 1.567.178,42
150783	NCET	R\$ 18.498,89
150801	CAMPUS DE GUAJARÁ-MIRIM	R\$ 81.552,79
150802	CAMPUS DE JI-PARANÁ	1.663.608,01
150803	CAMPUS DE CACOAL	391.537,05
150804	CAMPUS DE ROLIM DE MOURA	3.493.200,99
150805	CAMPUS DE VILHENA	302.995,03
150806	CAMPUS DE ARIQUEMES	229.460,68
154056	NCH	169.076,61
154061	NUCSA	24.029,34
154081	GABINETE DA REITORIA	415.435,38
154082	PRAD	296.226.279,42
154083	PROCEA	10.196.145,48
154084	PROPLAN	8.763.416,43
154085	BIBLIOTECA	2.301,05
154105	NUSAU	1.236.160,48
154576	CAMPUS DE PRESIDENTE MÉDICI	489.437,27
154583	NT	447.194,50
155665	DIRETORIA ADMINISTRATIVA DE PORTO VELHO	3.362.450,85
158054	PROGRAD	3.759.911,37
	TOTAL	332.839.870,04

AVANÇOS, DESAFIOS E PERSPECTIVAS FUTURAS

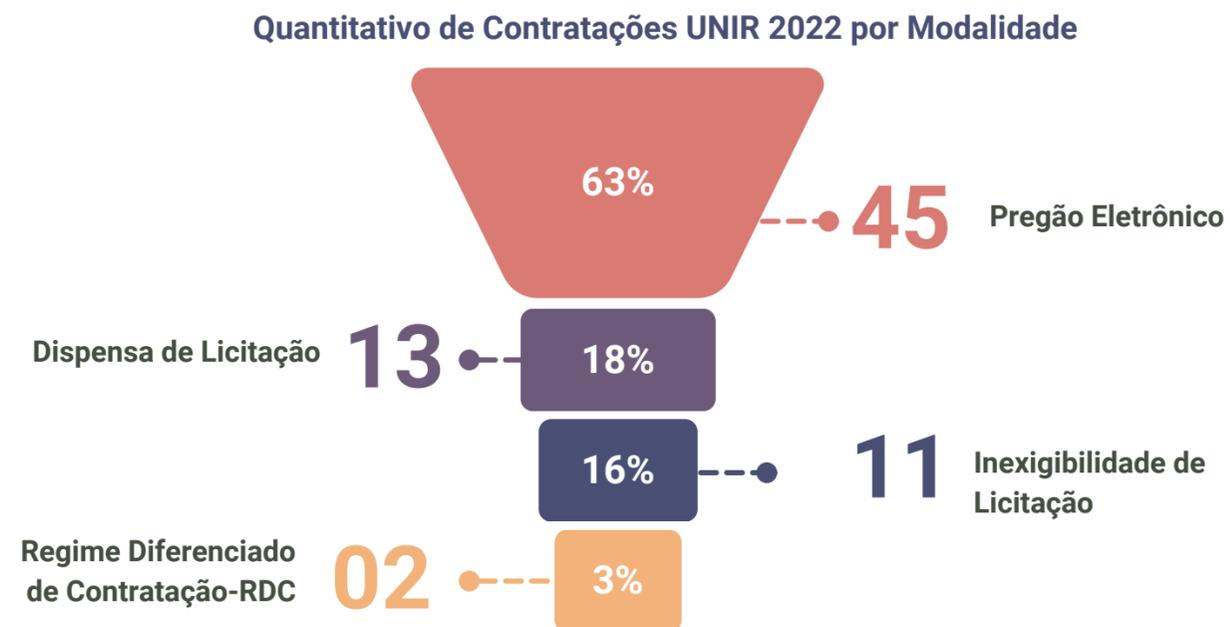
Apesar do reconhecimento, pelo Tesouro Nacional, da UNIR no *ranking* de **melhor qualidade da informação de custos**, a Universidade precisa avançar na gestão de custos especialmente no contexto de aprovação da **NBC TSP 34**. Assim, o grande desafio na UNIR nesse campo é avançar na gestão de custos, compreendendo-a como mecanismo essencial para a melhoria da transparência e do processo de planejamento e de tomada de decisões. Ainda assim, subsiste o grande desafio do quadro reduzido de pessoal que limita a capacidade institucional de alcançar melhores resultados.

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

A UNIR realiza procedimentos licitatórios seguindo integralmente a legislação vigente e **orientações internas**. Na Instituição, A Pró-Reitoria de Administração (PRAD), por meio da Diretoria de Compras, Contratos e Licitações (DCCL), é responsável pela gestão de licitações e contratos da UNIR, em conformidade com o **Plano Anual de Contratação do Exercício**. Para orientar o seus procedimentos licitatórios, a UNIR edita e mantém atualizado um **Manual de Procedimentos** que auxilia os servidores responsáveis na elaboração de estudos técnicos preliminares e nos termos de referência, além de pautar-se nos critérios de sustentabilidade ambiental e observância às regras e dispositivos normativos supracitados.

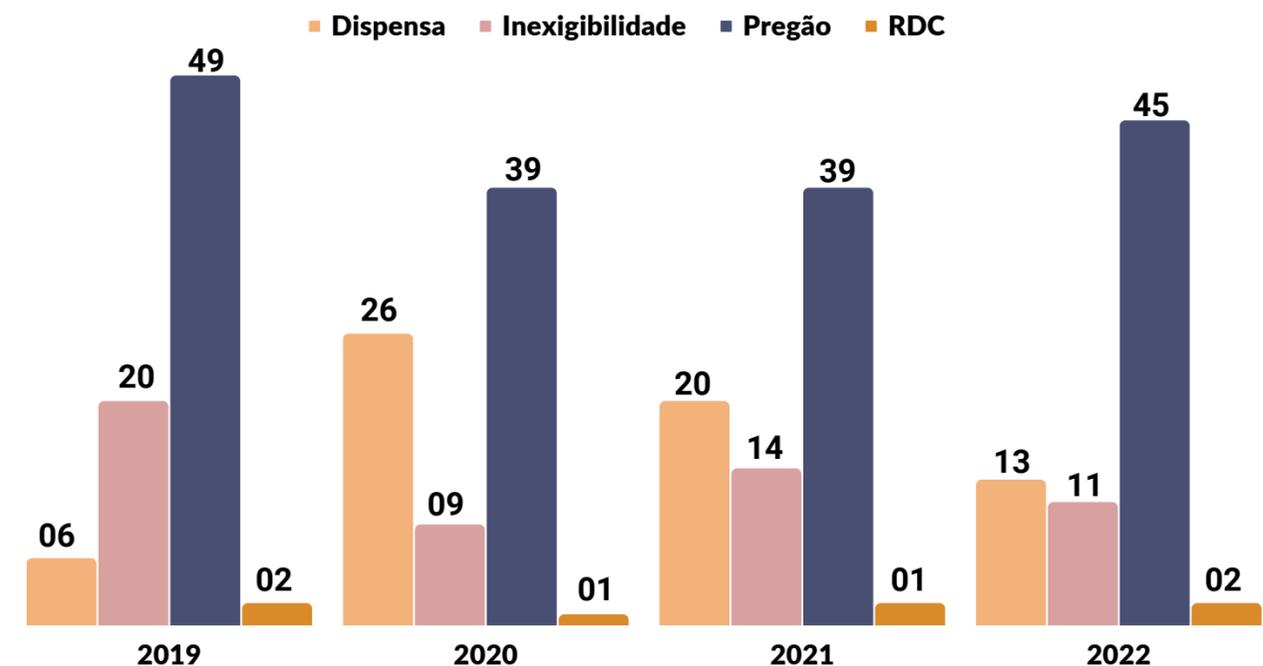
Em 2022, a UNIR realizou 71 contratações em quatro modalidades para atender as demandas institucionais, conforme abaixo.

Apesar das contratações estarem distribuídas em quatro modalidades, destaca-se a modalidade de Pregão por ser a mais utilizada pela universidade, correspondendo a 63,38% do total geral de contratações realizadas em 2022. Com relação à evolução no quantitativo de contratações realizadas pela UNIR nos últimos anos, observa-se, que as duas principais modalidades de contratações utilizadas pela UNIR são o Pregão e a Dispensa. Nos últimos anos, as contratações por Dispensa vem diminuindo, o que pode ser explicado pela adequação da Universidade ao PAC, reduzindo, assim, a necessidade de contratações diretas.



Fonte: PRAD (2023).

Evolução das contratações por modalidade



Fonte: PRAD (2023).

Durante o ano de 2022, a Universidade Federal de Rondônia (UNIR) realizou diversas contratações, tanto por meio do pregão eletrônico quanto por dispensa. Enquanto as contratações por pregão tiveram um aumento de 15,38%, em relação ao ano anterior, as contratações por dispensa tiveram uma redução de 35%. As contratações realizadas por pregão foram destinadas à manutenção e conservação das instalações da instituição, ao fornecimento de acesso a livros digitais de editoras nacionais e internacionais para os alunos matriculados nos cursos oferecidos pela UNIR, além da aquisição de livros físicos e equipamentos de TIC para toda a universidade. Já as contratações por dispensa, com exceção das contratações 11/2022 e 13/2022, foram caracterizadas como compra de pequeno vulto. Destaca-se que as contratações 11/2022 (aquisição de material de expediente – papéis) e 13/2022 (serviços de editoração eletrônica e redação/revisão de texto) foram realizadas após o fracasso nas tentativas de licitação por pregão eletrônico. Em relação às contratações mais relevantes do período, destacam-se: a contratação de serviços de apoio operacional na manutenção e conservação predial, serviços de licença pelo direito de uso do software de base de dados acervo digital com coleção de livros digitais (e-books), serviços de engenharia para conclusão da Clínica Escola de Medicina Veterinária de Rolim de Moura e serviços de manutenção predial e de infraestrutura urbana. As informações relacionadas a essas contratações estão sintetizadas no quadro a seguir.

Principais Tipos de Contratação em 2022



Conclusão de Obras
R\$ 2.807.154,89



Limpeza
R\$ 2.100.000,12



Acervo Bibliográfico
R\$ 769.238,40



Manutenção Predial
4.401.903,52

Fonte: PRAD (2023).

GESTÃO DE PESSOAS

A Gestão de Pessoas na Universidade Federal de Rondônia é de competência da **Pró-Reitoria de Administração**, por meio da **Diretoria de Gestão de Pessoas** e da Diretoria de Administração de Pessoal. Para assegurar a conformidade com a lei 8.112/1990 e demais normas aplicáveis à Administração de Pessoal, a Fundação Universidade Federal de Rondônia - UNIR observa o conjunto de regras e diretrizes estabelecidas ou referendadas pelo Governo Federal e órgãos de controle, que constituem o arcabouço jurídico da área.

Além desses regramentos, a UNIR verifica as normas publicadas pela Secretaria de Gestão de Pessoas do MPDG, Órgão Central do SIPEC, visando aprimorar os atos na Administração de Pessoal. Além disso, também há consultas aos normativos internos que são publicados em Boletim de Serviço, onde são localizadas diversas normas para instrução de processos.

Em 2022, com a retomada da presencialidade no trabalho, a gestão de pessoas da UNIR atuou no sentido de promover a saúde dos servidores e a sua capacitação. Além disso, atuou para implantação do Programa de Gestão de Desempenho, visando melhorar a qualidade dos serviços prestados para a sociedade e, estrategicamente, garantir maior qualidade de vida e produtividade aos servidores que o aderirem.

Principais Ações em 2022



Implantação do Programa de Gestão de Desempenho: Política do Governo Federal em processo de implementação que como objetivo disciplinar o desenvolvimento e a mensuração das atividades realizadas pelos participantes, com vistas à melhoria da qualidade dos serviços prestados à sociedade. Em 2022, cerca de 200 servidores se habilitaram no Programa.



Exames Médicos Periódicos: Contratação de exames visando a promoção da saúde e prevenção de doenças. Em 2022, 955 servidores foram convocados.



Oferta de Capacitação e Treinamentos para servidores da UNIR: ações com foco no desenvolvimento e qualificação profissional do quadro de servidores.



Implantação do Programa de Saúde e Qualidade de Vida "UNIR + Saúde" : visa estabelecer diálogo com os servidores visando a melhora da qualidade de vida.



Programa de Prevenção de Riscos Ambientais: preservar a saúde e a integridade física dos servidores, por meio da antecipação, reconhecimento, avaliação e controle dos riscos ambientais, que venham a existir no ambiente de trabalho.



Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR): visa à melhoria contínua das condições da exposição dos trabalhadores por meio de ações multidisciplinares e sistematizadas.



Realização de Concurso Público para contratação docente: foram providas 25 novas vagas por meio de concurso público

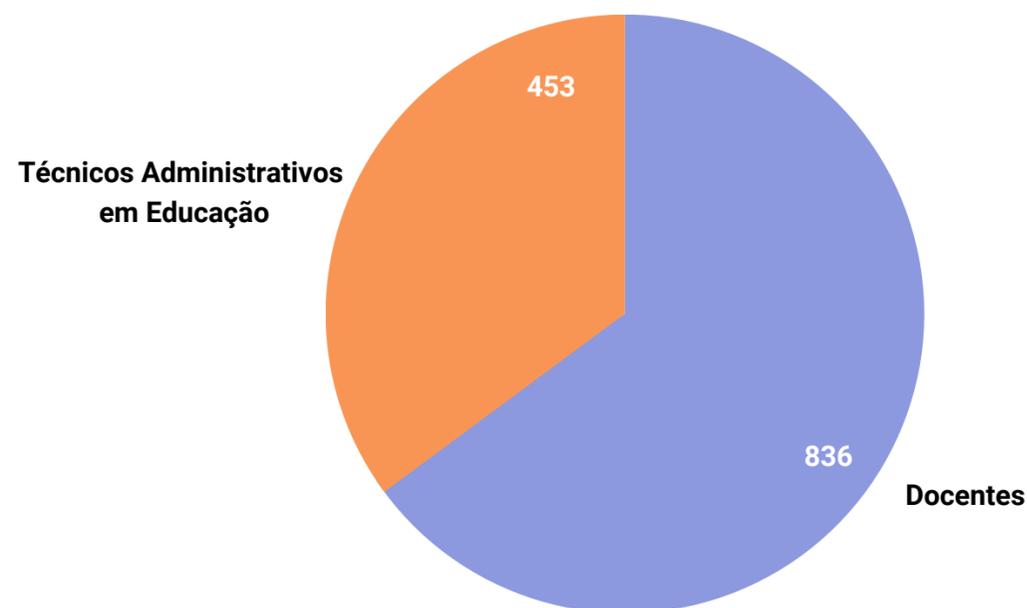


Implementação do SOUGOV e Implantação do sistema e-Social, como cumprimento à exigências dos órgãos externos.

PERFIL DA FORÇA DE TRABALHO DA UNIR

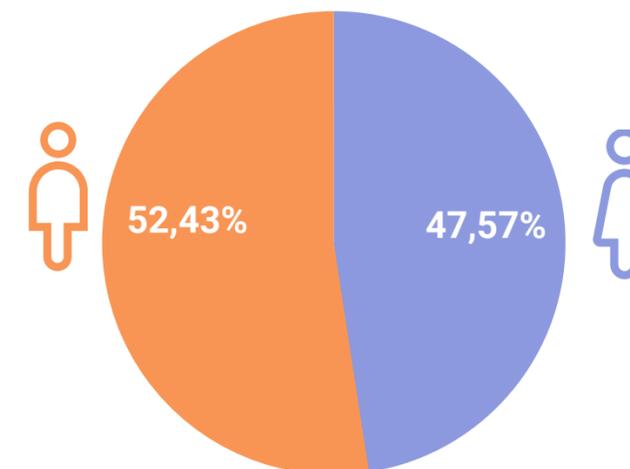
Em 2022, a UNIR contava com um total de 1.324 servidores. Desse número, 836 eram professores do Magistério Superior, 20 Professores Substitutos, 453 Técnicos-Administrativos em Educação e 15 Professores do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico. Além desses servidores, também compuseram a força de trabalho 224 terceirizados e 81 estagiários.

Força de Trabalho da UNIR em 2022: Servidores com Vínculo Permanente



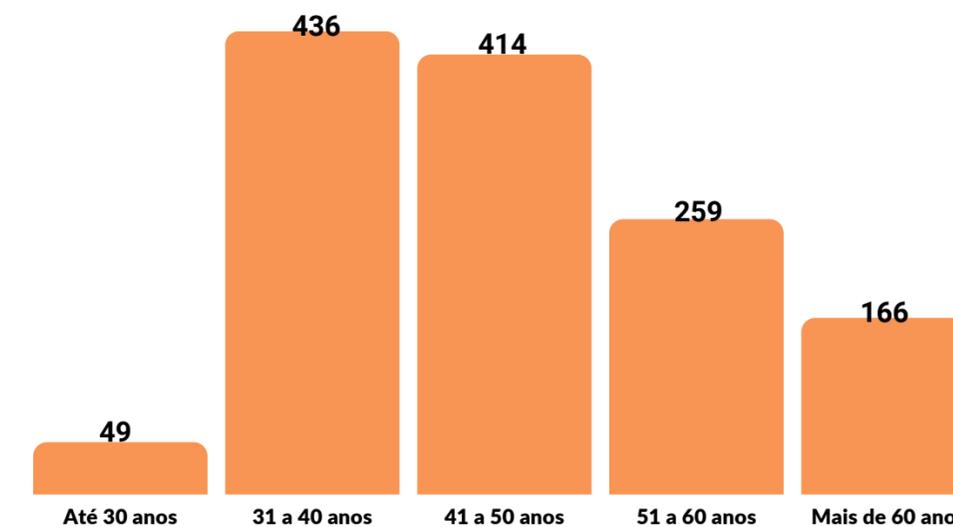
Fonte: PRAD (2023).

Composição da Força de Trabalho por Sexo em 2022



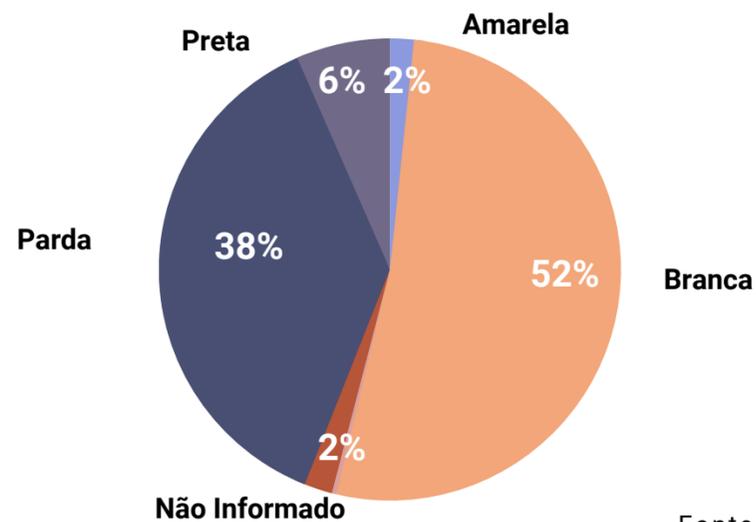
Fonte: PRAD (2023).

Composição da Força de Trabalho por Faixa Etária em 2022



Fonte: PRAD (2023).

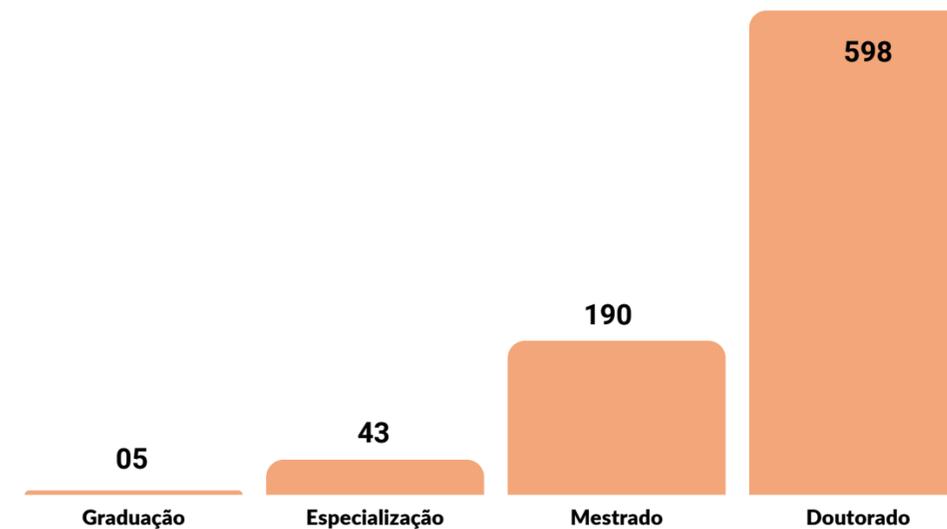
Composição da Força de Trabalho por Raça/Cor em 2022*



Fonte: PRAD (2023).

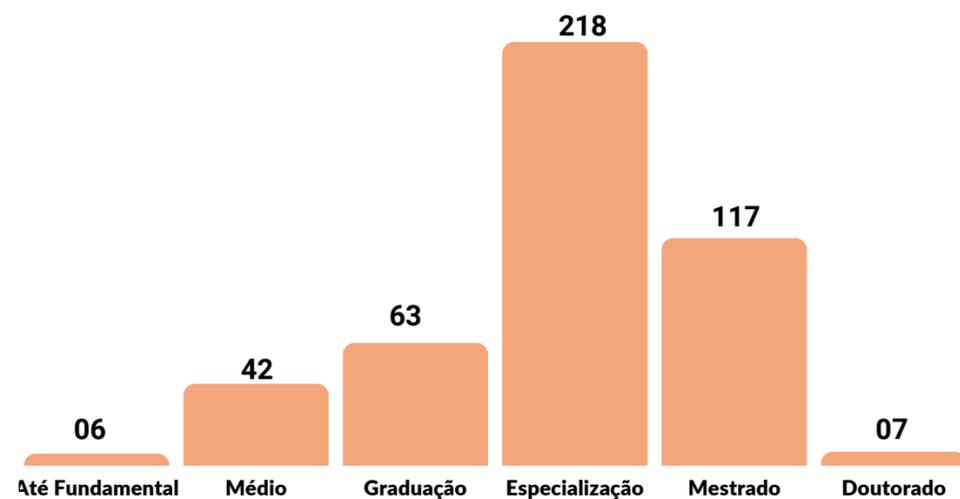
* O percentual de servidores indígenas é de 0,3%

Composição da Força de Trabalho por Titulação: Docentes Magistério Superior 2022



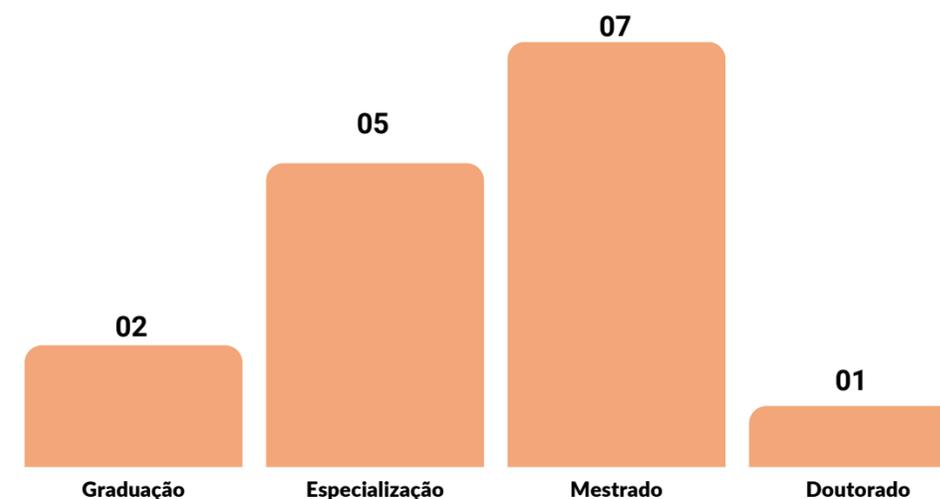
Fonte: PRAD (2023).

Composição da Força de Trabalho por Escolaridade: Tecnicos Administrativos 2022



Fonte: PRAD (2023).

Composição da Força de Trabalho por Titulação: Professores EBTT 2022



Fonte: PRAD (2023).

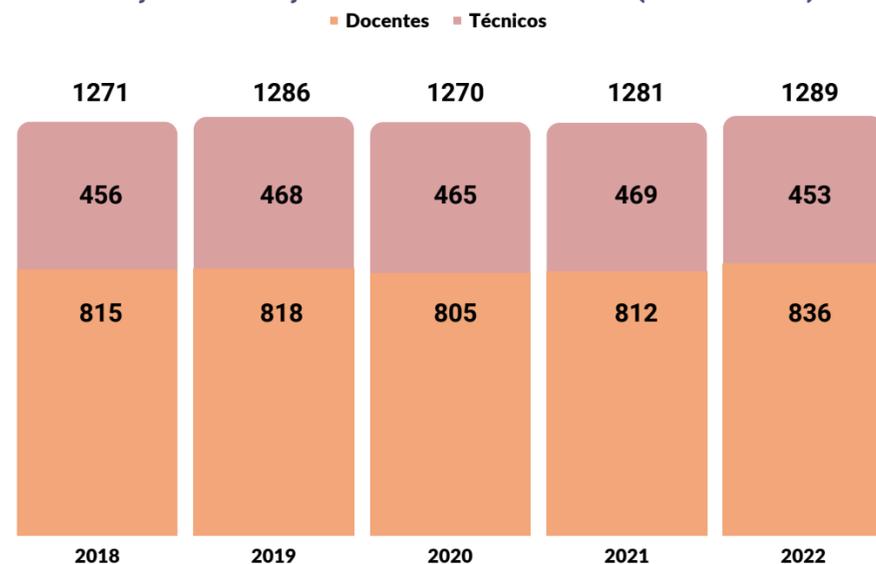
RECRUTAMENTO E ALOCAÇÃO DE PESSOAS

A expansão do quadro de pessoal da administração pública se dá mediante a realização de concurso público, nos termos das normas vigentes. Atualmente a universidade conta com edital de concurso público para provimento de servidores técnicos-administrativos em educação, vigente até 2024, o que possibilitou no exercício de 2022 a nomeação e contratação de novos servidores para compor o quadro de servidores da Unir, sendo as contratações realizadas a partir de demandas apresentadas pelas unidades gestoras e verificada a disponibilidade financeira. Além disso, foi realizado concurso público para provimento de vagas docentes, para provimento de 25 vagas. Tomaram posse, em 2022, 11 Técnicos e 64 Docentes.

Ainda que o quadro de servidores da UNIR tenha se mantido relativamente estável nos últimos anos, observa-se que essa estabilidade é oriunda da compensação do aumento do número docentes face a perda do número de técnicos, de um quadro já reduzido. Os servidores técnicos administrativos são de grande importância para o funcionamento adequado das Instituições Federais de Ensino (IFES), pois eles são responsáveis pela realização de diversas atividades que garantem o suporte necessário para que docentes e discentes possam desempenhar suas funções de maneira eficiente. Infelizmente, a Universidade Federal de Rondônia (UNIR) vem enfrentando uma situação preocupante em relação ao seu quadro de pessoal técnico-administrativo. Nos últimos quatro anos (2019-2022), tem sido observado um aumento na defasagem desse quadro, resultando em uma redução de aproximadamente 3,21% no quantitativo desses servidores. Conseqüentemente, essa diminuição pode impactar negativamente a qualidade e a efetividade dos serviços prestados pela UNIR.

Ainda, visando ampliar a possibilidade de provimento, garantir melhor mobilidade, desenvolvimento profissional e eficiência da força de trabalho na Unir, a unidade de provimento e movimentação de pessoal trabalhou na disponibilização de editais anuais de **remoção** e **redistribuição** no sentido de garantir a igualdade de condições aos servidores participantes e interessados no processo de movimentação na e para a UNIR. Em 2022, estavam vigentes dois editais: um de remoção e outro de redistribuição. Além dos editais foram realizadas análises e instruções processuais no sentido de promover a movimentação e afastamento de pessoal conforme prevê a legislação. Assim, em 2022, 101 servidores foram removidos, 67 a pedido e 34 de ofício, e 16 servidores foram redistribuídos.

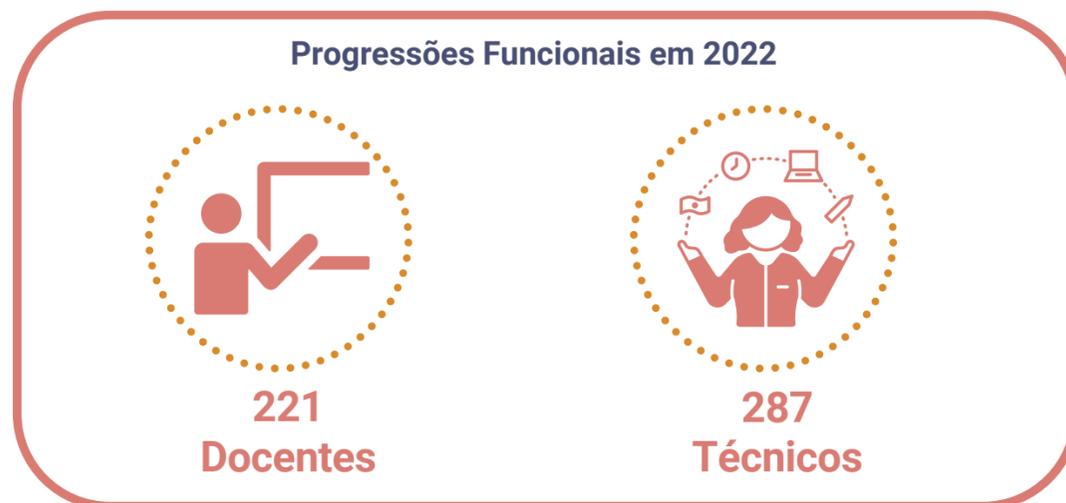
Evolução da Força de Trabalho da UNIR (2018-2022)



Fonte: PRAD (2023).

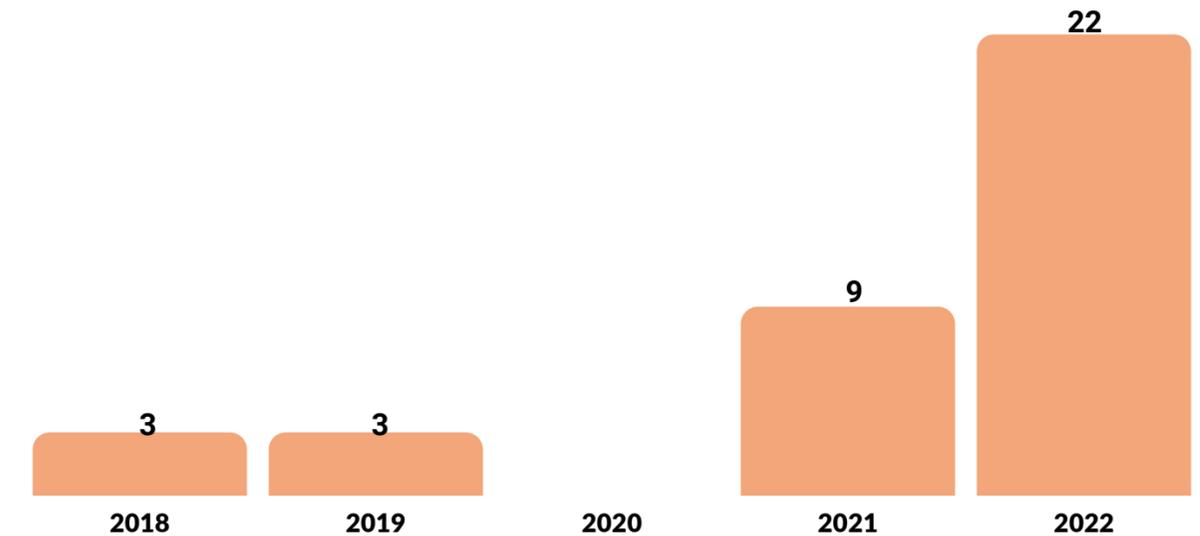
QUALIFICAÇÃO E CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES

Para cada categoria, existem normas próprias de progressão funcional, **avaliação de desempenho** e remuneração e a Universidade procura, como estratégia para melhorar continuamente os serviços prestados, promover a qualificação e a capacitação dos servidores, de modo a contar com um quadro de excelência é um dos objetivos estratégicos da UNIR, que investe na qualificação de seu quadro profissional assim como em aprimorar políticas de capacitação a servidores (docentes, técnicos administrativos e tutores), tendo como meta a oferta de 20 cursos de capacitação anuais. Essas ações são desenvolvidas no âmbito do **Plano de Desenvolvimento de Pessoas da UNIR**. Os docentes contam ainda com o **Plano Anual de Pós-Graduação e Capacitação Docente**. Em 2022, foram investidos R\$ 245.248,73 reais em capacitação, sendo 225.249,39 diretamente pela UNIR e 19.999,34, por descentralização para a **ENAP**. Para cada categoria, existem normas próprias de progressão funcional, avaliação de desempenho e remuneração.



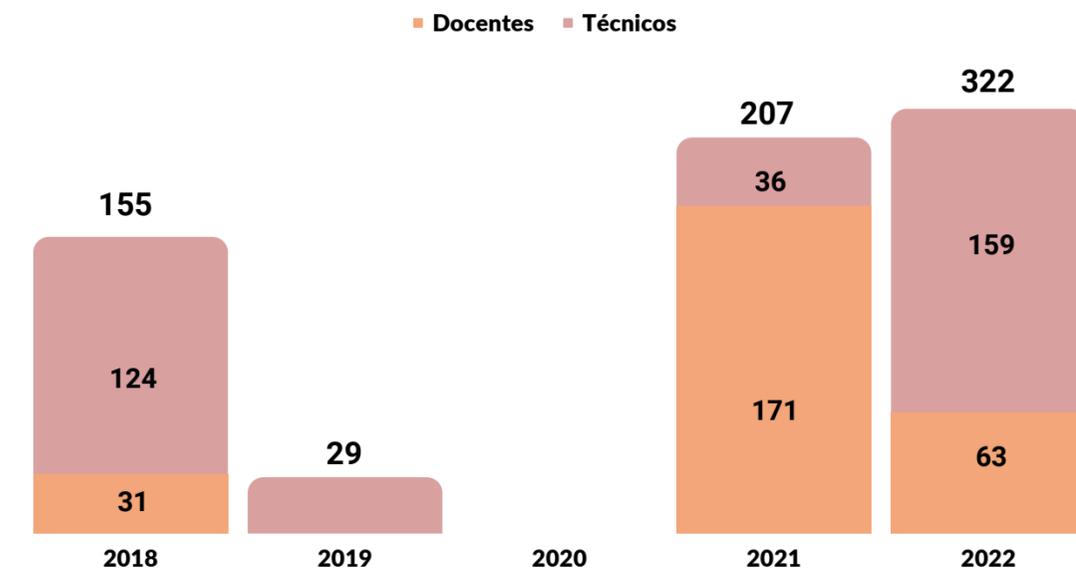
Fonte: PRAD (2023).

Evolução do número de cursos de capacitação ofertados (2018-2022)



Fonte: PRAD (2023).

Evolução do número de servidores capacitados (2018-2022)



Fonte: PRAD (2023).

Ressalta-se que a UNIR tem o índice médio de 178 servidores capacitados por ano, contudo, em 2022 ao ofertar 22 cursos de capacitação, a instituição obteve um aumento de 55,56% na quantidade de servidores capacitados, quando comparado ao ano anterior. Esse resultado positivo decorre de esforços de melhorias realizadas no Plano de Desenvolvimento Pessoal (PDP) e à execução dos recursos financeiros, uma vez que a Universidade recebeu, em relação ao ano anterior 29,7% a mais para essa ação. No que diz respeito à qualificação, em 2022, 41 servidores estavam afastados para participação em Programas de Pós-Graduação.

QUALIDADE DE VIDA

A UNIR tem atuado para promover a qualidade de vida e o bem-estar dos servidores. Uma das estratégias adotadas é a promoção de campanhas, **eventos**, palestras e cursos voltados para áreas que contribuam para a manutenção da saúde, segurança e para potencializar a qualidade de vida no trabalho e a convivência saudável. O tema tem grande relevância para a Instituição que, em 2022, contou com 767 servidores afastados para tratamento de saúde, que contabilizaram 11.635 dias de afastamentos em licença para tratamento de saúde.

Banners de divulgação da Semana do Servidor 2022, com o tema "convivência saudável"



Fonte: ASCOM (2023).

Saúde do Servidor em 2022



767

Servidores em Licença para Tratamento da Saúde



11635

Dias de Afastamento



194

Acolhimentos de Atenção à Saúde do Servidor



2897

Atendimentos em Enfermagem



190

Atendimentos em Assistência Social



13

Remoções por motivo de doença

Fonte: PRAD (2023).

PROGRAMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO

A aprovação do **Programa de Gestão de Desempenho** na UNIR foi feita em **outubro de 2022**, após realização de estudos, e, até dezembro, 200 servidores tinham aderido ao Programa. Dentre os pontos positivos decorrentes da implantação desse Programa, destaca-se o acompanhamento das ações pelas unidades e seus respectivos chefes, que possibilita mais segurança na execução das atividades, além de permitir auditoria. Essas ações demonstram que o trabalho remoto é possível, com entregas palpáveis e com qualidade pela equipe técnica.

AVANÇOS, DESAFIOS E PERSPECTIVAS FUTURAS

AVANÇOS

- Realização de ações voltadas à qualidade de vida dos servidores;
- Implantação do Programa de Gestão de Desempenho;
- Realização de capacitação com servidores;
- Mapeamento de riscos no ambiente de trabalho;
- Realização de Exames Periódicos.



DESAFIOS

- Superar o número limitado e insuficiente de servidores e os impactos da pandemia;
- Realizar o redimensionamento de servidores;
- Promover a capacitação contínua dos servidores;
- Adaptar a cultura institucional aos novos modelos de trabalho.
- Promover a valorização, a saúde e o bem-estar dos servidores para reduzir o adoecimento na Universidade;
- Dificuldade de retenção de talentos face a falta de reposição salarial das categorias, sobretudo técnicos-administrativos.



PERSPECTIVAS FUTURAS

- Aprimorar o Programa de Gestão de Desempenho;
- Realização de concurso para contratação de servidores técnicos-administrativos;
- Dar continuidade aos Exames Periódicos;
- Realizar capacitação dos servidores;
- Realizar ações preventivas para reduzir adoecimento dos servidores.



GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A gestão de Tecnologia da Informação da UNIR é de competência da **Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI)**, vinculada à Pró-Reitoria de Planejamento (Proplan). A DTI é o setor responsável por traçar as políticas estratégicas na área de tecnologia da Informação. Além disso, busca prover, manter e gerenciar os recursos de TI de forma a apoiar e viabilizar as atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão administrativa da Universidade. A área de tecnologia da informação executa suas ações com base no **Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI)** que foi atualizado em 2020 e teve vigência até 2022.

A DTI hoje oferece uma série de serviços que contribuem para o desenvolvimento da Instituição, tanto no que diz respeito ao suporte, quanto em redes e no desenvolvimento de Sistemas que permitem uma maior eficiência no desempenho dos serviços prestados.

Os serviços oferecidos no âmbito da Tecnologia da Informação e da Comunicação contribuem significativamente para o desenvolvimento da instituição, pois incluem suporte técnico, gerenciamento de redes e o desenvolvimento de sistemas que possibilitam uma maior eficiência no desempenho dos serviços prestados. Nesse rol de serviços ofertados a UNIR, em 2022, concentrou esforços no atendimento das seguintes demandas: implementação do Datacenter; renovação de equipamentos de TI; atendimento de chamados de suporte; e acompanhamento de Processos Eleitorais realizados digitalmente.

TIC NA UNIR EM 2022



7928
Chamados Abertos



7830
Chamados Encerrados



74%
dos Equipamentos de TI
Renovados



30%
DataCenter
Implementado

Fonte: DTI (2023)

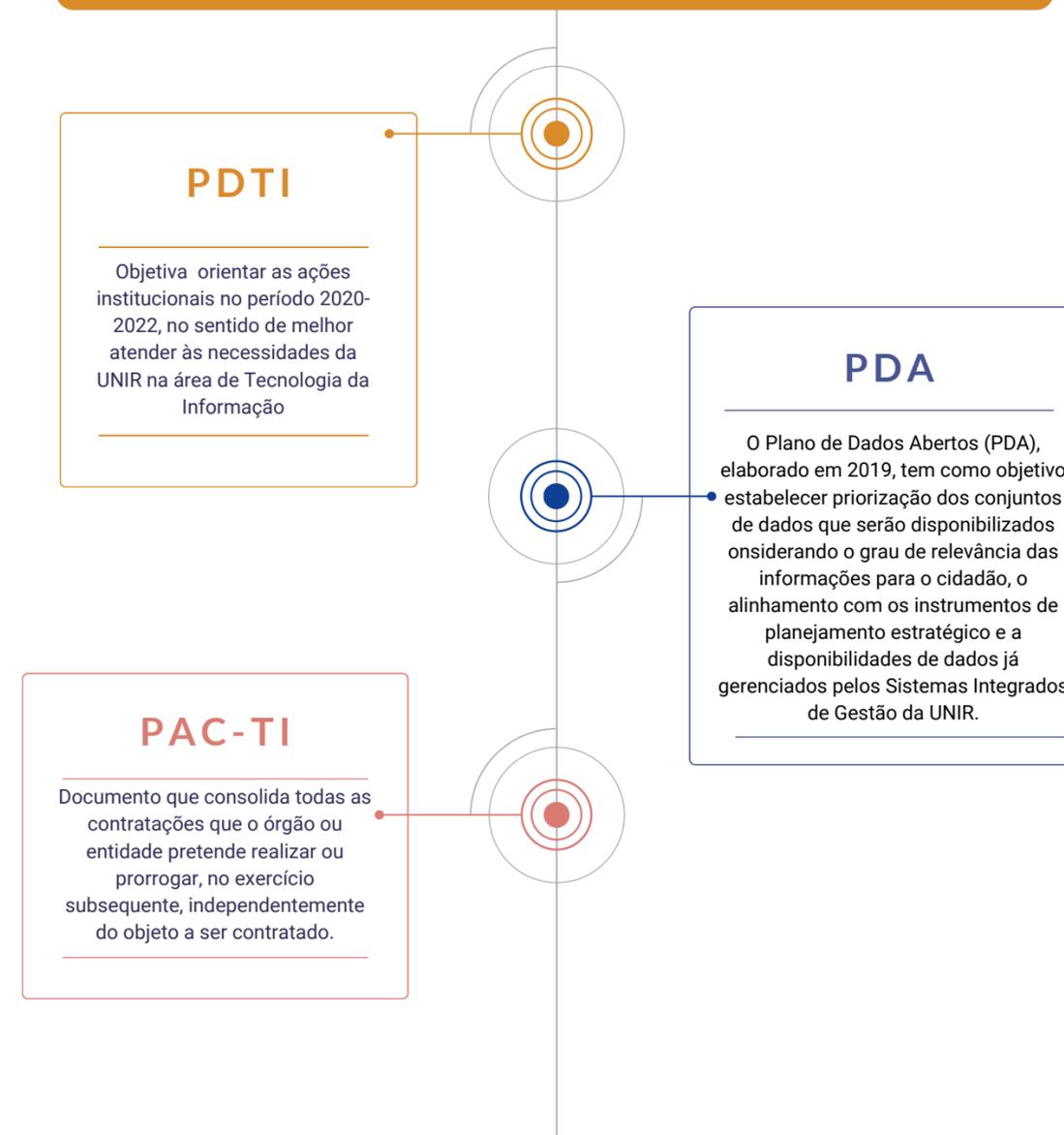
GOVERNANÇA EM TIC

Governança de TI é o conjunto estruturado de políticas, normas, métodos e procedimentos destinados a permitir à alta administração e aos executivos o planejamento, a direção e o controle da utilização atual e futura de tecnologia da informação, de modo a assegurar, a um nível aceitável de risco, eficiente utilização de recursos, apoio aos processos da organização e alinhamento estratégico com objetivos, de modo a garantir que o uso da TI agregue valor ao negócio da organização.

Na prática, a Governança de TI se traduz em um conjunto de políticas, processos, papéis e responsabilidades associados a estruturas e pessoas da organização, de modo a se estabelecer claramente o processo de tomada de decisões e as diretrizes para o gerenciamento e uso da TI, tudo isso de forma alinhada com a visão, missão e metas estratégicas da organização.

O ambiente de governança em Tecnologia da Informação e Comunicação instituído na UNIR é integrado pelo Comitê Gestor de Tecnologia da Informação (CGTI); e pela Comissão de Segurança da Informação, Classificação e Proteção de Dados na UNIR (CSICPD); Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). O Comitê Gestor de Tecnologia da Informação (CGTI), órgão colegiado de caráter permanente com função consultiva e propositiva, vinculado à Reitoria, que permite à alta gestão propor políticas e regras em relação à segurança da informação e à gestão das informações da UNIR.

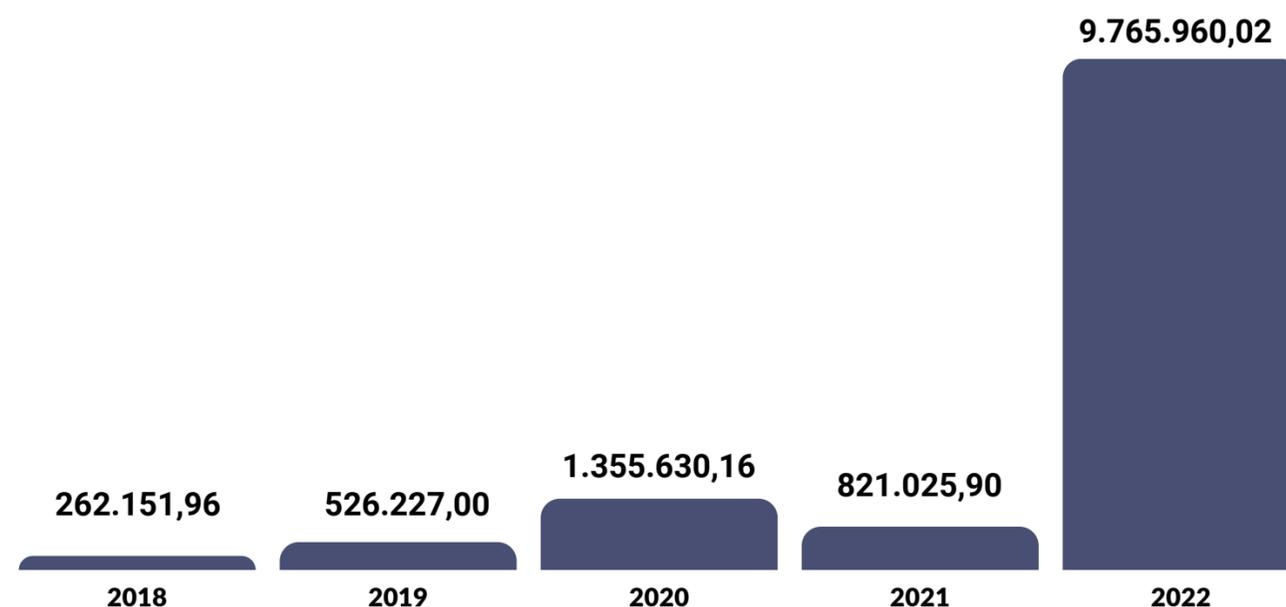
PRINCIPAIS INSTRUMENTOS DE GOVERNANÇA DE TI NA UNIR



RECURSOS APLICADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Com relação aos recursos aplicados em tecnologia da informação, ressalta-se que no ano de 2022 foi realizado um esforço para renovar e adquirir de tecnologias da informação e comunicação. Dentre dos quais cabe destacar a expansão e implementação do *DataCenter*, bem como aquisição de equipamentos de TI para atender principalmente os laboratórios da universidade. A evolução dos recursos aplicados demonstra o esforço da Instituição em assegurar a infraestrutura de TI necessária e com qualidade para os usuários.

Evolução dos Recursos aplicados em TIC (2018-2022) - (em Reais)



Fonte: SIOP (2023).

Contratações em TIC em 2022



Ampliação do Datacenter	R\$ 5.482.072,00
Notebooks	R\$ 1.594.800,00
Microcomputadores	R\$ 1.310.200,00
Livros Digitais (e-books)	R\$ 812.330,42
Licenças de Softwares	R\$ 164.820,00
Scanner de Mesa	R\$ 114.881,00
Monitores para Computadores	R\$ 103.500,00
Plataforma Stela Expert	R\$ 83.000,00
Aquisição de Impressoras 3D	R\$ 49.000,00
Material de Consumo TIC (Disco magnético, memória, mouse, placa de rede, teclado, pendrive, cabo de rede, apresentador multimídia, fone de ouvido, caneta indicador, cabo HDMI, alicates e ferramentas)	R\$ 43.856,60
Certificado Digital	R\$ 7.500,00
TOTAL	R\$ 9.765.960,02

Fonte: Proplan(2023).

PRINCIPAIS INICIATIVAS E RESULTADOS NA ÁREA DE TI

Principais Ações e Resultados em 2022

	<p>Implantação do acesso a serviços por meio do login GOV.Br: Com o objetivo de facilitar o acesso dos usuários externos e integrar o SIGAA aos sistemas do Governo Federal, com o processo de implantação iniciado em 2022 e concluído em 2023, a UNIR passou a disponibilizar alguns serviços através do Login Gov.BR: a) Inscrição em Curso ou Evento de Extensão; b) Inscrição em Processo Seletivo Lato Sensu; c) Inscrição em Processo Seletivo Stricto Sensu.</p>
	<p>Atualização do SIGAA e Serviços do Diploma Digital: Por meio de termo de execução descentralizada pactuado em 2021, com a Universidade Federal do Rio Grande do Norte, os sistemas SIG tem passado pelo processo de atualizações, visando integrar a UNIR à Rede Pública SIG-UFRN como cooperada para a realização de interesses recíprocos visando à cooperação técnica na melhoria e evolução dos Sistemas SIG-UFRN através da transferência dos seguintes subsistemas integrantes dos Sistemas SIG-UFRN: SIGAA, SIPAC, SIGRH, SIGPP e orbitais, investimento que totalizará em 2023 um montante de R\$ 541.138,86 (23118.005340/2021-48).</p>
	<p>Melhorias no SIGAA: Em 2023 a UNIR realizou correções no Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas (SIGAA), que foi atualizado para a versão 4.8.10, com as seguintes novidades:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Suporte ao Diploma Digital MEC; 2. Suporte ao Histórico Acadêmico Final do Diploma Digital; 3. Adicionadas as informações da data de colação de grau, livro de registro e folha na tela de verificação de autenticidade do Diploma Digital e ajustes no histórico acadêmico da graduação.



Dentre as principais vantagens do diploma digital destacam-se a segurança do documento, a economia de tempo para emissão, a praticidade do novo processo e a conseqüente redução dos custos do serviço, uma vez que não haverá mais a necessidade de gastos com impressão em papel moeda. Um exemplo dessa praticidade, que reduz significativamente o prazo de entrega, é o usuário não precisar mais fazer a solicitação de emissão do diploma, pois o próprio Sistema de Gestão de Atividades Acadêmicas (Sigaa/UNIR) encaminhará automaticamente a solicitação, assim que o concluinte solicitar e estiver apto à colação. Outra vantagem é que após emissão o diploma ficará disponível permanentemente para o usuário via sistema, eliminando a necessidade de solicitação de segunda via, por exemplo. Futuramente a intenção é passar a emitir também os diplomas de pós-graduação em formato digital, além de digitalizar toda a documentação dos alunos de graduação e pós-graduação da UNIR.

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

A UNIR possui **normas específicas** que dispõem sobre os procedimentos de segurança da informação, classificação quanto ao nível de acesso para documentos e processos administrativos, e proteção de dados pessoais no âmbito da Universidade Federal de Rondônia (UNIR).

Ainda, conta com um **Comitê de Segurança da Informação** e se orienta por uma Política de Segurança da Informação e Comunicação, que foi publicada em 2019, em que constam as diretrizes gerais de segurança e controle de proteção da informação.

Quanto ao aspecto da infraestrutura, do ponto de vista da segurança da informação, em 2022, a UNIR consolidou os investimentos no parque computacional do Datacenter, que contribuirá diretamente na segurança, por meio da garantia de atualização dos sistemas e dos equipamentos físicos.

AVANÇOS, DESAFIOS E PERSPECTIVAS FUTURAS

AVANÇOS

- Implantação do *DataCenter*;
- Melhoria da infraestrutura de TI da Universidade.



DESAFIOS

- Superar o quadro insuficiente e criar estratégias para a retenção de talentos na universidade;
- Promover o alinhamento entre o planejamento da área e as metas do PDI.



PERSPECTIVAS FUTURAS

- Elaboração do novo PDTI;
- Ampliar a conectividade;
- Realizar a Documentação dos sistemas;
- Adquirir de equipamentos específicos para atender às demandas administrativas;
- Atualização e correção dos Sistemas da UNIR;
- Elaborar do Plano de Dados Abertos;
- Melhorar a Segurança da Informação.



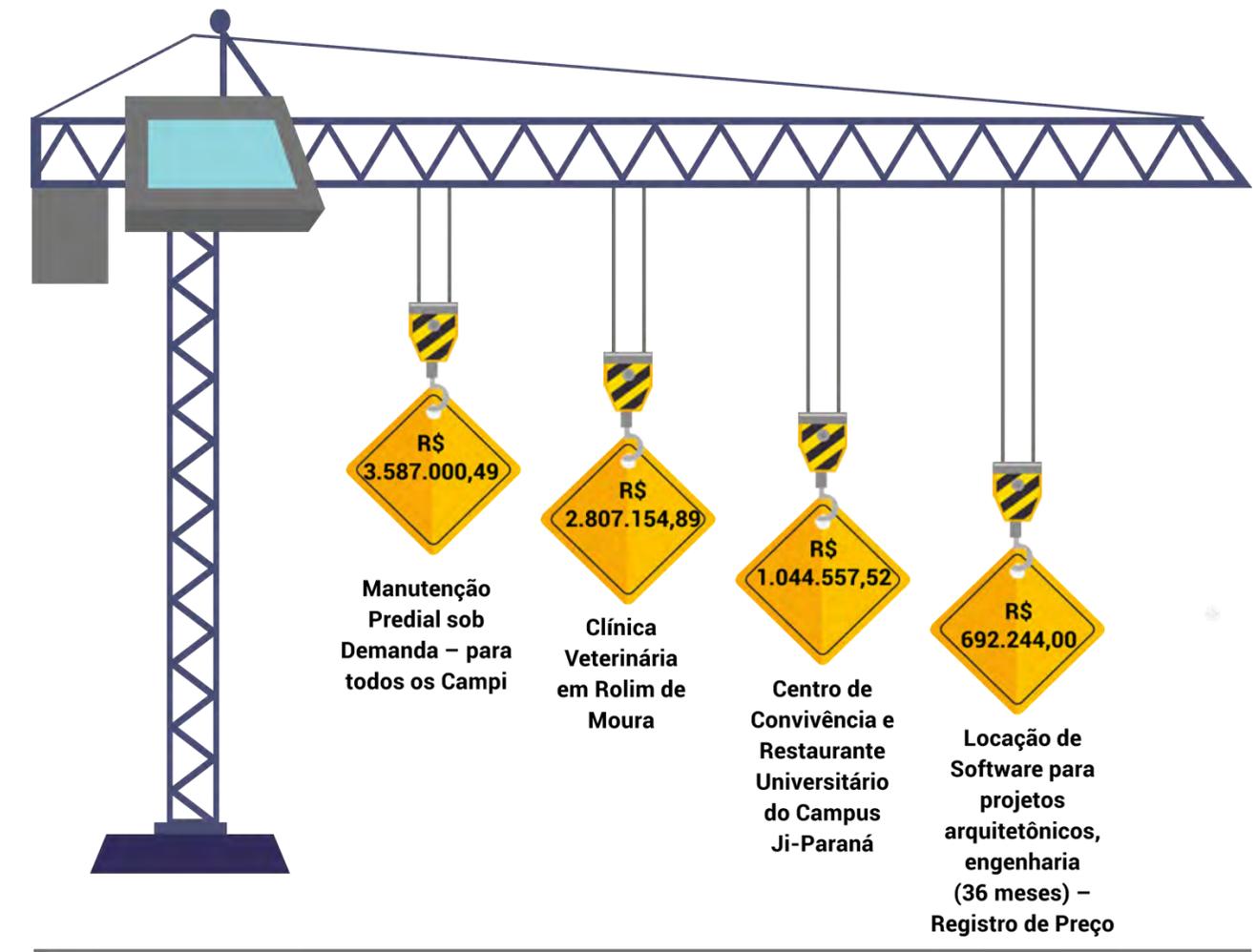
GESTÃO DE INFRAESTRUTURA

Na UNIR a Diretoria de Engenharia e Arquitetura (DIREA), diretamente ligada à Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN), é a unidade responsável pelas atividades relacionadas à proposição, gerenciamento, planejamento e fiscalização de projetos, obras e serviços de engenharia. No ano de 2022, sob gestão de obras e serviços de engenharia na UNIR, os processos instruídos considerando contratações efetivadas e registros de preços totalizam R\$ 8.130.956,90 (oito milhões e cento e trinta mil e novecentos e cinquenta e seis reais e noventa centavos).

Principais Ações em 2022

	Clínica Veterinária no Campus de Rolim de Moura Valor contratado: R\$ 2.807.154,89 Situação em dezembro/2022: obra contratada
	Restaurante Universitário no Campus de Ji-Paraná: Valor contratado: R\$ 1.044.557,52 Situação em dezembro/2022: execução em andamento
	Manutenção predial sob demanda Valor contratado: R\$ 3.587.000,49 Situação em dezembro/2022: Ata homologada
	Locação de software Architecture Engineering & Construction Collection IC Commercial New Single-user ELD 3-Year Subscription WIN Valor registrado: R\$ 692.244,00. Situação em dezembro/2022: Ata de Registro de Preços

Recursos investidos em obras em 2022



Fonte: SIOF (2023).

INFRAESTRUTURA NA UNIR: PANORAMA 2022 DAS AÇÕES NÃO REALIZADAS

BASE DE PISCICULTURA NO CAMPUS DE PRESIDENTE MÉDICI

Valor Estimado: R\$ 1.259.662,42

Situação em 12/2022: Contrato anterior rescindido por abandono da empresa. Aguardando definição específica do objeto, para, em tempo hábil para proceder com a contratação.

MANUTENÇÃO PREDIAL GERAL (CONTRATO 29/2021)

Valor estimado: R\$ 2.788.940,88

Situação em 12/2022: Contrato de prestação de serviços, sob demanda, de manutenções preditivas, preventivas e corretivas e de reformas para manutenções prediais, com fornecimento de insumos rescindido unilateralmente

TEATRO NO CAMPUS DE PORTO VELHO

Situação em 12/2022: necessidade de avaliação do projeto mecânico (ar condicionado), que exige habilitação específica de que não dispomos no quadro próprio de pessoal da UNIR.

LABORATÓRIO DE ENGENHARIA DE ALIMENTOS (DENGEA) NO CAMPUS DE ARIQUEMES

Valor estimado: R\$ 385.642,86

Situação em 12/2022: Aguardando definição específica do objeto, para, em tempo hábil, proceder a contratação.

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE EDUCAÇÃO E SUSTENTABILIDADE (ITES) NO CAMPUS DE ARIQUEMES

Valor Estimado: R\$ 3.275.489,23

Situação em 12/2022: Aguardando definição específica do objeto, para, em tempo hábil, proceder a contratação.

MANUTENÇÃO PREDIAL GERAL (CONTRATO 25/2020)

Valor estimado: R\$ 1.134.113,52

Situação em 12/2022: Prorrogação do contrato para atendimento de demandas de manutenção.

PRINCIPAIS RESULTADOS ALCANÇADOS

Os resultados alcançados para o exercício de 2022 referem-se às contratações realizadas. Nesse sentido, a equipe técnica da unidade desempenhou os papéis de planejamento e, com a efetivação das contratações, os servidores atuam como gestores e fiscais de contrato.

Um dos principais desafios superados foi a revisão e a implementação da contratação de manutenção predial sob demanda, atualmente exercida por meio do Contrato 01/2023 que possui como objeto o escopo de atuação em todos os Campi da UNIR.

As últimas contratações realizadas a partir do exercício de 2019 visaram atender o Plano de Desenvolvimento Institucional 2019-2024 no que concerne à priorização da consolidação de obras inacabadas bem como a manutenção e o funcionamento da infraestrutura física da instituição.

Nesse sentido, desde aquele exercício foram concluídas as obras dos Centros de Convivência e Restaurantes Universitários dos Campus de Porto Velho, Cacoal e Ji-Paraná.

Em andamento, atualmente, ocorre a execução dos Contratos 39/2022, que tem por objeto a Conclusão da Clínica Veterinária do Campus de Rolim de Moura, e 01/2023 que visa a contratação de Serviços de Manutenção Predial Sob demanda, que deve atender todos os Campus. Com o andamento do Contrato 01/2023 grande parte das manutenções previstas no item 10.5 do PDI devem ser atendidas ao longo do exercício de 2023.

As obras recentemente concluídas atendem o objeto previsto no Eixo 5 do PDI. No entanto, a previsão estimada de que todas as obras deveriam ser concluídas até o primeiro semestre de 2024 não poderá ser atendida em razão da ocorrência de rescisões contratuais, limitações orçamentárias e financeiras para execução de todas as demandas além da quantidade insuficiente de servidores na unidade. Assim, será necessária a revisão das metas pactuadas, considerando que, quando previstas, estávamos diante de um cenário completamente diverso.

Outro aspecto plenamente atendido conforme previsão contida no PDI foi a revisão e efetivação dos contratos de prestação de serviços para manutenção em que se passou a adotar outra metodologia de contratação.

AVANÇOS, DESAFIOS E PERSPECTIVAS FUTURAS

AVANÇOS

- Conclusão do Restaurante Universitário de Porto Velho;
- Conclusão do Centro de Vivência em Rolim de Moura;
- Melhoria da infraestrutura de TI da Universidade.



PERSPECTIVAS FUTURAS

- Aprovação dos Planos Diretores das Unidades;
- Concluir obras;
- Aquisição de softwares especializados para execução dos trabalhos.



DESAFIOS

- Superar o quadro insuficiente e criar estratégias para a retenção de talentos na universidade;
- Aprimorar a gestão de manutenção predial, serviços de engenharia e obras, considerando, inclusive o caráter *multicampi*, da Universidade.
- Promover o alinhamento entre o planejamento da área e as metas do PDI, garantindo tempo de preparação para a equipe;
- Enfrentar o cenário de crise no setor de construção e mitigar os efeitos da dependência dele para prestação de serviços.



GESTÃO DE PATRIMÔNIO

A Pró-Reitoria de Administração (PRAD) é responsável pela gestão patrimonial, por meio da Diretoria de Patrimônio, Almoxarifado e Documentação (DPAD). A Coordenação de Patrimônio é responsável pelo registro patrimonial dos bens e pelo controle de localização e responsáveis no Sistema de Patrimônio da UNIR (SIP) que permite a gestão e controle dos bens, além de possibilitar consultas.

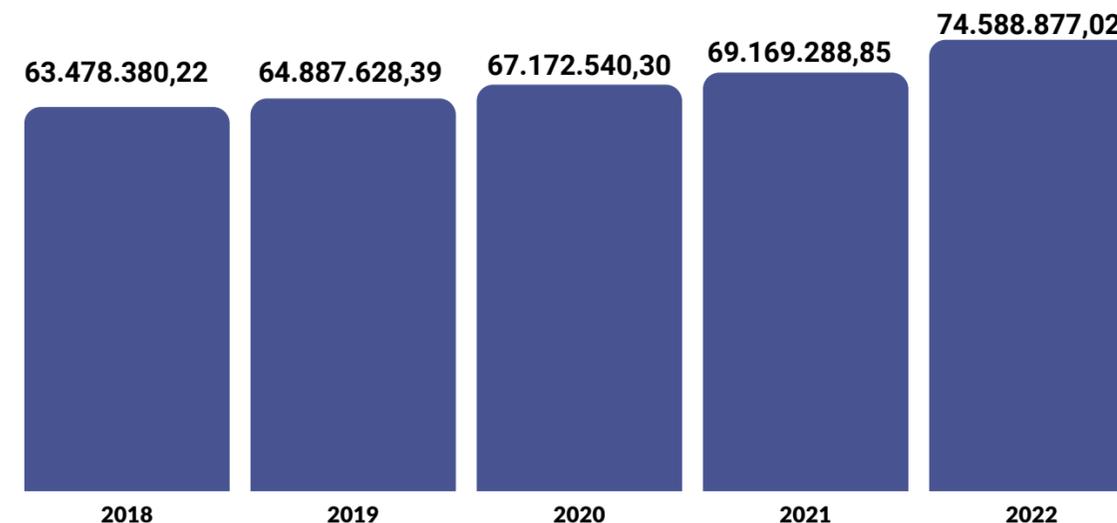
Do ponto de vista da gestão patrimonial, avanços significativos foram realizados com a criação de novas ferramentas e com a capacitação de equipes para atuar em frentes diversas de trabalho, visando superar o quadro insuficiente de servidores e melhorar a qualidade do serviço prestado pela área.

Além disso, através da DPAD, a UNIR implantou o Programa **Reuse Interno**, que propõe, de maneira simples, eficiente e transparente, a reutilização de bens ociosos e/ou recuperáveis do patrimônio da universidade para potencial reaproveitamento entre suas dependências.

Em 2022, a UNIR aumentou em 7,84% a posição patrimonial de bens móveis em relação ao exercício anterior para equipar a estrutura física de suas unidades. Esse aumento visa o alcance do objetivo estratégico de equipar a estrutura física com bens móveis, dos quais 54,8% (R\$ 40.874.194) correspondem a equipamentos. Em 2022, além de gastos com equipamentos, foi realizada a aquisição de 11 veículos para renovação da frota da Universidade, visando garantir maior segurança e conforto aos servidores que as utilizam no exercício de suas atividades.

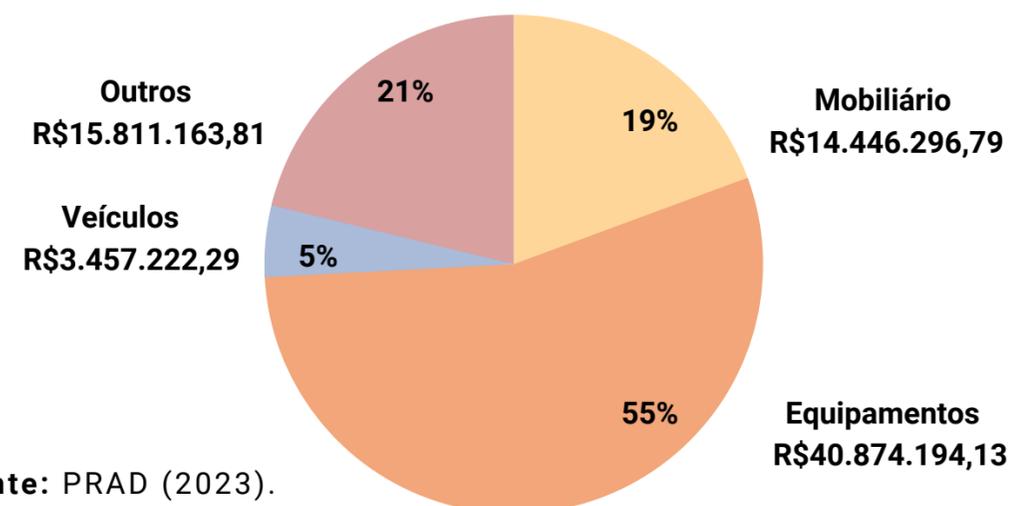
As perspectivas para o próximo exercício são de estruturar a área e aprimorar as práticas de gestão de patrimônio da UNIR, bem como dar continuidade à estruturação da Universidade.

Evolução dos Valor Patrimonial dos Bens Móveis da UNIR (em Reais)



Fonte: PRAD (2023).

Valor Patrimonial dos Bens Móveis da UNIR em 2022 por Categoria



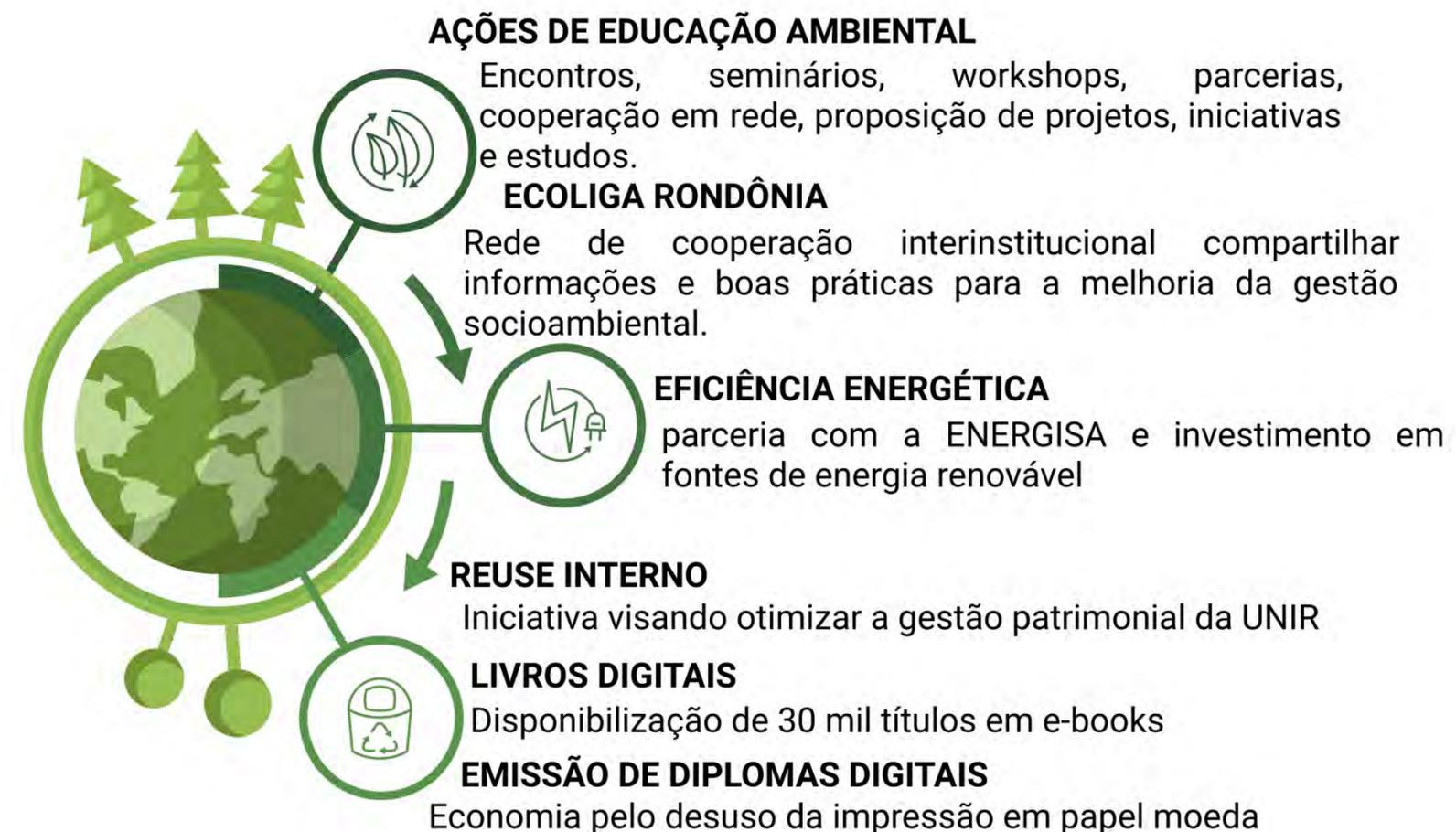
Fonte: PRAD (2023).

SUSTENTABILIDADE

A Universidade Federal de Rondônia, inserida diretamente no bioma amazônico, tem fomentado ações e conhecimentos relacionados à sustentabilidade ambiental.

Em 2022, foi discutida no Comitê Permanente de Governança (CPG/UNIR) a necessidade de continuação e desenvolvimento dos trabalhos da Comissão Gestora dos Planos de Gestão de Logística Sustentável (CGPLS), na continuação do Plano de Logística Sustentável (PLS) da UNIR. Destaca-se que esse tema foi abordado no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI - UNIR) como um dos principais determinantes da responsabilidade social desta IFES. De acordo com o PDI, até 2024, a UNIR deverá possuir um documento com metas de sustentabilidade para a Instituição

Principais Ações e Avanços em 2022



EDUCAÇÃO AMBIENTAL

A UNIR promove a educação ambiental, com a realização de eventos e atividades voltadas para a conscientização e promoção de debates sobre a importância da sustentabilidade ambiental. Dentro das políticas institucionais de extensão, a UNIR dispõe de diversos projetos na área de sustentabilidade ambiental. Esses projetos discutem temas variados dentre os quais destacam-se: Economia criativa no contexto amazônico; Agroecologia: geração de renda, saúde e meio ambiente; Ensino de solos na educação básica. Além disso, no PDI, estabelece como meta a ampliação do número de ações voltadas à inclusão, à diversidade étnico-racial e ao meio ambiente. No último ano, foram realizadas 15 ações nesse eixo.

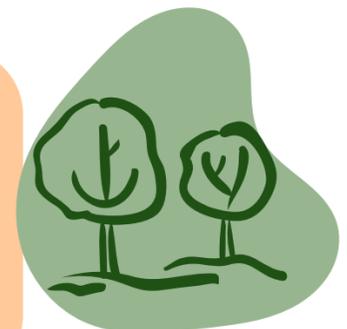
A Incubadora Tecnológica de Cooperativas Populares (ITCP) da Universidade Federal de Rondônia (UNIR) promoveu, em conjunto com o Núcleo da Ação Sustentável (Nas) do IFRO, Encontro da ITCP/UNIR e VIII Semana do Meio Ambiente pensar questões relacionadas à sustentabilidade ecológica, ambiental, social, cultural, geográfica, política e econômica a partir da agroecologia, logística reversa, economia solidária, diversidade e luta na Amazônia.



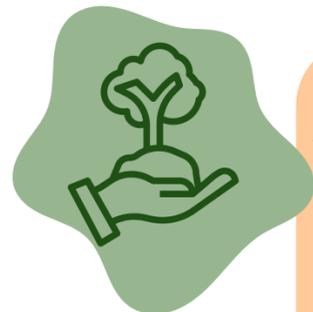
Universidade Federal de Rondônia (UNIR) e o Instituto Nacional de Pesquisas da Amazônia (INPA/MCTI) consolidar a articulação interinstitucional e parcerias existentes entre pesquisadores, além de avançar na contribuição do desenvolvimento de políticas públicas e resultados mais concretos para a sociedade, com foco no alcance dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).



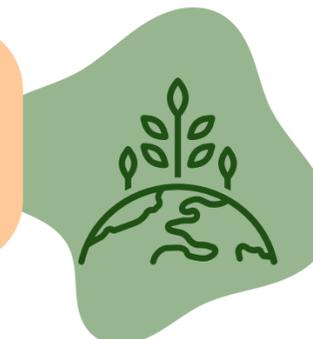
Docentes da UNIR aprovaram projetos no edital Amazônia +10, que fomenta estudos sobre território, povos da Amazônia e fortalecimento de cadeias produtivas.



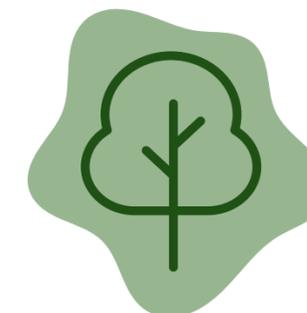
O Programa de Pós-Graduação em Agroecossistemas Amazônicos promoveu seu primeiro Seminário em que abordou as diversas áreas da produção vegetal/animal, importantes para a produção em agroecossistemas, com foco na sustentabilidade e inovação tecnológica.



Universidade Federal de Rondônia (UNIR) recebeu em 2022 a mobilização da Rede de Recursos Humanos e Inteligência para a Sustentabilidade da Amazônia (Rhisa)



A Universidade Federal de Rondônia (UNIR), a Comissão Pastoral da Terra (CPT) e a Associação de Defesa Etnoambiental Kanindé lançou o caderno de pesquisas Áreas protegidas de Rondônia em perigo



UNIR EM COOPERAÇÃO: ECOLIGA RONDÔNIA

A Rede de Cooperação ECOLIGA/RO nasceu no ano de 2017, inicialmente composta pelos quatro órgãos do Poder Judiciário presentes no Estado: Tribunal de Justiça, o Tribunal Regional do Trabalho, a Justiça Federal e o Tribunal Regional Eleitoral. O Acordo de Cooperação traduzia a intenção de compartilhar informações e boas práticas para a melhoria da gestão socioambiental, visando compras compartilhadas e sustentáveis, gestão de resíduos, logística e transporte além de ações de capacitação.

Em 2018, representantes do Ministério Público Estadual, Ministério Público Federal, Tribunal de Contas do Estado, Defensoria Pública da União além da Universidade Federal de Rondônia assinaram o acordo de cooperação técnica para fortalecimento da rede ECOLIGA.

CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE NAS CONTRATAÇÕES

A UNIR observadas as diretrizes contidas no Decreto n.º 7.746/2012 e na Instrução Normativa n.º 01/2010 da SLTI/MPOG. Dessa forma, sempre que possível, prioriza-se a aquisição de produtos classificados como sustentáveis no catálogo de materiais disponibilizado no Portal de Compras Governamentais.

A Instrução Normativa n.º 40/2020/SEGES-ME, que dispõe sobre a elaboração dos estudos técnicos preliminares (ETP) no âmbito da Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional, também prevê a necessidade da apresentação de critérios e práticas de sustentabilidade no ETP.

Nesse mesmo sentido, o Manual de Procedimentos de Licitações e Contratos da UNIR, determina que os servidores responsáveis por instruir os procedimentos licitatórios incluam, nos Termos de Referência, critérios de sustentabilidade ambiental em observância às regras estabelecidas nos dispositivos normativos supracitados.

Além disso, é prática na unidade de licitações, quando da análise dos Termos de Referência, a utilização do Guia Prático de Licitações Sustentáveis do Núcleo De Assessoramento Jurídico Em São Paulo – AGU como fonte de consulta, a fim de identificar eventuais legislações e normas de sustentabilidade incidentes sobre o objeto de cada licitação.

PROGRAMA REUSE INTERNO

Com o objetivo de aprimorar a eficiência da gestão patrimonial a Universidade Federal de Rondônia (UNIR) implantou em 2022 o Programa **Reuse Interno**, um novo sistema de gestão de bens permanentes que torna possível a realocação, entre as unidades da UNIR, de bens e materiais permanentes ociosos, que estejam em condições de uso ou sejam recuperáveis.

O Reuse Interno é um sistema que propõe, de maneira simples, eficiente e transparente, facilitar a comunicação entre quem anuncia e quem procura equipamentos, incentivando o consumo consciente e sustentável entre todos os setores e Campi da UNIR. Dessa forma, todo setor que tenha bens móveis em condições de uso pode disponibilizá-los para aproveitamento nas unidades interessadas, que poderão verificar os itens cadastrados e solicitá-los para utilização através de formulário próprio, garantindo agilidade e transparência no processo.

O reaproveitamento de bens em condições de uso reduz a necessidade de descarte de materiais, prezando assim pela sustentabilidade e disseminando o consumo consciente. Esperamos a adesão de todas as unidades ao REUSE INTERNO, tanto na solicitação dos bens que estiverem na estante virtual, quanto na disponibilização dos bens ociosos.

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

A UNIR por meio de parceria com a ENERGISA está investindo em fontes de energia renovável, como a instalação de placas solares em alguns prédios da instituição.

O Programa de Eficiência Energética, regulado pela Aneel, chegou a Unir de Ji-Paraná para proporcionar mais conforto durante as aulas e usando menos energia. Com a substituição de 2.647 lâmpadas pelo modelo LED e instalação de sistema de geração solar com 272 placas fotovoltaicas estima-se reduzir cerca de 91% da conta de energia do campus, que vão gerar aproximadamente 272 megawatts de energia por ano no campus, o equivalente ao consumo de 114 casas populares com consumo médio de 200kWh/mês.

A iniciativa teve investimento de R\$ 1 milhão e beneficia diretamente cerca de 800 alunos da graduação, especialização e mestrado, além dos cerca de 100 servidores da instituição.

OUTRAS AÇÕES E INICIATIVAS

A Universidade Federal de Rondônia concluiu, nos últimos meses de 2022, a inserção de quatro plataformas de bibliotecas digitais no seu próprio sistema de bibliotecas, e desde então estão disponíveis para toda a comunidade universitária 30 mil títulos em todas as áreas do conhecimento. O acesso facilitado aos títulos, a atualização de todo acervo bibliográfico, além da facilidade na gestão do acervo e da economia de recursos são os avanços mais evidentes.

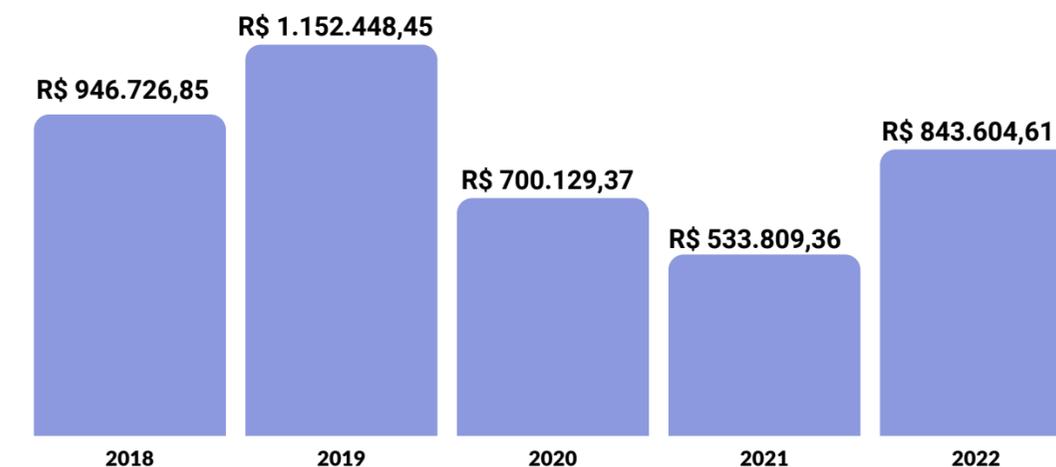
Em 2022 a UNIR passou a emitir diplomas em formato digital para todos os alunos de graduação. Entre as principais vantagens do diploma digital destacam-se a segurança do documento, a economia de tempo para emissão, a praticidade do novo processo e a consequente redução dos custos do serviço, uma vez que não haverá mais a necessidade de gastos com impressão em papel moeda.

Em outra linha, em articulação junto à Reitoria com diálogo com a ONG *Peludos da UNIR*, iniciou diálogo para garantir que os animais domésticos abandonados no *campus* de Porto Velho possam ser atendidos com castração e alimentação, de modo a continuar sem invadir lixeiras, ajudando a solucionar a questão do grande número de animais em situação de insegurança no campus. A castração pretende ser uma proposta em parceria com o Campus de Rolim de Moura.

HISTÓRICO DE CONSUMO DOS PRINCIPAIS RECURSOS

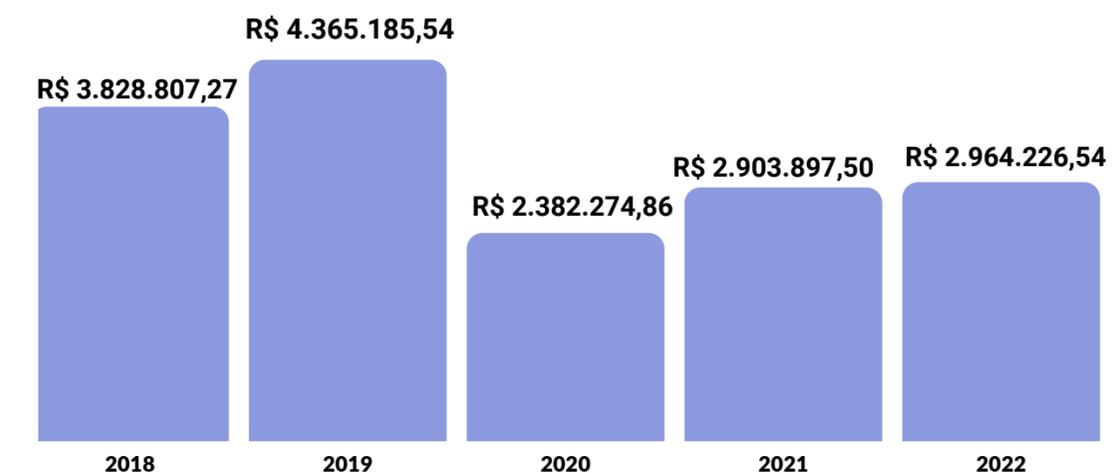
Nos gráficos a seguir apresentamos a evolução dos custos com os principais insumos que podem ser impactados pela política ambiental da UNIR.

Evolução das Despesas com Água e Esgoto na UNIR (2018-2022)



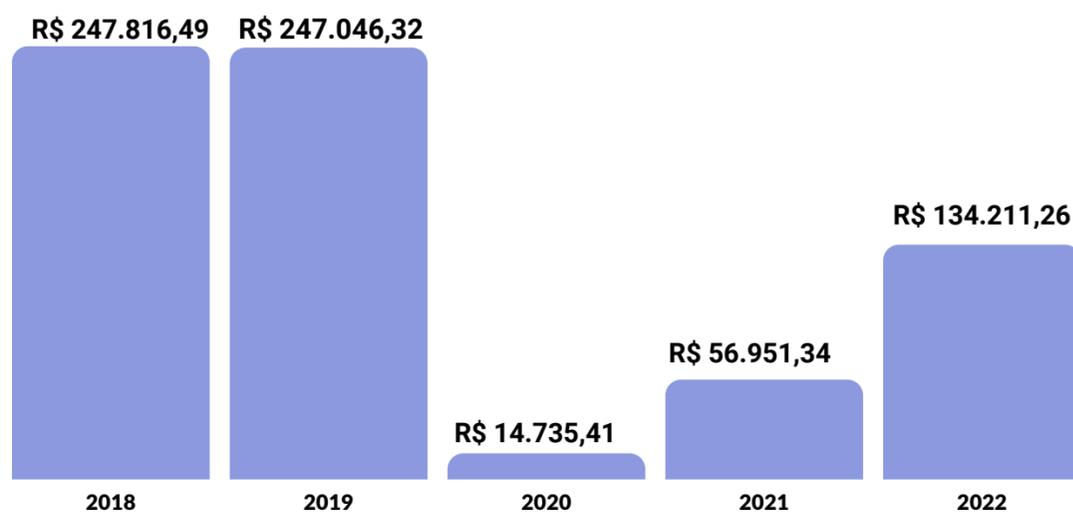
Fonte: SIAFI (2023).

Evolução das Despesas com Energia Elétrica na UNIR (2018-2022)



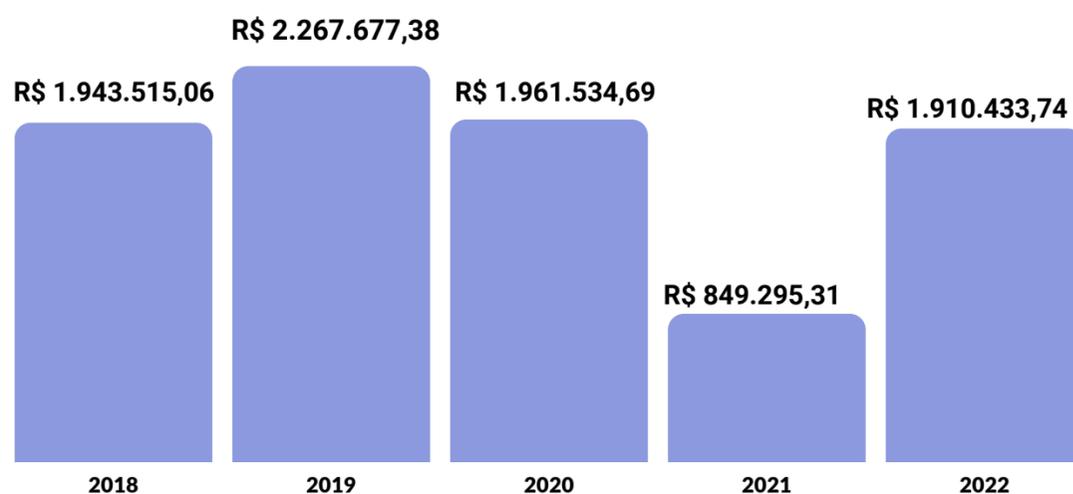
Fonte: SIAFI (2023).

Evolução das Despesas com Serviços de Impressão na UNIR (2018-2022)



Fonte: SIAFI (2023).

Evolução das Despesas com Material de Consumo na UNIR (2018-2022)



Fonte: SIAFI (2023).

Observa-se que nos anos de 2020 e 2021 houve redução das despesas, impactada pela pandemia e pelo trabalho e ensino remoto emergencial, com aumento em 2022, principalmente pelo retorno das atividades administrativas e acadêmicas no formato presencial.

Muito embora as ações elencadas sejam relevantes para contribuição da UNIR com essa temática e para minimização dos impactos socioambientais decorrentes das atividades da universidade, é preciso reconhecer a necessidade de avanços mais significativos na agenda ambiental institucional, envolvendo as estruturas organizacionais, atividades de planejamento, redefinição das responsabilidades e apropriação de processos, práticas e procedimentos para que se garanta a continuidade dessa política.

Para tanto, a expectativa para os próximos exercícios é que se retome internamente a imprescindível atuação da Comissão Gestora do Plano de Gestão de Logística Sustentável, visando a consolidação dessa área de gestão no âmbito da UNIR.



5 – DESAFIOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS



DESAFIOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

O ano de 2022 foi desafiador em vários aspectos. As atividades acadêmicas no início do ano 2022, assim como a do ano anterior, foram impactadas pela pandemia da COVID-19. O Ensino Remoto Emergencial (ERE) consolidou-se como a alternativa viável para dar continuidade às atividades acadêmicas garantindo o distanciamento social necessário ao enfrentamento e contenção da propagação do novo coronavírus. Neste contexto, os tempos/espacos de ensino-aprendizagem foram flexibilizados pela mediação das tecnologias digitais de informação e comunicação. Os Calendários Acadêmicos de 2020.1, 2020.2, 2021.1 foram executados na forma de Ensino Remoto Emergencial/Atividade Remota Emergencial. A adequação do calendário acadêmico ao calendário civil ocorrerá em 2025, o que tem impactado a coleta de dados do Censo da Educação Superior e poderá impactar na Matriz Orçamentária.

Contudo, o principal desafio superado foi exatamente o retorno às atividades presenciais em segurança. Não se poupou esforços e foi possível dosar os recursos de modo que se garantisse orientação e proteção adequadas para todos os servidores e estudantes. Assim, nossas atividades puderam voltar ao presencial, mesmo com todos os problemas, muitos dos quais impregnados na UNIR há anos, ou que são alheios à instituição, como o transporte coletivo e as dificuldades na oferta de água.

Duas ações previstas para serem executadas em 2022 que não obtiveram êxito, por questões de ajustes legais e operacionais, foram os editais de fomento aos programas de extensão (PROCEA) e o cartão pesquisador (PROPESQ). Trata-se de ações que visam desburocratizar o trabalho de pesquisadores e de servidores extensionistas, de modo que tenham acesso a recursos de forma mais ágil e mais efetiva, dentro das limitações impostas pela legislação. Como são ações ainda inéditas na instituição, é preciso apurar e ajustar alguns elementos para que sejam implementadas.

Entre as ações não executadas, destaca-se não termos conseguido ampliar os equipamentos de videomonitoramento e nem conseguimos efetivar a contratação de empresa para prestar serviços na adequação da UNIR à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, ambas ações planejadas, mas frustradas, devido à falta de servidores para a elaboração dos processos relacionados a esses assuntos. Espera-se que para 2023 e para os exercícios futuros, superados muitos desses obstáculos, a UNIR volte a crescer e continuar a cumprir com seu papel histórico no desenvolvimento sustentável do estado de Rondônia.

Principais Desafios da UNIR para os Próximos Anos



PRINCIPAIS AÇÕES DE SUPERVISÃO, CONTROLE E CORREIÇÃO

Na área de Controle Interno, em 2022 do total de 17 ações planejadas de auditoria, foram finalizadas 12 ações, 02 estão em andamento e 03 foram iniciadas, com previsão de conclusão no Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna PAINT 2023.

Além das ações de avaliação e monitoramento, a AUDIN realizou atividades de assessoramento voltados ao esclarecimento de dúvidas da gestão, orientações acerca das demandas do Tribunal de Contas da União (TCU) e da Controladoria-Geral da União (CGU), com o objetivo principal de conter potenciais falhas e mitigar os riscos relacionados aos controles internos para promoção de melhorias nos processos de gestão da instituição.

Na área de Correição, as dificuldades estruturais centram-se no fato da absoluta carência de pessoal técnico especializado com formação específica e perfil para atuarem em processos desta natureza, em especial, os que remetem a possível aplicação de punições administrativas a servidores, em virtude do desconforto que tais ações provocam na comunidade universitária.

Objetivando equacionar o problema gerencial, foram estabelecidas as prioridades de atendimentos ao passivo processual em comento, merecendo destaque a regularização das pendências registradas no Sistema de Processos Administrativo Eletrônico da Administração Federal – ePAD e incorporação de sua utilização na rotina administrativa da Corregedoria Geral da UNIR.

Nesse contexto, foi implantada na atividade da Corregedoria a utilização da ferramenta Investigação Preliminar Sumária – IPS, objetivando dar mais celeridade às demandas de menor poder ofensivo à normalidade administrativa, bem como, a adoção de Termos de Ajuste de Conduta – TAC's, e outras medidas de resolução de conflitos.



6 – INFORMAÇÕES FINANCEIRAS E CONTÁBEIS



INFORMAÇÕES FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis (DCON) da Universidade Federal de Rondônia (UNIR) são elaboradas em consonância com os dispositivos da Lei nº 4.320/1964, do Decreto-Lei nº 200/1967, do Decreto nº 93872/1986, da Lei nº 10.180/2001 e da Lei Complementar nº 101/2000.

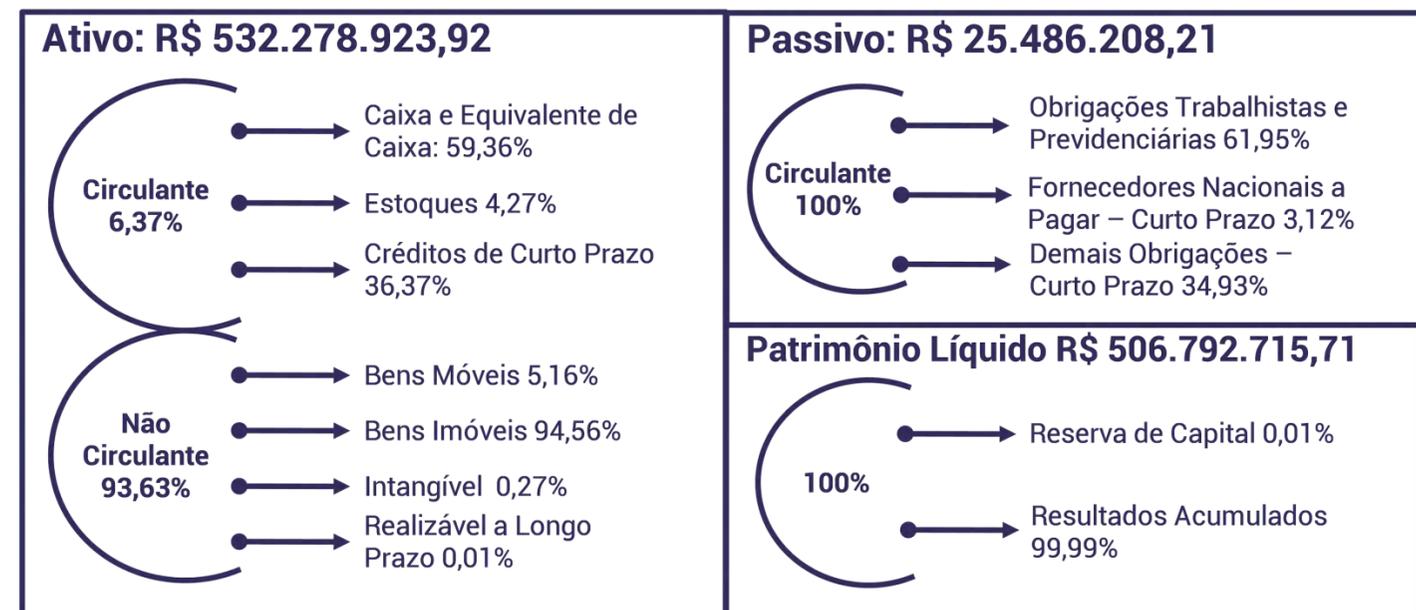
Abrangem, também, as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) do Conselho Federal de contabilidade (CFC), o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e o Manual SIAFI. As DCON são elaboradas a partir das informações constantes no SIAFI. As estruturas e a composição das DCON estão de acordo com as bases propostas pelas práticas contábeis brasileiras (doravante modelo PCASP). Dessa forma as DCON são compostas por:

- I - Balanço Patrimonial (BP);
- II- Demonstrações das Variações Patrimoniais (DVP);
- III- Balanço Orçamentário (BO);
- IV- Balanço Financeiro (BF);
- V - Demonstrações dos Fluxos de Caixa (DFC); e
- VI – Demonstração de Mutações do Patrimônio Líquido – DMPL.

As Demonstrações Contábeis do exercício de 2022 são geradas pelo sistema SIAFI nos termos do Decreto 347/91, além disso, a Fundação Universidade de Rondônia – UNIR disponibiliza também informações adicionais contidas nas Notas Explicativas e na Declaração do Contador, disponíveis para consulta no site de transparência da UNIR.

O Balanço Patrimonial de 2022 da UNIR apresenta, como grupo predominante, o Ativo Não Circulante, composto por 4 subgrupos, em que 93,63% se referem ao subgrupo Imobilizado, composto pelos bens móveis e imóveis. Situação esta justificada em virtude da finalidade institucional da Instituição, que é promover a educação pública, gratuita e de qualidade, o que gera a necessidade de infraestrutura física, móveis e equipamentos necessários à melhoria da qualidade do ensino.

Resumo da Situação Contábil da UNIR em 2022



As demonstrações contábeis detalhadas, assim como notas explicativas e declaração anual do contador podem consultadas na íntegra no Portal de Transparência e Prestação de Contas

ANEXOS E APÊNDICES

DOCUMENTOS COMPLEMENTARES



RELATÓRIO DE INDICADORES DE DESEMPENHO - METODOLOGIA TCU 2022



RELATÓRIO DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA- EXERCÍCIO 2022

MENSAGEM DE ENCERRAMENTO

O Relatório de Gestão da Fundação Universidade Federal de Rondônia, referente ao exercício 2022 foi apresentado conforme orientações dispostas pelos normativos vigentes e orientações emitidas pelo Tribunal de Contas da União. O conteúdo e as diretrizes para elaboração foram definidos de acordo com a Matriz de Materialidade apresentada.

O Relatório de Gestão foi elaborado para apresentar à sociedade não apenas os resultados alcançados frente aos objetivos estabelecidos, mas também nossos desafios e perspectivas para o exercício de 2023. Como peça central de prestação de contas, a equipe de elaboração espera que, no próximo exercício, tenha uma melhor estrutura para apresentá-lo o quanto antes para a sociedade e para a comunidade acadêmica. Ainda assim, ciente dos desafios enfrentados, deseja que a leitura do documento tenha sido proveitosa e que as informações dispostas tenham conseguido demonstrar a capacidade da UNIR de gerar, preservar e agregar valor público.

Além do Relatório de Gestão, os Relatórios Anuais de Atividades das Unidades e outras informações que compõem as prestações de contas da UNIR, inclusive de anos anteriores, podem ser encontradas no nosso **Portal de Transparência**.



Sua opinião é muito importante



Clique na imagem acima ou abra a câmera do seu celular, aponte para o QR Code acima e deixe seu feedback!



Universidade Federal de Rondônia
Avenida Presidente Dutra, 2965 - Centro
CEP: 76801-974 - Porto Velho - RO
Fone:(69) 2182-2000
www.unir.br